



Unité des Communes  
valdôtaines  
**Mont - Émilis**

bameau Champeille, 8  
11020 Quart ( AO )

*ORIGINALE*  
*Verbale di Deliberazione*  
*della Giunta*

**NUMERO 22**

**OGGETTO: ESAME E APPROVAZIONE DELLA SECONDA VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 RELATIVA ALLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 2.2 “OBIETTIVI STRATEGICI E OBIETTIVI DI PERFORMANCE” E ALLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE 3.3 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE”.**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno **TREDICI** del mese di **MARZO** alle ore **14:30** nella sala delle riunioni, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la **GIUNTA** dell'Unité des Communes valdôtaines Mont-Émilis, sotto la presidenza del Sig. **MARTINET Michel**.

Sono convenuti i Sigg.ri:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>DELEGATO</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>MARTINET MICHEL</b>		Si
<b>FILIPPINI ANGELO</b>		Si
<b>MENABREAZ BRUNO</b>		Si
<b>BORBAY RONNY</b>		Si
<b>NICOLETTA MATTIA</b>		Si
<b>BELLI STEFANO</b>		No
<b>ROSSET CAMILLO</b>		Si
<b>BERTHOLIN FABRIZIO</b>		Si
<b>CHENEY PAOLO</b>		Si
<b>BIONAZ ANDREA</b>		Si

Totale Presenti: 9  
Totale Assenti: 1

Assiste alla seduta il Segretario **Dott.ssa Cristina Machet**.

**AVENDO RAGGIUNTO IL NUMERO LEGALE SI DICHIARA APERTA LA SEDUTA.**

## LA GIUNTA

### RICHIAMATI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.*”, e la Legge regionale 6 agosto 2007, n. 19, recante “*Nuove disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.*”;
- la Legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta.*”;
- il Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali.*”;
- la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22, recante “*Nuova disciplina dell’organizzazione dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale.*”;
- il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.*”;
- la Legge regionale 5 agosto 2014, n. 6, recante “*Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane.*”;
- il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, recante “*Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici.*”;

### VISTI:

- la propria deliberazione del 20 dicembre 2023, n. 90 recante “*Esame ed approvazione del Documento Unico di Programmazione e del bilancio di previsione pluriennale 2022/2024.*”, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione pluriennale e il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024;
- la propria deliberazione del 24 gennaio 2024, n. 2 recante “*Approvazione del Piano esecutivo di gestione per il triennio 2024/2026.*”, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2024/2026;
- la propria deliberazione del 24 gennaio 2024, n. 10 recante “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.*”, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2024/2026;
- la propria deliberazione del 21 febbraio 2024, n. 19 recante “*Variazione della pianta organica a seguito dell’approvazione approvazione del Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2024-2026 – Sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”.*”, con la quale è stata approvata la variazione della dotazione organica del personale dipendente;
- il vigente Statuto dell’Unité des Communes valdôtaines Mont-Émilium;
- il vigente regolamento per il funzionamento della Giunta dell’Unité des Communes valdôtaines Mont-Émilium;

PREMESSO che l’articolo 4-bis, comma 2 del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito in Legge 21 aprile 2023, n. 41, dispone quanto segue:

*“Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell’ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive*

*strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. ... La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64.”;*

PRESO ATTO, quindi, che:

- nell'ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, secondo il decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, le pubbliche amministrazioni devono obbligatoriamente considerare “specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento” e che tali specifici obiettivi devono essere “valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”;
- il rispetto dei tempi di pagamento rientra tra gli “Obiettivi generali” previsti dall'articolo 5, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- gli obiettivi sono attribuiti ai “dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture”;
- il riferimento è all'indicatore di ritardo annuale dell'articolo 1, comma 859, lettera b), e comma 861, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145;

DATO ATTO che l'organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile deve verificare il raggiungimento degli obiettivi sul rispetto dei tempi di pagamento, sulla base degli indicatori elaborati dalla piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio;

RILEVATA la necessità di dare puntuale attuazione a questa novità nell'ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, e di integrare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con propria deliberazione del 24 gennaio 2024, n. 10, con il seguente l'obiettivo operativo:

*Obiettivo di performance ai sensi del comma 2 dell'articolo 4bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, rispetto dei tempi di pagamento delle fatture stabiliti dalla legge;*

