

Provincia dell'Aquila



ALLEGATO 3

Piano Triennale del Fabbisogno di Personale

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

(Art. 6 commi da 1 a 4 DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021)



PROVINCIA DELL'AQUILA

**PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E
CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.1 DI
PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026**



Provincia dell'Aquila

PIAO SEZIONE N. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.1 DI PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024 2026

INDICE

PREMESSA.....	4
Fabbisogni di personale nelle amministrazioni locali.	4
Fabbisogni di personale e PIAO.....	4
1) PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025.....	6
1.1 Decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 31/03/2023 e ss.mm.ii.....	6
2) ADEMPIMENTI PRODROMICI PER L'ATTIVAZIONE DI NUOVE PROCEDURE ASSUNZIONALI TRIENNIO 2024-2026.....	8
2.1 Ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.....	8
2.2 D.M. 11 gennaio 2022 - verifica e calcolo delle facoltà assunzionali.....	8
2.2.1 Spesa di personale e volume delle entrate correnti – Definizioni.....	9
2.2.2 Spesa di personale e volume delle entrate correnti - Voci escluse.....	10
2.2.3 Fascia demografica e valore soglia limite.....	11
2.2.4 Rapporto percentuale tra spesa di persona di personale e volume delle entrate correnti.....	11
2.2.5 Definizione del budget assunzionale.....	11
3) PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026.....	14
3.1 Quadro normativo di riferimento in materia di reclutamento.....	14
3.2 Procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato anno 2024.....	15
3.3 Personale a tempo determinato.....	21
3.3.1 Quadro normativo di riferimento.....	21
3.3.2 Autorizzazioni a procedere.....	22
3.4 Sviluppo spesa complessiva programmazione – triennio 2024-2026.....	25
3.5 Adempimenti prodromici al reclutamento del personale.....	26
4) CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E RIMODULAZIONE.....	27
APPENDICE.....	28
Modifiche e aggiornamenti alla programmazione.....	28
Obblighi di trasmissione e pubblicazione.....	28



Provincia dell'Aquila

ALLEGATI

Allegato 1: Spesa in ragione annua procedure assunzionali triennio 2023 -2025 e in corso.....

Allegato 2: Calcolo valore soglia spesa del personale Amministrazione Provinciale dell'Aquila.....

Allegato 3: Calcolo budget assunzionale Amministrazione Provinciale dell'Aquila.....

Allegato 4: Sostenibilità finanziaria programmazione fabbisogno di personale triennio 2024 – 2026.....

Allegato 5.1: Programma del fabbisogno del personale triennio 2024–2026, in ragione annua.....

Allegato 5.2: Programma del fabbisogno del personale triennio 2024–2026, con decorrenza presuntiva.

Allegato 6: Dotazione organica al 01/01/2024, rimodulata con le previsioni del fabbisogno di personale triennio 2024-2026.....



Provincia dell'Aquila

PREMESSA

Fabbisogni di personale nelle amministrazioni locali.

L'art. 88, Decreto Legislativo (D.Lgs.) n. 267 del 2000 e ss.mm.ii., rubricato "*Testo Unico degli Enti Locali*" (TUEL), dispone che "*All'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, ivi compresi i dirigenti ed i segretari comunali e provinciali, si applicano le disposizioni del D.Lgs. n. 29 del 1993 (ora, abrogato e sostituito dal D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., Testo Unico del Pubblico Impiego – TUPI), e successive modificazioni ed integrazioni, e le altre disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle pubbliche amministrazioni (PA) nonché quelle contenute nel presente testo unico*".

Ai sensi dell'art. 6, TUPI, le PA adottano, annualmente, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), volto alla ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di reclutamento del personale¹.

Le PA che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo, letto in combinato con l'art.6-ter², non possono assumere nuovo personale.

Fabbisogni di personale e PIAO.

Il Decreto Legge (DL) 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge (L.) 06/08/2021, n. 113, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (c.d. PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", all'articolo (art.) 6, comma (c.) 5, ha previsto l'individuazione, con uno o più Decreti del Presidente della Repubblica (DPR), degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO).

L'art. 1, c. 1, lett. a), DPR 24/06/2022 n. 81, rubricato "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione*", ai sensi di

¹L'art. 39, c. 1, L. n. 449/1997, rubricata "*Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica*" e l'art. 6, TUPI, stabiliscono che le PA sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale. L'art. 6, TUPI, in particolare, recita testualmente: "*omissis... 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35 comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"; 4. omissis...; 5. omissis...; 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale". Tenuto conto che gli Enti diversi da quelli statali approvano il PTFP secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti (cfr. Art. 6, c. 4, II° periodo, TUPI), si richiama, altresì, l'art. 91, TUEL, secondo cui gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999.*

²L'art. 6-ter, c. 5, TUPI, obbliga le PA a procedere alla trasmissione del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 (trenta) giorni dall'adozione. V. par. "*OBBLIGHI DI TRASMISSIONE E PUBBLICAZIONE*".



Provincia dell'Aquila

quanto previsto dall'art. 6, suddetto DL, ha previsto, per le PA di cui all'art. 2, c. 2, TUPI, con più di 50 dipendenti, l'assorbimento, tra gli altri, del PTFP, nell'apposita Sezione del PIAO dedicata³.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica, con Decreto Ministeriale (DM) del 30/06/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale (GU) il 07 settembre 2022, rubricato "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione*", ha quindi avuto cura di delineare e definire i contenuti e lo schema tipo del nuovo documento, prevedendo, nell'ambito della Sezione n. 3, la Sottosezione dedicata alla programmazione triennale del fabbisogno del personale.

Il contenuto della presente programmazione si sviluppa nel rispetto dei vincoli finanziari della Provincia dell'Aquila, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance e, a livello più generale, con quelli che identificano le sue priorità strategiche e con gli obiettivi specifici individuati con cadenza triennale⁴.

³E' utile evidenziare come, tra gli altri, anche il Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, ed il Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, siano stati assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO.

⁴ Cfr. Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei piani di fabbisogno, pubblicate sulla GU n. 173 del 27/07/2018.



Provincia dell'Aquila

1) PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025

1.1 Decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 31/03/2023 e ss.mm.ii.

Con Decreto del Presidente della Provincia n. 34 del 31/03/2023, è stato approvato il PIAO 2023-2025, ivi inclusa la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione 3.1 di programmazione PTFP 2023-2025, così come aggiornata con Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023 e n. 184 del 29/11/2023.

Nell’ambito dell’ultima programmazione triennale dei fabbisogni approvata, relativamente al primo anno del triennio, si è provveduto, tra l’altro, a:

- dare atto dell’assenza di personale in sovrannumero o in eccedenza, ai sensi dell’art. 33, TUIPI;
- dare atto della capacità assunzionale di cui dispone l’Ente, ai sensi dell’art. 6, c. 1, DM 11/01/2022, e ad indicare la spesa complessiva necessaria per fare fronte alle assunzioni programmate;
- rideterminare, in virtù del suddetto Piano, la dotazione organica, prendendo a riferimento le assunzioni programmate che si sono intese effettuare nel periodo di riferimento e le cessazioni *medio tempore* intervenute;
- prendere atto che la spesa complessiva del personale in servizio avrebbe rispettato comunque i vincoli di contenimento della spesa di cui all’art. 1, c. 557-*quater*, L. n. 296/2006 e ss.mm.ii., in quanto attestata al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013;
- dare atto che la programmazione avrebbe potuto essere oggetto di integrazioni o rettifiche, qualora fossero sopraggiunte modifiche di carattere normativo, o diverse esigenze rispetto al fabbisogno di personale, o mutamenti negli indirizzi politici strategici, o altre circostanze che impongano la rimodulazione del suddetto piano;
- con Decreti Presidenziali sopra richiamati, alla modifica ed integrazione della Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” – Sottosezione di programmazione PTFP 2023-2025;
- ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall’art. 6-*ter*, c. 5, letto in combinato disposto con l’art. 60, c. 2, TUIPI, trasmettere il Piano sul sistema informativo SICO gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall’art. 6, c. 4, DL 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 06/08/2021, n. 113, letto in combinato al paragrafo 2, Circolare prot. 76464, n. 2, 11/10/2022, trasmettere il Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, utilizzando l’apposito Portale PIAO dedicato.

Ugualmente con riferimento all’anno 2023:

- con Deliberazione di Consiglio Provinciale (CP) n. 1 del 16/01/2023, si è proceduto ad all’approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e relativi allegati;
- con Deliberazione di CP n. 2 del 16/01/2023, si è proceduto ad all’approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2025 e relativi allegati;
- con Decreto del Presidente n. 7 del 03/02/2023, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- con Deliberazione di CP n. 23 del 06/06/2023, si è proceduto all’approvazione del Rendiconto della Gestione 2022, da cui si evince un risultato di competenza positivo e l’assenza di deficitarietà strutturale;
- con Deliberazione di CP n. 31 del 04/08/2023 è stato approvato l’Assestamento Generale di Bilancio e Salvaguardia degli equilibri di Bilancio;



Provincia dell'Aquila

- con Deliberazione di CP n. 44 del 10/10/2023, si è proceduto ad all'approvazione del Bilancio Consolidato.

Ancora, con riferimento all'annualità 2023, la Provincia dell'Aquila:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica e il contenimento della spesa del personale, come risulta dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato;

- ha provveduto ad inviare alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) i dati richiesti ai sensi dell'art. 13, L. n. 196/2009 e ss.mm.ii.;

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (artt. 242-243, TUEL).

Ciò posto, occorre richiamare l'attenzione sull'art. 2.3, Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei piani di fabbisogno, pubblicate sulla GU n. 173 del 27/07/2018, secondo cui "La sanzione del divieto di assumere si riflette sulle assunzioni del triennio di riferimento del nuovo piano *senza estendersi a quelle disposte o autorizzate per il primo anno del triennio del piano precedente ove le amministrazioni abbiano assolto correttamente a tutti gli adempimenti previsti dalla legge per il piano precedente*"⁵.

Nell'ambito del PTFP 2023-2025, anno 2023, di cui sopra, e delle facoltà assunzionali disponibili:

- sono state previste complessive n. 8 procedure di reclutamento;

- risultano avviate, e non ancora concluse, n. 3 procedure di reclutamento e, segnatamente:

• **n. 3 Operatori EDP, Area degli Operatori Esperti (ex Categoria (Cat.). B3), full-time**, mediante concorso pubblico;

• **n. 5 unità con il profilo professionale di "Istruttore Contabile", Area degli Istruttori (ex Cat. C), full-time**, tramite la procedura del concorso pubblico;

• **n. 1 Istruttore Direttivo Ambientale, Area dei Funzionali e dell'Elevata Qualificazione (EQ), ex Cat. D), full-time**, mediante concorso pubblico⁶.

Alla luce di quanto indicato nelle Linee di indirizzo del 2018, sopra richiamate, si dà atto che le procedure di selezione programmate per il primo anno del triennio della programmazione 2023-2025, ovverosia per il 2023, e avviate nel corso del suddetto anno, sopra analiticamente riportate, tutt'ora in corso, devono trovare la rispettiva copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti di bilancio di cui al Decreto Presidenziale 34 del 31/03/2023, così come successivamente integrato e modificato con Decreti Presidenziali n. 42 del 26/04/2023 e n. 184 del 29/11/2023 (**Allegato 1**).

⁵L'art. 6-ter, TUIPI, afferma testualmente: "*1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali...omissis...*".

⁶ In materia di "procedure concorsuali in corso", si rimanda a quanto indicato dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziale delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN), giusto parere CFL 39 del 21/02/2019.



Provincia dell'Aquila

2) ADEMPIMENTI PRODROMICI PER L'ATTIVAZIONE DI NUOVE PROCEDURE ASSUNZIONALI

Il presente documento rappresenta una pianificazione pluriennale scorrevole le cui previsioni di assunzione per il secondo e terzo anno del triennio devono essere riverificate, alla luce delle regole sulla sostenibilità della spesa, cui occorre fare riferimento in modo dinamico.

