

COMUNE DI CORMONS
(GORIZIA)

REVISORE DEI CONTI
PARERE ALLEGATO AL VERBALE N. 33 DEL 18/03/2024

PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024 – 2026.

Il Revisore dei Conti, dott.ssa PAOLA VUCH,

Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;*
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- La programmazione del fabbisogno di personale è stata inserita nel PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione) come previsto dal D.L. 80/2021, che riunisce in un unico atto tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione.

Vista la trasmissione, in data 11/3/2024, della parte terza del PIAO 2024 / 2026, al cui interno è contenuta la sezione 3.3 Piano del fabbisogno personale;

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;
- risulta essere adempiente con la trasmissione dei bilanci alla BDAP;

Rilevato che:

- la Legge Regionale n. 20/2020 ha innovato la L. R. 28/2018 che contiene la disciplina in materia di finanza locale, intervenendo sugli obblighi in materia di finanza pubblica;
- i vincoli fino ad ora applicati della legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli Enti locali della Regione, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa (ovvero il limite di spesa riferito al valore medio del triennio 2011/2013);
- il nuovo regime regionale degli obblighi di finanza pubblica ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2021, prevedendo l'obbligo di sostenibilità della spesa di personale all'articolo 22 della legge regionale n. 18/2015, così come sostituito dall'articolo 6 della legge regionale n. 20/2020, nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020 successivamente aggiornata con la deliberazione di Giunta regionale n. 1994/2021 ed è definito come rispetto di un valore soglia in riferimento all'incidenza delle spese di personale del comune sulle entrate correnti del comune medesimo;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1885/2020 e successivo aggiornamento di cui alla n. 1994/2021, ha individuato i valori soglia per classe demografica del rapporto in argomento, prevedendo per il Comune di Cormons il valore soglia per la spesa di personale pari al 27,2%;

Preso atto che lo schema di Bilancio di Previsione 2024/2026, già oggetto di approvazione da parte del Consiglio Comunale, rispetta questo limite per tutte le annualità del triennio considerato, come dimostrato nel prospetto che segue

Valore soglia per il Comune definito dalla delibera GR 1994/2021	Valore soglia ANNO 2024	Valore soglia ANNO 2025	Valore soglia ANNO 2026
27,20%	22,23%	22,30%	22,35%
Spesa netta del personale	2.222.371,00	2.219.371,00	2.219.371,00
Entrate correnti nette	9.365.546,34	9.327.046,34	9.307.046,34
Premi per sostenibilità del debito	-1,50%	-1,50%	-1,50%

Le percentuali generate dal rapporto Spesa netta del personale ed Entrate correnti nette sono corrette con una premialità pari al 1,5% per la sostenibilità del debito.

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- che non è previsto reclutamento di personale disabile.

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dai relativi Responsabili del Servizio, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

A c c e r t a

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 consente di rispettare:

- il limite di spesa previsti dall'articolo 22 della Legge Regionale 18/2015, come sostituito dall'articolo 6 della Legge Regionale 20/2020, nonché dalle disposizioni contenute nella delibera di Giunta Regionale n. 1994/2021;

- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;

E s p r i m e

parere favorevole alla proposta del *“Piano del fabbisogno personale inserito nel PIAO 2024/2026”*.
Cormons, 18 marzo 2024.

Il Revisore dei Conti