



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
(Provincia di Cosenza)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2024-2026.

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che, in esecuzione delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

VISTO, in particolare l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006 avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5);

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRECISATO che l'adozione del Piano delle azioni positive (P.A.P.) non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

PRESA VISIONE del documento Piano azioni positive per il triennio 2024/2026 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non comporta alcun onere economico a carico dell'Ente;

Dato atto che la presente verrà inserita nella sottosezione 2.2.3 "Gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'uguaglianza di genere", del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) nei termini di redazione dello stesso;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Responsabile del Servizio personale ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del D.Lgs. 267/2000 e contenuto nel presente atto;

VISTI:

il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

il D. Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii;

il D.lgs. n. 198/2006 e ss. mm. ed ii.

il decreto legge n. 80/2021

il decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132;

Con voti unanimi favorevoli, legalmente resi

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1. **di approvare** il Piano delle azioni positive (P.A.P.) per il triennio 2024/2026, redatto ai sensi dell'art. 48 del Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (All. sub A) che verrà inserito inserita nella sottosezione 2.2.3 "Gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'uguaglianza di genere", del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), nei termini di redazione dello stesso
2. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
3. **di dare** mandato al Responsabile del Settore interessato, avv. Filomena Bafaro, di inviare copia della presente deliberazione, alla Consigliera di parità della Provincia di Cosenza , alla Commissione regionale pari opportunità ed alle organizzazioni sindacali aziendali;
4. **di dare atto** che il presente Piano sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente" a cura del responsabile del servizio personale, avv. Filomena Bafaro;
5. **di dichiarare**, per l'urgenza, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
(Provincia di Cosenza)
ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:
PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2024/2026.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

ai sensi dell'articolo 49 del vigente Decreto Legislativo n ° 267/2000, sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto il sottoscritto esprime il seguente parere:

FAVOREVOLE

Data 30.11.2023

Il Responsabile del servizio
Avv. Filomena Bafaro

Allegato A - Deliberazione di G.C. n° ____ del _____

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2024/2026, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità fra uomo e donna ,a norma della Legge 28.11.2005 n. 246 e ss.mm.ii.", da inserire nella sottosezione 2.2.3 "Gli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'uguaglianza di genere",del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);

PREMESSA

Il presente Piano delle azioni positive per il triennio 2024/2026, nell'ambito delle finalità espresse dalla legge 125/1991 e s.m.i.(decreti legislativi n. 196/2000, n. 165/2001 e n. 198/2006), ossia favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne nel lavoro, contiene l'analisi delle misure, denominate azioni positive, che questo Comune intende adottare al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.

Le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità fra uomini e donne. Sono misure "speciali" - in quanto non generali ma specifiche e ben definite che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta - e "temporanee" in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.

Le azioni positive devono mirare al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. condizioni di parità e di pari opportunità per tutto il personale dell'Ente;
2. uguaglianza sostanziale fra uomini e donne per quanto riguarda le opportunità di lavoro e di sviluppo professionale;
3. valorizzazione delle caratteristiche di genere.

ANALISI DATI DEL PERSONALE

L'analisi della situazione del personale dipendente **in servizio a tempo indeterminato** presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratrici:

Lavoratori	
Donne	86
Uomini	39

Dipendenti titolari di Posizione Organizzativa:

Donne: n. 2 Uomini: n. 3

Il Segretario Comunale è donna.

OBIETTIVI DEL PIANO

Il Piano delle azioni positive del Comune di San Giovanni In Fiore si pone come obiettivi:

1. la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono rappresentate;
2. garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale;
3. favorire l'utilizzo di forme di flessibilità orarie, compatibilmente con le esigenze di servizio finalizzate al superamento di situazioni di disagio e alla conciliazione fra tempi di vita e tempi di lavoro.

AZIONI POSITIVE

1. Garantire pari opportunità fra uomini e donne nella nomina dei componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici in conformità a quanto statuito dal D.Lgs 198/2006 e dalla recente Legge 23 novembre 2012, n. 215;
2. Prevedere percorsi di formazione specifici atti a sviluppare e favorire la crescita professionale delle lavoratrici e dei lavoratori.
3. Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, attraverso azioni che prendano in considerazione sistematicamente le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro. Potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici mediante l'utilizzo di

tempi più flessibili. Realizzare economie di gestione attraverso la valorizzazione e l'ottimizzazione dei tempi di lavoro.

4. accrescimento del ruolo e delle competenze delle persone che lavorano nell'Ente relativamente al benessere proprio e dei colleghi; monitoraggio organizzativo sullo stato di benessere collettivo individuale e analisi specifiche delle criticità nel processo di ascolto organizzativo del malessere lavorativo nell'Ente; prevenzione dello stress da lavoro correlato ed individuazione di azioni di miglioramento;

Il presente Piano ha durata triennale (2024/2026).

Il Piano sarà pubblicato nel sito web istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" a cura del responsabile del servizio personale.

Nel periodo di vigenza del presente Piano saranno raccolti presso l'Ufficio Personale pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati dal personale dipendente al fine di poter procedere, alla scadenza, al suo adeguato aggiornamento.