Le previsioni del triennio hanno una valenza “autorizzatoria” solo relativamente al primo anno, mentre per i successivi l'amministrazione deve riattivare le verifiche in ordine alle condizioni cui l'ordinamento subordina l'attivazione di nuove procedure assunzionali (a titolo non esaustivo, verifica delle eccedenze di personale, equilibri di bilancio, sostenibilità finanziaria, adozione del piano triennale delle azioni positive, del Piano della Performance, del Piano di Formazione).

2.1 Ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, TUPI, l'Amministrazione è tenuta, annualmente, ad una ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, in relazione ad esigenze funzionali o finanziarie.

Detta rilevazione, in quanto adempimento obbligatorio, si configura come operazione prodromica all'effettuazione di assunzioni od all'instaurazione di rapporti di lavoro con qualsivoglia tipologia di contratto.

I Dirigenti dei Settori interessati, in riscontro alla nota prot. n. 30953 del 22/12/2023, Settore “Affari Generali e Gestione Risorse Umane” (Settore 1), non hanno evidenziato la sussistenza delle condizioni di personale in soprannumero, né situazioni di eccedenza di personale, per ragioni funzionali e finanziarie.

Pertanto, per l'anno 2024, si dà atto della assenza di posizioni lavorative di dipendenti in soprannumero o di posizioni lavorative di dipendenti in eccedenza.

2.2 D.M. 11 gennaio 2022 - verifica e calcolo delle facoltà assunzionali.

Il PTFP, anche per il triennio 2024-2026, indica le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente⁷.

Con il DL 30 Dicembre 2019 n. 162, convertito con modificazioni dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, è stato riformulato il dettato normativo di cui all'art. 33, DL 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58.

In particolare, dopo il c. 1, è stato introdotto il seguente comma:

“1-bis. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per ciascuna fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”

⁷ Cfr. art. 6, c. 2, ult. periodo, TUPI.



Provincia dell'Aquila

Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione sono individuati le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. Le province e le città metropolitane in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore ai cento per cento. A decorrere dal 2025 le province e le città metropolitane che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn-over pari al trenta per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia...Omissis...”.

La nuova disciplina inerente le politiche di reclutamento del personale è divenuta effettivamente operativa anche per le Province solo a decorrere dal 28/02/2022, data di pubblicazione del DM 11 gennaio 2022 “*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*” (DM), che detta tempi, regole e modalità per l’esercizio delle facoltà assunzionali.

Dunque, anche per la Provincia dell’Aquila, nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale, si è perfezionato il definitivo passaggio, dal precedente criterio statico della quantificazione delle risorse umane disponibili (c.d. capacità assunzionale), strettamente legato al c.d. *turn-over*, di cui alla L. n. 205 del 27/12/2017 e ss.mm.ii, in favore del principio della c.d. “sostenibilità finanziaria”.

2.2.1 Spesa di personale e volume delle entrate correnti – Definizioni.

Per le finalità del presente documento, occorre tenere presente che, ai sensi dell’art. 2, c. 1, DM:

a) rientrano nella spesa di personale gli “*impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato*”;

b) per entrate correnti deve intendersi la “*media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata*”.

In secondo luogo, è utile tenere a mente come, nell’ambito dell’attuale quadro normativo in materia di assunzione del personale e alla luce del superamento del c.d. criterio della capacità assunzionale, in favore di quello della sostenibilità finanziaria, direttamente ed unicamente legato alla spesa di personale, complessivamente intesa:

- la spesa sostenuta per le assunzioni obbligatorie poste in essere, ai sensi della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii., entro le quote di riserva normativamente fissate, sia da considerarsi non più esclusa dal computo della spesa complessiva per tutto il personale dipendente, rilevante ai fini di quanto previsto per le assunzioni di personale a tempo indeterminato⁸;

⁸Cfr. Parere Corte dei Conti-Sezione Lombardia/134/2020/PAR.



Provincia dell'Aquila

- la mobilità di personale in uscita o in entrata rilevati, ora, rispettivamente, quale risparmio ovvero maggior aggravio di spesa di personale.

2.2.2 Spesa di personale e volume delle entrate correnti – Voci escluse.

- L'art. 57, c. 3-septies, DL 14/08/2020 n. 104, convertito con modificazioni dalla L. 13/10/2020, n. 126, in materia di assunzioni di personale “etero-finanziate”, stabilisce che: *“A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”*;

- l'art. 3, c. 2, DM 21 ottobre 2020, in materia di Segreteria Generale in convenzione tra enti, recita: *“Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, c. 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”*;

- con Deliberazioni della Sezione Regionale di Controllo della Liguria n. 1/2022/PAR, Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti dell'Abruzzo n. 249/2021/PAR e Sezione Regionale Lombarda n. 73/2021/PAR, la Corte dei Conti ha chiarito che le spese sostenute dalle amministrazioni per gli incentivi per le funzioni tecniche non costituiscono spesa per il personale ai fini della determinazione della capacità assunzionale di che trattasi;

- ai sensi dell'art. 3, c. 4-ter, DL 30/04/2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, *“A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'art. 33, DL 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58”*.

Alla luce del quadro normativo sopra esposto e per le finalità di che trattasi, ai sensi dell'art. 2, c. 1, DM, sono state escluse le componenti di spesa di personale, e le eventuali relative entrate, inerenti:

- al personale stabilizzato ai sensi dell'art. 57, DL n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. 13/10/2020, n. 126;

- al personale assunto, a tempo determinato, nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale, per i Cicli di Programmazione 2014-2020 e 2021-2027;

- alla Segreteria Generale in Convenzione, per la parte posta a carico del Comune di Castel di Sangro e oggetto di rimborso;

- agli incentivi per funzioni tecniche;

- alla corresponsione degli arretrati contrattuali di competenza delle annualità precedenti al 2022.



Provincia dell'Aquila

2.2.3 Fascia demografica e valore soglia limite.

Contando un numero di abitanti pari a 287.151 (dati Istat al 01/01/2023), la Provincia dell'Aquila si attesta nell'ambito della fascia demografica di cui all'art. 3, c. 1, lett. b), DM (250.000-349.999).

Con riferimento al rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti, secondo le definizioni di cui sopra, il valore soglia di massima spesa di personale entro il quale la Provincia dell'Aquila deve attestarsi, ai sensi dell'art. 4, c. 1, lett. b), DM, è del **19,10%**.

2.2.4 Rapporto percentuale tra spesa di personale e volume delle entrate correnti.

Ai fini del presente calcolo si è tenuto conto, tra gli altri, dei dati contabili, richiesti dal Settore 1, comunicati dal Settore "Ragioneria Generale" (Settore 2), giusta nota prot. n. 23759 del 06/10/2023.

Ai sensi del DM, e come analiticamente indicato nel prospetto **Allegato 2**:

- sulla base dei dati contabili risultanti dall'ultimo conto consuntivo ufficiale - anno 2022, approvato con Deliberazione di CP n. 23 del 06/06/2023, già citata, la spesa di personale ammonta, secondo i criteri e tenuto delle decurtazioni, sopra evidenziati, ad **€ 8.335.168,12**;

- l'importo del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità (FCDE) – anno 2022, previsto in sede di Bilancio e confermato in sede di assestamento, è pari ad € 525.500;

- sulla base dei dati contabili degli ultimi tre conti consuntivi ufficiali – anni 2020, 2021, 2022, approvati, rispettivamente, con Deliberazioni del CP n. 29 del 01/09/2021, n. 37 del 06/09/2022, n. 23 del 06/06/2023, il valore delle entrate correnti accertate, ugualmente secondo i criteri e tenuto delle decurtazioni, sopra riportati in dettaglio, considerate al netto del suddetto FCDE 2022, si attesta, rispettivamente, ad € 50.961.157,12 (anno 2020), € 47.473.816,48 (anno 2021), € 59.134.206,30, e, dunque, il valore medio delle stesse risulta ammontare ad **€ 52.523.059,97**.

Il rapporto in termini di percentuale tra la spesa di personale ed il volume delle entrate correnti, risulta pari al **15,87%**.

2.2.5 Definizione del budget assunzionale.

Appare utile, innanzitutto, richiamare quanto previsto dal punto 8.2, lett. j), dell'Allegato 1/4, D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., recante "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*", secondo il quale, il contenuto minimo della Sezione Operativa (SeO) del DUP è costituito, tra l'altro, dalla programmazione del fabbisogno di personale a livello triennale e annuale⁹.

Ai sensi dell'art. 8, c. 1, DM del 30/06/2022, sopra già citato, il PIAO e, nel caso di specie, il PTFP, assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna pubblica amministrazione, ossia, tra l'altro, con il DUP e con il Bilancio di previsione, che ne costituiscono il necessario presupposto.

Ciò posto, l'art. 4, c. 3, DM, stabilisce che: "*A decorrere dal 1° gennaio 2022, le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ... fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale*

⁹ Cfr. art. 170, TUEL, in materia di obbligo di adozione da parte di ciascuna pubblica amministrazione del DUP, e Regolamento di Contabilità della Provincia dell'Aquila.



Provincia dell'Aquila

registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2”.

L'art. 5, c. 1, DM, recita poi testualmente: “1. In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 le province e le città metropolitane di cui all'art. 4, comma 3, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1 e 2.

Dunque, ai sensi del combinato disposto dall'art. 4, c 3 e art. 5, c. 1, DM, la Provincia dell'Aquila può procedere, nell'ambito della adozione della presente programmazione, ad un incremento di spesa, in ragione annua, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, entro il limite del 25% della spesa registrata nel 2019, da un lato, nel rispetto del valore soglia del 19,10%, dall'altro, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Procedendo alla quantificazione del suddetto incremento, sulla base dei dati contabili di cui al Conto Consuntivo 2019 approvato, giusta Deliberazione del CP n. 20 del 06/10/2020, in applicazione dei medesimi criteri e tenuto delle medesime decurtazioni sopra nel dettaglio indicati, il 25% della spesa di personale registrata nel 2019, risulta pari ad € 2.985.029,00.

Nell'ambito dell'incremento di spesa di personale registrata nel 2019, di cui sopra, si è proceduto a verificare l'ammontare del margine di incremento sostenibile, in ragione annua, coerentemente con l'obiettivo del rispetto, nel triennio 2024-2026, del valore soglia del 19,10%, secondo la programmazione di cui al prospetto **Allegato 3**.

A tal fine, si è tenuto conto, tra l'altro:

- della maggior spesa dovuta per le assunzioni a tempo indeterminato *medio-tempore* intervenute e di quelle attivate e in corso per l'anno 2023, che delle economie conseguenti alle cessazioni, *medio-tempore* intervenute e di quelle, ad oggi, programmate per l'annualità 2024;
- delle entrate correnti registrate nell'ultimo Bilancio Consuntivo approvato.

Si è proceduto, poi, ugualmente nei limiti dell'incremento di spesa di personale registrata nel 2019, sopra quantificato, a verificare l'ammontare del margine di incremento sostenibile, in ragione annua, coerentemente rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2024-2026.

Con riferimento al presente triennio finanziario, si richiamano:

- la Deliberazione di CP n. 54 del 12/12/2023, con cui è stato approvato il DUP 2024-2026 e relativi allegati;
- la Deliberazione di CP n. 55 del 12/12/2023, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 7 del 23/01/2024, con cui è stato approvato il PEG 2024-2026.

Giusta nota prot. n. 1937 del 23/01/2024, del Settore 2, agli atti, si è preso atto degli stanziamenti di spesa resi complessivamente disponibili sui pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, destinati alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, tenuto conto del



Provincia dell'Aquila

rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, pari, segnatamente, € 900.000,00, oltre oneri e Irap, per ciascuna annualità del triennio.

Le suddette somme stanziare sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio si attestano entro l'incremento di spesa assunzionale sopra quantificato.

Il budget di cui sopra potrà essere adeguato nel corso nell'anno, anche in esito alle economie conseguenti alle cessazioni intervenute nel corso del 2024.

Alla luce di tutto quanto sopra, ai sensi dell'art. 6, c. 1, DM, la capacità assunzionale di spesa di cui dispone la Provincia dell'Aquila, per il triennio 2024-2026, ammonta ad € 900.000,00, oltre oneri e Irap, per ciascuna annualità del triennio, fermo restando eventuali adeguamenti in corso d'anno, anche in esito alle economie conseguenti alle cessazioni intervenute nel corso del 2024, ugualmente, nel rispetto degli equilibri di bilancio ed entro l'incremento di spesa assunzionale quantificato (**Allegato 4**).

