Comune di Quartu Sant'Elena

Città Metropolitana di Cagliari

Originale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **64** del **21/03/2024**

Oggetto: Aggiornamento Sezione 3.3.2 lett. C Organizzazione e capitale umano Programmazione strategica delle risorse umane - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 di cui all'art. 6 del Decreto - Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni

L'anno **2024**, addì **21** del mese di **Marzo**, alle ore **12.43** in Quartu Sant'Elena, nella sala comunale delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.
Sono presenti, per la trattazione dell'argomento in oggetto, i signori:

Sindaco	*Presente*
MILIA Graziano Ernesto	**No**
Assessori	
SANNA Salvatore	**Si**
CAMBONI Marco	**Si**
CARTA Cinzia	**Si**
COGONI Tiziana	**Si**
CONTI Antonio Mauro	**No**
MANCA Barbara	**Si**
PERRA Rossana	**No**
VANINI Aldo	**Si**

Presenti: 6
Assenti: 3

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale Maggio Paolo.

Assessore SANNA Salvatore assume la presidenza e, constatata la presenza del numero legale, mette in trattazione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO:

- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, commi 1 e 2;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, del 30 giugno 2022 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6, comma 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

DATO ATTO che con propria deliberazione n. 19 del 30/01/2024, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, successivamente modificato con propria deliberazione n 29 del 02/02/2024;

VISTA

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 114 del 19/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 - Art. 170, Comma 1 Del D.Lgs.267/2000;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 116 del 19/12/2023, con cui si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2024/2026 e Nota Integrativa;
- alla propria Deliberazione n. 2 del 05/01/2024, con cui è stato approvato, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

RAVVISATA la necessità di procedere con l'adeguamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con riguardo alla Sezione 3.3.2. lett. C "Organizzazione e capitale umano" – "Programmazione strategica delle risorse umane**"** – prevedendo l'assunzione di n° 3 unità nell'area Funzionari Ed Elevata Qualificazione con inizio servizio dal 01/04/2024, a seguito di cessazioni dal servizio non previste nel Bilancio di previsione 2024/2026, lasciando inalterato in tutte le sue parti la programmazione triennale 2024/2026 così come illustrato nell'allegato 1) alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, in coerenza con le linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi dell' Ente;

ACCERTATO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo

CONSIDERATO altresì che si procederà alle assunzioni previa verifica di tutte le condizioni necessarie stabilite dalle norme vigenti;

DATO ATTO che per effetto delle modifiche introdotte con il Decreto legge 09 giugno 2021 n.80, sino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità previste dall'art. 30 del D.Lvo 165/2001;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente;

DATO ATTO che le modifiche alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale, previste nella presente Deliberazione garantiscono comunque per tutto il triennio il rispetto del limite previsto dal D.P.C.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO che la spesa del personale dell'anno 2024/2026 rispetta il valore medio per il triennio 2011/2013 così come previsto e calcolato ai sensi dell'art. 1, commi da 557 a 557 – quarter della legge 27 dicembre 2006;

CONSIDERATO altresì, che la spesa per le assunzioni a tempo determinato o realizzate con altre forme di lavoro flessibile rispettano il limite ex art. 9, comma 28, del DL. N. 78/2010, cosi come modificato dall'art. 11, comma 4-bis, del DL 90/2014;

DATO ATTO che viene data comunicazione dell'allegato 1) del presente atto alle OO.SS. e alle Rappresentanze Sindacali della Dirigenza e del comparto ai sensi del vigente CCNL in data 7/12/2023;

DATO ATTO altresì che deve essere acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001;

VISTA la proposta di deliberazione n. 65 del 15/03/2024, del Settore Programmazione Gestione delle Risorse Umane, per l'argomento di cui all'oggetto;

ACQUISITI sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli Artt. 49 e 147bis, del D.Lgs. 18/08/00, n. 267, e ss.mm.ii il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Gestione delle Risorse Umane, nonché il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal dirigente del Settore Programmazione Economico Finanziaria, Controllo di Gestione, Controllo Partecipate;

DATO ATTO, altresì, che è stato acquisito il parere in ordine alla conformità amministrativa, alle leggi, allo Statuto ed ai Regolamenti ai sensi dell'art. 97, comma 2, del D.Lgs n. 267/00, e dell'art. 4, comma 4, del Regolamento Comunale sui controlli interni, da parte del Segretario Generale, come inserito nella presente deliberazione;

DATO ATTO che l'aggiornamento della programmazione del fabbisogno 2024-2026 sarà inoltrata entro trenta giorni dall'approvazione al Dipartimento della Funzione Pubblica (art. 6 ter, comma 5, D. Lgs. 165/2001);

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche;
- il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 avente ad oggetto: "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro delle Finanze del 30 giugno - 2021;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali",
- lo Statuto Comunale;

Con votazione favorevole unanime, espressa nelle forme di legge.

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa,

1) **DI MODIFICARE** ed aggiornare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, con specifico riguardo alla Sezione 3.3.2 lett. C "Organizzazione e capitale umano" – "Programmazione strategica delle risorse umane**"**, che viene integralmente sostituita come riportato nel documento allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), in coerenza con le Linee programmatiche, gli obiettivi strategici ed operativi;

2) **DI DARE ATTO** che il Dirigente del Settore 4 Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, provvederà alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione aggiornato con le modifiche riportate al precedente punto 1) del presente provvedimento, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", nelle pertinenti sottosezioni e che provvederà alla relativa trasmissione al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3) **DI DARE ATTO** che la Programmazione Triennale del Fabbisogno di personale aggiornata con la presente deliberazione potrà, comunque, essere oggetto di ulteriori modifiche, qualora dovessero sopravvenire nuove diverse esigenze conseguenti a mutamenti del quadro normativo e/o del quadro economico-finanziario di riferimento ovvero agli sviluppi del processo di riorganizzazione dell'Ente;

4) **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione al Dirigente del Settore 4 Programmazione e Gestione delle Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali;

5) **DI DICHIARARE,** con separata votazione all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Pareri

COMUNE DI QUARTU SANT'ELENA

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 65**

Ufficio Proponente: **Ufficio Gestione Giuridica**

Oggetto: **Aggiornamento Sezione 3.3.2 lett. C Organizzazione e capitale umano Programmazione strategica delle risorse umane - del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 di cui all'art. 6 del Decreto - Legge n. 80/2021, convertito con modificazioni**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Gestione Giuridica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/03/2024

Dirigente di Settore (firmato digitalmente)

Dott. Giuseppe Picci

Parere Contabile

SETTORE 2 - PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA – CONTROLLO DI GESTIONE - CONTROLLO PARTECIPATE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 18/03/2024

Dirigente di Settore (firmato digitalmente)

Cossu Raffaele

Letto, approvato e sottoscritto

Assessore	**Il Segretario Generale**
SANNA Salvatore	Maggio Paolo
_____	_____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio Digitale del Comune di Quartu Sant'Elena, il giorno **21/03/2024** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al **05/04/2024**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Quartu Sant'Elena 21/03/2024

Il Segretario Generale

Maggio Paolo

_____

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

[X] Dichiarazione di immediata eseguibilità (ai sensi dell'art 134, comma 4, D.Lgs 267/2000)
[ ] Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva dieci giorni dalla data di pubblicazione all'albo pretorio di questo comune

Pubblicazione all'albo pretorio di questo comune dal _____ al _____(ai sensi dell'art 134, comma 3, D.Lgs 267/2000)

Il Segretario Generale

Maggio Paolo

_____