



COMUNE DI PORTIGLIOLA Copia

Città Metropolitana di Reggio Calabria

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA N. 8 assunta con i poteri della Giunta Comunale

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DOTAZIONE ORGANICA. DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 17 MARZO 2020 PER L'ANNO 2024.
----------	---

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO** il giorno 25 del mese di GENNAIO, alle ore 21.15, dalla sala delle adunanze del Comune suddetto, collegata in videoconferenza con le modalità stabilite nel decreto n. 8 del 26.03.2020, si è riunita la Commissione Straordinaria nominata, ai sensi dell'art. 143 del D.lgs. 267/00, nelle seguenti persone:

N.O.	COGNOME	NOME	QUALIFICA	PRESENTE
1	Todini	Giovanni	Componente	SI videoconferenza
2	Guerrieri	Luigi	Componente	SI videoconferenza
3	Greco	Francesco	Componente	SI videoconferenza

Partecipa, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000, il vice Segretario Comunale nominato con Decreto della Prefettura di Catanzaro del 27/09/2022 ai sensi dell'art. 16 ter cc. 9 e 10, D.L.162/2019 (Legge n.8 del 28.02.2020), **dott.ssa Vincenza Silvana TOSCANO**.

Constatata la partecipazione dei componenti della Commissione Straordinaria in numero legale per la validità della seduta, viene posto in trattazione l'argomento in oggetto.

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

ACQUISITI i pareri favorevoli

- di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, allegato e parte integrante;
- di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, allegato e parte integrante;

VISTA la proposta di deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria, allegata alla presente deliberazione per formarne integrante e sostanziale avente ad oggetto

“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DOTAZIONE ORGANICA. DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL’INTERNO 17 MARZO 2020 PER L’ANNO 2024.”;

RITENUTO di doverla approvare integralmente ed in ogni sua parte a tutela degli interessi dell’Ente;

Visti:

- il D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e Servizi;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente espressi

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate per fare parte integrante e sostanziale della presente deliberazione:

1. DI APPROVARE integralmente ed in ogni sua parte la proposta di deliberazione del Responsabile dell’Area Amministrativa e Finanziaria avente ad oggetto **“APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DOTAZIONE ORGANICA. DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL’INTERNO 17 MARZO 2020 PER L’ANNO 2024.”;**

DI TRASMETTERE copia della deliberazione al Responsabile dell’Area Amministrativa-Finanziaria, per gli atti consequenziali;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, a seguito di separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del Tuel.

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione Straordinaria

f.to Dott. Giovanni TODINI

f.to Dott. Luigi GUERRIERI

f.to Dott. Francesco GRECO

Il Vice Segretario Comunale

f.to Dott.ssa Vincenza Silvana TOSCANO



COMUNE DI PORTIGLIOLA
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026 E DOTAZIONE ORGANICA. DETERMINAZIONE LIMITE DI SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI AI SENSI DEL D.M. MINISTERO DELL'INTERNO 17 MARZO 2020 PER L'ANNO 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- gli organi elettivi del Comune di Portigliola, a seguito di accertate forme di condizionamento e di infiltrazione della criminalità organizzata sono stati sciolti ai sensi dell'art. 143 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 1 in data 19.01.2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale n. 14 in data 10.05.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;

RILEVATO CHE l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone:

“2. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta

giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

RILEVATO CHE, in particolare, l'art. 5 del decreto ministeriale citato dispone:

“1. In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1.

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: *“Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell’articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell’11 settembre 2020;

VISTO l’art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 che dispone:

“3-septies. A decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

DATO ATTO CHE, ai sensi dell’art. 3, D.M. 17 marzo 2020, il Comune di Portigliola appartiene alla fascia demografica “B” (popolazione al **31.12.2023**: n. 1086 abitanti);

RILEVATO CHE:

- sulla base della Tabella 1 dell’art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 28,60% (**A**);
- sulla base della Tabella 3 dell’art. 6, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale corrispondente è pari al 32,60% (**B**);

VERIFICATO CHE, sulla base dei dati ricavati dai rendiconti **2020-2022** e dal bilancio di previsione finanziario annualità **2024**, il valore della soglia percentuale applicabile al Comune di Portigliola è pari al **23,46%**, come verificabile dal prospetto allegato alla presente deliberazione (All. A);

PRESO ATTO che tale valore è inferiore al valore della soglia di virtuosità (**A**);

CONSIDERATO CHE, ai sensi dell’art. 5, D.M. 17 marzo 2020, per i comuni “virtuosi”, nel periodo 2020-2024:

- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 allegata al decreto, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1 vedi (allegato B);

PRESO ATTO del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 15 gennaio 2021 (prot. n. 12454) che a proposito della possibilità per gli enti virtuosi di utilizzare in deroga i resti assunzionali del quinquennio 2015-2019 chiarisce quanto segue:

“l'utilizzo dei più favorevoli resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020 non può essere cumulato con le assunzioni derivanti dall'applicazione delle nuove disposizioni normative ex articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 34/2019, ma tale possibilità di utilizzo costituisce una scelta alternativa – se più favorevole – alla nuova regolamentazione, fermo restando che tale opzione è consentita, in ogni caso, solamente entro i limiti massimi previsti dal valore soglia di riferimento di cui all'articolo 4, comma 1 – Tabella 1, del decreto attuativo.”

