



Comune di Misano Adriatico

Provincia di Rimini

Verbale di Deliberazione di Giunta comunale numero 20 del 01-03-2024

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2024 - 2026
- PRIMO AGGIORNAMENTO PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
ANNUALITA' 2024**

Nell'anno duemilaventiquattro, il giorno uno del mese di Marzo, alle ore 11:15, debitamente convocata si riunisce nella Sala delle adunanze la Giunta comunale.

Fatto l'appello risultano presenti i signori:

Componenti	Referenza	Presente	Assente
PICCIONI FABRIZIO	Sindaco	X	
MALPASSI MARIA ELENA	Vice Sindaco	X	
UBALDINI MARCO	Assessore	X	
VALENTINI FILIPPO	Assessore	X	
TONINI MANUELA	Assessore	X	
SCHIVARDI NICOLA	Assessore	X	
		6	0

Provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Generale DOTT. DAVIDE GIACOMO PRATICÒ.

Il Sindaco DOTT. FABRIZIO PICCIONI, assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 14/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 21/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 22/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026, con l'assegnazione delle risorse e delle unità organizzative."

Visto il piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) 2024- 2026 – sezione di programmazione - del Piano Integrato di attività e organizzazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2024;

Dato atto che lo strumento di programmazione può essere modificato in relazione alle sopravvenute esigenze, legate ad eventuali cessazioni non prevedibili, oppure ad esigenze organizzative, nonché in caso di emanazione di nuove disposizioni;

Visto articolo 1, comma 557, della Legge 311/2004, stabilisce che "I comuni con popolazione inferiore ai 25.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gestori servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza";

Vista la richiesta agli atti presentata dal Responsabile del Settore Tecnico Ambientale Geom. Gerini Alberto, prot. 5713 del 14/02/2024 che richiede l'attivazione dello scavalco in eccedenza di un funzionario tecnico per massimo di 12 ore settimanali per coadiuvare gli uffici nel completamento di opere in tempo utile, anche rientranti nei progetti di PNRR, scongiurando la conseguente perdita di finanziamenti;

Vista, altresì, la richiesta del Responsabile del Settore Polizia Locale prot. 5943 del 16/02/2024 di integrare il menzionato piano dei fabbisogni con n. 1 un Funzionario – ufficiale di Polizia Locale al fine di incrementare l'attuale consistenza della dotazione di personale di elevata specializzazione;

Vista la ulteriore richiesta prot. 6332 del 20/02/2024 di un istruttore amministrativo contabile da assegnare al settore Attività economiche, Turismo, Sport cultura e cittadinanza Attiva in considerazione delle carenze di personale determinate da cessazioni di personale non sostituito;

Considerato che alla luce della qualità e quantità dei servizi che si intende assicurare, si ritiene di accogliere le suddette esigenze e , pertanto, di modificare il piano assunzionale 2024 e 2026 (annualità 2024) prevedendo, ad integrazione di quanto già deliberato con i succitati atti programmatici, quanto di seguito specificato:

Assunzioni anno 2024				
Settore	area	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Tecnico Ambientale	Funzionari ed elevata qualificazione	1	Funzionario Tecnico a tempo determinato 12 h settimanali per 10 mesi	Scavalco in eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004

Settore Polizia Locale	Funzionari ed elevata qualificazione	1	Ufficiale di polizia locale T.P	mobilità e/o indizione nuovo concorso previa procedure obbligatorie di legge e/o utilizzo graduatoria altri enti previa procedure obbligatorie di legge
Settore Attività economiche turismo sport cultura cittadinanza attiva	Istruttori	1	Istruttore amministrativo T.P contabile	Scorrimento graduatoria vigente previa procedure obbligatorie di legge

