

# COMUNE DI MUGNANO DEL CARDINALE

## PROVINCIA DI AVELLINO

### ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

	<b>OGGETTO: Parere sul Piano Triennale del fabbisogno dei personale 2024/2026</b>
--	---

La sottoscritta dott.ssa Florinda Aliperta in qualità di Revisore Unico di codesto Comune in merito alla proposta di deliberazione ad oggetto:

**MODIFICA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 DEL 07/12/2023 AD OGGETTO: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - CONSISTENZA DOTAZIONE ORGANICA."**

#### **Premesso:**

- che in data 23/01/2024 ha ricevuto tramite pec la proposta di determinazione del Responsabile del settore Amministrativo, avente ad oggetto la modifica della **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 DEL 07/12/2023 AD OGGETTO: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - CONSISTENZA DOTAZIONE ORGANICA."**
- Premesso che:
  - l'art. 2 del D.Lgs.165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
  - l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
  - l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
  - l'art. 91 del D.Lgs. 267/2000 dispone che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
  - l'art. 6 comma 1 D. Lgs. 165/2001 stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici (...) adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
  - il comma successivo stabilisce che allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei

- servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter (..).
- Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà di assunzione previste a legislazione vigente.
  - ai sensi dell'articolo 6 comma 6 le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Considerato che l'amministrazione intende procedere con il seguente piano assunzionale:

**ANNO 2024**

<b>Area Ex Cat.</b>	<b>Profilo professionale da coprire</b>	<b>Tempo Ind./Tempo Det.</b>	<b>P.T./F.T.</b>	<b>Modalità di reclutamento</b>
n. 1 Area Funzionari ed E.Q ex Cat. D	Specialista Area vigilanza	T. I.	F.T.	Selezione pubblica/Elenco Idonei Asmel/ Attingimento graduatorie concorsi di altri enti/
<b>SPESA</b>				<b>€ 38.158,00</b>
n. 1 Area Funzionari ed E.Q ex Cat. D	Specialista contabile	T.I.	F.T.	Progressione tra le aree ex art. 13 – comma 6 – CCNL 16/11/2022
<b>SPESA</b>				<b>€ 36.849,00</b>
n. 1 Area Istruttori ex. Cat. C	Istruttore Amministrativo	T.I.	P.T. 50%	Selezione pubblica/Elenco Idonei Asmel/ Attingimento graduatorie concorsi di altri enti/
<b>SPESA</b>				<b>€ 16.162,86</b>
n. 1 Area Istruttori ex. Cat. C	Istruttore Vigilanza	T.I.	P.T. 50%	Selezione pubblica/Elenco Idonei Asmel/ Attingimento graduatorie concorsi di altri enti/
<b>SPESA</b>				<b>€ 16.817,64</b>
n. 1 Area Istruttori ex. Cat. C	Istruttore Contabile	T.I.	F.T.	Selezione pubblica/Elenco Idonei Asmel/ Attingimento graduatorie concorsi di altri enti/
<b>SPESA</b>				<b>€ 32.325,73</b>
n. 1 Area Operatori esperti ex Cat. B4	Messo Comunale	T.D. 1 anno	P.T. 6h/settimana	Scavalco condiviso
<b>SPESA</b>				<b>€ 5.117,23</b>

n. 1 Area Funzionari ed E.Q ex Cat. D	Specialista Amministrativo	T.D. 4 mesi	P.T. 12h/settimana	Scavalco di eccedenza
<b>SPESA</b>				<b>€ 4.095,00</b>
n. 2 Area Operatori ex Cat. A	Lavoratore tecnico - manutentivo	T.D. 1 anno		Somministrazione lavoro interinale
<b>SPESA</b>				<b>€ 26.700,00</b>

**ANNO 2025:**

n. 1 Area Funzionari ed E.Q ex Cat. D	Specialista amministrativo	T.I.	F.T.	Progressione tra le aree ex art. 15 CCNL 16/11/2022
<b>SPESA</b>				<b>€ 36.849,00</b>

**TOTALE SPESA € 213.074,47**

Verificato che:

- È stata effettuata la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- E' stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- Il Responsabile del Settore Finanziario ha provveduto a determinare il valore soglia per le nuove assunzioni a tempo indeterminato anno 2024, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, sulla base dei dati degli ultimi tre rendiconti approvati (2020/2021/2022), come da allegato prospetto, da cui emerge quanto segue:
  1. la spesa di personale derivante dall'ultimo rendiconto approvato (2022), al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, è pari ad € **689.529,57**;
  2. la media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati (2020/2021/2022), al netto del Fondo Crediti Dubbia esigibilità, è di € **4.522.538,80**;
  3. il rapporto tra i due valori è del **15,25%**

Rilevato, quindi, che l'Ente si configura "virtuoso", mantenendo il rapporto dei valori al disotto del valore soglia per fascia demografica del 26,90%, come indicato nella tabella n. 1 (art. 4 comma 1 DM 17/04/2020);

Atteso che, conseguentemente, ai sensi dell'art. 5 del D.M. 17/03/2020, l'Ente, può incrementare per l'anno 2024 la spesa per assunzioni di personale, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale del 26%, indicato dalla Tabella 2 del medesimo articolo;

Dato atto che il valore del suddetto incremento è pari ad € **222.110,45**;

Accertato che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del piano del fabbisogno, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa vigente;

**Atteso** che il Revisore dei Conti accerterà la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normative vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2024/2026 e del DUP 2024/2026;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa e di regolarità contabile forniti dai Responsabili dei settori interessati;

**ESPRIME**

**parere favorevole sulla** la proposta di determinazione del Responsabile del Settore Amministrativo, avente ad oggetto la modifica della **DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 76 DEL 07/12/2023 AD OGGETTO:**

**“APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - CONSISTENZA DOTAZIONE ORGANICA.”**

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale di fabbisogno del personale 2024/2026, e all'atto delle assunzioni e mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa e dai vincoli di bilancio.

Mugnano del Cardinale, lì 05/02/2024

**Il Revisore dei Conti**