

# COMUNE DI MUGNANO DEL CARDINALE

## (Provincia di Avellino)

### NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Verbale n.2/2024 –

#### Esame dello schema del Piano performance 2024-26 – Sottosezione “Performance” del PIAO 2024-26

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Mugnano del Cardinale (AV) , nominato con decreto sindacale n.15 del 21 dicembre 2023, ed insediatosi in data 17 gennaio 2024, nella persona del sottoscritto Dott. Forgione Gianluca,

#### PREMESSO CHE

l’Ente ha predisposto lo schema di PIAO semplificato, secondo quanto previsto dall’art. 6 del D.M. 132/22 per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, integrato con la Sottosezione 2.2 “Performance” in modo da costituire il quadro di riferimento per la programmazione esecutiva dell’ente e l’assegnazione di obiettivi e risorse.

#### HA ESAMINATO

la struttura e il contenuto del Piano performance, ora assorbito nella Sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2024-2026 per verificarne i seguenti requisiti:

- a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell’art. 8 del D.Lgs. 150/09, e s.m.i.;
- b) coerenza dei contenuti della Sottosezione 2.2 “Performance” con i contenuti del piano programma e della programmazione finanziaria e di bilancio dell’ente, in linea con quanto previsto dall’art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- c) rispetto dei criteri previsti dall’art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi e delle performance attese;
- d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati nella Sottosezione 2.2 “Performance” (art. 44, c. 1 D.Lgs. 33/13)

#### HA PROCEDUTO

alla valutazione della parte riconducibile al previgente piano delle performance con particolare riferimento all’art. 7 c.1. e c. 2 bis del Dlgs n. 150/2009

HA VERIFICATO, preliminarmente, che lo schema di PIAO 2024/2026 (Sottosezione 2.2 “Performance” ed allegato D) è coerente con la metodologia individuata dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di Ente (la cui approvazione ne rappresenta presupposto);

HA VERIFICATO, conseguentemente, che lo schema di PIAO 2024/2026:

- 1) è coerente con le priorità delle politiche pubbliche nazionali, prevedendo quale obiettivo di accessibilità (declinato dal D. LGS 222/2023) quello del miglioramento dell’accessibilità dei siti web della pa e dei servizi digitali, con particolare riferimento alla modulistica a disponibile agli utenti;
- 2) dà attuazione al sistema della trasparenza, orientando i comportamenti al rispetto degli obblighi di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 3) prevede il monitoraggio della customer satisfaction (tramite questionario per la rilevazione della soddisfazione del servizio offerto)
- 4) tiene conto di quanto stabilito dalla circolare n. 1 del 03.01.2024 della Ragioneria generale dello Stato, con sui

sono state impartite le disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

- 5) Include, con riferimento agli obiettivi di performance, il tempo di pagamento delle fatture, con peso sulla performance individuale del 30%;

HA RILEVATO CHE il Piano delle Performance, risulta, coerente:

1. con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
  - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."
2. con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi, ovvero:
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
3. con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"
4. con quanto previsto dal CCNL di riferimento per l'attribuzione dei compensi correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi.

HA APPURATO:

- la coerenza metodologica complessiva;
- il raccordo con gli strumenti programmatici;
- la coerenza complessiva con l'impianto normativo definito dall'art. 6 del DL n. 80/2021, successivamente convertito nella legge 113/2021

Conseguentemente, il N.I.V. esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla struttura e i contenuti della Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2024 - 2026, attestando che in riferimento a tali obiettivi si procederà a certificare il grado di raggiungimento del risultato atteso (Relazione).

Il N.I.V., ritenuto che il monitoraggio intermedio è fondamentale per il funzionamento dell'intero sistema al fine di assicurare il perseguimento degli obiettivi, ritiene opportuno, entro il 30 giugno, data da concordare con il segretario comunale ed i direttivi E.Q., procedere ad un primo monitoraggio.

Mugnano del Cardinale, 07 marzo 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO  
Dott. FORGIONE Gianluca

