



Comune di Sessa Aurunca

Il Collegio dei Revisori

Verbale N. 12 del 04/08/2023

In data odierna in modalità telematica si è riunito il Collegio dei Revisori per esaminare la proposta di Delibera Giunta comunale per l'approvazione del Piano integrato attività e organizzazione e Piano triennale di Fabbisogno del Personale 2023-2025 ai sensi del DM 17/03/20

Premesso

a) che l'articolo 91 del Tuel prevede che Gli enti locali adeguano la pianta organica ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità di bilancio ;

b) che l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che la programmazione del fabbisogno di personale sia improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, prevista dall'articolo 39 della legge n. 449/1997;

c) che l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter.

Visto

-Le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" (DPCM 8 maggio 2018 pubblicato in G.U. n.173 del 27/7/2018);

- la delibera di Consiglio Comunale n° 4 del 15/05/2023 è stato approvato il rendiconto dell'esercizio 2022;
- la delibera di Consiglio Comunale n° 10 del 31/05/2023 è stato approvato il Bilancio 2023/2025;
- il rendiconto dell'esercizio 2022 e il Bilancio 2023/2025 sono stati regolarmente trasmessi al BDAP;
- la delibera di C.C. n° 24 del 29/12/2019 questo ente ha deliberato di accedere alla procedura di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243/bis del TUEL;
- la delibera di Consiglio Comunale n° 2 del 30/06/2020 questo ente ha adottato il Piano di Riequilibrio, inviandolo per l'approvazione alla Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli

Enti Locali;

- la delibera di Consiglio Comunale n° 26 del 28/06/2022 questo Ente ha riformulato il Piano di Riequilibrio;
- il Piano di riequilibrio è stato omologato dalla Corte dei Conti in data 19/07/2023;

Ai sensi dell'art.242 del TUEL, per l'efficacia del presente Piano dovrà essere acquisito il parere della Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali;

Visto il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DM 17 marzo 2020 con cui è stato delineato il metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Considerato

che la proposta si basa su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune in funzione strategica alla ottimizzazione dei servizi e mediante una adeguata formazione del personale;

il parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 13,28 % e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DM all'articolo 4, tabella 1, ossia al 27% per la fascia demografica di appartenenza

Che i dati proposti sono i seguenti:

- 1) il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 5.576.590,00;
- 2) la spesa di personale relativa all'anno 2018 è pari a € 4.243.148,18;
- 3) la spesa di personale anno 2022 ultimo consuntivo approvato è pari a € 2.945.238,52;
- 4) la media delle entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti Dubbia Esigibilità è pari a € 22.175.382,59;
- 5) il rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette è pari al 13,28%
- 6) la popolazione del Comune di Sessa A, al 31/12/2022 è pari a abitanti n° 20.766;
- 7) il valore soglia in base alla fascia demografica corrispondente alla lettera f) è fissato al 27%;
- 8) il limite di spesa invalicabile dato dal rapporto al 27% tra la spesa del personale e le entrate correnti (19.298.965,35X 27%) è pari ad euro 5.987353,30;
- 9) l'incremento teorico massimo è pari ad euro (5.987.353,30 – 2942.238,52 = 3.042.114,78);
- 10) la spesa del personale per l'anno 2023, consentita mediante l'incremento del 21% della spesa dell'anno 2018, in base alla tab.2, ammonta ad euro 891.06112;
- 11) i resti assunzionali disponibili ai sensi dell'art. 5 c.2 del DM.17/03/20 (parere MEF – RGSPROT12454/2021) ammontano a 1.222.193,02 (1.411.376,51- 189.183,49)
- 12) i resti assunzionali sono più favorevoli al limite stabilito dalla Tab. 2 per cui la spesa può essere incrementata fino al limite del 27%, con un importo corrispondente pari ad euro 1.222.193,02;
- 13) la spesa programmata per il corrente anno con il presente Piano è pari:

euro 1.124.800,88 finanziata dall'ente in base ai parametri di calcolo sostenibilità;
euro 9.269,20 finanziata per stabilizzazione LSU;
euro 133.076,40 finanziata ai sensi dell'art. 1, comma 449 lett.d-quinquies L.232/2016;

Preso atto

- che la spesa programmata a valere sulla capacità assunzionale di cui al D.M. 17/03/2020 pari ad euro 1.124.800,88 è inferiore al limite sostenibile pari ad Euro 1.222.193,02;
- altresì:
- -è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti e non vi sono inadempimenti all'obbligo di certificazione;
- -La spesa del personale, conseguente alle assunzioni programmate per l'anno 2023 risulta in linea e conforme alle previsioni contenute nel Piano di Riequilibrio approvato con Delibera di CC n° 26 del 28/06/2022 omologato dalla Corte dei Conti, come in premessa riportato;
- -che con delibera del Consiglio Comunale n° 53 del 28/12/2022 sono stati assolti gli adempimenti stabiliti dal D.Lgs. 118/2011 in ordine al Bilancio Consolidato per l'anno 2022 dando atto che il Comune non è tenuto alla approvazione del Bilancio Consolidato per la irrilevanza delle proprie partecipazioni;

Parere

Ciò premesso, il Collegio considerato :

- che ai sensi dell'art.242 del TUEL, per l'efficacia del presente Piano dovrà essere acquisito il parere della Commissione per la Stabilità Finanziaria per gli Enti Locali;
- che il parere di regolarità tecnica del Responsabile del Personale Aldo Trabucco e di regolarità contabile del Responsabile della Ragioneria Pasqualino Emerito sono favorevoli;
- che la spesa del personale risulta in linea con l'equilibrio di Bilancio, certifica il rispetto dell'equilibrio ed esprime parere favorevole alla Proposta di Giunta comunale in oggetto.

Il Collegio dei Revisori

Derna De Monaco

Michele Palmieri

Luigi Babele