

COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE

Provincia di Salerno

PIAO 2024-2024 Sottosezione 2.2 Performance

PDO/PIANO DELLA PERFORMANCE/ASSEGNAZIONE RISORSE

Anno 2024

Validazione

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 3 del 25 marzo 2024

L'anno 2024 il giorno 25 del mese di marzo il sottoscritto dott. Rosario Camaggio, Componente Monocratico del Nucleo Interno di Valutazione del Comune di San Mango Piemonte, nominato, con decreto sindacale n. 3 del 28-07-2021,

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 del 22/11/2023 è stato approvato il D.U.P.S. 2024/2026,
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 34 del 28/7/2023 sono state presentate le linee programmatiche di mandato relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2023-2028,
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 1°/3/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2027 ed i relativi allegati,
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 19/3/2024 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance - Aggiornamento,

VISTI:

- il D.Lgs. n. 150/2009, che dispone che spetta all'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione la verifica dell'adozione del piano degli obiettivi e della performance delle amministrazioni pubbliche,
- l'articolo 6 del D.L. n.80/2021 (come convertito dalla legge 113/2021) che obbliga le amministrazioni pubbliche ad elaborare il Piano integrato di azione e organizzazione (P.I.A.O.),
- il D.M. n.132/2022 che fornisce lo schema di P.I.A.O. semplificato per gli enti con meno di 50 dipendenti,
- la sottosezione 2.2. Performance del P.I.A.O. 2024-2026: P.D.O. /PIANO PERFORMANCE trasmesso dal Segretario Comunale unitamente alle risorse assegnate,

CONSIDERATO

- che la Giunta Comunale, con l'adozione del P.I.A.O. 2024-2026 Sottosezione 2.2. Performance, assegna al Segretario Comunale e ai Responsabili di E.Q. dei Settori dell'Ente gli obiettivi programmatici e le risorse finanziarie che consentono di raggiungere gli obiettivi prefissati e valutabili sotto il profilo della performance sia individuale che organizzativa,
- che l'assegnazione degli obiettivi è condizione per la effettuazione della valutazione e per l'erogazione delle incentivazioni,

PRESO ATTO

- che la misurabilità degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano è conforme al Sistema Misurazione e Valutazione della Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 19/3/2024
- che gli obiettivi sono fissati previa consultazione/negoziazione con i Responsabili di E.Q. cui sono assegnati per l'elaborazione del Piano della Performance/Piano degli Obiettivi 2024/2026, per attenersi alle disposizioni dell'articolo 5 comma 1 ter del D.Lgs. n.150/2009.
- che gli obiettivi sono suscettibili di modifiche e/o integrazioni nel corso dell'anno,

per quanto sopra ESPRIME PARERE POSITIVO

alla proposta di approvazione del P.D.O./Piano della Performance che assegna gli obiettivi dell'Ente e che definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti anche alla luce della pianificazione economico-finanziaria.

Il presente verbale, viene trasmesso al Comune di San Mango Piemonte e dovrà essere trasmesso anche al Sindaco e al Segretario comunale.

Il Componente Monocratico del Nucleo di Valutazione

dott. Rosario Camaggio