

COMUNE DI FIVIZZANO

Provincia di Massa - Carrara

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE AI SENSI DELL'ART. 239 DEL D.LGS. 267/2000

OGGETTO: Parere alla Proposta di delibera della sezione “3.3 – Programmazione piano triennale dei fabbisogni di personale” del “Piano integrato di attività ed organizzazione triennio 2024-2026”

Verbale n. 60 del 26/01/2024

Il Revisore Unico del Comune di Fivizzano Dott. Dino Furiassi,

Premesso che in data 25/01/2024 è pervenuta la proposta di deliberazione della Giunta Comunale concernente l'approvazione del “Programma piano triennale dei fabbisogni di personale” del “Piano integrato di attività ed organizzazione triennio 2024-2026”;

VISTI

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/97;
- gli artt. 5, 6, 30 e 33, del Dlgs. n. 165/01;
- gli artt. 89, 91, 169 e 239, comma 1, lett. b), Dlgs. n. 267/00;
- l'art. 19, comma 8, Legge n. 448/01;
- la Proposta di deliberazione in oggetto;

Considerato che a far data dal 20 aprile 2020, per effetto del D.P.C.M. 17/3/2020, è entrato in vigore l'art. 33 c. 2 del Decreto Legge n. 34/2019, c.d. Decreto Crescita, in base al quale le assunzioni possono essere effettuate nel rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa;

Visto che il principio di sostenibilità della spesa, previa individuazione della categoria demografica dell'Ente in riferimento alla popolazione esistente;

Preso atto del fatto che entrambi i limiti vengono rispettati, come risulta dalla documentazione messa a disposizione degli Uffici;

Considerato altresì che l'assunzione per mobilità esterna si configura a tutti gli effetti come una nuova assunzione;

Considerato che il precedente Programma Triennale 2023-2025 è stato approvato con delibera di Giunta Comunale n. 34 del 05/04/2023, modificato ed integrato con delibere di Giunta Comunale del Settembre 2023;

Preso atto del nuovo programma triennale, in base al quale l'Ente non prevede nessuna assunzione a tempo indeterminato e determinato;

DATO ATTO

- che l'Ente nell'anno 2022 ha rispettato il vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013;
- che l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione 2024 e pluriennale 2024-2026 con Delibera di Consiglio comunale n. 61 del 21/12/2023;
- che l'Ente ha approvato il Rendiconto di gestione 2022 con Delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 28/04/2023;
- del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio e dei vincoli di finanza pubblica;

Considerato che la normativa vigente richiede al Revisore che venga asseverato il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio quale presupposto ineludibile per la determinazione di nuovi livelli assunzionali, i quali devono essere coerenti con il programma triennale;

Rilevato che il Comune non si trova in condizione di deficit strutturale né di dissesto dichiarato e ha rispettato il principio di pareggio di bilancio, il comma 557 e seguenti della L. 296/2006 (Finanziaria 2007) e il rispetto dei vincoli dettati dalla Legge per il tetto della spesa di personale;

Visto il parere di regolarità tecnica favorevole del Responsabile di Area Dott. Luigi Perrone;

Visto il parere di regolarità contabile favorevole del Responsabile Servizio Finanziario e Tributi Dott.ssa Maria Luisa Gianni;

Tutto ciò premesso, visto e considerato,

il Sottoscritto Revisore Unico,

ASSEVERA

la sussistenza dell'equilibrio pluriennale di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, ed

ESPRIME

ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), del Dlgs. n. 267/00 e dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/01, parere favorevole all'adozione della proposta di delibera relativa all'approvazione del Piano triennale 2024-2026.

Pisa, li 26 gennaio 2024

L'organo di revisione
Dott. Dino Furiassi

