

OBIETTIVI OPERATIVI - ANNO 2024
TAB. 5 (20% VALUTAZIONE DIRETTORE GENERALE)

N.	Tipo Ob.	OBIETTIVI OPERATIVI STRUTTURE ANNO 2024	INDICATORE	TARGET SEMESTRALE AL 30/06/2024	TARGET ANNUALE AL 31/12/2024	STRUTTURA RESPONSABILE	STRUTTURE OBIETTIVI	PESO
30	ob. PIANO SOSTENIBILITA' 16. Utilizzo di un linguaggio inclusivo 16.1 Individuazione e/o redazione di Linee guida per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze, a partire da una ricognizione e modifica delle prassi esistenti (modulistica amministrativa, sito di Ateneo, regolamenti, altre forme di comunicazione) ob. GEP AREA 6. Comunicazione istituzionale MACRO-AZIONE 6.2.1 SOTTO-AZIONE 1. Definizione e redazione delle Linee guida di Ateneo per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze, a partire da una ricognizione e modifica delle prassi esistenti (modulistica amministrativa, sito di Ateneo, regolamenti, altre forme di comunicazione)	Utilizzo di un linguaggio inclusivo nei verbali dei Consigli di Dipartimento previa redazione "linee guida per l'utilizzo di un linguaggio rispettoso delle differenze, a partire da una ricognizione e modifica delle prassi esistenti (modulistica amministrativa, sito di Ateneo, regolamenti, altre forme di comunicazione)"	Linee guida e Numero di verbali dei Consigli di Dipartimento (esclusi gli allegati) verificati e rilasciati per la sottoscrizione	Bozza Linee Guida previa costituzione gruppo di lavoro	Linee Guida definitive e verifica di 9 verbali dei Consigli di Dipartimento (1 verbale per Dipartimento)	•A.C. DIR. GEN. - UFF. ORGANI COLLEGIALI	•A.C. DIR. GEN. - UFF. ORGANI COLLEGIALI (Strutt. Responsabile) •TUTTI I DIPARTIMENTI - SETTORI AMMINISTRATIVI	15
34	ob. PIANO SOSTENIBILITA' 1. Efficienza, autonomia e sobrietà energetica 1.1 Realizzazione di un sistema di rilevamento e monitoraggio dei consumi elettrici per edificio	Realizzazione di un sistema di rilevamento e monitoraggio dei consumi elettrici per edificio	% di completamento	30% - energivori	50% - energivori	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA (Strutt. Responsabile)	17
42	ob. PIANO SOSTENIBILITA' 7. Risorse idriche 7.1 Predisposizione Linee guida per gli utenti e per gli interventi edili mirate alla riduzione dei consumi idrici 7.5 Promozione del consumo responsabile della risorsa idrica	Predisposizione Linee guida per gli utenti e per gli interventi edili mirate al consumo responsabile della risorsa idrica e riduzione dei consumi idrici	Linee guida	Bozza linee guida	Linee guida definitive	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA (Strutt. Responsabile)	17
43	ob. PIANO SOSTENIBILITA' 11. Piano di Welfare di Ateneo 11.1 Assistenza sanitaria : Piano di assistenza sanitaria (polizza assicurativa con premio totalmente o parzialmente a carico dell'Ateneo) o convenzioni con strutture private che consentano di usufruire di condizioni agevolate e di richiedere il rimborso dei ticket sanitari per visite specialistiche, accertamenti diagnostici e altre prestazioni. Il piano o le convenzioni dovrebbero comprendere un "pacchetto prevenzione" annuale ob. GEP AREA 4. Dimensione di genere nella ricerca e nella didattica e terza missione MACRO-AZIONE 4.1.2 Relazioni con il territorio e con attori nazionali ed internazionali; creazione e rafforzamento delle reti; funding, risorse e progettazione	Assistenza sanitaria: Piano di assistenza sanitaria (polizza assicurativa con premio totalmente o parzialmente a carico dell'Ateneo) o convenzioni con strutture private che consentano di usufruire di condizioni agevolate e di richiedere il rimborso dei ticket sanitari per visite specialistiche, accertamenti diagnostici e altre prestazioni	Numero interventi	Numero 1 intervento	Numero 2 interventi	•A.C. DIR. GEN. - UFF. GESTIONE INTEGRATA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE, CONTROLLO E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO	•A.C. DIR. GEN. - UFF. GESTIONE INTEGRATA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE, CONTROLLO E CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO (Strutt. Responsabile)	17
48	ob. PIANO SOSTENIBILITA' 18. Sviluppo di azioni di supporto per garantire una maggiore accessibilità 18.1 Accessibilità fisica: censimento delle barriere architettoniche e situazioni di criticità per ciascun plesso, in collaborazione con i Referenti di plesso 18.2 Accessibilità fisica: abbattimento progressivo delle barriere ob. GEP AREA 1. Risorse Umane: reclutamento, mantenimento, progressione di carriera, equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione MACRO-AZIONE 1.1.1 Promuovere cultura e prassi inclusive nella comunità accademica	Accessibilità fisica: censimento e abbattimento progressivo delle barriere architettoniche e situazioni di criticità per ciascun plesso, in collaborazione con i Referenti di plesso	Report percentuale di barriere eliminate /barriere rilevate	Bozza report	Report finale	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA (Strutt. Responsabile) •A.C. RIP. DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI - UFF. INTEGRAZIONE DISABILI	17
49	ob. PIANO SOSTENIBILITA' 18. Sviluppo di azioni di supporto per garantire una maggiore accessibilità 18.4 Accessibilità digitale: censimento dei livelli di accessibilità ed usabilità dei contenuti pubblicati sui portali web istituzionali ponendo particolare attenzione ai portali trasparenza.unisalento.it e alla sezione https://www.unisalento.it/albo-online ob. GEP AREA 1. Risorse Umane: reclutamento, mantenimento, progressione di carriera, equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione MACRO-AZIONE 1.1.1 Promuovere cultura e prassi inclusive nella comunità accademica	Accessibilità digitale: censimento dei livelli di accessibilità ed usabilità dei contenuti pubblicati sui portali web istituzionali ponendo particolare attenzione ai portali trasparenza.unisalento.it e alla sezione https://www.unisalento.it/albo-online	Report di n. 2 portali analizzati	Report di n. 1 portale analizzati (trasparenza.unisalento.it)	Report di n. 2 portali analizzati (trasparenza.unisalento.it e sezione https://www.unisalento.it/albo-online)	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA	•A.C. RIP. TECNICA E TECNOLOGICA (Strutt. Responsabile)	17
TOTALE								100