

ALL. 1 _AREA DI RISCHIO 13

Conferimento di incarichi c

MAPPATURA PROCESSO	REGISTRO DEI RISCHI	
<p>Adozione piano preliminare per il conferimento di incarichi di consulenza o collaborazione</p>	<p>eccessiva discrezionalità nell'individuazione dell'affidatario dell'incarico; carenza di trasparenza sulle modalità di individuazione dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione e/o conferimento diretto; mancata previsione della rotazione negli incarichi</p>	<p>regolamentazio di consulenza c controllo -pred conferimento i comunicazione</p>
<p>Verifica assenza professionalità all'interno dell'Ente</p>	<p>mancata verifica della presenza di analoghe professionalità all'interno dell'Ente;</p>	<p>controllo - ve trasparenza - determinate pi</p>
<p>Disciplina conflitto interessi</p>	<p>mancata acquisizione della dichiarazione di assenza di conflitti di interessi da parte dell'affidatario;</p>	<p>controllo – ver di interessi da</p>
<p>Conferimento incarico</p>	<p>carenza di trasparenza sulle modalità di individuazione dei requisiti richiesti per partecipare alla selezione e/o conferimento diretto; ripetitività nell'assegnazione dell'incarico al medesimo soggetto; mancanza di utilizzo dell'albo, laddove ciò sia previsto; procedure non conformi all'ordinamento (assenza di requisiti, mancata comparazione dei curricula...) violazione divieto affidamento incarichi da parte della p.a. ad ex dipendenti</p>	<p>trasparenza - p comparativo; controllo controllo controllo codice di cor comportament</p>

Verifica rispetto norme privacy prima della pubblicazione dell'atto	mancato rispetto delle norme in materia di privacy	trasparenza - \ conferimento;
Adempimenti di pubblicità	mancato rispetto degli obblighi di trasparenza	trasparenza – Albo Pretorio e

di consulenza o collaborazione

MISURE DI PREVENZIONE

one - approvazione del piano preliminare per il conferimento di incarichi o collaborazione;
terminazione dei criteri ;
incarico mediante procedura a evidenza pubblica;
e al/i revisore/i dei conti se richiesto, in relazione al valore dell'incarico;

verifica della presenza di analoghe professionalità all'interno dell'Ente;
comunicazione al personale della volontà di acquisire all'esterno professionalità;

verifica dell'avvenuta acquisizione della dichiarazione di assenza di conflitti di interesse da parte dell'affidatario;

pubblicazione manifestazione interesse alla nomina con o senza metodo

- rotazione negli incarichi;
- verifica attuazione divieto di pantouflage;
- acquisizione curriculum vitae;
comportamento - estensione all'incaricato delle norme del codice di condotta

verifica del rispetto delle norme privacy nella pubblicazione dell'atto di

verifica avvenuta prima della pubblicazione dell'atto di conferimento in
e Amministrazione trasparente;