



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2024-2026 E 1^ MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **13:00**, si è riunita, convocata dal Sindaco, la Giunta Comunale. La seduta si svolge in collegamento telematico, nel rispetto dei criteri di funzionamento approvati con Deliberazione n. 101 del 17.08.2020 per trattare gli argomenti iscritti all'Ordine del Giorno.

Alla seduta, risultano presenti:

		Presenti/Assenti
POZZO ANDREA	SINDACO	Presente in videoconferenza
DEL FORNO IVAN	VICE SINDACO	Assente
PERESSINI JULI	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
MONTONERI PAOLO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
GRAVINA CATERINA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
RIVA LUCIO	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
SERRA CHIARA	ASSESSORE	Presente in videoconferenza

6	1
---	---

Il SEGRETARIO COMUNALE dott.ssa Stanig Eva accerta la presenza mediante appello nominale.

Il SINDACO, dott. POZZO ANDREA accertata la presenza del numero legale, dichiara valida l'adunanza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**Proposta di delibera della Giunta Comunale
Presentata dall'Assessore Juli Peressini**

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006 e s.m.i le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- ai sensi dell'art. 42, comma 2^a dello stesso D.Lgs. 198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:
 - a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
 - b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
 - c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
 - d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
 - e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
 - f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
 - g) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;
- con il presente Piano Triennale delle Azioni Positive l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:
 - 1. alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
 - 2. agli orari di lavoro;
 - 3. all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
 - 4. all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

PRECISATO che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

DATO ATTO che l'analisi della situazione attuale del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato alla data del 1^a gennaio 2024, presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori di ruolo

CATEGORIA	DONNE	UOMINI
D	3	3

C	10	10
B	3	4
A	0	1
PLA	1	2
PLB	0	1

PRECISATO che:

- per quanto riguarda: progressioni di carriera, formazione e condizioni di lavoro è garantita la parità di trattamento tra uomini e donne e non si è registrato nessun episodio di discriminazione;
- la composizione dell'organico risulta equilibrata, le funzioni apicali sono equamente distribuite;
- non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, in quanto non sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 21.02.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

DATO ATTO pertanto di procede all'approvazione del Piano Triennale delle Azioni Positive che verrà ripreso nei contenuti della sezione 3 del PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione del Giunta Comunale n. 10 del 21.02.2024 aggiornandolo;

PROPONE

1. di approvare il "Piano delle Azioni Positive triennio 2024/2026" come da allegato facente parte integrante e sostanziale al presente atto, andando così ad integrare il PIAO 2024-2026;
2. di provvedere a pubblicare il Piano sul sito Internet - sezione Amministrazione trasparente - sottosezione Performance - sottosezione Benessere Organizzativo in modo da essere accessibile a tutti i dipendenti e cittadini;
3. nel periodo di vigenza sarà effettuato il monitoraggio dell'efficacia delle azioni adottate, raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere, annualmente, se necessario, e, comunque, al termine del triennio, ad un adeguato aggiornamento. Lo scopo è infatti quello di rendere il presente documento uno strumento dinamico e pienamente efficace nel raggiungimento degli obiettivi previsti.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suesposta proposta di deliberazione;

VISTO che sulla stessa sono stati espressi i pareri di cui al D. Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 1 comma 20 bis della L.R. n. 21 del 11.12.2003 in materia di pubblicazione delle deliberazioni degli enti locali;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano ai sensi di Legge,

DELIBERA

- 1) di accogliere la superiore proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta;

2) di dichiarare- vista l'urgenza di procedere - con voti unanimi resi ed accertati con separata votazione, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17 della L.R. n. 17/2004.

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**IL SINDACO
POZZO ANDREA**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
Stanig Eva**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.