Ritenuto, in relazione alle procedure da adottare rispetto alla programmazione di cui sopra, di accogliere gli orientamenti prevalenti sviluppatasi in materia ed in specie: quello volto a privilegiare lo scorrimento della graduatoria propria in luogo dell'indizione di una nuova procedura concorsuale (ex multis Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato n. 14/2011 *“si è realizzata la sostanziale inversione del rapporto tra l'opzione per un nuovo concorso e la decisione di scorrimento della graduatoria preesistente ed efficace, ragion per cui lo scorrimento rappresenta ormai la regola, mentre l'indizione di un nuovo concorso rappresenta l'eccezione e richiede un'apposita e approfondita motivazione, che dia atto del contemperamento operato fra i vari interessi coinvolti”*); l'orientamento Giurisprudenziale a mente del quale *“Tanto alla luce dell'orientamento, qui condiviso, secondo cui l'esistenza di una graduatoria ancora valida, se limita (o in ipotesi addirittura esclude) la libertà di indire un nuovo concorso, non incide sulla libertà di avviare una procedura di mobilità (Cons. St., sez. III, 5 giugno 2012, n. 3308 nonché, in sede consultiva, il parere del Cons. St., sez. I, 7 novembre 2012, n. 5217).*

Visto il comma 2 dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce: *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”*;

Visto il DPCM 17/03/2020 avente ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019;

Dato atto che il succitato DPCM 17/03/2020, entrato in vigore il 20/04/2020 individua le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

Vista la circolare del Ministro per la pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno del 13 maggio 2020, emanata in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 e del DPCM 17/03/2020, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Verificato che il Comune di Misano Adriatico è collocato, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27,0% (primo valore soglia);

Preso atto che ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale da ultimo rendiconto su entrate correnti al netto del FCDE, come da ultimo

rendiconto approvato (rendiconto anno 2022), risulta essere pari al 23,34% (allegato A) e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella Allegato 1;

Rilevato che secondo l'art. 4, comma 2, del citato decreto "*i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*";

Rilevato, altresì, che ai sensi dell'articolo 5 del medesimo DPCM "*In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;*"

Rilevato, pertanto, che il Comune di Misano Adriatico dispone di un margine di potenziale maggiore spesa a tempo indeterminato pari a € 732.547,27 rispetto alla spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (RENDICONTO 2022) di € 4.671.118,09 e così per una spesa complessiva 2024 di € 5.403.665,36 (Allegato B);

Dato atto che le integrazioni deliberate con il presente atto al PTFP 2024/2026 comporterebbero una maggiore spesa di euro 62.000 indicativi per l'anno 2024, ed euro 83.978,00 dal 2025, con uno stanziamento complessivo di euro 5.222.205,67, che al netto delle somme non rilevanti ammonterebbe ad euro 5.074.535 (Allegato C)

Dato atto dunque che la spesa 2024/2026 è ampiamente contenuta nel limite di € 5.403.665,36, come sopra determinato;

Verificato altresì che la spesa di personale stanziata a bilancio e scaturente dall'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, comprensiva del personale che si programma di reclutare con il presente atto, risulta all'interno dei limiti di cui all'art.1 comma 557 quater della Legge 296/2006 (Allegato D);

Dato atto che il Comune di Misano Adriatico non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo rendiconto approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Dato atto che il limite di spesa per le assunzioni di tipo flessibile, corrispondente alla spesa sostenuta nell'anno 2009 è pari ad euro 1.221.199,80, mentre la somma derivante dalla presente variazione del fabbisogno comporterebbe una spesa per l'anno 2024 pari ad euro 858.572,65 pertanto la spesa di personale straordinario risulta contenuta entro i limiti sanciti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 sopra richiamato (allegato E);

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui "*A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate*";

Visto il parere favorevole espresso sulla presente proposta di deliberazione dal Revisore dei conti, ai sensi del sopra richiamato art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, reso in data 28/02/2024, n. 9;

Vista l'asseverazione dell'equilibrio di bilancio pluriennale a cura del revisore unico, d.ssa

Antonietta Gargano, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, giusto parere n.9 in data 28/02/2024