Ai sensi dell'art. 7, c. 1, DM, si dà atto che la maggior spesa sostenuta per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, c. 557-*quater*, L. 27 dicembre 2006, n. 296 e ss.mm.ii..

Infine, occorre tenere presente che in caso di mancata conferma da parte dell'Ente di un valore percentuale che si attesti al di sotto del valore soglia richiesto, a decorrere dall'anno 2025, verrà applicato un *turn-over* pari al 30%, fino al conseguimento del valore soglia stesso, ai sensi e per effetti dell'art. 6, c. 2, DM.



Provincia dell'Aquila

3) PROGRAMMAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

Il PTFP 2024-2026 della Provincia dell'Aquila è stato predisposto sulla base dei termini e condizioni per l'esercizio delle facoltà assunzionali previsti per le Province, sopra evidenziate, nel rispetto del DM, più volte citato.

Sulla base del budget assunzionale quantificato, al fine di poter procedere all'avvio di nuove procedure di reclutamento, si rende necessario predisporre, anche per il triennio 2024-2026, una programmazione del fabbisogno delle professionalità da acquisire, in funzione della realizzazione di adeguati standard qualitativi e quantitativi delle attività istituzionali, nonché dei servizi erogati all'utenza¹⁰.

3.1 Quadro normativo di riferimento in materia di reclutamento.

La presente programmazione dei fabbisogni di personale tiene conto del nuovo sistema professionale, delineato nell'ambito del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto definitivamente in data 16/11/2022.

Il passaggio dai "profili professionali" ai "profili di competenza" si traduce nella progressiva eliminazione delle figure amministrative "aspecifiche", a favore della introduzione di sistemi di "*competency management*" che consentano il reclutamento di professionalità, esperte in specifici campi, che rispondano concretamente alle effettive esigenze dell'Amministrazione¹¹.

In tal senso, nell'ottica di un'ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili e di un'implementazione della *performance* organizzativa e degli *standard* quali-quantitativi dei servizi pubblici erogati all'utenza, diviene fondamentale definire fabbisogni prioritari o emergenti in relazione alle politiche di governo, privilegiando logiche fondate non più su criteri di mera sostituzione del personale, bensì di valorizzazione di nuove competenze professionali che contribuiscano ad aumentare l'efficienza e l'efficacia del lavoro, anche attraverso l'utilizzo delle nuove tecnologie, e che sostengano la trasformazione della PA prevista dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Le procedure di selezione di seguito descritte saranno espletate nel rispetto del nuovo quadro delineato dal DPR 16 giugno 2023, n. 82, rubricato "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", che ha profondamente innovato la disciplina previgente in materia di procedure di reclutamento del personale.

Nell'approvazione del presente documento si è tenuto conto, altresì, della deroga disposta, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, all'obbligo delle PA di esperimento della mobilità volontaria di cui all'art. 30, c. 2-bis, TUPI, quale presupposto antecedente all'espletamento di procedure concorsuali finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico.

Il termine previsto per la suddetta previsione, ai sensi dell'art. 3, c. 8, L. n. 56/2019, inizialmente limitato al triennio 2019-2021, è stato poi spostato, ai sensi dell'art. 1, c. 14-ter, DL n. 80/2021,

¹⁰ Cfr. art. 35, TUPI, secondo cui "*le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4, ...omissis...*".

¹¹ Cfr. Linee di indirizzo per "*l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*", pubblicate sulla GU del 14 settembre 2022. In merito al ruolo delle Linee di indirizzo per la programmazione dei fabbisogni, cfr. art. 6-ter, TUPI.



Provincia dell'Aquila

convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021, fino al 31/12/2024.

3.2 Procedure di reclutamento di personale a tempo indeterminato – anno 2024.

- **N. 5 Collaboratori Area tecnica, Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3), full-time.**

Nell'ambito della programmazione del fabbisogno triennio 2022-2024, anno 2022, approvata con Decreto Presidenziale n. 40 del 10/05/2022, come modificata e aggiornata con Decreti Presidenziali n. 108 del 20/09/2022 e n. 127 del 21/10/2022, è stata prevista, tra le altre, la procedura per il reclutamento, mediante concorso pubblico, di n. 5 Collaboratori Area Tecnica, ex Cat. B3, CCNL 2016-2018 (attuale, Area degli Operatori Esperti)¹².

Giusta Determinazione Dirigenziale (DD) n. 361 del 28/12/2022, Settore 1, si è proceduto alla attivazione della procedura di cui all'art. 34-*bis*, TUPI, alla indizione della suddetta procedura concorsuale, con contestuale approvazione del relativo schema di avviso pubblico.

Atteso l'elevato numero di domande di partecipazione pervenute e in considerazione dell'istruttoria resasi necessaria per lo svolgimento delle verifiche in ordine agli specifici titoli utili per l'accesso alla procedura, la procedura concorsuale in parola risulta tutt'ora in corso.

Si ritiene, dunque, necessario, anche tenuto conto di quanto stabilito dall'art 2.3 delle Linee di indirizzo 2018, già citato, riproporre, per l'anno 2024, il reclutamento di n. 5, unità, profilo professionale Collaboratore Area Tecnica, Area degli Operatori Esperti (ex Cat. B3, CCNL 2016-2018), full-time, mediante concorso pubblico.

- **N. 6 unità, profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", Area dei Funzionari e EQ, full-time; n. 8 unità, profilo di "Conducenti Mezzi Pesanti Complessi", Area degli Operatori Esperti, full-time.**

L'art. 1, c. 85, L. n. 56/2014 e ss.mm.ii. (L. Del Rio), annovera tra le funzioni fondamentali di competenza delle Province, tra l'altro:

- la "gestione dell'edilizia scolastica";

- la "pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza", "la cura dello sviluppo strategico del territorio e gestione di servizi in forma associata in base alle specificità del territorio medesimo", "la cura delle relazioni istituzionali con province, province autonome, regioni, regioni a statuto speciale ed enti territoriali di altri Stati, con esse confinanti e il cui territorio abbia caratteristiche montane, anche stipulando accordi e convenzioni con gli enti predetti";

- la "pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente".

L'Amministrazione ha la necessità di implementare la dotazione di personale nei Settori tecnici con competenze tecnico-professionali in grado di far fronte alle numerose incombenze di competenza.

A tal fine, l'art. 57, DL 14 agosto 2020, n. 104 "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia", convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126, da ultimo rinnovato

¹² Nell'ambito del PTFP 2023-2025, si è proceduto poi a dare atto che le procedure di selezione programmate per il primo anno del triennio della programmazione 2022-2024, ovverosia per il 2022, e avviate nel corso del suddetto anno, tra cui anche la procedura di reclutamento di che trattasi, avrebbero dovuto trovare la rispettiva copertura finanziaria nell'ambito degli stanziamenti di bilancio già previsti a seguito della approvazione del PTFP 2022-2024, ai sensi già citato art. 2.3, Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica, per la predisposizione dei piani di fabbisogno, pubblicate sulla G.U. n. 173 del 27/07/2018.



Provincia dell'Aquila

dall'art. 3, c. 2-*bis*, DL 11 gennaio 2023, n. 3, convertito, con modificazioni, dalla L. 10 marzo 2023, n. 21, in particolare, ai commi 3 e 3-*bis*:

- stabilisce i criteri e le modalità attraverso i quali, tra gli altri, gli enti ricompresi nei crateri del sisma del 2002, del sisma del 2009, del sisma del 2012 e del sisma del 2016, possono procedere, in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni, all'assunzione a tempo indeterminato di personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure selettive, in servizio alla data di entrata in vigore della suddetta novella, che abbia maturato almeno 3 (tre) anni di servizio nelle medesime funzioni necessarie alla ricostruzione (comma 3);

- prevede l'istituzione, a decorrere dal 2020, di un fondo finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di cui sopra e le relative modalità di riparto delle risorse (comma 3-*bis*).

Si richiama, peraltro, la nota del Capo del Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/03/2023, con la quale, al fine di raccogliere informazioni sulle unità di personale da stabilizzare in coerenza con l'attuale formulazione del disposto normativo ed accelerare l'emanazione del corrispondente decreto di riparto del fondo, tutte le amministrazioni interessate, sono state invitate a compilare il modulo disponibile sul portale "*Lavoro Pubblico*" (<https://www.lavoropubblico.gov.it>), dal 3 aprile al 3 maggio 2023, indispensabile per l'accesso al fondo.

Come chiarito nelle Faq della Funzione Pubblica di marzo 2023, diramate con la nota sopra richiamata, la previsione delle assunzioni di cui all'art. 57 c. 3, DL n. 104/2020 e ss.mm.ii. deve essere contenuta nel PTFP; in caso contrario occorre rimodulare il medesimo piano e darne espressamente conto nella formulazione dell'istanza.

In considerazione di tutto quanto sopra esposto, il Settore 1, con nota prot. n. 9251 del 20/04/2023, ha provveduto, in via preliminare, ad avviare una ricognizione del personale in possesso dei requisiti prescritti dal disposto normativo in parola, ai fini della relativa potenziale stabilizzazione.

Sono state dunque acquisite le note prot. n. 9321 e n. 9323 del 21/04/2023, agli atti, di riscontro rispettivamente dei Dirigenti dei Settori "Edilizia Scolastica e Pubblica" e "Viabilità" (Settori 3 e 4).

Sulla scorta delle figure professionali necessarie alla ricostruzione, come indicato nelle note dei Settori Tecnici sopracitate, il Settore 1 ha quindi effettuato le verifiche istruttorie in merito al necessario possesso dei requisiti prescritti dalla normativa sopra citata.

Con Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023, si è provveduto a rimodulare il PTFP inizialmente approvato, alla luce della novella apportata all' art. 57, c. 3 e 3-*bis*, DL 14 agosto 2020, n. 104 e ss.mm.ii., sopra richiamato, con la previsione dell'avvio di procedure di stabilizzazione in favore del personale, reclutato a tempo determinato, secondo i requisiti indicati dalla suddetta normativa.

La Provincia dell'Aquila, giusta pec prot. n. 9630 del 27/04/2023, ha dunque presentato istanza al Dipartimento della Funzione Pubblica per accedere al fondo appositamente costituito presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle stabilizzazioni programmate nell'ambito del suddetto Decreto Presidenziale n. 42 del 26/04/2023, ai sensi dell'art. 57, c. 3 e 3-*bis*, D.L. 104/2020 e ss.mm.ii..

Secondo l'art. 57, c. 3-*bis*, DL 14/08/2020, n. 104, convertito, con modificazioni, con L. 13/10/2020, n. 126, di cui sopra, al riparto delle risorse del fondo finalizzato al concorso agli oneri derivanti dalle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi si provvede con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (DPCM), di concerto con il MEF, sentita la Conferenza unificata di cui all'art. 8, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281.

Sullo schema di DPCM appare doversi ancora acquisire il parere favorevole della suddetta Conferenza Unificata e, comunque, tale procedura di finanziamento risulta ancora, ad oggi, in fase di



Provincia dell'Aquila

perfezionamento.

Tutto ciò esposto, in considerazione delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente di cui sopra, in attesa della ripartizione del fondo ed al fine di poter accedere al finanziamento esterno di che trattasi, si ritiene di dover prevedere, per l'anno 2024, il reclutamento, tramite procedure di stabilizzazione di personale non dirigenziale non di ruolo, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali o selettive e in servizio presso la Provincia dell'Aquila alla data di entrata in vigore della suddetta previsione normativa, con almeno tre anni di servizio nelle funzioni necessarie alla ricostruzione, ai sensi dell'apparato normativo più volte citato, e segnatamente:

- per n. 6 unità, profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", Area dei Funzionari e EQ, full-time;
- per n. 8 unità, profilo di "Conducenti Mezzi Pesanti Complessi", Area degli Operatori Esperti, full-time.

Con riferimento alle unità di che trattasi, si tiene conto di quanto previsto dall'art. 57, c. 3-*septies*, D.L. n. 104/2020 e ss.mm.ii., già citato, in materia di esclusione delle spese, e delle corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, riferite alle assunzioni di personale etero-finanziate.

