

Missione	Programma
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	02 Segreteria generale
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	03 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane

01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	10 Risorse umane
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 Altri servizi generali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	9 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	9 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	9 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
01 Servizi istituzionali, generali e di gestione	9 Assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali
03 Ordine pubblico e sicurezza	01 Polizia locale e amministrativa
07 Turismo	01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo

07 Turismo	01 Sviluppo e la valorizzazione del turismo
08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 Urbanistica e assetto del territorio
08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 Urbanistica e assetto del territorio
08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa	01 Urbanistica e assetto del territorio
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	03 Interventi per gli anziani
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	03 Interventi per gli anziani
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	04 Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	04 Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	04 Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	04 Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	05 Interventi per le famiglie
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	05 Interventi per le famiglie
12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	05 Interventi per le famiglie

Linea di mandato	Anno
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche per la semplificazione e la reingegnerizzazione dei processi	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrita' e prevenzione corruzione	2024
Favorire la partecipazione e la sussidiarieta', sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilita' collettiva	2024
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2024
Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2024

Rafforzare le politiche per il reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne	2024
Rafforzare le politiche per le risorse umane	2024
Rafforzare le politiche per le pari opportunità	2024
Favorire la partecipazione e la sussidiarietà, sia verticale che orizzontale, ottimizzare le risorse che alimentano il senso civico e la responsabilità collettiva	2024
Rafforzare le politiche per l'efficienza dell'organizzazione e della struttura organizzativa	2024
Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche di integrità e prevenzione corruzione	2024
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2024
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2024
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2024
Rafforzare le politiche per l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale	2024
Rafforzare il senso di sicurezza e legalità percepita in particolare con riferimento alle fasce deboli	2024
Valorizzare le manifestazioni turistiche, culturali, artistiche, storiche-rievocative e religiose	2024

Valorizzare le manifestazioni turistiche, culturali, artistiche, storiche-rievocative e religiose	2024
Gestire i programmi di edilizia sociale e PEEP	2024
Gestire i programmi di edilizia sociale e PEEP	2024
Gestire i programmi di edilizia sociale e PEEP	2024
Rafforzare le politiche a sostegno degli anziani	2024
Rafforzare le politiche a sostegno degli anziani	2024
Rafforzare le politiche sociali per i soggetti a rischio di esclusione sociale	2024
Rafforzare le politiche sociali per i soggetti a rischio di esclusione sociale	2024
Rafforzare le politiche sociali per i soggetti a rischio di esclusione sociale	2024
Rafforzare le politiche sociali per i soggetti a rischio di esclusione sociale	2024
Rafforzare le politiche per le famiglie	2024
Rafforzare le politiche per le famiglie	2024
Rafforzare le politiche per le famiglie	2024

Obiettivo strategico

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Aumentare la capacita' di scoprire casi di corruzione

- Creare un contesto sfavorevole alla corruzione

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di prevenzione della corruzione e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e procedimenti e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione

- Ridurre le opportunita' che si manifestino casi di corruzione

Valorizzare la programmazione economica e finanziaria dell'Ente

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di formazione e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi

- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per i fabbisogni di personale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per il lavoro agile - Pola e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per le azioni positive e pari opportunità e garantire la coerenza con tali obiettivi
Assunzioni personale
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi di organizzazione e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
- Integrare negli obiettivi strategici gli obiettivi per l'accessibilità fisica e digitale e garantire la coerenza con tali obiettivi
Specializzazione del personale
Predisposizione del Protocollo operativo allegato alla convenzione ex art. 30 Dlgs n.267/2000 per la gestione in forma associata- tramite delega – delle acquisizioni di lavori, beni e servizi
Predisposizione del Protocollo operativo allegato alla convenzione ex art. 30 Dlgs n.267/2000 per la gestione in forma associata- tramite delega – delle acquisizioni di lavori, beni e servizi
Mantenimento Certificazione di Qualità
Ordine e sicurezza pubblica
Organizzazione dell'informazione e dell'offerta turistica dell'Ambito Empolese Valdelsa e Montalbano secondo le linee strategiche della piattaforma regionale Tuscany together prevista dall'agenzia Toscana Promozione Turistica. Attuazione del progetto "Empolese Valdelsa e Montalbano: migliorare l'informazione turistica e diversificare l'offerta turistica. Strategie e azioni" cofinanziato da RT (Decreto Dir nr. 21690 del 28.10.22)