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Dato atto che ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, hanno espresso il loro parere preventivo, mediante firma elettronica qualificata (*art. 1 lettera n del DPCM 22/02/2013*), apposta sul programma gestionale

- il responsabile del settore interessato per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile dei servizi finanziari per quanto concerne la regolarità contabile;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione unanime e palese;

DELIBERA

1) Di modificare il piano assunzionale 2024/2026 annualità 2024 e l'organigramma allegato (All. E) prevedendo, ad integrazione di quanto già previsto con delibere di Giunta Comunale n. 10 del 31/01/2024 quanto di seguito indicato:

Assunzioni anno 2024				
Settore	area	N.ro	Profilo	Copertura
Settore Tecnico Ambientale	Funzionari ed elevata qualificazione	1	Funzionario Tecnico a tempo determinato 12 h settimanali per 10 mesi	Scavalco in eccedenza ai sensi dell'art. 1, comma 557 L. 311/2004
Settore Polizia Locale	Funzionari ed elevata qualificazione	1	Ufficiale di polizia locale T.P	mobilità e/o indizione nuovo concorso previe procedure obbligatorie di legge e/o utilizzo graduatoria altri enti previe procedure obbligatorie di legge
Settore Attività economiche turismo sport cultura cittadinanza attiva	Istruttori	1	Istruttore amministrativo T.P contabile	Scorrimento graduatoria vigente previe procedure obbligatorie di legge

2) Di avvalersi, per tutte le assunzioni a tempo indeterminato previste nel piano assunzionale ed in caso di necessità ed urgenza, della facoltà di non esperire la mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del d.lgs. n.165/2001, come previsto dall'art.3 comma 8 della legge n. 56/2019;

3) Di confermare la sostenibilità finanziaria del piano assunzionale 2024 2026 anche a fronte delle modifiche deliberate con il presente atto senza superare il "valore soglia" e mantenendo la spesa di personale entro i limiti di cui all'art. 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296:

4) Di dare atto che a fronte delle modifiche deliberate anche la spesa la spesa di personale straordinario risulta contenuta entro i limiti sanciti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

5) Di dare mandato al Settore Finanziario e Risorse Umane per l'effettuazione della variazione di bilancio relativa e un costante monitoraggio dell'andamento delle spese, per tutte le assunzioni a

tempo indeterminato che verranno effettuate in esecuzione del vigente Piano del Fabbisogno triennale del personale;

6) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

LA GIUNTA COMUNALE

Infine, stante l'urgenza, con voto unanime e palese

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000:

Deliberazione n. 20 del 01-03-2024

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
DOTT. FABRIZIO PICCIONI *

Il Segretario Generale
DOTT. DAVIDE GIACOMO PRATICÒ *

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Segretario Generale
DOTT. DAVIDE GIACOMO PRATICÒ *

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

RAPPORTO SPESA DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI ANNI 2020/2022

ENTRATE CORRENTI				
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata.				
	ANNO			MEDIA
ENTRATE CORRENTI	2020(2)	2021 (3)	2022 (3)	
ENTRATA TIT.1 (°)	11.424.068,33	12.073.608,72	12.726.484,76	12.074.720,60
ENTRATA TIT.2	5.254.937,65	2.663.939,00	2.402.916,84	3.440.597,83
ENTRATA TIT.3	3.123.885,06	4.713.184,57	5.852.701,24	4.563.256,96
FCDE bilancio di previsione anno 2022				65.000,00
	19.802.891,04	19.450.732,29	20.982.102,84	20.013.575,39
<p>(1) Anno 2020 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.075.516,43) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR. Al Titolo 3 (€ 3.148.221,87) sono stati detratti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 12.455,81) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 11.881,00).</p>				
<p>(2) Anno 2021 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 7.725.056,82) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR. Al Titolo 3 (€ 4.812.392,26) sono stati detratti i rimborsi per segreteria convenzionata (€ 83.527,19) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 15.680,50).</p>				
<p>(3) Anno 2022 - Alle entrate del Titolo 1 (€ 8.377.932,86) viene aggiunta l'entrata della tassa rifiuti corrispettiva (TARIC) per € 4.348.551,90 pari al PEF 2019 compreso IVA, approvato da ATERSIR. Al Titolo 3 (€ 5.958.696,46) sono stati detratti i rimborsi per segreteria convenzionata (€85.099,29) e gli incentivi funzioni tecniche (€ 20.895,93)</p>				
SPESA DEL PERSONALE				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato				
ANNO 2022				
Voce	IMPORTO			
Spesa personale dipendente a tempo indeterminato e determinato (Macroaggregato 1-Redditi da lavoro dipendente- U.1.01.00.00.000)	4.671.118,09			
Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (U.1.03.02.12.001)				
LSU in carico all'Ente (U.1.03.02.12.002)				
Collaborazioni coordinate e a progetto (U.1.03.02.12.003)				
Altre forme di lavoro flessibile n.a.c. (U.1.03.02.12.999)				
TOTALE	4.671.118,09			