Si richiamano, peraltro:

- i Pareri Aran CFL 81 del 29/09/2022 e CFL 209 del 28/03/2023, in materia di programmazione del fabbisogno del personale finanziato nell'ambito di ordinarie risorse assunzionali;

- la Deliberazione n. 50/2021/PAR, Sezione Regionale di Controllo dell'Emilia Romagna, conforme ai recenti approdi della Sezione delle autonomie e della successiva giurisprudenza contabile, nonché al disposto di cui all'art. 57, c. 3-*septies*, DL n. 104/2020 e ss.mm.ii., in materia di spese eterofinanziate.

Pertanto, le stabilizzazioni programmate con il presente provvedimento, laddove e nella parte in cui finanziate con risorse ministeriali, sono considerate aggiuntive, rispetto agli spazi assunzionali dell'Ente ed in deroga alla vigente normativa di carattere generale relativa alle facoltà assunzionali ordinarie delle Province.

• N. 1 unità, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", Area dei Funzionari e EQ, full-time; n. 1 unità, profilo professionale "Istruttore Direttivo Contabile", Area dei Funzionari e EQ, full-time.

Si fa riferimento a quanto previsto dall'art. 1, c. 179 e ss., L. 30/12/2020, n. 178 (Legge di Bilancio 2021), in materia di attivazione immediata di procedure per la selezione e l'assunzione, a tempo determinato, di personale specializzato, attraverso i fondi della coesione europea e nazionale, ai fini della attivazione di processi di sviluppo, a partire dalle Regioni meridionali d'Italia, e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo e a beneficio di tutte le politiche pubbliche.

Ai sensi della suddetta normativa, si è proceduto al reclutamento, a tempo determinato, di n. 2 unità dell'Area dei Funzionari e EQ.

In particolare:

- con DD n. 272 del 19/11/2021, Settore 1, sulla scorta delle note pec di comunicazione prot. n. 21689 del 08/10/2021 e n. 22907 del 25/10/2021, dell'Agenzia per la Coesione Territoriale-Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, è stata disposta l'assunzione di n. 1 unità, mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato, profilo professionale di "Funzionario esperto tecnico", con decorrenza del rapporto giuridico dal 22/11/2021, per n. 3 anni, sino al 21/11/2024;



Provincia dell'Aquila

- con DD n. 131 del 01/07/2022, Settore 1, sulla scorta della pec prot. n. 12539 del 08/06/2022 dell'Agenzia, è stata poi disposta l'assunzione di n. 1 unità, mediante sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo determinato, profilo professionale di "Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo", con decorrenza del rapporto giuridico dal 04/07/2022, per n. 3 anni, ovvero sino al 03/07/2025.

L'art. 50, c. 17 e 17-bis, DL 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, prevede testualmente: *"17. Al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, le amministrazioni centrali assegnatarie del suddetto personale possono procedere, a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, alla stabilizzazione nei propri ruoli del medesimo personale, che abbia prestato servizio continuativo per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Le assunzioni di personale di cui al presente articolo sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente.*

17-bis. Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta ..Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione".

Alla luce di quanto sopra, si procede ad inserire nella programmazione in oggetto l'espletamento di una procedura selettiva, ai sensi dell'art. 50, c. 17 e 17-bis, DL 24 febbraio 2023, n. 13, per la stabilizzazione, alla scadenza naturale dei rispettivi rapporti di lavoro, di n. 1 unità, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", e n. 1 unità, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile, entrambi, rispettivamente, Area dei Funzionari e EQ, full-time.

• **N. 5 unità Area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Conducenti Mezzi Pesanti Complessi", full-time.**

Ai sensi dell'art. 3, c. 5, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44: *"Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, c. 1, lett. a) e b), D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono*



Provincia dell'Aquila

effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”.

In considerazione delle esigenze funzionali e organizzative del Settore 4, e tenuto conto anche dell'esperienza maturata presso questa Provincia dal personale non dirigenziale assunto a termine, si ritiene di programmare, per il corrente anno, una procedura selettiva, tramite colloquio, per il reclutamento, a tempo indeterminato, di n. 5 Operatori Esperti, profilo professionale di “Conducenti Mezzi Pesanti Complessi”, full-time, ai sensi della normativa sopracitata.

• **N. 6 unità, Area degli Istruttori, profilo professionale “Istruttore Tecnico”, part-time, al 50%.**

Permane la necessità di potenziare i Settori Tecnici della Provincia con l'acquisizione di nuove unità di personale in grado di far fronte alle numerose incombenze di competenza dell'Ente.

A tal fine, occorre ricordare che lo scorrimento di graduatoria per l'assunzione degli idonei, portatori di interessi meritevoli di tutela, è la modalità di reclutamento del personale ritenuta prioritaria dalla recente giurisprudenza, in luogo dell'indizione di un nuovo concorso, anche nell'ottica della economicità e della semplificazione amministrativa¹³.

Ciò posto, la Provincia dell'Aquila:

- con DD n. 70 del 12/04/2023, Settore 1, ha approvato la graduatoria finale del concorso pubblico indetto per l'assunzione di n. 6 unità con contratto di lavoro a tempo indeterminato, part-time, 18 ore settimanali, profilo professionale di “Istruttore Tecnico”, ex Cat. C, Area degli Istruttori CCNL 2019-2021;

- sulla scorta dei documenti di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, ha provveduto all'assunzione, complessivamente, delle prime n. 12 unità in ordine di graduatoria, che reca, al netto delle unità assunte, n. 24 ulteriori idonei;

Ai sensi delle vigenti disposizioni normative in materia, la graduatoria di che trattasi è in corso di validità¹⁴.

Occorre poi tenere presente che:

- l'art. 1, c. 148, L. n. 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio 2020), ha abrogato l'art. 1, c. 361, L. 30 dicembre 2018, n. 145, che stabiliva che le PA (fatte salve determinate esclusioni, transitorie o permanenti) potevano utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi a decorrere dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti indicati nel bando, nonché per fattispecie specifiche di scorrimento (relative alla mancata costituzione o all'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i vincitori ed al cosiddetto collocamento obbligatorio);

- in base all'art. 17, c. 1-bis, DL n. 162/2019, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 8/2020 (Milleproroghe), gli Enti Locali, per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del TUPI, possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto stabilito dal c. 4 dell'art. 91, TUEL;

- il limite alle assunzioni per scorrimento delle graduatorie in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso, previsto dall'art. 35, c. 5-ter, TUPI, non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato.

¹³ Sul punto, a titolo esemplificativo, cfr.: Cassazione - Sezione Lavoro, ordinanza n. 2316/2020; sentenza n. 7780/2022, Consiglio di Stato; Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) Campania, Sezione I, 01/03/2023, n. 1310.

¹⁴ Sul punto, cfr. art. 35, c. 5-ter, TUPI.



Provincia dell'Aquila

Per quanto sopra detto, si ritiene di poter prevedere nel presente documento di programmazione del fabbisogno di personale, per l'annualità 2024, il reclutamento, tramite scorrimento di detta graduatoria, di n. 6 Istruttori Tecnici, part-time, 18 ore settimanali.

Anche in esito al suddetto scorrimento, è rispettato il limite massimo "quantitativo" del 25% della dotazione organica complessiva del personale a tempo pieno di ciascuna categoria, ai fini della costituzione di rapporti di lavoro part time, previsto dall'art. 53, c. 2, CCNL 21/05/2018, ad oggi non disapplicato.

• N. 3 unità, Area dei Funzionari e EQ, profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", full-time; n. 1 unità, Area dei Funzionari e EQ, "Istruttore Direttivo Ambientale", full-time; n. 4 unità, Area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Operatore Tecnico Specializzato", full-time.

L'evoluzione normativa e le esigenze di una PA sempre più orientata alla qualità dei servizi erogati, impongono una profonda riflessione su come sviluppare, integrare, modificare gli assetti organizzativi e i modelli di selezione e di gestione delle professionalità necessarie nella Provincia.

Permane la carenza di personale con competenze tecnico-specialistiche distintive per presidiare i contenuti afferenti lo specifico ambito organizzativo dei Settori Tecnici, sia in termini di programmazione, coordinamento e monitoraggio degli interventi, sia in termini di supporto operativo.

Per quanto sopra detto, in assenza, ad oggi, di proprie graduatorie vigenti, di programmare, per l'anno 2024, il reclutamento, mediante concorso pubblico, senza il previo espletamento della procedura di mobilità ex art. 30, TUPI, delle seguenti unità:

- n. 3 unità, Area dei Funzionari e EQ, profilo di "Istruttore Direttivo Tecnico", full-time;
- n. 1 unità, Area dei Funzionari e EQ, "Istruttore Direttivo Ambientale", full-time;
- n. 4 unità, Area degli Operatori Esperti, profilo professionale "Operatore Tecnico Specializzato", full-time.

• N. 2 unità, Area dei Funzionari e EQ, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile", full-time; n. 3 unità, Area degli Istruttori, profilo professionale di "Istruttore Contabile", full-time; n. 2 unità, Area degli Operatori Esperti, profilo professionale di "Operatore EDP", full-time.

Si ritiene poi necessario prevedere, per l'anno 2024, in conseguenza dei numerosi pensionamenti intervenuti, al fine di assicurare efficienza ed efficacia nello svolgimento delle attività amministrative-contabili dei settori considerati di supporto all'interno dell'Ente, ugualmente, in assenza ad oggi di proprie graduatorie vigenti, l'assunzione di:

- n. 2 unità, Area dei Funzionari e EQ, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile", full-time, tramite la procedura del concorso pubblico, senza previo esperimento della procedura di mobilità ex art. 30, TUPI;
- n. 3 unità, Area degli Istruttori, profilo professionale di "Istruttore Contabile", full-time, tramite la procedura del concorso pubblico, senza previo esperimento della procedura di mobilità ex art. 30, TUPI;
- n. 2 unità, Area degli Operatori Esperti, profilo professionale di "Operatore EDP", full-time, tramite la procedura del concorso pubblico, senza previo esperimento della procedura di mobilità ex art. 30, TUPI.



Provincia dell'Aquila

3.3 Personale a tempo determinato.

3.3.1 Quadro normativo di riferimento.

L'art. 60, CCNL 2019-2021, già citato, confermando quanto previsto dal precedente CCNL, afferma che *“1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle venti disposizioni di legge in materia”*.

L'art. 36, c. 2, TUPI, recita testualmente che: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato ...omissis... esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto ...omissis”*.

Occorre poi tenere presente quanto disposto in materia di contratti a termine, dagli artt. 19 e ss., D.Lgs. n. 81/2015.

Sul punto, si precisa che, ai sensi dell'art. 1, c. 3, DL n. 87/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 96/2018, di modifica del D.Lgs., da ultimo richiamato, con riferimento a talune disposizioni in materia, le stesse *“...omissis... non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto”*.

Dalla lettura del combinato disposto dagli artt. 19, c. 2, e 21, c. 1, D.Lgs. n. 81/2015¹⁵, in vigore anteriormente alla data della entrata in vigore del DL n. 87 del 2018, emerge il limite della durata massima prevista per i contratti a termine nelle PA, pari a complessivamente a 36 (trentasei) mesi, fermo restando il numero di proroghe/rinnovi consentito e fatte salve le deroghe tassativamente previste¹⁶.

Accanto ai suddetti confini applicativi, si riscontra anche un limite di natura “quantitativa”, nella parte in cui l'art. 23, c. 1, D.Lgs. n. 81/2015, recita: *“1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% dei contratti a tempo indeterminato in forza al primo gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora sia uguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione...omissis”*; sono ugualmente fatti salvi i casi tassativamente previsti¹⁷.

¹⁵ Art. 21, c.1, D.Lgs. n. 81/2015, in vigore anteriormente alla data della entrata in vigore del DL n. 87 del 2018, il quale, in materia di proroga dei contratti a termine, afferma: *“Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi, e, comunque, per un massimo di cinque volte nell'arco dei trentasei mesi a prescindere dal numero dei contratti”*.

¹⁶ In tema di deroga alla durata massima dei trentasei mesi complessivi di cui al comma 2, art. 19, D.Lgs. n. 81/2015, cfr. art. 60, c. 11, CCNL 2019-2021.

