# COMUNE di MOTTALCIATA

## Provincia di Biella

**Nucleo di Valutazione**

*Alla c.a. del Sindaco*
*della Giunta Comunale*
*dei titolari di Elevata Qualificazione*
*-Sede-*

## Verbale n° 1/2024 del 29 febbraio 2024

Il N.d.V. avendo ricevuto in data odierna, da parte dall'Amministrazione Comunale del Comune di Mottalciata, il Piano delle Performance 2024 ha verificato che esse fossero coerenti:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del D.lgs. 150/09 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017. ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi

  *a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*

  *b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*

  *c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*

  *d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*

  *e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*

  *f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017 in merito alla definizione di obiettivi, ovvero:
  a) *rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  b) *specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  c) *tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  d) *riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  e) *commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
  f) *confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  g) *correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017. ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"

In tal senso il N.d.V. ha proceduto alla validazione degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun centro di responsabilità e a ciascun obiettivo.

Il N.d.V. attesta che tali elementi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lettera c) siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori.

**Il N.d.V.**

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;
Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;
Visto l'art. 6. del D.lgs. 150/09 e ss.mm.ii. "*Monitoraggio della performance;*
ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.
Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.lgs. 267/99.

**Affida**

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report necessario alla valutazione intermedia;
- il report finale atto all'utilizzo della valutazione dei titolari di P.O. / E.Q.

Sinteticamente il Report dovrà attestare i seguenti dati:

- Obiettivi assegnati alle posizioni organizzative / elevate qualificazioni secondo un prospetto che contiene questi dati:

| | | | |
|---|---|---|---|
| **OBIETTIVO** | *descrizione* | | |
| **Valore atteso** | | **Valore realizzato** | |
| Eventuali altri indicatori | | | |

**Il Nucleo di Valutazione**

Ing. Anna Terzuolo