Rapporto spesa di personale / media entrate correnti

23,34

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni ANNO 2024							
Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020							
Abitanti	14063	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento massimo ipotetico spesa			
Anno Corrente	2024	27,00%	31,00%	%	€		
Entrate correnti		FCDE	65.000,00 €	22,00%	994.494,61 €		
Ultimo Rendiconto	20.982.102,84 €	Media - FCDE	20.013.575,39 €	Incremento spesa max - I FASCIA per rimanere entro la soglia del 27%			
Penultimo rendiconto	19.450.732,29 €	Rapporto Spesa/Entrate		%	€		
Terzultimo rendiconto	19.802.891,04 €	23,34%		15,68%	732.547,27 €		
Spesa del personale		Collocazione ente		LIMITE SPESA 2024 INCLUSA CAPACITA ASSUNZIONALE			
Ultimo rendiconto	4.671.118,09 €	Prima fascia		SPESA 2022	SPESA 2024 MAX		
Anno 2018	4.520.430,04 €			4.671.118,09 €	5.403.665,36 €		
Margini assunzionali							
0,00 €							
Utilizzo massimo margini assunzionali				Incremento spesa			
0,00 €				732.547,27 €			
Spesa del Personale							
Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;							
Entrate Correnti							
Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.							
Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Resti assunzionali							
Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.							
Comuni che si collocano nella seconda fascia							
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.							
Comuni che si collocano nella terza fascia							
I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.							
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.							

Allegato C)

SPESA PERSONALE AL NETTO IRAP PER IL CALCOLO DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI

Codice spesa piano dei conti integrato	Tipologia di spesa	Importi		
		2024	2025	2026
U.1.01.00.00.000	Redditi da lavoro dipendente (incl.FPV)	€ 5.222.205,67	€ 5.244.184,67	€ 5.244.184,67
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale spesa personale		€ 5.222.205,67	€ 5.244.184,67	€ 5.244.184,67
<i>a detrarre:</i>				
Quota segretario a carico Comuni convenzionati (D.M. Interno 21/10/2020 art. 3, comma 2)-cap.594/2 oltre oneri riflessi		€ 81.000,00	€ 81.000,00	€ 81.000,00
Incentivi per le funzioni tecniche (D.Lgs. n. 50/2016) (Corte dei Conti – Lombardia delibera 73/2021/PAR) -cap.		€ 66.670,00	€ 66.670,00	€ 66.670,00
Decurtazione della spesa servizi sociali distretto ad opera del Comune di Riccione per assistenti sociali assunti per conto di altri Enti (CdC Puglia 6/2021/PAR-Liguria 91/2020/PAR)				
Dipendente servizi sociali (E.F)- fondi Ucraina				
Spesa personale al netto detrazioni		€ 5.074.535,67	€ 5.096.514,67	€ 5.096.514,67
LIMITE DI SPESA 2024 EX ART. 33 DEL dl 34/2019		€ 5.403.665,36	€ 5.403.665,36	€ 5.403.665,36
DIFFERENZA		-€ 329.129,69	-€ 307.150,69	-€ 307.150,69