¹⁷



Provincia dell'Aquila

Per gli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al c. 557-*quater* dell'art. 1, L. 27 dicembre 2006, n. 296, e ss.mm.ii., le assunzioni a termine eventualmente rese necessarie, nel rispetto dei presupposti normativamente previsti, devono altresì rispettare quale limite massimo di spesa massima, la spesa complessivamente sostenuta per le stesse finalità, nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, c. 28, D.Lgs. n. 78/2010 e ss.mm.ii..

Alla luce del quadro normativo sopra delineato, le assunzioni a tempo determinato eventualmente rese necessarie da esigenze organizzative e funzionali dell'Ente, devono rispettare le seguenti condizioni:

- a) i criteri e presupposti di cui all'art. 36, c. 2, TUPI;
- b) i limiti di durata massima di 36 (trentasei) mesi dei contratti a termine, fatti salvi i casi tassativamente previsti, nonché i limiti in materia di numero massimo di rinnovi/proroghe consentito;
- c) i limiti, di natura quantitativa di cui all'art. 23, D.Lgs. n. 81/2015, fatti salvi i casi tassativamente previsti.

La spesa di personale a tempo determinato eventualmente sostenuta, in ragione annua, deve attestarsi entro gli stanziamenti sui pertinenti capitoli previsti sul Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, nonché entro:

- d) i vincoli finanziari di cui all'art. 1 c. 557-*quater*, L. 296/2006 e ssmm.ii.;
- e) i vincoli finanziari di cui all'art. 9, c. 28, D.Lgs. n. 78/2010 e ss.mm.ii., che obbligano a non superare la spesa dell'anno 2009.

3.3.2 Autorizzazioni a procedere.

• Con DD n. 274 del 29/11/2023, Settore 1, sulla scorta delle esigenze rappresentate, ai sensi dell'art. 36, c. 2, TUPI, sopra citato, dal Dirigente del Settore 4, giusta nota prot. n. 27334 del 15/11/2023, si è proceduto alla proroga, alle medesime condizioni, del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo pieno, sottoscritto il 01/12/2022 e in scadenza al 30/11/2023, di n. 10 unità di personale, profilo professionale "Conducente Mezzi Pesanti Complessi", ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti CCNL 2019-2021), per un anno, ovvero, fino al 30/11/2024, fatte salve eventuali proroghe.

Con DD n. 195 del 22/09/2023, Settore 1, sulla scorta delle esigenze rappresentate, ai sensi dell'art. 36, c. 2, TUPI, dal Dirigente del Settore 4, giusta nota n. 22201 del 21/09/2023, si è proceduto alla proroga, alle medesime condizioni, del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo pieno, sottoscritto il 30/09/2022 e in scadenza al 29/09/2023, di n. 1 unità di personale, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico", ex Cat. D del previgente sistema di classificazione (Area dei Funzionari e EQ, CCNL 2019-2021), per un anno, ovvero, fino al 29/09/2024, fatte salve eventuali proroghe.

I contratti di lavoro facenti capo al personale tecnico sopra citato, assunto a termine presso questa Amministrazione, giungeranno a scadenza nell'anno in corso.

Ciò posto, si tiene conto:

- oltre alle opere finanziate con risorse dell'Ente, dei programmi ministeriali, in corso, oggetto di affidamento alla Provincia dell'Aquila e a cura del Settore 4, per la manutenzione del patrimonio stradale;

- delle cessazioni di personale tecnico intervenute nell'anno 2023 e di quelle già in programma per l'anno 2024.



Provincia dell'Aquila

Pertanto, per le motivazioni sopra evidenziate, ove ne ricorrano le condizioni normative, si ritiene di autorizzare, il Dirigente del Settore 1 “Affari Generali e Gestione Risorse Umane”, nei limiti degli stanziamenti previsti sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, ove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano, all'adozione degli atti necessari alla proroga, alle medesime condizioni, del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo pieno, in scadenza in corso d'anno, di n. 10 unità di personale, profilo professionale “Conducente Mezzi Pesanti Complessi”, ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti CCNL 2019-2021), entro e non oltre un ulteriore anno;

- su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, ove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano, all'adozione degli atti necessari alla proroga, alle medesime condizioni, del contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo pieno, in scadenza in corso d'anno, di n. 1 unità di personale, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico”, ex Cat. D del previgente sistema di classificazione (Area dei Funzionari e EQ, CCNL 2019-2021), entro e non oltre un ulteriore anno.

• Con Decreto Presidenziale n. 108 del 20/09/2022, di modifica ed integrazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato triennio 2022-2024, approvato con Decreto n. 40 del 10/05/2022, sulla scorta delle esigenze rappresentate dal Dirigente del Settore 4, giusta nota n. 20252 del 14/09/2022, è stata impartita la direttiva di attivare una procedura di selezione pubblica volta alla formazione di una graduatoria per il reclutamento di personale a tempo determinato con il profilo professionale di “Conducente Mezzi Pesanti Complessi”, ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti CCNL 2019-2021).

Con DD n. 214 del 21/09/2022, Settore 1, in attuazione del sopra citato Decreto e in base delle indicazioni operative formulate dal Dirigente del Settore 4, si è provveduto ad indire la suddetta selezione pubblica, per titoli ed esami, nonché ad approvare lo schema di avviso di selezione unitamente allo schema di domanda.

L'Avviso di selezione approvato è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente dal 21/09/2022, per n. 15 giorni.

Con DD n. 280 del 23/11/2022, Settore 1, in esito all'espletamento della procedura selettiva, si è provveduto alla approvazione della graduatoria di merito, poi pubblicata, dalla stessa data, per n. 15 giorni, per il reclutamento di personale a tempo determinato con il profilo professionale di “Conducente Mezzi Pesanti Complessi”, ex Cat. B3 del previgente sistema di classificazione (Area Operatori Esperti CCNL 2019-2021), ed alla contestuale nomina dei vincitori.

L'Avviso di selezione, sopra richiamato, ha previsto la possibilità da parte dell'Amministrazione, in relazione alle eventuali esigenze invernali (piano neve) o estive (sfalcio erba) delle singole Aree di competenza del Settore 4, di attingere alla graduatoria di merito, per assunzioni di carattere stagionale.

Fatti i suddetti richiami, occorre evidenziare che i rapporti a tempo determinato conclusi per lo svolgimento di attività a carattere stagionale e, in particolare, per le esigenze sopra specificate, sono esenti dal limite di natura “quantitativa” richiamato nel paragrafo precedente.

Sul punto, infatti:

- l'art. 21, c. 2, secondo e terzo periodo, D.Lgs. n. 81/2015, affida l'individuazione dell'alveo delle attività da ritenersi a carattere stagionale alla adozione di un decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nonché ai contratti collettivi in vigore, aggiungendo come, fino alla adozione del



Provincia dell'Aquila

suddetto decreto continuino a trovare applicazione le disposizioni del decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525”;

- secondo l'art. 23, c. 2, lett. c), D.Lgs. n. 81/2015 “2: Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi: ...omissis... c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'art. 21, comma 2...omissis”.

Poiché il Decreto Ministeriale sopra citato, ad oggi, risulta ancora in fase di adozione, il DPR n. 1525/1963 “Elenco che determina le attività a carattere stagionale di cui all'art. 1, comma secondo, lettera a), della legge 18 aprile 1962, n. 230, sulla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato”, è tutt'ora in vigore.

Pertanto, si richiamano le condizioni normative di cui al precedente paragrafo “Quadro normativo di riferimento”, fatto salvo il limite di natura “quantitativa” in materia di numero massimo di contratti a termine, per il quale le attività stagionali risultano esenti.

Ciò posto, nel perseguimento dell'interesse pubblico generale volto ad evitare gravi disagi alla popolazione ed a garantire condizioni di sicurezza per la circolazione nelle strade provinciali, si fa riferimento alla necessità di assicurare lo svolgimento dei servizi essenziali di pubblica utilità, per il periodo invernale nonché estivo, anche relativamente all'annualità in corso.

In tal senso, le esigenze organizzative e funzionali di garanzia della manutenzione della rete viaria provinciale possono imporre, in affiancamento al personale stradale in servizio a tempo indeterminato a disposizione, la necessità di reclutamento di ulteriore unità stagionali.

Pertanto, per le motivazioni sopra evidenziate, ove ne ricorrano le condizioni normative, si ritiene di autorizzare, il Dirigente del Settore 1 “Affari Generali e Gestione Risorse Umane”, nei limiti degli stanziamenti previsti sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- su richiesta del Dirigente *ratione materiae*, ove le maggiori esigenze stagionali lo impongano, all'adozione degli atti necessari all'assunzione, a tempo determinato, di personale stagionale, attingendo dalla graduatoria “Conducenti Mezzi Pesanti Complessi”, Area degli Operatori Esperti, approvata con determinazione dirigenziale n. 280 del 23/11/2022, per le attività stagionali inerenti i periodi invernali (piano neve) ed estivi (sfalcio erba).

Restano ferme le disposizioni normative previste in materia di validità delle graduatorie.

• L'art. 90, c. 1, TUEL, recita testualmente: “*il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente ovvero, salvo che per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti a tempo determinato (..)*”.

Con il Decreto Presidenziale n. 29 del 12/04/2018, ad integrazione delle vigenti note organizzative approvate con il Decreto n. 4 del 13/01/2017, è stato riscritto l'articolato normativo dell'art. 4 c. 3 delle note organizzative, con l'aggiunta della lett. d), che così dispone: “*Al Presidente compete inoltre: a) omissis... b) omissis... c) omissis... d) la nomina di collaboratori assunti con contratto a tempo determinato ex art. 90 del Dlgs.267/2000 presso un Ufficio Staff, posto alle dirette dipendenze dello stesso Presidente, per l'esercizio delle funzioni di controllo e di indirizzo politico. Per il reclutamento di dette unità, in ragione del carattere fiduciario della nomina, il Presidente procede all'individuazione dell'unità da contrattualizzare, fermo restando le opportune verifiche dei requisiti e*



Provincia dell'Aquila

dei titoli di studio necessari per l'accesso alle categorie giuridiche di inquadramento previste dal CCNL Enti Locali".

Occorre tenere conto che la fattispecie delle assunzioni a termine ex art. 90, TUEL, assume caratteri di specialità, in termini di presupposti, condizioni e modalità di reclutamento, rispetto alla disciplina generale di cui al citato art. 60, CCNL 2019-2021, all'art. 36, TUPI, e ove compatibile, agli art. 19 e ss., Dlgs. n. 81/2015.

In tale direzione, l'art. 18-ter, D.L. n. 162 del 30/12/2019 (Decreto Milleproroghe), anche al fine di fugare i dubbi interpretativi sorti in materia di durata dei contratti a termine ex art. 90, TUEL, ha fornito un'interpretazione autentica del c. 2, prevedendo quanto segue: "*le parole: "contratto di lavoro subordinato a tempo determinato" si interpretano nel senso che il contratto stesso non può avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica, anche in deroga alla disciplina di cui all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e alle disposizioni del contratto collettivo nazionale di lavoro che prevedano specifiche limitazioni temporali alla durata dei contratti a tempo determinato*".

Le condizioni di cui al paragrafo precedente "*Quadro normativo di riferimento*", sono dunque lette in coordinato con le disposizioni speciali previste in materia di attività di staff, ex art. 90, TUEL.

I contratti di lavoro facenti capo al personale di staff assunto a termine presso questa Amministrazione, giungeranno a scadenza nell'anno in corso.

Pertanto, per le motivazioni sopra evidenziate, ove ne ricorrano le condizioni normative, si ritiene di autorizzare il Dirigente del Settore 1 "Affari Generali e Gestione Risorse Umane", nei limiti degli stanziamenti previsti sui pertinenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- su richiesta del Presidente della Provincia, ove le esigenze organizzative e funzionali lo richiedano, all'adozione degli atti necessari alla proroga dei rapporti di lavoro, in scadenza in corso d'anno, dei profili professionali di staff, assunti con contratto a termine, ai sensi dell'art. 90, TUEL, entro e non oltre un ulteriore anno, comunque non superiore alla durata del mandato elettivo del Presidente.

