

Allegato G) alla deliberazione della Giunta comunale n. 39 di data 28 marzo 2024

SCHEDE DI VALUTAZIONE

Segretario comunale e

Posizioni organizzative

**D.1 SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE
ANNO 2024**

allegato C all'accordo 29.12.2016

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI da 30 a 70)

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate (Punti da 30 a 70)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento:		
* a obiettivi generali	0	
* a obiettivi specifici o settoriali (Si rinvia al Piano delle Performance)	45	
	Totale assegnato	0
1.1.1) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo (Punti da 10 a 20)		
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)	5	
	Totale assegnato	0
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.2) Economicità dell'azione amministrativa in riferimento		
* a obiettivi generali	0	
* a obiettivi specifici o settoriali	5	
	Totale assegnato	0
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione)	5	

e controllo e di gestione del personale)		
	Totale assegnato	0

2) Punto a scelta Amministrazione (eventuale) (Punti da 10 a 30)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione Finale</i>
Attivazione di un ciclo generale delle performance, collettive ed individuali, al fine di incentivare efficienza e produttività ed assicurare standard qualitativi ad utenti e stakeholder del territorio.	0	
	Totale assegnato	0
PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)		0

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI (PUNTI da 30 a 70)

1) Azione direttiva intrapresa (Punti da 5 a 10)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) Capacità di coordinamento	5	
1.2) Capacità di delega e controllo	5	
	Totale assegnato	0

2) Capacità di gestione dei rapporti

(Punti da 10 a 20)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
2.1) con gli organi istituzionali	3	
2.2) nell'ambito di lavoro	4	
2.3) con il cittadino	3	
	Totale assegnato	0

3) Equilibrio dimostrato nelle scelte (Punti da 10 a 20)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
3.1) Valutazione in autonomia dei fattori di decisione	3	
3.2) Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	4	
3.3) Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	3	
	Totale assegnato	0

4) Punto a scelta dell'Amministrazione (eventuale) (Punti da 5 a 20)		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
	Totale assegnato	0
PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B)		0
PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO (A + B)		100
		0

MECCANISMI DI EROGAZIONE

l'erogazione avviene in proporzione al punteggio attribuito

LEGENDA

La valutazione verrà espressa per ciascuna voce mediante attribuzione di punteggio da un minimo di 0 sino al massimo previsto per ciascun punto

Il punteggio totale assegnato al momento dell'individuazione degli obiettivi deve risultare pari a 100.

Schede di valutazione delle posizioni organizzative

VALUTAZIONE DEI RISULTATI – anno 2024

1) *Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate*

- Responsabile Servizio Ragioneria e Finanze -

Fattori di valutazione	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
OBIETTIVI SPECIFICI (SI RINVIA AL PIANO DELLE PERFORMANCE)	45	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	15	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	15	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5) capacità di gestione dei rapporti:	15	
a) con gli organi istituzionali		
b) con il cittadino		
totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

VALUTAZIONE DEI RISULTATI – anno 2024

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate

- Responsabile Servizio Tecnico -

Fattori di valutazione	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
OBIETTIVI SPECIFICI (SI RINVIA AL PIANO DELLE PERFORMANCE)	45	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	15	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	15	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5) capacità di gestione dei rapporti:	15	
a) con gli organi istituzionali		
b) con il cittadino		
totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

VALUTAZIONE DEI RISULTATI – anno 2023

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate

- Responsabile Servizio Segreteria e Affari generali

Fattori di valutazione	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:		
OBIETTIVI SPECIFICI (SI RINVIA AL PIANO DELLE PERFORMANCE)	45	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	15	
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico	15	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5) capacità di gestione dei rapporti:	15	
a) con gli organi istituzionali		
b) con il cittadino		
totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