SPESA PER IL PERSONALE - COMMA 557 quater L.296/2006 - Calcolo del limite con riferimento alla spesa media 2011/2013

AII.D

N.O.	DESCRIZIONE	MACROAGGREGATI	ANNO 2011 (Impegni)	ANNO 2012 (Impegni)	ANNO 2013 (Impegni)	ANNO 2022 impegni- rendiconto	PRE CONSUNTIVO 2023	ANNO 2024 (Previsioni)	ANNO 2025 (Previsioni)	ANNO 2026 (Previsioni)
1	Retribuzioni personale a tempo indeterminato (Art. 1)	MACROAGGREGATO 1 – Redditi da lavoro dipendente e buoni pasto cap. 1833 inclusi+	5.209.096,67	4.994.316,64	4.790.015,98	4.671.118,09	5.150.000,00	€ 5.222.205,67	€ 5.244.184,67	€ 5.244.184,67
2	Retribuzioni personale a tempo determinato (Art. 2)									
3	Collaborazioni coordinate e continuative (Art. 8)									
4	Salario accessorio (Artt. 9-12 e 17-29)									
5	Contributi previdenziali e assistenziali (Artt. 3-7)									
6	Spesa per ex dipendenti in pensione (Artt. 30-32)									
7	Equo indennizzo (Art. 36)									
8	Buoni pasto (Artt. 146)									
9	IRAP personale dipendente (Art. 440)	MACROAGGREGATO 2 – Imposte e tasse a carico dell'ente	268.388,85	264.533,87	259.603,69	258.306,07	258.306,07	266.735,00	266.735,00	266.735,00
10	PER 2024:FPV 2023 da reimp al 2024 (macro 10-pdc terzo li	Macro 10FPV da reimputare				0,00	0,00			
11	Lavoro temporaneo (Art. 154)	MACROAGGREGATO 3 – Acquisto di beni e servizi	60.114,72	26.001,50	7.338,90					
12	Previdenza integrativa vigili urbani (cap. 3111/7)-già nel f	MACROAGGREGATO 4 –9 Trasferimenti correnti // rimborsi				18.000,00	18.000,00	macro 1	macro 1	macro 1
13	Comando resp. PM da Riccione (cap. 3152/311- 3152/411-1952/411)			12.600,00	12.600,00	690,90	690,90	9.000,00	9.000,00	9.000,00
TOTALI SPESA			5.537.600,24	5.297.452,01	5.069.558,57	4.948.115,06	5.426.996,97	5.497.940,67	5.519.919,67	5.519.919,67
Media spesa di personale 2011/2013 lorda				5.301.536,94		-353.421,88	129.544,96	196.403,73	218.382,73	222.467,66

a detrarre:

2022

1	Spesa personale assunzioni obbligatorie		195.004,46	202.003,80	172.786,14	139.752,73	139.752,73	139.752,73	139.752,73	139.752,73
2	Rinnovi contrattuali (CCNL 2018)					151.192,13	151.192,13	151.201,00	151.201,00	151.201,00
3	Rinnovi contrattuali (CCNL 2022)					107.265,10	107.265,10	97.331,00	97.331,00	97.331,00
4	Contributi e IRAP su rinnovi contrattuali CCNL 2018					54.042,43	54.042,43	54.042,43	54.042,43	54.042,43
5	Contributi e IRAP su rinnovi contrattuali CCNL 2022					39.332,80	39.332,80	39.332,80	39.332,80	39.332,80
6	Straord. elezioni (al lordo oneri riflessi) (cap. 1712/11)					29.653,11	29.653,11			
7	Buoni pasto elezioni (cap. 1712/9))									
8	Rimborsi segreteria convenzionata escl.dir. Rogito(cap. 594/2)		19.643,21			70.696,00	70.696,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
9	Rimb. pers. comando (cap. 594/8, 597/2)		32.360,28			17.168,65	17.168,65			
10	Rimborsi personale in convenzione (cap. 594/14)					41.393,75	41.393,75	3.500,00	3.500,00	3.500,00
11	Spese personale finanziate da terzi (cap. 673/1)- cap.220- assistenti sociali (deroga comma 801 legge 178/2020- fin da FSC comma 449 L.232/2016)–Dip serv. sociali a t.det. fin da fondi Ucraina .							68.677,79	68.677,79	68.677,79
12	Rimb. Da Com. Riccione oper. Sociali da USL (cap. 594/11)					16.500,00	16.500,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
13	Diritti di rogito (al lordo oneri riflessi) (cap. 1212/12) (+23,80+8,5%)		17.189,07	26.717,79	16.600,63	27.652,00	27.652,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
14	Incentivi IMU-TARI (al lordo oneri riflessi) (cap. 1413/21)+23,8+8,5+4%		18.606,00	18.606,00	10.624,40	27.220,00	22.000,00	27.220,00	27.220,00	27.221,00
15	Incentivi funzioni tecniche (al lordo oneri riflessi)cap. 1613/21+33,34%		77.132,71	49.427,55	21.055,76	20.894,00	20.894,00	66.670,00	66.670,00	66.670,00
TOTALI DETRAZIONI			359.935,73	296.755,14	221.066,93	742.762,70	737.542,70	747.727,75	747.727,75	747.728,75
TOTALE SPESA PERSONALE			5.177.664,51	5.000.696,87	4.848.491,64	4.205.352,36	4.689.454,27	4.750.212,92	4.772.191,92	4.772.190,92

Media spesa di personale 2011/2013 al netto detra **5.008.951,01**

Differenza rispetto media 2011/2013 **-€ 803.598,65** **-€ 319.496,74** **-€ 258.738,09** **-€ 236.759,09** **-€ 236.760,09**

ASSUNZIONI STRAORDINARIE -LIMITI DI SPESA art. 9 comma 28 DL 78/2010

Servizio	Spesa 2009 rendiconto				2024	2025	2026
	Competenze	Oneri riflessi	Totale				
Organi istituzionali			0,00				
Segreteria	28.872,89	11.083,21	39.956,10				
Ragioneria	28.263,83	11.318,78	39.582,61				
Tributi			0,00				
Beni demaniali			0,00				
Ufficio tecnico	21.198,14	9.440,45	30.638,59				
Anagrafe	37.342,53	14.858,21	52.200,74				
Polizia municipale	68.929,15	27.500,41	96.429,56				
Scuola materna	307.372,26	122.350,63	429.722,89				
Istruzione elementare			0,00				
Assistenza scolastica, refezione	53.652,63	18.776,09	72.428,72	Art. 2 del bilancio, Macro 1	€ 625.326,04	€ 613.225,53	€ 613.225,53
Biblioteche	39.356,42	15.765,59	55.122,01				
Servizi turistici	25.358,15	9.499,02	34.857,17	Incluso cpdel 23,80+irap+in adel+inail	€ 233.246,61	€ 228.733,12	€ 228.733,12
Viabilità			0,00				
Urbanistica	10.595,12	4.243,09	14.838,21				
Parchi			0,00				
Asilo nido	213.878,09	69.400,34	283.278,43				
Assistenza e beneficenza	94.319,92	29.799,10	124.119,02				
Necroscopico e cimiteriale			0,00				
Totale competenze	929.139,13	344.034,92	1.273.174,05				
Co.Co.Co. (art. 8)	17.500,00	4.621,55	22.121,55				
Co.Co.Co. addetto stampa	12.800,00	3.247,82	16.047,82				
Somm. lavoro (lordo oneri)			0,00				
Totale	959.439,13	351.904,29	1.311.343,42	TOTALE	€ 858.572,65	€ 841.958,65	€ 841.958,65
A DETRARRE							
2 assunz. tempo indet. Scuole (piano straord. Art. 17 DL 113/2016- Scuole)			61.130,42				
stabilizzazione COLL.AMM.VO B3			29.013,20				
LIMITE SPESA T.DETERMINATO			1.221.199,80				
LIMITE RISPETTATO SE DIFFERENZA NEGATIVA					-€ 362.627,15	-€ 379.241,15	-€ 379.241,15

