

COMUNE DI FUMANE

Provincia di Verona

OBIETTIVO INDIVIDUALE 2023

Centro di Responsabilità: Area/Servizio	Responsabile
Segretario generale	Dott.ssa Elena Letizia

Titolo Obiettivo classificato di: Innovazione _ Sviluppo _ Mantenimento	Strategia anticorruzione dell'ente: svolgimento dei compiti del RPCT	
Missione: 1	Programma: 2	
Descrizione Obiettivo	<p>Attuazione normativa in materia di anticorruzione e obblighi di trasparenza in qualità di RPCT, in relazione agli obblighi direttamente discendenti dalla legge 190/2012 e a quelli derivanti dalla Sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piano del Piao 2023/2024/2025. Tenendo in considerazione il punto di partenza e lo stato di attuazione della strategia anticorruzione dell'ente, occorrerà, anche alla luce delle indicazioni fornite dell'Anac nel PNA 2022, e delle indicazioni applicabili al Piao (Piano integrato delle attività e dell'organizzazione) dei comuni con meno di 50 dipendenti, l'obiettivo è quello di monitorare l'attuazione della strategia anticorruzione dell'ente contenuta nella sezione Rischi corruttivi e Trasparenza del Piao, pur con le esigue risorse umane a disposizione. Contenuto qualificante dell'attività richiesta al RPCT sarà l'erogazione di momenti di formazione in house, a partire dalla condivisione con tutti i dipendenti dei contenuti della Sezione, delle misure generali e specifiche, e la verifica della funzionalità dell'attuale organizzazione, anche ai fini della prevenzione della corruzione, nell'ottica di un suo miglioramento. Particolare attenzione andrà dedicata inoltre all'attuazione degli obblighi di pubblicazione nella Sezione Bandi di gara e contratti della Sezione Amministrazione Trasparente, coerentemente alle indicazioni fornite da Anac nel PNA 2022. L'attuazione della strategia anticorruzione passa anche attraverso il controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti, in particolare per quelli dei procedimenti PNRR</p>	
Descrizione delle fasi di attuazione:	<p>Fase 1: Monitoraggio sull'attuazione della Strategia anticorruzione dell'ente. Erogazione formazione in house a tutti i dipendenti sui contenuti della Sezione Rischi corruttivi e Trasparenza: entro 30 giorni dall'approvazione del Piao. Fase 2: Monitoraggio rispetto obblighi di pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente. Il monitoraggio verrà attuato principalmente con la cadenza del controllo successivo di regolarità amministrativa, in relazione agli elenchi degli atti prodotti ai fini del controllo, non escludendo comunque controlli random. Fase n.3: Relazione finale sullo stato di attuazione del Piano</p>	
Risorse finanziarie assegnate	Capitolo PEG	Importo

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO

Cat.	Cognome e Nome	% di partecipazione
		In ragione della effettiva presenza in servizio

INDICATORI DI RISULTATO

Descrizione	Valore atteso
Trasparenza: rispetto dei tempi e del numero dei controlli previsti nell'atto organizzativo sul controllo successivo.	Trasparenza: verifiche da attuare in occasione del controllo successivo di regolarità amministrativo/contabile. Valore atteso:10%

Anticorruzione: verifica attuazione misure anticorruzione alle scadenze previste nel vigente PTPC mediante la produzione di report da parte dei Responsabili e del RPCT	Anticorruzione: report e attestazioni previste dal PTPC. Valore atteso 100%
---	---

Fasi e tempi	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2	Fase 1-2-3

VERIFICA INTERMEDIA AL 30.06.2023	
Media valore raggiunto %	
Media rispetto dei tempi %	

Analisi degli scostamenti	
Cause	
Effetti	

Provvedimenti correttivi	
Intrapresi	
Da attivare	

Andamento della gestione sia durante l'anno che al termine dell'esercizio	
Il Segretario Generale Dott.ssa Elena Letizia	