<p>Organizzazione dell'informazione e dell'offerta turistica dell'Ambito Empolese Valdelsa e Montalbano secondo le linee strategiche della piattaforma regionale Tuscany together prevista dall'agenzia Toscana Promozione Turistica. Attuazione del progetto "Empolese Valdelsa e Montalbano: migliorare l'informazione turistica e diversificare l'offerta turistica. Strategie e azioni" co-finanziato da RT (Decreto Dir nr. 21690 del 28.10.22)</p>
<p>Garantire i servizi relativi allo sviluppo abitativo - Vincolo Idrogeologico</p>
<p>Garantire i servizi relativi allo sviluppo abitativo - Commissione per il paesaggio</p>
<p>Garantire i servizi relativi allo sviluppo abitativo - Valutazione Impatto Ambientale</p>
<p>Interventi per gli anziani: rsa villa serena (montaione - fi)</p>
<p>casa e politiche abitative</p>
<p>verifica attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute.</p>
<p>verifica attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute.</p>
<p>verifica attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute.</p>
<p>verifica attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute.</p>
<p>casa e politiche abitative</p>
<p>casa e politiche abitative</p>
<p>casa e politiche abitative</p>

Obiettivo operativo
Potenziare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione
Coordinare la strategia di prevenzione della corruzione
Migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione
Integrare il sistema di monitoraggio
Promuovere le pari opportunità
Implementare i livelli di trasparenza e accessibilità
Potenziare l'informatizzazione
Consolidare un sistema di indicatori finalizzato al monitoraggio
- Prevedere obiettivi di performance per mitigare il rischio corruttivo
- Prevedere obiettivi di performance per la semplificazione e reingegnerizzazione
Rafforzare la regolamentazione interna
Incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione
Migliorare la chiarezza dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente"
Mantenimento buon livello di liquidità e sana gestione finanziaria
Valorizzare le competenze e la professionalità del personale
- Prevedere obiettivi di performance per i fabbisogni di personale e la valorizzazione del capitale umano

Migliorare il monitoraggio del fabbisogno e il reclutamento del personale
Migliorare il trattamento del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente
- Prevedere obiettivi di performance per le pari opportunità
Assunzione vigili Istruttori, Assunzione vigili Funzionari, Attivazione tirocinio formativo presso Ufficio Personale/ segreteria, Assunzione Programmatore esperto cat .D
- Prevedere obiettivi di performance per l'efficienza dell'organizzazione
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità fisica
- Prevedere obiettivi di performance per l'accessibilità digitale
Specializzazione del personale
Predisposizione del Protocollo operativo allegato alla convenzione ex art. 30 Dlgs n.267/2000 per la gestione in forma associata- tramite delega – delle acquisizioni di lavori, beni e servizi
Attività di supporto ai RUP (sia rivolta ai RUP degli Enti convenzionati; sia ai RUP degli uffici dell'Unione)
Mantenimento Certificazione di Qualità
Riorganizzazione del Servizio Polizia Municipale
Organizzazione dell'informazione turistica a livello di Ambito Empolese Valdelsa e Montalbano

Organizzazione dell'offerta turistica dell'Ambito Empolese Valdelsa e Montalbano con il coinvolgimento degli operatori di settore, secondo le linee di prodotto individuate da Toscana Promozione turistica
Semplificazione del procedimento amministrativo delle pratiche del Vincolo Idrogeologico
Semplificazione del procedimento amministrativo delle pratiche del Vincolo Paesaggistico
Semplificazione del procedimento amministrativo delle pratiche di Valutazione dell' Impatto Ambientale
Gestione finanza di progetto
Gestione Struttura per anziani "Valdisole" posta nel Comune di Vinci
Controllo svolgimento attività e utilizzo risorse da parte della SdS
Controllo rendicontazione attività SdS
Attivazione nuovi progetti
Accoglienza integrata di soggetti Richiedenti/Protezione Internazionale
Applicazione della L.R. . 2/1/2019 n. 2
Contributi ad integrazione del canone di locazione di alla L. 431/1998
Trasferimento alla Società della Salute Empolese Valdarno Valdelsa delle competenze del Servizio Politiche Abitative, relative all'emergenza abitativa, in attuazione della Convenzione rep. n. 1540/2023

