

Rag. Alessandra Pische

Commercialista Revisore Contabile

Iscritta nell' Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Oristano al n. 53A dal 10 aprile 1996

Iscritta nell' Albo dei Revisori Contabili al n. 80700 dal 25 giugno 1999

Verbale del Revisore n. 30 del 28 febbraio 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 28 del mese di febbraio alle ore 15,30, la sottoscritta Rag. Alessandra Pische, Revisore Unico presso il Comune di Siapiccia per il triennio 01/12/2021 – 30/11/2024, come da delibera di C.C. n. 22 del 29 novembre 2021

Premesso di aver ricevuto via Pec in data 26/02/2024, gli atti istruttori relativi alla proposta di G.C. portante ad oggetto l'approvazione del P.I.A.O. 2024/2026, protocollo n. 684/V del 26/02/2024,

Esaminato il contenuto del piano da adottare con delibera G.C. alla Sezione 3.3, dal quale si rileva che ai sensi dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del Decreto 17/03/2020 l'Ente:

- rientra tra gli enti virtuosi avendo una popolazione inferiore alle 1.000 unità con un rapporto Spesa del personale ultimo rendiconto (€ 186.684,81) / Media Entrate Correnti 2020/2022 al netto del FCDE (€ 1.052.826,75), pari al 17,73%, ampiamente al di sotto della soglia massima prevista del 29,50%;
- ha determinato un margine positivo di effettiva capacità assunzionale per l'annualità 2024 rispetto a quella già programmata di € 7.241,16;

Preso atto che l'ente:

- ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2022;
- ha rispettato il limite del contenimento della spesa di personale, rispetto all'annualità 2018;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs.n.267/2000 e ss.mm.ii.
- rispetta il limite di spesa stabilito dall'art. 9 del D.L.n.78/2010, convertito nella L.122/2010;
- ha effettuato la ricognizione annuale delle eccedenze di personale con esito negativo;
- ha attivato la piattaforma di certificazione dei crediti,
- con la presente proposta di deliberazione nel triennio 2024/2026 l'Ente adotta l'inserimento nel P.I.A.O. dei seguenti provvedimenti:
 - Piano delle Performance da sottoporre a successiva validazione da parte del nucleo di valutazione;
 - Piano triennale delle azioni positive 2024/2026 da sottoporre a successiva validazione dal parte del comitato unico di garanzia;
 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 dal quale si evince in particolare:

Anno 2024

- Non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.
- Assunzioni flessibili:
è prevista la copertura del posto temporaneamente vacante di un Funzionario Assistente sociale (part – time 12 ore settimanale) sino al 31/08/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004 e nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile, nonché dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 ed al contenimento della spesa del personale;

Anno 2025

- Non è in prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.
- Non è prevista alcuna assunzione flessibile.

Anno 2026

- Non è prevista alcuna assunzione a tempo indeterminato.
 - Non è prevista alcuna assunzione flessibile.
-

Rag. Alessandra Pische

Commercialista Revisore Contabile

Iscritta nell' Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Oristano al n. 53A dal 10 aprile 1996

Iscritta nell' Albo dei Revisori Contabili al n. 80700 dal 25 giugno 1999

Tenuto conto del tetto di spesa ex art. 1 comma 557 definitivamente stabilito in € 204.931,00 per l'annualità 2008

Tenuto conto che la programmazione proposta non comporta il superamento dei limiti sopra riportati per l'intero triennio 2024/2026

Tenuto conto dei pareri espressi dal Responsabile del Servizio interessato in ordine alla regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

Chiamato ad esprimere il proprio parere ai sensi dell'art. 239 I comma lettera b), n. 6 del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Revisore esprime parere favorevole all'approvazione del P.I.A.O. 2024/2026 per la parte di competenza - Sezione 3.3, così come sottoposto in atti trasmessi via PEC in data 26/02/2024.

Raccomanda, una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore
