

Parere n. 68 del 11.03.2024

**P.I.A.O. 2024/2026
SOTTOSEZIONE 3.3**

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026
Attestazione del Revisore dei conti**

La sottoscritta dott.ssa Zambon Daniela, Revisore dei Conti del Comune di Vo',

VISTO il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

VISTA la sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026;

VISTI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113, con il quale viene introdotto l'obbligo di adozione del P.I.A.O. per le pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 27 giugno 2022 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RILEVATO che il Comune di Vo' alla data del 31.12.2023 annovera n. 13 dipendenti;

VISTA la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024/2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede le seguenti assunzioni e cessazioni:

- ANNO 2024

Con determina del Responsabile del 2' Settore “Servizi finanziari e risorse umane” n. 23 del 26.02.2024 è stata disposta l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Funzionario Contabile E.Q., ex categoria D1, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 01.04.2024, in sostituzione del dipendente che cesserà per pensionamento nel corso del 2024, la cui spesa è già stata preventivata in sede di elaborazione del bilancio di previsione 2024/2026. L'assunzione in parola era stata prevista con delibera di Giunta Comunale n. 61 del 26.09.2023 che modificava il piano di fabbisogno del personale inserito nel PIAO 2023/2025, sottosezione 3.3.

- ANNO 2025

Si prevede la cessazione al 31.12.2025 di un istruttore contabile, che verrà sostituito con assunzione per turnover.

- ANNO 2026

Non si prevedono cessazioni e/o assunzioni

CONSIDERATO che il suddetto piano assunzioni/cessazioni 2024/2026 rispetta:

1. il valore soglia individuato dalla Tabella 1 del D.M. 17/03/2020;
2. il limite di cui all'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296;

RILEVATO, inoltre, che nel piano:

1. viene attestato che non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001;
2. l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, co. 9, lett. c) del D.L. n. 66/2014, convertito nella L. n. 89/2014;
3. il Bilancio di previsione 2024/2026 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 46 del 21.12.2023;
4. il rendiconto della gestione per l'esercizio 2022 è stato approvato con deliberazione di C.C. n. 18 del 20.04.2023;
5. ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
6. l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. n. 267/2000;
7. con deliberazione di C.C. n. 12 del 13.03.2019 l'amministrazione si è avvalsa della facoltà prevista dall'art. 233-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato da ultimo dall'art. 1, c. 831, L. 30 dicembre 2018, n. 145, che consente agli enti con popolazione inferiore a 5.000 abitanti di non predisporre il bilancio consolidato.

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020,

ASSEVERA

- che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020,
- tale spesa risulta altresì compatibile, alla luce dei dati previsionali compatibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso degli anni 2025 e 2026, e che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO) 2024-2026 relativamente alla sottosezione 3.3 - piano triennale di fabbisogno del personale

Si raccomanda, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Zambon Daniela
firmato digitalmente