Descrizione obiettivo operativo
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per rafforzare l'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per coordinare la strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo.
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare l'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per integrare il sistema di monitoraggio della sezione trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi finalizzati alla promozione delle pari opportunita' per l'accesso agli incarichi di vertice (trasparenza ed imparzialita' dei processi di valutazione)
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per incrementare i livelli di trasparenza e accessibilita' delle informazioni da parte degli stakeholder, sia interni che esterni
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare continuamente l'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente"
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi finalizzati alla consolidazione di un sistema di indicatori per monitorare l'attuazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO integrato nel sistema di misurazione e valutazione della performance
L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO
L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento della semplificazione e reingegnerizzazione dei processi e delle procedure
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per rivedere e migliorare la regolamentazione interna (a partire dal codice di comportamento e dalla gestione dei conflitti di interessi)
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per incrementare la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per migliorare continuamente la chiarezza e conoscibilita' dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per il mantenimento di buon livello di liquidità e sana gestione finanziaria
L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi di valorizzazione delle competenze e della professionalita' del personale comunale con attivita' di formazione continua
L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie di copertura dei fabbisogni e di valorizzazione del capitale umano

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per garantire una gestione efficiente dell'organizzazione dell'Ente attraverso il monitoraggio del fabbisogno di personale e il reclutamento

L'obiettivo operativo e' riferito alla gestione del trattamento economico e previdenziale del personale coerentemente con le politiche retributive dell'Ente e con riferimento ai contratti collettivi di lavoro e alla normativa finanziaria

L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per gestire il Programma di fabbisogno di Personale 2024 - 2026

L'obiettivo operativo e' riferito alla logica della coerenza tra obiettivi dei piani assorbiti nel PIAO

L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilita' fisica, attraverso la rimozione delle barriere architettoniche

L'obiettivo operativo e' riferito alle strategie per il conseguimento dell'accessibilita' digitale, anche attraverso le misure di accessibilita' Agid

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per potenziare la specializzazione del Personale

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la predisposizione del protocollo operativo

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per potenziare le attività di supporto ai RUP

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per il mantenimento Certificazione di Qualità

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la riorganizzazione del Servizio Polizia Municipale

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per implementare le manifestazioni per l'attrazione turistica

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per implementare le manifestazioni per l'attrazione turistica

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la semplificazione del procedimento amministrativo delle pratiche del Vincolo Idrogeologico

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la semplificazione del procedimento amministrativo delle pratiche del Vincolo Paesaggistico

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la semplificazione del procedimento amministrativo delle pratiche di Valutazione dell' Impatto Ambientale

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la gestione dell' RSA Villa Serena

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la gestione della struttura per anziani "Valdisole"

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la verifica delle attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la verifica delle attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per la verifica delle attività e modalità di utilizzo delle risorse nell'ambito della Convenzione con la Società della Salute

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per l'accoglienza integrata di soggetti Richiedenti/Protezione Internazionale

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per il sostegno dei nuclei familiari

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per il sostegno dei nuclei familiari

L'obiettivo operativo e' riferito agli interventi per il sostegno dei nuclei familiari

Stakeholder
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti

Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Amministratori,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Cittadini e utenti,Dirigenti/Responsabili E.Q. e dipendenti
Amministratori,Cittadini e utenti
Cittadini e utenti
Associazioni/Fondazioni,Operatori economici,Turisti/Visitatori,Volontari/ Associazioni di volontariato

Associazioni/Fondazioni,Operatori economici,Turisti/Visitatori,Volontari/ Associazioni di volontariato
Cittadini e utenti,Famiglie,Operatori economici
Cittadini e utenti,Famiglie,Operatori economici
Cittadini e utenti,Famiglie,Operatori economici
Famiglie,Minori,Volontari/Associazioni di volontariato
Famiglie
Famiglie,Immigrati,Minori,Volontari/Associazioni di volontariato
Famiglie,Minori,Volontari/Associazioni di volontariato
Famiglie,Minori,Volontari/Associazioni di volontariato
Famiglie,Minori,Volontari/Associazioni di volontariato

Contributor
ANAC
ANAC,Associazioni
ANAC
ANAC
ANAC
Dirigenti/P.O.,Revisori dei conti
Dirigenti/P.O.
Associazioni,Istituzioni scolastiche

Consulenti
Associazioni
Associazioni
7.1.1.Ufficio amministrativo
Associazioni
AgID,Pubbliche Amministrazioni
Difensore civico diritti digitali
Servizio Polizia Municipale e Protezione Civile
Associazioni,Istituzioni scolastiche,Manifestazioni istituzionali,URP

Tempi pluriennali

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2017 al 31/12/2020

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2017 al 31/12/2020

dal 01/01/2017 al 31/12/2020

dal 01/01/2017 al 31/12/2020

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2017 al 31/12/2020

dal 01/01/2017 al 31/12/2020

dal 01/01/2024 al 31/12/2026

dal 01/01/2024 al 31/12/2026