



COMUNE DI GRADARA

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2023

L'organico complessivo alla data del 31/12/2023 ammonta a 29 unità di personale, di cui:

- n. 22 a tempo indeterminato;
- n. 7 a tempo determinato;
- n. 19 a tempo pieno;
- n. 10 a tempo parziale.

Area Funzionale	Posti coperti alla data del 31/12/2023		Posti coperti alla data del 31/12/2023	
	Indeterminato	Determinato	Full Time	Part Time
Elevata Qualificazione (E.Q.)	5	1	5	1
Funzionari	2	1	2	1
Istruttori	9	3	7	5
Operatori esperti	5	2	5	2
Operatori	1	0	0	1
TOTALE	22	7	19	10

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI:

Cat.	Analisi dei profili professionali in servizio
n. 6 Elevata Qualificazione (E.Q.)	<p>n.4 con incarico di Responsabile di Settore (full time a tempo indeterminato) presso i Settori Affari Generali, Servizi Finanziari, Urbanistica ed Edilizia Privata e Servizi al Cittadino;</p> <p>n. 1 con incarico di Responsabile di Settore (full time a tempo indeterminato, presso il Settore Polizia Locale, attualmente in aspettativa fino al 15/09/2024);</p> <p>n.1 con incarico di Responsabile di Settore (part-time a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio.</p>
n. 3 Funzionari	<p>n. 1 con incarico di Staff del Sindaco (part-time a tempo determinato fino alla carica di mandato del sindaco, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000);</p> <p>n. 1 (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi Finanziari;</p> <p>n. 1 Assistente Sociale (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino.</p>
n. 10 Istruttori	<p>n. 2 (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Affari Generali;</p> <p>n. 2 (di cui n. 1 full time e n. 1 part time a tempo indeterminato) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio;</p> <p>n. 1 (part time a tempo indeterminato) presso il Settore Urbanistica ed Edilizia Privata;</p> <p>n. 2 (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino;</p> <p>n. 5 Istruttori di vigilanza (full time, di cui n. 2 a tempo indeterminato e n. 3 a tempo determinato) presso il Settore Polizia Locale.</p>
n. 7 Operatori esperti	<p>n. 1 (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi Finanziari;</p> <p>n. 4 (di cui 3 full time a tempo indeterminato, 1 full-time a tempo determinato) presso il Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Demanio;</p> <p>n. 1 (part time a tempo determinato fino alla carica di mandato del sindaco, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n. 267/2000).</p> <p>n. 1 (full time a tempo indeterminato) presso il Settore Servizi al Cittadino;</p>
n. 1 Operatori	<p>n. 1 (part time a tempo indeterminato) presso il Settore Affari Generali.</p>

PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

A) CAPACITÀ ASSUNZIONALE CALCOLATA SULLA BASE DEI VIGENTI VINCOLI DI SPESA

A1) VERIFICA DEGLI SPAZI ASSUNZIONALI A TEMPO INDETERMINATO

In data 17.03.2020 è stato approvato il Decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno relativo a "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", previsto dal comma 2, dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 30.04.2019, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 18 in data 27.04.2020.

È specificamente previsto all'art. 1, comma 2, che le disposizioni del predetto decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2020, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.

In data 13 maggio 2020 è stata emanata la Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni (G.U. n. 226 dell'11.09.2020).

Media annuale	5.030.405,58
Limite al 27,20% (Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti)	1.368.270,32

Spesa personale complessiva 2022 (Definizione da Circolare)	
--	--

BDAP: U 1.01.00.00.000	924.596,38
BDAP: U 1.03.02.12.001	-
BDAP: U 1.03.02.12.002	-
BDAP: U 1.03.02.12.003	-
BDAP: U 1.03.02.12.999	63.944,43
TOTALE SPESA PERSONALE (Art. 2 DPCM)	988.540,81
	19,65%



inferiore al valore soglia del 27,20%	
MARGINE PER ASSUNZIONI ULTERIORI	379.729,51

calcolo capacità assunzionale	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	928.482,20
% INCREMENTO ANNO 2023 (pari al 27% - Tab.2 art.5 Circ.)	250.690,19
% INCREMENTO ANNO 2024 (pari al 28% - Tab.2 art.5 Circ.)	259.975,02
LIMITE DI SPESA PER L'ANNO 2024	1.188.457,22

A2) VERIFICA DEL RISPETTO DEL TETTO ALLA SPESA PER LAVORO FLESSIBILE

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per il triennio 2024/2026, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

A3) VERIFICA DELL'ASSENZA DI ECCEGENZE DI PERSONALE

Dato atto che i Responsabili di Settore dell'ente hanno effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 16, comma 1, della Legge n. 183/2011, con esito negativo, come da dichiarazioni rilasciate da ciascun Responsabile del Settore in cui è articolata l'organizzazione, acquisite in atti dell'Ente.

B) STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI

In relazione alle esigenze organizzative con riferimento alla programmazione 2024/2026, agli atti del servizio personale, sono depositate le richieste trasmesse dai Responsabili dei settori dell'ente. Alla luce di quanto analiticamente sopra riportato, e dopo attenta valutazione delle esigenze organizzative dell'Ente, della funzionalità dei settori e dei servizi rispetto ai compiti ed ai programmi dell'attività amministrativa, questa Amministrazione, nella seduta della Giunta Comunale del 01/12/2023, ha fornito i seguenti indirizzi operativi:

Settore lavori pubblici, patrimonio e demanio

Al fine di garantire l'efficienza del Settore in vista dei numerosi progetti PNRR che nel corso del 2024 hanno trovato avvio, si ritiene necessario prevedere l'incremento al 100% dell'orario di lavoro del dipendente Guaitoli, attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato in part-time allo 83,33%, anche in considerazione della cessazione del rapporto di lavoro al 31/03/2024 della dipendente assunta con contratto a tempo determinato nell'area "Operatori esperti".

E' inoltre necessario provvedere alla sostituzione di n. 1 operaio dell'area "Operatore esperto" a seguito di pensionamento per il quale ha già presentato la domanda, previsto a partire dal 01/06/2024.

Settore polizia locale

Al fine di potenziare durante il periodo estivo il maggior afflusso turistico l'organico della Polizia Locale, si ritiene opportuno prevedere l'assunzione di n. 1 istruttore di vigilanza, cat. C, a tempo pieno e determinato (per 6 mesi) per il triennio 2024/2026, nonché ulteriori istruttori di vigilanza per un totale di n. 12 mesi in relazione alla minore spesa per il Comandante in aspettativa non retribuita fino al 16/09/2024;

Attualmente, con provvedimento del Sindaco di Gabicce Mare n. 26 del 14.12.2023 ad oggetto "CONFERIMENTO INCARICO PER LA COPERTURA DEL POSTO DI COMANDANTE DEL CORPO UNICO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE GABICCE MARE GRADARA E CONSEGUENTE ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI CUI ALL'ARTICOLO 107 DEL D.LGS. N. 267/2000 si è stabilito di prorogare l'affidamento del Comando al dipendente di ruolo del Comune di Gabicce Mare, dotato della necessaria professionalità ed esperienza.

Settore urbanistica ed edilizia privata

Al fine di garantire l'efficienza del Settore Urbanistica ed edilizia privata, si ritiene necessario prevedere l'incremento al 100% dell'orario di lavoro del dipendente Vagnini Tommaso, attualmente in servizio con contratto a tempo indeterminato in part-time allo 83,33%,

Servizio Segreteria del Sindaco

Al fine di una migliore e più efficiente gestione del protocollo informatico e del sito istituzionale, si ritiene necessario prevedere l'incremento di 5 ore settimanali della dipendente attualmente assunta con contratto a tempo determinato part time al 50%;

Le risultanze sono riepilogate nel PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2024-2026 – **ALLEGATI 9) e 10)**.

INFORMAZIONE
In data 23/02/2024, con prot. n.2179 del 23/02/2024 è stata effettuata l'informativa a norma dell'art. 4 del CCNL 2019/2021.

CERTIFICAZIONE DEL REVISORE DEI CONTI
Si dà atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ottenendo parere positivo al piano triennali dei fabbisogni di personale (PTFP 2024-2026) con Verbale n. 3 del 28/02/2024.