

# *Comune di BRIENZA*

(Prov. di Potenza)

## **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

**Triennio 2024-2026**

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) I costi del fabbisogno di personale
- h) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

## **a) Premessa**

L'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D. Lgs. n. 75/2017, prevede che *“le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”*.

In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. La copertura dei posti vacanti deve avvenire nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

Il D.M. 17 marzo 2020 dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente e la Presidenza del Consiglio dei ministri ha emanato, in data 13 maggio 2020, la circolare ad oggetto: *“Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”*, fornendo ulteriori chiarimenti in merito.

L'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione;

Il comma 6, del citato articolo 6 (...), ha stabilito che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni, e che nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;

Il decreto del ministro per la P.A. di concerto con il ministro dell'Economia e finanze, emanato il 30 giugno 2022, ha definito il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni;

Il presente piano illustra il fabbisogno del personale del Comune di Brienza per le annualità 2024-2026 predisposto in funzione delle esigenze dell'Ente, delle possibilità finanziarie e dei limiti assunzionali imposti dalla legislazione vigente.

## **b) L'organizzazione dell'ente**

Allo stato attuale l'Ente è organizzato in 3 aree:

- Area n. 1 Finanziaria
- Area n. 2 Affari generali
- Area n. 3 Tecnica

con una dotazione organica, alla data del 31.12.2023, di n. 12 unità di cui 3 in part time.

### **c) I servizi gestiti**

Oltre ai servizi istituzionali l'Ente, con le risorse umane disponibili, riesce ad assicurare gli ulteriori servizi con l'ausilio di lavoratori assunti con altre forme di contratto a tempo determinato (lavoro flessibile per l'ufficio di segreteria, assunzione ai sensi dell'ex art. 110 c. 1 del D. Lgs 267/2022 per il conferimento dell'incarico di Responsabile dell'Area affari generali, in attesa della conclusione delle procedure concorsuali avviate per coprire tale figura e l'assunzione di n. 1 unità per effetto dell'art. 1 c. 179 della Legge n. 178 del 30.12.2020) o assegnati provvisoriamente all'Ente (RMI e TIS per i servizi manutentivi, lavoratori autonomi per attività di supporto amministrativo/tecnico e contabile).

Sono esternalizzati il servizio di igiene urbana e parte del servizio di trasporto scolastico.

### **d) Le scelte organizzative**

La carenza di personale che è andata via via aumentando nel corso degli ultimi anni impone, nel rispetto delle stringenti norme che ne limitano il costo ad un rapporto percentuale legato alle entrate di parte corrente, una revisione della pianta organica e una programmazione di assunzioni da effettuarsi annualmente in funzione delle dinamiche del personale esistente.

### **e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato**

Riguardo il personale da assumere a tempo indeterminato, sono in corso di ultimazione le diverse procedure concorsuali avviate negli anni precedenti e che assorbiranno la quasi totalità del margine finanziario disponibile per le nuove assunzioni.

Le variazioni previste per le annualità 2024-2026 riguardano, pertanto :

Anno 2024

- la copertura di n. 1 posto part time al 50 % nell'area degli operatori esperti;

Anno 2025

- Nessuna variazione

Anno 2026

- Nessuna variazione

### **f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

In tutte e tre le annualità del presente piano si ritiene di far ricorso al lavoro flessibile attraverso convenzioni ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004; il limite di cui all'art. 9, c. 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 è pari ad euro **25.034,35**;

### **g) I costi del fabbisogno di personale**

Il valore delle nuove assunzioni previste dal presente piano è di :

- **euro 13.742,99** per l'anno 2024, importo al netto dell'IRAP
- euro 0,00 per l'anno 2025, importo al netto dell'IRAP
- euro 0,00 per l'anno 2026, importo al netto dell'IRAP

Il costo complessivo (emolumenti, oneri contributivi e IRAP) previsionale del personale già alle dipendenze e da assumere, compresa la quota per il Segretario comunale in convenzione, nelle annualità considerate nel piano ammonta a:

Anno 2023 euro 757.517,91 di cui IRAP 47.452,57

Anno 2024 euro 757.107,85 di cui IRAP 47.434,00

Anno 2025 euro 757.107,85 di cui IRAP 47.434,00

Importi che rientrano nei limiti di cui al DL 34/2019 per le voci rilevanti (emolumenti e oneri).

#### **h) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica**

Il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è di euro **1.114.560,90**, limite da rispettare ai sensi dell'art. 1 comma 557-quater della Legge 27.12.2006 n. 296.

Il tetto di spesa di personale calcolato per il 2024, sui dati del conto consuntivo 2022) è di euro **710.789,42** (2.529.709,49 x 27.20%);

Il limite di spesa per il personale da impiegare con le forme flessibili di lavoro, ai sensi dell'art. 9, c.28 del D. L. 31.05.2010 n. 78 è di euro **25.034,35** (spesa sostenuta nell'anno 2009);

Relativamente al nuovo calcolo del limite di spesa per le assunzioni di cui ai parametri del DM 17.03.2020, si evidenzia quanto segue:

- La media aritmetica delle entrate correnti del triennio 2020-2022 al netto del FCDE è di euro **2.613.196,38**;
- Il rapporto effettivo tra spesa del personale ed entrate correnti è stato del **21,59%**
- Il comune di Brienza si è collocato al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17.02.2022 che è pari a **27,20 %**
- Il limite di spesa calcolato sulla percentuale del valore soglia del 27.20%, determinato sui dati del preconsuntivo 2022, è di euro **710.789,42**;
- La spesa di personale prevista per gli anni 2024-2026 per le voci rilevanti a tal fine (emolumenti e oneri) è di:

**Anno 2024 euro 710.065,33**

**Anno 2025 euro 709.673,86**

**Anno 2026 euro 709.673,86**

quindi contenuta nei limite di euro **710.789,42**.