- si autorizzano i Dirigenti *ratione materiae*, ugualmente ove le esigenze organizzative e funzionali lo impongano, nel rispetto delle condizioni normative e degli indirizzi programmatici dell'Ente, nei limiti delle disponibilità finanziarie degli stanziamenti di bilancio, senza che ciò comporti la necessità di modificare o integrare il presente Piano:

- ove i dipendenti assunti a tempo indeterminato in forza si assentino dal servizio per aspettative, congedi o altri istituti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, laddove si manifesti la necessità, a richiederne la sostituzione con assunzioni di lavoro flessibile, per i medesimi profili o profili equipollenti.

3.4 Sviluppo spesa complessiva programmazione – triennio 2024-2026.

In considerazione delle effettive esigenze dell'Amministrazione, sopra esplicitate, con il presente documento è approvato il PTFP 2024-2026, secondo la programmazione dettagliata di cui al prospetto **Allegato 5**.

Il programma dettagliato delle assunzioni da effettuarsi per il triennio di riferimento 2024-2026, al netto delle assunzioni oggetto di finanziamento attraverso il fondo costituito ai sensi dell'art. 57, c. 3-bis, DL 14 agosto, n. 104, più volte citato, dunque, sviluppa una spesa complessiva:



Provincia dell'Aquila

- in ragione annua, di € **645.012,15**, per il 2024 e di € **670.158,86**, per il 2025 e 2026, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto della capacità di spesa per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato;

- in ragione delle rispettive decorrenze presuntive, di € **207.008,34**, per il 2024, di € **657.582,86**, per il 2025 e di € **670.158,86**, per il 2026, al netto degli oneri e dell'Irap, che si pone al di sotto degli stanziamenti di spesa disponibili sui rispettivi capitoli di bilancio per nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Dalle verifiche contabili effettuate dal Settore competente, la spesa complessiva di personale, comprensiva della previsione di spesa per assunzioni a tempo indeterminato programmate per il triennio 2024-2026, rispetta i vincoli finanziari di cui all'art. 1, c. 557-*quater*, L. n. 296/2006 e ss.mm.i., già citato, in quanto si attesta al di sotto della media della spesa di personale intervenuta nel triennio 2011-2013.

3.5 Adempimenti prodromici al reclutamento del personale.

L'Amministrazione, prima di procedere ad effettuare assunzioni di nuovo personale, osserva, oltre ai vincoli di spesa, anche i vincoli cd. assunzionali (sia di carattere generale sia di carattere speciale) che impongono adempimenti prodromici al reclutamento, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia.



Provincia dell'Aquila

4) CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA E RIMODULAZIONE

In sede di definizione del PTFP, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'[articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 7 agosto 2012, n. 135](#), garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”*¹⁸.

Il disegno di riforma della PA, che ha preso avvio con la Legge-Delega 7 agosto 2015 n. 124, ha trovato la sua concreta attuazione con l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare, per quanto interessa ai fini del presente Piano, con il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (GU n. 130 del 07/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017.

Tra le principali misure introdotte dal Decreto sopra citato, nell'ambito di una rivisitazione della disciplina afferente l'organizzazione degli uffici e il fabbisogno del personale, troviamo il progressivo superamento di una dotazione organica intesa in senso statico e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento maggiormente flessibile, basato sull'obiettivo di reclutare le professionalità che sono di volta in volta utili al miglioramento dei servizi dell'Ente.

Il concetto di dotazione organica viene declinato in un'accezione più dinamica rispetto al passato, in quanto non rappresenta più un contenitore rigido, che condiziona le politiche di reclutamento del personale in funzione della cd. vacanze di organico, quanto, piuttosto, costituisce uno strumento duttile e flessibile finalizzato a rilevare le reali esigenze organizzative e gestionali dell'Ente¹⁹.

Ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 6, c. 3, TUPI, alla luce della presente programmazione assunzionale 2024-2026, si procede a rimodulare la dotazione organica della Provincia dell'Aquila, così come analiticamente indicata nel prospetto **Allegato 6**.

La nuova dotazione tiene conto, rispetto all'attuale assetto organizzativo, dell'andamento occupazionale che si sviluppa nel triennio 2024-2026, in virtù del presente piano e delle effettive esigenze dell'Amministrazione, in termini di assunzioni/cessazioni programmate.

¹⁸ Art. 6, c. 3, TUPI.

¹⁹ In tale direzione, cfr. Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei piani di fabbisogno del 2018, più volte citate.



Provincia dell'Aquila

APPENDICE

Modifiche e aggiornamenti alla programmazione.

La presente programmazione può essere oggetto di integrazioni, rettifiche o aggiornamenti, qualora sopraggiungano, nel corso della corrente annualità, modifiche di carattere normativo, diverse esigenze rispetto al fabbisogno di personale previsto, mutamenti negli indirizzi politici strategici o altre circostanze che impongano la rimodulazione del piano stesso.

Obblighi di trasmissione e pubblicazione.

Ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall'art. 6-ter, c. 5, letto in combinato disposto con l'art. 60, c. 2, TUPI, il presente PTFP 2024-2026, è pubblicato sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica (unitamente alle altre Sezioni)²⁰, ed è altresì trasmesso sul sistema informativo SICO, gestito dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

Ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., la presente programmazione, (ugualmente, unitamente alle altre Sezioni) è pubblicata sul sito istituzionale della Provincia dell'Aquila, Sezione "Amministrazione Trasparente".

Infine, così come richiesto dalle disposizioni normative vigenti, il presente documento è oggetto di informazione alle OO.SS., ed alle R.S.U.

²⁰Cfr. quanto stabilito, in materia di Portale PIAO, dall'art. 6, c. 4, DL 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 06/08/2021, n. 113, letto in combinato al paragrafo 2, Circolare prot. 76464, n. 2, 11/10/2022.

ALLEGATO 1



PROVINCIA DELL'AQUILA

SPESA IN RAGIONE ANNUA PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023, GIUSTO DECRETI PRESIDENZIALI N. 34 DEL 31/03/2023, N. 42 DEL 26/04/2023, N. 184 DEL 29/11/2023.

* Spesa aggiornata a seguito dell'incremento dell'IVC, ai sensi della L. di Bilancio 2024.

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2023 e seguenti	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	3 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO		€ 61.862,16	€ 2.510,51	€ 134,28	€ 17.210,45	€ 456,06	€ 5.483,09	€ 87.656,55
ISTRUTTORI	5 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 115.878,05	€ 4.459,46	€ 260,40	€ 32.175,52	€ 852,63	€ 10.250,82	€ 163.876,87
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
TOTALE					€ 202.886,92	€ 7.937,93	€ 454,08	€ 56.369,22	€ 1.493,74	€ 17.958,71	€ 287.100,59

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2023					€ 202.886,92	€ 7.937,93	€ 454,08	€ 56.369,22	€ 1.493,74	€ 17.958,71	€ 287.100,59
--	--	--	--	--	---------------------	-------------------	-----------------	--------------------	-------------------	--------------------	---------------------

LA SPESA NECESSARIA PER FAR FRONTE ALLE PROCEDURE ATTIVATE E IN CORSO DI CUI ALLA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE, TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023, RIENTRANO NEL BUDGET ASSUNZIONALE, E RELATIVI STANZIAMENTI, 2023-2025, APPROVATI CON I DECRETI PRESIDENZIALI DI CUI SOPRA (Cfr. art. 2.3, Linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica per la predisposizione dei piani di fabbisogno, pubblicate sulla G.U. n. 173 del 27/07/2018).

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA (dati Istat al 01 gen. 2023)

287 151 abitanti

VALORE SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, DM 11 GENNAIO 2022

19,10%

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

SPESA DI PERSONALE

<i>ANNUALITA' DI RIFERIMENTO</i>	<i>OGGETTO</i>	<i>€</i>
ANNO 2022	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI E IRAP	€ 9.479.897,37
	a) SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – QUOTA IRAP	€ 587.988,79
	b) SPESA PER LA SEGRETERIA CONVENZIONATA – LORDO ONERI	€ 41.294,85
	c) SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027 – LORDO ONERI	€ 49.481,40
	d) SPESA PER PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 – LORDO ONERI	€ 96.528,89
	e) SPESA PER INCENTIVI TECNICI – LORDO ONERI	€ 121.918,87
	f) ARRETRATI CONTRATTUALI	€ 247.516,45
	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d), e), f)	€ 8.335.168,12

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)

<i>ANNUALITA' DI RIFERIMENTO</i>	<i>OGGETTO</i>	<i>€</i>
ANNO 2020	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO	€ 51.486.657,12
ANNO 2021	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO	€ 47.999.316,48
ANNO 2022	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO	€ 59.968.930,31
	b) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA SEGRETERIA CONVENZIONATA	€ 41.294,85
	c) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER RIMBORSO SPESA PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI PREVISTI DALLA POLITICA DI COESIONE DELL'UNIONE EUROPEA E NAZIONALE PER I CICLI DI PROGRAMMAZIONE 2014-2020 e 2021-2027	€ 49.481,40
	d) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE PER TRASFERIMENTO RISORSE PERSONALE STABILIZZATO AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020	€ 96.528,89
	e) ENTRATE CORRENTI ACCERTATE INERENTI LA SPESA PER INCENTIVI TECNICI	€ 121.918,87

ALLEGATO 2



**CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE
DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.**

ENTRATE CORRENTI ACCERTATE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO –
AL NETTO DELLE VOCI b), c), d), e)

€ 59.659.706,30

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)

ANNO 2022	FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA'	€ 525.500,00
ANNO 2020		€ 50.961.157,12
ANNO 2021	ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2019/2021 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2021	€ 47.473.816,48
ANNO 2022		€ 59.134.206,30
MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2020/2022 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2022		€ 52.523.059,97

ALLEGATO 2



CALCOLO VALORE SOGLIA SPESA DEL PERSONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4 DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE ANNO 2022 ED ENTRATE CORRENTI ANNI 2020/2022

15,87%

SPESA PERSONALE EX ART. 4 DM 2022 ASSUNZIONI PROVINCE – TRIENNIO 2024/2026. PROSPETTO <u>VOCIESCLUSE</u> DAL COMPUTO SPESA DI PERSONALE, LORDO ONERI E NETTO IRAP, (E CORRISPONDENTI ENTRATE), DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO 2022 APPROVATO.			
		SPESA	ENTRATA
IRAP	<i>Art. 2, comma 1, lett. a), DM 11/01/2022: “a) spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”.</i>	€ 587.988,79	
SOMME UNITA' PON	Art. 57, comma 3 septies del Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 13 ottobre 2020, n. 126 : “3-septies. A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”.	€ 49.481,40	€ 49.481,40
SPESE STABILIZZATE EX OPCM	<i>Art. 3, c 2 del DM 21 ottobre 2020 “Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”.</i>	€ 96.528,89	€ 96.528,89
SPESE SEGRETERIA CONVENZIONATA A CARICO DEL COMUNE	<i>Art. 3, c 2 del DM 21 ottobre 2020 “Ai fini del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ciascun comune computa nella spesa di personale la quota a proprio carico e, per il comune capofila, non rilevano le entrate correnti derivanti dai rimborsi effettuati dai comuni convenzionati a seguito del riparto della predetta spesa”.</i>	€ 41.294,85	€ 41.294,85
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	Con deliberazioni CC n. 1/2022/PAR (Sezione regionale di controllo della Liguria), Sezione regionale di controllo della Corte dei conti dell'Abruzzo n. 249/2021/PAR, Sezione regionale lombarda n. 73/2021/PAR.	€ 121.918,87	€ 121.918,87
ARRETRATI CONTRATTUALI CCNL 2019-2021	Art. 3, comma 4-ter, DL 30/04/2022, n. 36: “4-ter. A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58)”.	€ 247.516,45	

ALLEGATO 3**CALCOLO BUDGET ASSUNZIONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4, comma 1, DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.**

FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA (dati Istat al 01 gen. 2023)		287 151 abitanti
VALORE SOGLIA, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, DM 11 GENNAIO 2022		19,10%
SPESA DI PERSONALE		
ANNO 2022	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELLE VOCI a), b), c), d), e), f)	€ 8.335.168,12
ENTRATE CORRENTI (TITOLI I – II – III)		
MEDIA ENTRATE CORRENTI ACCERTATE TRIENNIO 2020/2022 CONSIDERATE AL NETTO FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' 2022		€ 52.523.059,97
RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE ANNO 2022 ED ENTRATE CORRENTI ANNI 2020/2022		15,87%

ALLEGATO 3



CALCOLO BUDGET ASSUNZIONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4, comma 1, DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

Art. 4, DM: "Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale", comma 3, DL 11 gennaio 2022: "3. A decorrere dal 1° gennaio 2022, le Province e le Città' Metropolitane che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2".

