

COMUNE DI MUGNANO DEL CARDINALE

(Provincia di Avellino)

NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

Verbale n.2/2024 –

Esame dello schema del Piano performance 2024-26 – Sottosezione “Performance” del PIAO 2024-26

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Mugnano del Cardinale (AV) , nominato con decreto sindacale n.15 del 21 dicembre 2023, ed insediatosi in data 17 gennaio 2024, nella persona del sottoscritto Dott. Forgione Gianluca,

PREMESSO CHE

l’Ente ha predisposto lo schema di PIAO semplificato, secondo quanto previsto dall’art. 6 del D.M. 132/22 per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, integrato con la Sottosezione 2.2 “Performance” in modo da costituire il quadro di riferimento per la programmazione esecutiva dell’ente e l’assegnazione di obiettivi e risorse.

HA ESAMINATO

la struttura e il contenuto del Piano performance, ora assorbito nella Sottosezione 2.2 “Performance” del PIAO 2024-2026 per verificarne i seguenti requisiti:

- a) chiarezza e completezza nella rappresentazione della performance organizzativa attesa, in coerenza con le disposizioni dell’art. 8 del D.Lgs. 150/09, e s.m.i.;
- b) coerenza dei contenuti della Sottosezione 2.2 “Performance” con i contenuti del piano programma e della programmazione finanziaria e di bilancio dell’ente, in linea con quanto previsto dall’art. 4, c. 1 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- c) rispetto dei criteri previsti dall’art. 5, c. 2 del D.Lgs. 150/09, nella definizione degli obiettivi e delle performance attese;
- d) coerenza tra gli obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione e quelli indicati nella Sottosezione 2.2 “Performance” (art. 44, c. 1 D.Lgs. 33/13)

HA PROCEDUTO

alla valutazione della parte riconducibile al previgente piano delle performance con particolare riferimento all’art. 7 c.1. e c. 2 bis del Dlgs n. 150/2009

HA VERIFICATO, preliminarmente, che lo schema di PIAO 2024/2026 (Sottosezione 2.2 “Performance” ed allegato D) è coerente con la metodologia individuata dal regolamento per la misurazione e la valutazione della performance di Ente (la cui approvazione ne rappresenta presupposto);

HA VERIFICATO, conseguentemente, che lo schema di PIAO 2024/2026:

- 1) è coerente con le priorità delle politiche pubbliche nazionali, prevedendo quale obiettivo di accessibilità (declinato dal D. LGS 222/2023) quello del miglioramento dell’accessibilità dei siti web della pa e dei servizi digitali, con particolare riferimento alla modulistica a disponibile agli utenti;
- 2) dà attuazione al sistema della trasparenza, orientando i comportamenti al rispetto degli obblighi di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 3) prevede il monitoraggio della customer satisfaction (tramite questionario per la rilevazione della soddisfazione del servizio offerto)
- 4) tiene conto di quanto stabilito dalla circolare n. 1 del 03.01.2024 della Ragioneria generale dello Stato, con sui

sono state impartite le disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

- 5) Include, con riferimento agli obiettivi di performance, il tempo di pagamento delle fatture, con peso sulla performance individuale del 30%;

HA RILEVATO CHE il Piano delle Performance, risulta, coerente:

1. con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."
2. con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi, ovvero:
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
3. con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"
4. con quanto previsto dal CCNL di riferimento per l'attribuzione dei compensi correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi.

HA APPURATO:

- la coerenza metodologica complessiva;
- il raccordo con gli strumenti programmatici;
- la coerenza complessiva con l'impianto normativo definito dall'art. 6 del DL n. 80/2021, successivamente convertito nella legge 113/2021

Conseguentemente, il N.I.V. esprime **PARERE FAVOREVOLE** in merito alla struttura e i contenuti della Sottosezione 2.2 "Performance" del PIAO 2024 – 2026, attestando che in riferimento a tali obiettivi si procederà a certificare il grado di raggiungimento del risultato atteso (Relazione).

Il N.I.V., ritenuto che il monitoraggio intermedio è fondamentale per il funzionamento dell'intero sistema al fine di assicurare il perseguimento degli obiettivi, ritiene opportuno, entro il 30 giugno, data da concordare con il segretario comunale ed i direttivi E.Q., procedere ad un primo monitoraggio.

Mugnano del Cardinale, 07 marzo 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO
Dott. FORGIONE Gianluca

