



Città di
TREZZO SULL'ADDA
Città Metropolitana di Milano

PERFORMANCE 2024-2026

SCHEMA OBIETTIVI ANNO 2024

AREA	SETTORE	SERVIZIO
AMMINISTRATIVA	SERVIZI ALLA COMUNITÀ	COMUNICAZIONE

REFERENTE POLITICO	DIRIGENTE AREA	RESP. SETTORE	RESP. SERVIZIO
SINDACO	EMILIO PIROLA	SAMUELE GRIONI	SAMUELE GRIONI

Funzioni e procedimenti assegnati: **si intendono qui richiamati il Funzionigramma, il Programma di mandato e il Documento Unico di Programmazione vigenti.**

Budget delle risorse umane di centro di costo: **si intende qui richiamata la quantificazione riportata nel prospetto riepilogativo allegato.**

DATI-PRODOTTI-OUTPUT QUANTITATIVI DEL CENTRO DI COSTO-SERVIZIO

DESCRIZIONE	QUANTITÀ 2022	QUANTITÀ 2023	QUANTITÀ 2024
INFORMATORE	4		
NEWSLETTER	49		

INDIVIDUAZIONE E DESCRIZIONE DEI PROGETTI ASSEGNATI AL SERVIZIO-UNITÀ OPERATIVA

1	COSTITUZIONE STAFF DI COMUNICAZIONE: Ad oggi il servizio Comunicazione è gestito da un solo elemento che ricopre anche il ruolo di responsabile di Settore. Al fine di rendere il servizio più efficiente e garantirne la continuità senza dipendere da una sola persona, l'attività 2024 si propone di consolidare la struttura rendendo operativo l'ultimo elemento inserito in organico.												
RIFERIMENTI: - LINEE PROGRAMMATICHE 2019/2024 - DUP 2024-2026			MISSIONE 01 - PROGRAMMA 0108				VALORE PUBBLICO ATTESO: SOCIALE				OBIETTIVO DI PROGRAMMA MIGLIORAMENTO		
FINALITÀ: PROFESSIONALITÀ, EFFICIENZA E SEMPLICITÀ. Adeguamento e riorganizzazione della macchina comunale: l'organizzazione del Comune sarà effettuata in un'ottica di razionalizzazione e snellimento dell'apparato amministrativo con il duplice obiettivo di concorrere all'abbattimento della spesa pubblica e migliorare l'efficienza nell'erogazione dei servizi alla cittadinanza.													
N.	FASI	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Analisi contesto organizzativo												
B	Ricognizione dei protocolli presenti												
C	Redazione nuovi protocolli necessari												
D	Formazione personale												
E	Verifica delle procedure introdotte												

INDICATORI DI PERFORMANCE	Target	% ponder	Report	% ponder	Report	% ponder
			verifica intermedia	verifica finale		
EFFICIENZA TECNICO-OPERATIVA corrisponde al rapporto tra risorse consumate e risultati ottenuti;						
Costituzione nuovo ufficio di staff	Sì	50%				
% rispetto fasi e tempi	100%	25%				
EFFICACIA corrisponde al rapporto tra risultato ottenuto e obiettivo prefissato;						
N. di protocolli redatti	Almeno 1	25%				
ECONOMICITA' corrisponde al rispetto delle condizioni di equilibrio economico-finanziario nel raggiungere l'obiettivo prefissato;						
TOTALE		100%				
COMMENTI E CONSIDERAZIONI:						