Art. 5, DM: "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio" 1. In fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 le Province e le Città' Metropolitane di cui all'art. 4, comma 3, possono **incrementare annualmente**, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la **spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, al 24% nel 2023 e al 25% nel 2024**, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui dall'art. 4, commi 1 e 2.**

SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI E IRAP		€ 9.879.255,15
a)	SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – QUOTA IRAP	€ 601.076,84
d)	SPESA PER PERSONALE OPCM AI SENSI DELL'ART. 57 DEL DL N. 104/2020 – LORDO ONERI, NETTO IRAP.	€ 125.934,92
e)	SPESA PER INCENTIVI TECNICI – LORDO ONERI, NETTO IRAP.	€ 96.085,40
ANNO 2019	SPESA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO – LORDO ONERI, AL NETTO DELL'IRAP E DELLE VOCI a) d), e).	€ 9.056.157,99
INCREMENTO DI SPESA DI PERSONALE MASSIMALE SINO AL 25% IN AUMENTO RISPETTO ALLA SPESA DI PERSONALE DI CUI AL BILANCIO CONSUNTIVO APPROVATO PER L'ANNO 2019 – LORDO ONERI, AL NETTO DELL'IRAP.		€ 2.985.029,37

ALLEGATO 3



CALCOLO BUDGET ASSUNZIONALE AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DELL'AQUILA, AI SENSI DELL'ART. 4, comma 1, DM 11/01/2022 – TRIENNIO 2024/2026.

VERIFICA SOSTENIBILITA' FINANZIARIA SPESA DI PERSONALE AI FINI DEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DEL 19,10% - TRIENNIO 2024-2026.

BILANCIO CONSUNTIVO	VOCI SPESA DI PERSONALE, A TEMPO INDETERMINATO, AL LORDO DEGLI ONERI, AL NETTO DELL'IRAP.	2024	2025	2026
ANNO 2022	SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE IMPEGNATA DI COMPETENZA, AI SENSI DEL DM 11/01/2022.	€ 8.335.168,12	€ 8.335.168,12	€ 8.335.168,12
ANNI 2023 E 2024	PREVISIONE ULTERIORI FRAZIONI DI ECONOMIE DI SPESA PERSONALE CESSATO 2022.	-€ 479.020,16	-€ 479.020,16	-€ 479.020,16
	PREVISIONE ECONOMIE DI SPESA IN RAGIONE ANNUA PERSONALE CESSATO 2023.	-€ 438.683,41	-€ 438.683,41	-€ 438.683,41
	PREVISIONE ULTERIORI FRAZIONI DI SPESA PERSONALE ASSUNTO 2022.	€ 98.071,41	€ 98.071,41	€ 98.071,41
	PREVISIONE SPESA IN RAGIONE ANNUA PERSONALE ASSUNTO 2023 E PERSONALE DI CUI ALLE PROCEDURE AVVIATE NELL'ANNO 2023 DI CUI ALLA PROGRAMMAZIONE 2023-2025.	€ 743.581,28	€ 743.581,28	€ 743.581,28
	PREVISIONE ECONOMIE DI SPESA PERSONALE CESSATO 2024.	-€ 29.149,78	-€ 34.947,88	-€ 34.947,88
PROGRAMMAZIONE SPESA DI PERSONALE		€ 8.229.967,46	€ 8.224.169,36	€ 8.224.169,36
		< € 8.335.168,12	< € 8.335.168,12	< € 8.335.168,12
PROGRAMMAZIONE VALORE SOGLIA, A PARITA' DI ENTRATE 2020-2022.		15,67%	15,66%	15,66%
PROGRAMMAZIONE MASSIMA SPESA DI PERSONALE SOSTENIBILE AI FINI DEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 1, LETT. B), DM ASSUNZIONI.		€ 9.979.381,39	€ 9.979.381,39	€ 9.979.381,39
INCREMENTO DI SPESA ANNUO PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, ENTRO IL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA DI CUI ALL'ART. 4, COMMA 1, LETT. B), DM ASSUNZIONI.		€ 1.644.213,27	€ 1.644.213,27	€ 1.644.213,27
		18,16%	18,16%	18,16%

ALLEGATO 4



SOSTENIBILITA' FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

FASCIA DEMOGRAFICA PROVINCIA DELL'AQUILA	287.151 abitanti (dati Istat al 1 gen 2023)
VALORE SOGLIA DI RIFERIMENTO	19,10%
RAPPORTO TRA SPESA COMPLESSIVA PER IL PERSONALE , AL LORDO ONERI RIFLESSI, AL NETTO DELL'IRAP, E LA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI RELATIVE AGLI ULTIMI TRE RENDICONTI APPROVATI, CONSIDERATE AL NETTO DEL FONDO CREDITI DI DUBBIA ESIGIBILITA' STANZIATO IN BILANCIO DI PREVISIONE RELATIVO ALL'ULTIMA ANNUALITA' CONSIDERATA	15,87%
INCREMENTO DI SPESA ASSUNZIONALE (cfr. Allegato 3) – LORDO ONERI, AL NETTO DELL'IRAP.	1.644.213,00

ALLEGATO 4



SOSTENIBILITA' FINANZIARIA PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

SVILUPPO SPESA BUDGET ASSUNZIONALE PER IL TRIENNIO 2024-2026, AI SENSI DELL'ART. 4, COMMA 1, LETT. B), DM ASSUNZIONI.

INCREMENTO DI SPESA ANNUO PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, ENTRO IL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA.

BUDGET ASSUNZIONALE IN RAGIONE ANNUA – TRIENNIO 2024-2026.

RETRIBUZIONE	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
€ 1.280.000,00	€ 344.800,00	€ 19.200,00	€ 108.800,00	€ 1.752.800,00
	€ 1.644.000,00		€ 108.800,00	€ 1.752.800,00

STANZIAMENTI DI SPESA IN RAGIONE ANNUA DISPONIBILI PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO, ENTRO I SUDDETTI LIMITI, TENUTO CONTO DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO, AL NETTO DELLE EVENTUALI ECONOMIE DI SPESA CONSEGUENTI ALLE CESSAZIONI INTERVENUTE NEL CORSO NEL 2024.

STANZIAMENTI IN RAGIONE ANNUA – TRIENNIO 2024-2026. *

RETRIBUZIONE	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
900000	€ 250.000,00	€ 13.500,00	€ 76.500,00	€ 1.240.000,00
	€ 1.163.500,00		€ 76.500,00	€ 1.240.000,00

* Ai suddetti stanziamenti si aggiungono le economie di spesa conseguenti alle cessazioni intervenute nel del 2024.

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	2 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO		€ 41.241,44	€ 1.673,67	€ 89,52	€ 11.473,64	€ 304,04	€ 3.655,39	€ 58.437,70
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO		€ 103.103,60	€ 4.184,18	€ 223,80	€ 28.684,09	€ 760,11	€ 9.138,48	€ 146.094,26
OPERATORI ESPERTI	4 FULL-TIME	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	CONCORSO PUBBLICO		€ 82.482,88	€ 3.347,34	€ 179,04	€ 22.947,27	€ 608,09	€ 7.310,79	€ 116.875,40
OPERATORI ESPERTI	5 FULL TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI SELEZIONE, TRAMITE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 5, DL N. 44/2023		€ 103.103,60	€ 4.184,18	€ 223,80	€ 28.684,09	€ 760,11	€ 9.138,48	€ 146.094,26
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE		€ 69.526,83	€ 2.675,67	€ 156,24	€ 19.305,31	€ 511,58	€ 6.150,49	€ 98.326,12
ISTRUTTORI	3 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 69.526,83	€ 2.675,67	€ 156,24	€ 19.305,31	€ 511,58	€ 6.150,49	€ 98.326,12
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
FUNZIONARI E EQ	3 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	CONCORSO PUBBLICO		€ 75.440,14	€ 2.903,90	€ 178,20	€ 20.949,73	€ 555,15	€ 6.674,39	€ 106.701,51
FUNZIONARI E EQ	2 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO-CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO		€ 50.293,43	€ 1.935,93	€ 118,80	€ 13.966,49	€ 370,10	€ 4.449,59	€ 71.134,34
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17-BIS, DL N. 13/2023		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
TOTALE					€ 645.012,15	€ 25.516,49	€ 1.444,44	€ 179.282,42	€ 4.750,85	€ 57.117,71	€ 913.124,06
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024					€ 645.012,15	€ 25.516,49	€ 1.444,44	€ 179.282,42	€ 4.750,85	€ 57.117,71	€ 913.124,06

ALLEGATO 5

	PROVINCIA DELL'AQUILA
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA	

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	6 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 150.880,28	€ 5.807,80	€ 356,40	€ 41.899,47	€ 1.110,30	€ 13.348,78	€ 213.403,03
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS DEL DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023		€ 164.965,75	€ 6.694,69	€ 358,08	€ 45.894,54	€ 1.216,17	€ 14.621,57	€ 233.750,81
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 645.012,15	€ 25.516,49	€ 1.444,44	€ 179.282,42	€ 4.750,85	€ 57.117,71	€ 913.124,06
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIR.VO CONTABILE	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 17-BIS, DL N. 13/2023		€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
TOTALE					€ 25.146,71	€ 967,97	€ 59,40	€ 6.983,24	€ 185,05	€ 2.224,80	€ 35.567,17
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025					€ 670.158,86	€ 26.484,46	€ 1.503,84	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5

 PROVINCIA DELL'AQUILA											
PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA											
2026											
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNI 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
				-2025							
TOTALE					€ 670.158,86	€ 26.484,46	€ 1.503,84	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
-	-	-	-								
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2026					€ 670.158,86	€ 26.484,46	€ 1.503,84	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI											
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.											
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA

QUANTIFICAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI TRIENNIO 2024-2026 IN RAGIONE ANNUA (AL NETTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.).

2024	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE IN RAGIONE ANNUA	€ 671.973,08	€ 179.282,42	€ 4.750,85	€ 57.117,71	€ 913.124,06
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA, NEL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA-LIMITE	1.280.000,00	344.800,00	19.200,00	108.800,00	1.752.800,00
2025	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE IN RAGIONE ANNUA	€ 698.147,16	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA, NEL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA-LIMITE	1.280.000,00	344.800,00	19.200,00	108.800,00	1.752.800,00
2026	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO DI PERSONALE IN RAGIONE ANNUA	€ 698.147,16	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23
CAPACITA' ASSUNZIONALE COMPLESSIVA, NEL LIMITE DEL 25% DELLA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NEL 2019, NEL RISPETTO DEL VALORE SOGLIA-LIMITE	1.280.000,00	344.800,00	19.200,00	108.800,00	1.752.800,00