DATO ATTO che l'obiettivo di cui sopra non viene valutato secondo i criteri determinati al paragrafo relativo al sistema di misurazione e valutazione ai fine della determinazione del salario di risultato, bensì, ai sensi dell'articolo 4bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n 41, dopo aver determinato il salario di risultato come di consueto secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance, qualora l'obiettivo del rispetto del tempo medio di pagamento previsto dalla legge non sia raggiunto, si provvederà alla riduzione del 30% del salario di risultato del Segretario, del Responsabile dell'area finanziaria, del Responsabile dell'area tecnica e del Dirigente del Servizio Associato Tributi;

PRESO ATTO che l'articolo 17 del Codice dell'Amministrazione Digitale obbliga tutte le amministrazioni a individuare un ufficio per la transizione alla modalità digitale - il cui responsabile è il RTD - a cui competono le attività e i processi organizzativi ad essa collegati e necessari alla realizzazione di un'amministrazione digitale e all'erogazione di servizi fruibili, utili e di qualità;

CONSIDERATO che con circolare n. 3 del 1 ottobre 2018 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, si sollecitano tutte le amministrazioni pubbliche a individuare al loro interno un RTD oltre che indica che “*Al fine di assicurare piena attuazione al disposto normativo le Amministrazioni devono individuare, con atto organizzativo interno e nell'ambito della dotazione organica complessiva delle posizioni di funzione dirigenziale, l'ufficio dirigenziale, di livello*

*generale ove previsto nel relativo ordinamento, cui attribuire i compiti per la transizione digitale declinati dal comma 1 dell'art. 17 CAD”.*

RICHIAMATA la Legge regionale del 19 dicembre 2023 n. 25 “*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2024/2026). Modificazioni di leggi regionali.*” e in particolare l’articolo 9 (*Disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali*) che recita:

“1. Per gli anni 2024 e 2025, les Unités des Communes valdôtaines e il Consorzio dei Comuni della Valle d’Aosta ricadenti nel Bacino imbrifero montano della Dora Baltea (BIM) sono autorizzati a effettuare assunzioni a tempo indeterminato nel limite della spesa teorica calcolata su base annua con riferimento alle unità di personale, anche di qualifica dirigenziale, cessate dal servizio nell’anno precedente e non sostituite e alle cessazioni programmate per l’anno di riferimento, fermo restando che le nuove assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni, a qualsiasi titolo, che determinano la relativa sostituzione. Nel caso di cessazioni di unità di personale a tempo parziale, la spesa teorica su base annua per la determinazione delle facoltà assunzionali è calcolata sul costo teorico corrispondente alle medesime unità di personale a tempo pieno. Sono fatte salve le assunzioni di personale programmate nell’anno precedente e individuate nel corrispondente piano di programmazione di cui all’articolo 2 del [regolamento regionale 12 febbraio 2013, n. 1](#) (Nuove disposizioni sull’accesso, sulle modalità e sui criteri per l’assunzione del personale dell’Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d’Aosta. Abrogazione del [regolamento regionale 11 dicembre 1996, n. 6](#)). Le disposizioni di cui al presente comma si applicano anche in deroga a quanto previsto per le Unités dall’articolo 15, comma 2, secondo periodo, della [legge regionale 5 agosto 2014, n. 6](#) (Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane).

2. Per gli anni 2024 e 2025, les Unités e il BIM sono autorizzati a utilizzare forme di lavoro flessibile nei limiti degli stanziamenti di bilancio relativi alla spesa per il personale e per le sole finalità consentite dalla normativa vigente.

3. Per le Unités resta escluso dall’ambito di applicazione dei limiti assunzionali di cui al comma 1 il reclutamento di personale addetto ai servizi domiciliari, semiresidenziali e residenziali per persone anziane e non autosufficienti o in condizioni di fragilità, di personale addetto ai servizi socio-educativi per la prima infanzia, di personale addetto all’attuazione e al coordinamento delle strategie per lo sviluppo delle aree interne, nell’ambito della politica regionale di sviluppo e dei responsabili per la transizione al digitale. Per l’anno 2024, le Unités possono, in deroga al limite assunzionale, nel rispetto degli equilibri di bilancio, reclutare, anche mediante procedure di mobilità dagli enti di cui all’articolo 1, comma 1, della l.r. 22/2010, personale aggiuntivo da destinare alle attività dello Sportello unico degli enti locali (SUEL).”

