



# COMUNE DI SAN MANGO PIEMONTE

## REVISORE UNICO

VERBALE N. 05 del 13 marzo 2024

Il giorno 13 del mese di marzo dell'anno duemilaventiquattro, il Revisore dei Conti Rag. Spina Maria Francesca, nominata con deliberazione del consiglio comunale n. 11 del 24/03/2021, ha provveduto ad esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. B) n. 6 del T.U.n. 267/2000 ordinamento EE.LL. e s.m.i". in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Preso atto del calcolo della capacità assunzionale per l'anno 2024:

Anno ultimo rendiconto approvato	2021
Numero abitanti	2.690
Ente facente parte di unione di comuni	No

Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

Macroaggregato	Anno 2022
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	467.481,70
1.03.02.12.001 - Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0,00
1.03.02.12.002 - Quota LSU in carico all'ente	0,00
1.03.02.12.003 - Collaborazioni coordinate e a progetto	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
1.03.02.12.999 - Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	0,00
Totale spesa	467.481,70

Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	1.248.650,07	1.313.004,85	1.402.167,60
2 - Trasferimenti correnti	325.303,68	251.653,77	270.057,70
3 - Entrate extratributarie	119.924,28	104.543,97	116.662,11
Totale entrate	1.693.878,03	1.669.202,59	1.788.887,51
Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni			1.717.322,71
F.C.D.E.			112.852,30
Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.			1.604.470,41

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
29,14 %	27,60 %	31,60 %	0,00 %
Soglia rispettata	NO		

Requisiti normativi ai fini assunzionali:

- non è presente alcun dipendente extra dotazione organica e non vi sono eccedenze di personale
- non sono stati esternalizzati servizi e quindi non ricorrono le condizioni di trasferimento di personale dipendente alle dipendenze del nuovo soggetto
- sono rispettate le norme sul collocamento obbligatorio di cui alla legge 68/1999 smi;
- l'Ente non versa nelle condizioni strutturalmente deficitarie di cui agli artt. 242 e 243 del TUEL 267/2000

Visti i programmi triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 inseriti all'interno del PIAO che di seguito si riportano:

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2024

- Copertura dei posti eventualmente vacanti a seguito di dimissioni dal servizio, mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato e parziale detenute presso altri Enti e/o con procedura concorsuale nel rispetto della normativa di vincoli assunzionali;
- Aumento numero di ore per personale interno: n. 1 Istruttore di P.M. assegnato al Settore Amm.vo-Vigilanza aumento da 18 a 25 ore settimanali e n. 1 Istruttore tecnico assegnato al Settore Tecnico aumento da 18 a 34 ore settimanali

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2025

- Copertura dei posti eventualmente vacanti a seguito di dimissioni dal servizio, mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato e parziale detenute presso altri Enti e/o con procedura concorsuale nel rispetto della normativa di vincoli assunzionali;

#### PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2026

- Copertura dei posti eventualmente vacanti a seguito di dimissioni dal servizio, mediante l'istituto dello scorrimento di graduatorie a tempo indeterminato e parziale detenute presso altri Enti e/o con procedura concorsuale nel rispetto della normativa di vincoli assunzionali.

Nel 2024-2026 non si prevedono ulteriori assunzioni ad eccezione di sostituzioni di personale cessato con personale di pari categoria.

#### Spesa per il Lavoro flessibile

Lavoro flessibile, il cui limite è fissato dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010.

Nell'anno 2009 la spesa sostenuta per rapporti di lavoro a tempo determinato e per contratti di lavoro flessibile risulta pari ad € 6.987,52 e pertanto, per tali fattispecie il predetto importo rappresenta il limite invalicabile anche per l'anno 2024.

Per il 2024 al momento non è previsto il ricorso a forme di lavoro flessibile (tempo determinato, interinale somministrato, ...).

Tutto quanto premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;  
Visto il D.M. 17 marzo 2020;

### **ASSEVERA**

- 1- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
  
- 2 - che è garantito l'equilibrio pluriennale del bilancio.

### **ESPRIME**

Parere favorevole in merito al Piano Triennale dei Fabbisogni del personale 2024/2026 inserito all'interno del PIAO 2024-2026 ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020.

Copia del presente verbale viene inviata, a mezzo PEC, al Protocollo dell'Ente per la consegna al Signor Sindaco ed al Responsabile del Settore Finanziario.

IL REVISORE

Rag. Maria Francesca Spina

\*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.