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
OPERATORI ESPERTI	2 FULL-TIME	OPERATORE EDP	CONCORSO PUBBLICO	01/09/2024	€ 13.747,15	€ 557,89	€ 29,84	€ 3.824,55	€ 101,35	€ 1.218,46	€ 19.479,23
OPERATORI ESPERTI	5 FULL-TIME	COLLABORATORE AREA TECNICA	CONCORSO PUBBLICO	01/05/2024	€ 68.757,40	€ 2.790,33	€ 149,20	€ 19.128,74	€ 506,90	€ 6.094,24	€ 97.426,81
OPERATORI ESPERTI	5 FULL TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI SELEZIONE, TRAMITE COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 3, C. 5, DL N. 44/2023	01/12/2024	€ 8.604,64	€ 349,12	€ 18,65	€ 2.393,84	€ 63,43	€ 762,66	€ 12.192,34
OPERATORI ESPERTI	4 FULL-TIME	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	CONCORSO PUBBLICO	01/12/2024	€ 6.882,24	€ 279,30	€ 164,12	€ 1.954,49	€ 51,79	€ 622,68	€ 9.954,62
ISTRUTTORI	6 PART-TIME 18 ORE	ISTRUTTORI TECNICI	SCORRIMENTO GRADUATORIA VIGENTE	01/03/2024	€ 57.953,64	€ 2.133,74	€ 130,20	€ 16.066,05	€ 425,74	€ 5.118,49	€ 81.827,86
ISTRUTTORI	3 FULL-TIME	ISTRUTTORE CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO	01/09/2024	€ 23.175,61	€ 891,89	€ 52,08	€ 6.435,10	€ 170,53	€ 2.050,16	€ 32.775,37
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMBIENTALE	CONCORSO PUBBLICO	01/11/2024	€ 4.191,12	€ 13,44	€ 9,90	€ 1.124,42	€ 29,80	€ 358,23	€ 5.726,91
FUNZIONARI E EQ	3 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	CONCORSO PUBBLICO	01/11/2024	€ 12.573,36	€ 40,33	€ 29,70	€ 3.373,26	€ 89,39	€ 1.074,69	€ 17.180,72
FUNZIONARI E EQ	2 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO AMM.VO-CONTABILE	CONCORSO PUBBLICO	01/11/2024	€ 8.382,24	€ 26,89	€ 19,80	€ 2.248,84	€ 59,59	€ 716,46	€ 11.453,81
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO TECNICO	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, C. 17-BIS, DL N. 13/2023	22/11/2024	€ 2.740,96	€ 8,79	€ 6,47	€ 735,36	€ 19,49	€ 234,28	€ 3.745,35
TOTALE					€ 207.008,34	€ 7.091,73	€ 609,96	€ 57.284,64	€ 1.518,00	€ 18.250,35	€ 291.763,03
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2024					€ 207.008,34	€ 7.091,73	€ 609,96	€ 57.284,64	€ 1.518,00	€ 18.250,35	€ 291.763,03

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2024

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO , N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	6 FULL-TIME	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, C. 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS, DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	01/02/2024	€ 138.291,06	€ 5.323,21	€ 326,70	€ 38.403,45	€ 1.017,66	€ 12.234,98	€ 195.597,07
OPERATORI ESPERTI	8 FULL-TIME	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	PROCEDURA DI RECLUTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 57, C. 3, DEL DL 14/08/2020, N. 104, CONV. CON L. 13/10/2020, N. 126, COME MODIFICATO CON L'ART. 3, COMMA 2-BIS, DL 11/01/2023, CONV CON L. 10/03/2023	01/02/2024	€ 151.201,27	€ 6.136,09	€ 328,24	€ 42.065,18	€ 1.114,70	€ 13.401,58	€ 214.247,06
TOTALE					€ 289.492,33	€ 11.459,30	€ 654,94	€ 80.468,63	€ 2.132,36	€ 25.636,56	€ 409.844,13

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2025

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 645.012,15	€ 25.516,49	€ 1.444,44	€ 179.282,42	€ 4.750,85	€ 57.117,71	€ 913.124,06
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
FUNZIONARI E EQ	1 FULL-TIME	ISTR. DIR.VO CONTABILE	PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50, C. 17-BIS, DL N. 13/2023	04/07/2025	€ 12.570,71	€ 483,88	€ 29,70	€ 3.490,89	€ 92,51	€ 1.112,16	€ 17.779,85
TOTALE					€ 12.570,71	€ 483,88	€ 29,70	€ 3.490,89	€ 92,51	€ 1.112,16	€ 17.779,85
TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025					€ 657.582,86	€ 26.000,37	€ 1.474,14	€ 182.773,31	€ 4.843,36	€ 58.229,88	€ 930.903,91

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Preq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

2026

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNI 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
				-2025							
TOTALE					€ 670.158,86	€ 26.484,46	€ 1.503,84	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23
AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2025	Stip. Tab. x13, + altre indennità	IVC	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
-	-	-	-								

TOTALE COMPLESSIVO FABBISOGNO DEL PERSONALE DI CUI ALLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI - ANNO 2026

€ 670.158,86

€ 26.484,46

€ 1.503,84

€ 186.265,66

€ 4.935,90

€ 59.342,51

€ 948.691,23

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE AL NETTO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.

AREA	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	PROCEDURA	ANNO 2024	Stip. Tab. x13, + altre indennità + elem. Pereq.	IVC (comprensivo incremento 6,7)	Ind. Comp. Bil.	Oneri	Inail	Irap	Totale
TOTALE					€ 315.846,03	€ 12.502,49	€ 714,48	€ 87.794,01	€ 2.326,48	€ 27.970,35	€ 447.153,84

ALLEGATO 5



PROVINCIA DELL'AQUILA

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA

QUANTIFICAZIONE PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA (AL NETTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE TECNICO, LADDOVE FINANZIATO ATTRAVERSO IL FONDO COSTITUITO PRESSO IL MEF, AI SENSI DELL'ART. 57, COMMA 3-BIS, DEL DL 14 AGOSTO, N. 104, E SS-MM.II.).

2024	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023 PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025, ANNO 2023).	211.278,93	56.369,22	1.493,74	17.958,71	287.100,60
TOTALE FABBISOGNO CON DECORRENZA PRESUNTIVA NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI	€ 214.710,04	€ 57.284,64	€ 1.518,00	€ 18.250,35	€ 291.763,03
TOTALE COMPLESSIVO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA	€ 425.988,97	€ 113.653,86	€ 3.011,74	€ 36.209,06	€ 578.863,63
DOTAZIONI FINANZIARIE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE SUL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, TENUTO CONTO DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO	€ 900.000,00	€ 250.000,00	€ 13.500,00	€ 76.500,00	€ 1.235.000,00
2025	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023 PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025, ANNO 2023).	211.278,93	56.369,22	1.493,74	17.958,71	287.100,60
TOTALE FABBISOGNO CON DECORRENZA PRESUNTIVA NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI	€ 685.057,37	€ 182.773,31	€ 4.843,36	€ 58.229,88	€ 930.903,91
TOTALE COMPLESSIVO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA	€ 896.336,30	€ 239.142,53	€ 6.337,10	€ 76.188,59	€ 1.218.004,51
DOTAZIONI FINANZIARIE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE SUL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, TENUTO CONTO DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO	€ 900.000,00	€ 250.000,00	€ 13.500,00	€ 76.500,00	€ 1.235.000,00
2026	RETR.	ONERI	INAIL	IRAP	TOTALE
TOTALE FABBISOGNO PROGRAMMAZIONE TRIENNIO 2023-2025, ANNO 2023 PROCEDURE ASSUNZIONALI ATTIVATE E IN CORSO (STANZIAMENTI GIA' PREVISTI NELL'AMBITO DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2023-2025, ANNO 2023).	211.278,93	56.369,22	1.493,74	17.958,71	287.100,60
TOTALE FABBISOGNO CON DECORRENZA PRESUNTIVA NELL'AMBITO DELLE ORDINARIE FACOLTA' ASSUNZIONALI	€ 698.147,16	€ 186.265,66	€ 4.935,90	€ 59.342,51	€ 948.691,23
TOTALE COMPLESSIVO PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024-2026 CON DECORRENZA PRESUNTIVA	€ 909.426,09	€ 242.634,88	€ 6.429,64	€ 77.301,22	€ 1.235.791,83
DOTAZIONI FINANZIARIE PER ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE SUL BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026, TENUTO CONTO DEL RISPETTO PLURIENNALE DELL'EQUILIBRIO DI BILANCIO	€ 900.000,00	€ 250.000,00	€ 13.500,00	€ 76.500,00	€ 1.235.000,00
<p>Agli stanziamenti previsti sui capitoli destinati alle nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato si aggiungono le economie di spesa conseguenti alle cessazioni intervenute nel 2024.</p>					

Allegato 6



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
OPERATORI	COMMESSO D'UFFICIO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	MANUTENTORE TECNICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERATORE SERVIZI AUSILIARI	5	0	0	5					5	0	5	0	5	0
	OPERATORE TECNICO	3	0	0	3					3	0	3	0	3	0



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA						
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI	
OPERATORI ESPERTI	AUTISTA / OPERATORE TECNICO AUSILIARIO DEL TRAFFICO	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1	
	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	3	0	0	3	1				2	1	2	1	2	1	
	ESECUTORE CENTRALINISTA	1	0	1	2					1	1	1	1	1	1	
	ESECUTORE TECNICO	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0	
	ESECUTORE TECNICO AUTISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0	
	OPERAIO MECCANICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0	
	OPERAIO SPECIALIZZATO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0	
	OPERAIO SPECIALIZZATO - MONTATORE MOTORISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0	
	OPERATORE TECNICO - CATEGORIA B	6	0	0	0	6					6	0	6	0	6	0
	OPERATORE TECNICO CANTONIERE AUTISTA	3	0	0	0	3	2				1	2	1	2	1	2
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	3	0	0	3	6					3	3	3	3	3	3
COLLABORATORE AREA TECNICA	7	0	0	20	27	2	5			10	17	10	17	10	17	



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
	CONDUCENTI MEZZI PESANTI COMPLESSI	17	0	23	40	1	13			29	11	29	11	29	11
	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	0	0	10	10		4			4	6	4	6	4	6
	OPERATORE EDP	1	3	6	10		2			6	4	6	4	6	4
	OPERATORE SPECIALIZZATO AUTISTA AUSILIARIO DEL TRAFFICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	OPERATORE SU MACCHINE DI CALCOLO E DI ELABORAZIONE DATI	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	PROTOCOLLISTA/ARCHIVISTA ELETTRONICO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	RESPONSABILE AUTOPARCO PROVINCIALE	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	VIDEOTERMINALISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
ISTRUTTORI	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 1 E AREA 2	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 3	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	COORDINATORE AUTOPARCHI E SERVIZI SU STRADA AREA 4	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	COORDINATORE SERVIZI AUTOMEZZI E AUTOPARCHI	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE CONTABILE	4	5	9	18		3			12	6	12	6	12	6
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	17	0	13	30					17	13	17	13	17	13
	ISTRUTTORE ARCHIVISTA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE INFORMATICO	2	0	2	4					2	2	2	2	2	2
	ISTRUTTORE PROGRAMMATTORE	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE RENDICONTATORE	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	ISTRUTTORE TECNICO	27	0	13	40	1	6			32	8	32	8	32	8
	VIGILE PROVINCIALE	18	0	5	23	1				17	6	17	6	17	6



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA						
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI	
FUNZIONARI E EQ	ANALISTA DI SISTEMA	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0	
	ESPERTO IN COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	0	0	1	1					0	1	0	1	0	1	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	7	0	5	12					7	5	7	5	7	5	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO ESPERTO IN CONTRATTUALISTICA PUBBLICA	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	3	0	7	10	1		1		2	8	3	7	3	7	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO-CONTABILE	0	0	4	4		2									
	ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0	
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	8	0	12	20			10			18	2	18	2	18	2
	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMBIENTALE	0	1	1	2			1			2	0	2	0	2	0
	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO-INFORMATICO	1	0	1	2						1	1	1	1	1	1
FUNZIONARIO TECNICO	4	0	0	4	4	1				3	1	3	1	3	1	



PROVINCIA DELL'AQUILA

DOTAZIONE ORGANICA ALL'01/01/2024 RIMODULATA CON LE PREVISIONI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	COPERTI	PROCEDURE DI SELEZIONE AVVIATE NEL 2023 E IN CORSO CHE SI CONCLUDERANNO NEL 2024	VACANTI	ORGANICO	Cessazioni previste per l'anno 2024	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	PREVISIONE FABBISOGNO PERSONALE	NUOVA DOTAZIONE ORGANICA					
							2024	2025	2026	2024 COPERTI	2024 VACANTI	2025 COPERTI	2025 VACANTI	2026 COPERTI	2026 VACANTI
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AVVOCATO	2	0	0	2					2	0	2	0	2	0
	FUNZIONARIO CONTABILE	1	0	0	1					1	0	1	0	1	0
	FUNZIONARIO ECONOMICO-FINANZIARIO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
	SOCIOLOGO	0	0	0	0					0	0	0	0	0	0
DIR	DIRIGENTE	5	0	1	6					5	1	5	1	5	1
		159	9	138	306	10	46	1	0	202	100	203	99	203	99