Allegato E

DOTAZIONE ORGANICA

(personale a tempo indeterminato aggiornato al pdf 2024 – 2026 dopo la prima revisione)

SETTORE	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE IN SERVIZIO O DI PROSSIMA ASSUNZIONE COME DA PIANO ASSUNZIONALE 2024	PERSONALE IN SERVIZIO O DI PROSSIMA ASSUNZIONE COME DA PIANO ASSUNZIONALE 2025	PERSONALE IN SERVIZIO O DI PROSSIMA ASSUNZIONE COME DA PIANO ASSUNZIONALE 2026	
Affari generali patrimonio e gestioni	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario amm.vo (di cui n. 1 E.Q)	3	3	3	
	Istruttore	Istruttore amministrativo	2	2	2	
		Istruttore amm.vo cont	2	2	2	
		Istruttore informatico	1	1	1	
	operatore	Operatore di font-office	1	1	1	
	Operatore esperto	collaboratore amm.vo	1	1	1	
		Messo notificatore	1	1	1	
Finanziario e Risorse Umane	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario contabile (di cui n 1 E.Q)	3	3	3	
		Funzionario amm.vo	1	1	1	
	Istruttori	Istruttore contabile	4	4	4	
		Istruttore amm.vo cont	3	3	3	
Tecnico e Ambientale	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario tecnico (di cui n 1 E.Q)	4	4	4	
	Istruttore	Istruttore tecnico	5	5	5	
		Operatore esperto	Conduttore macchine operatrici complesse	7	7	7
		operatore	Collaboratore tecnico manutentivo	1	1	1
Urbanistica Edilizia Privata	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario tecnico (E.Q)	1	1	1	
	Istruttore	Istruttore tecnico	3	3	3	
Pubblica Istruzione	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario amm.vo (E.Q)	1	1	1	
		Coordinatore pedagogico	1	1	1	
		Educatore asilo nido	1	1	1	
	Istruttore	Istruttore Amministrativo	1	1	1	
		Insegn. Sc. infanzia	7	7	7	
		Educatore asilo nido	7	7	7	
	Operatore esperto	Collaboratore servizi scolastici	5	5	5	
		Collaboratore amm.vo	1	1	1	
	operatore	Operatrici ausiliarie	1	1	1	

Ufficio di Piano	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario tecnico (di cui n. 1 E.Q)	2	2	2
Polizia Locale	Funzionari ed elevata qualificazione	Ufficiale di polizia locale (di cui n 1 EQ)	3	3	3
		Funzionario amm.vo	1	1	1
	istruttore	agente di polizia locale	16 di cui 3 part/time (n. 1 vacanti tempo pieno e n. 2 vacanti part/time)	16 di cui 3 part/time	16 di cui 3 part/time
Attività economiche turismo sport e cultura cittadinanza attiva	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario amm.vo (di cui n. 1 EQ)	2	2	2
	istruttori	Istruttore contabile	1	1	1
		Istruttore amministrativo/cont	2	2	2
	Operatore esperto	Collaboratore amm.vo	5 (di cui n 1 part/time)	5 (di cui n 1 part/time)	5 (di cui n 1 part/time)
Servizi al cittadino	Funzionari ed elevata qualificazione	Funzionario amm.vo (di cui n. 1 EQ)	2	2	2
		assistenti sociali	3 (di cui n 1 vacante)	3	3
	istruttore	Istruttore Amministrativo	1	1	1
	Operatore esperto	Collaboratore amm.vo	2	2	2