CONSIDERATO che in virtù della legge regionale del 19 dicembre 2023 n. 25 è possibile derogare al limite assunzionale per l’assunzione del responsabile per la transazione digitale, e quest’ultimo deve essere preferibilmente un dirigente;

RICHIAMATA la pianta organica approvata con delibera di Giunta n. 86 del 20 settembre 2023 con la quale si modificava l’area tributi inserendo un funzionario categoria D/posizione D a supporto del responsabile RTD;

RICHIAMATA la deliberazione n. 27 del 5 aprile 2023 “*individuazione dell’ufficio dirigenziale responsabile per la transizione digitale (RTD) dell’Unité Mont-Émilius e dei comuni del comprensorio, ai sensi dell’articolo 17 del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 recante “codice dell’amministrazione digitale.” E successive modificazioni ed integrazioni.*”; con le quali si confermare l’affidamento al Servizio Associato Tributi del ruolo di “ufficio unico dirigenziale per la transizione alla modalità operativa digitale e i conseguenti processi di riorganizzazione finalizzati alla realizzazione di un’amministrazione digitale e aperta, di servizi facilmente utilizzabili e di

qualità, attraverso una maggiore efficienza ed economicità”, come previsto dall’articolo 17, comma 1 del Codice dell’Amministrazione Digitale, già disposto con propria deliberazione di Giunta del 13 ottobre 2021, n. 86;

DATO ATTO CHE la figura di responsabile per la transazione digitale deve essere un dirigente si ritiene necessario modificare la pianta organica trasformando il posto ad oggi vacante di un funzionario categoria/posizione D in un posto per un Dirigente da assegnare all’Ufficio Servizio Associato Tributi il quale è stato individuato come ufficio dirigenziale responsabile per la transizione digitale dell’Unité Mont-Émilius;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 10 del 24 gennaio 2024 avente a oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026.”, in particolare l’allegato, parte integrante, denominato Piano integrato dell’attività e dell’organizzazione 2024-2026, Sottosezione di programmazione – 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale:

CONSIDERATO necessario inserire nel piano del fabbisogno 2024-2026, per l’anno 2024 l’assunzione di n. 1 Dirigente

RITENUTO necessario pertanto affidare agli uffici competenti il reclutamento del Dirigente qui sopra menzionato al fine di poter coprire il posto ad oggi vacante;

VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, espresso dal Segretario in riferimento al presente provvedimento, ai sensi del combinato disposto dall’articolo 9, comma 1, lettera d) della Legge regionale del 19 agosto 1998, n. 46 recante “*Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d’Aosta*” e dall’articolo 49 bis della Legge regionale del 7 dicembre 1998, n. 54 recante “*Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta.*”;

VISTO il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal Responsabile dell’area finanziaria ai sensi dell’articolo 5 del Regolamento di contabilità, approvato con propria deliberazione del 24 ottobre 2016, n. 59;

DOPO discussione ed esame in merito;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi dai presenti in forma palese;

## DELIBERA

- 1) Che le premesse sopra esposte costituiscono parte integrante del presente provvedimento.
- 2) Di integrare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con propria deliberazione del 24 gennaio 2024, n. 10, con il seguente l’obiettivo operativo:  
*Obiettivo di performance ai sensi del comma 2 dell’articolo 4bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, rispetto dei tempi di pagamento delle fatture stabiliti dalla legge.*
- 3) Di dare atto che:
  - l’obiettivo di cui sopra non viene valutato secondo i criteri determinati al paragrafo relativo al sistema di misurazione e valutazione ai fine della determinazione del salario di risultato, bensì, ai sensi dell’articolo 4bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13, convertito con modificazioni dalla Legge 21 aprile 2023, n 41, dopo aver determinato il salario di risultato come di consueto secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance,

- qualora l'obiettivo del rispetto del tempo medio di pagamento previsto dalla legge non sia raggiunto, si provvederà alla riduzione del 30% del salario di risultato del Segretario, del Responsabile dell'area finanziaria, del Responsabile dell'area tecnica e del Dirigente del Servizio Associato Tributi;
- di dare atto che l'organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile deve verificare il raggiungimento degli obiettivi sul rispetto dei tempi di pagamento, sulla base degli indicatori elaborati dalla piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio.
- 4) Di approvare la modificazione della dotazione organica del personale dipendente, come da allegato "Pianta Organica", il quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
  - 5) Di modificare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con propria deliberazione del 24 gennaio 2024, n. 10, inserendo l'allegato 1 al presente provvedimento, relativo all'obiettivo di cui al punto 2) del deliberato e modificare la sottosezione di programmazione – 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale come da deliberato.
  - 6) Di dare mandato agli uffici di procedere all'assunzione del Dirigente al fine di coprire il posto vacante in pianta organica.
  - 7) Di dare mandato al Segretario di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente".
  - 8) Di dare mandato al Segretario di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113.
  - 9) Di comunicare l'avvenuta variazione del PIAO ai responsabili di servizio e a tutto il personale.

Fatto, letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
Michel Martinet

IL SEGRETARIO  
Dott.ssa Cristina Machet