PRESO ATTO INOLTRE CHE:

- sulla base dei valori corrispondenti della Tabella 2, l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € **69.948,64** (all.A);
- questo ente ha a disposizione resti assunzionali per il quadriennio 2019-2022 pari a € **34.697,50** (all. B);

RILEVATO quindi che dal confronto tra i valori (A) e (B) il più favorevole è quello derivante da l'incremento della spesa del personale rilevata dal rendiconto 2018, pari a € **69.948,64**;

Considerato che:

-ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, gli enti il cui valore soglia è uguale o inferiore al valore soglia di virtuosità possono assumere personale a tempo indeterminato utilizzando il *plafond* calcolato con il nuovo valore soglia;

ATTESO CHE l'attuale dotazione organica dell'Ente si compone di n. 9 dipendenti di ruolo come di seguito inquadrati:

AREA	P.T./F.T.	N. unità
------	-----------	----------

Funzionari	F.T	1
Istruttori	F.T/P.T.	2
Operatori Specializzati	F.T.	4
Operatori	F.T	2

DATO ATTO CHE questo Ente al fine di far fronte alle necessità di personale ha programmato le seguenti assunzioni:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2024-2026 E PIANO OCCUPAZIONALE					
Anno assunzione	Area	Profilo	Unita'	Modalita' di assunzione	Riferimento normativo/presupposto operativo
2024	FUNZIONARIO	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	1	Concorso pubblico	Decreto Legislativo 165/2001 – Testo Unico sul Pubblico Impiego.
2024	FUNZIONARIO	FUNZIONARIO TECNICO	1	Progressione verticale (riserva 50%)	Decreto Legislativo 165/2001 – Testo Unico sul Pubblico Impiego.
2024	ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	1	Concorso pubblico	Decreto Legislativo 165/2001 – Testo Unico sul Pubblico Impiego.
2024	ISTRUTTORE	ISTRUTTORE	1	Progressione verticale (riserva 50%)	Decreto Legislativo 165/2001 – Testo Unico sul Pubblico Impiego. CCNL Enti Locali
2024	OPERATORI	OPERATORI	2	Selezione Centro per l'Impiego	Decreto Legislativo 165/2001 – Testo Unico sul Pubblico Impiego.
2025	Nessuna	Nessuna	0	Nessuna	Nessuna
2026	Nessuna	Nessuna	0	Nessuna	Nessuna

DATO ATTO che il fabbisogno del Comune di Portigliola per il triennio 2024-2026 è pari ad € 60.968,55 così suddiviso:

n. 1 concorso area funzionari (18 ore)	€ 16.551,19
n. 1 concorso area Istruttori part-time (18 ore)	€ 15.211,65
n.1 progressione verticale da istruttore a Funzionario	€ 1.907,34
n. 1 progressione verticale da operatore spec. a istruttore	€ 1.784,91
n. 2 selezioni area operatori part-time (18 ore)	€ 25.513,56

RAVVISATA la necessità di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024-2026 e contestualmente aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno con il piano assunzionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese per il personale e con il quadro normativo vigente;

RICORDATO che questo Ente ha rispettato il limite di cui all'articolo 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e ss. mm. e ii.;

DATO ATTO CHE come deliberato dalla Giunta Municipale che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente giusta deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 70 del 20.09.2023;

CONSIDERATO che la capacità assunzionale ordinaria è di euro **69.948,64** e che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 l'Ente deve programmare una spesa aggiuntiva come sopra accennato;

RILEVATO dunque che:

- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 è di euro 60.968,65 e, quindi, inferiore al tetto massimo previsto dell'anno nel triennio 2011-2013;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto l'art. 57, c. 3-septies, D.L. n. 104/2020;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere del revisore dei conti rilasciato in data 25/01/2024, con cui l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

Propone di deliberare

1. DI APPROVARE, per le motivazioni in premessa il piano triennale dei fabbisogni di personale ed il piano assunzionale per il triennio 2024/2026, allegato **D** quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. DI APPROVARE, la nuova dotazione organica dell'Ente, allegato **C** della presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

3. DI DARE ATTO che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 per come risulta dagli allegati (**A e B**) richiamati nella premessa della presente deliberazione parte integrante e sostanziale;

4. DI ACCERTARE che la programmazione del fabbisogno di personale 2024 – 2026 e il Piano Triennale delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- il limite di cui all' art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010

che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

5. DI DARE ATTO altresì che la presente programmazione triennale è coerente con il DUP 2024/2026 e confluirà nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

5. DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano;

6. DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

7. DI DICHIARARE, a seguito di separata votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

**Il Responsabile Area
Amministrativa e Finanziaria
*f.to Dott. Antonio Marra***

Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

f.to Dott. Giovanni TODINI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Luigi GUERRIERI

f.to Dott.ssa Vincenza Silvana TOSCANO

f.to Dott. Francesco GRECO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 del D.Lgs n. 267/2000)

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line del sito di questo Comune in data 09.02.2024 e vi rimarrà per quindici giorni al n. /2024

Data 09.02.2024

Il Responsabile della Pubblicazione

f.to Sig.ra Rosa CAPOGRECO

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134, del D,Lgs n 267/2000)

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Data 25.01.2024

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Vincenza Silvana TOSCANO

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Portigliola, li 09.02.2024

Il Vice Segretario Comunale

Dott.ssa Vincenza Silvana TOSCANO