

# **COMUNE DI MONTALDO BORMIDA**

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

**PARERE DEL REVISORE**

**SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA  
COMUNALE**

**AVENTE AD OGGETTO:**

**APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E  
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2024/2026**

**L'organo di revisione**

**Dottor Angelo Russo**

## **VERBALE N. 2/2024 DEL 04/04/2024**

Il sottoscritto Revisore, nominato con delibera del C.C. n. 17 del 29/12/2022 ai sensi dell'art. 234 del D.lgs. n. 267 del 18.08.2000,

### **VISTO**

- l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il quale assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa; in particolare: il Piano delle Performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, che definisce il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con particolare riferimento all'art. 4 che definisce il contenuto della "Sezione Organizzazione e Capitale Umano", nella quale deve essere inserito il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, indicante la programmazione del fabbisogno di personale dell'Ente nel rispetto dei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali dell'Ente in base alla legislazione vigente;
- la proposta di delibera di cui all'oggetto, con i relativi allegati, che viene sottoposta dall'Ente al Revisore per l'espressione del parere previsto dall'art. 239, comma 1, lettera b) del D.lgs. 267/2000, dal momento che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, contenuto all'interno del PIAO, rappresenta uno strumento di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 02/10/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S) per il triennio 2024/2026, successivamente presentato al Consiglio Comunale con deliberazione n. 29 del 13/11/2023;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 27/12/2023 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2024/2026 con i relativi allegati;

## TENUTO CONTO

che la proroga del termine di approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 al 15/03/2024, stabilita con decreto del Ministro dell'Interno del 22/12/2023, comporta anche la conseguente proroga della scadenza per l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) al 14/04/2024; il differimento dei termini di approvazione del bilancio proroga infatti per tutti i Comuni la scadenza di approvazione del PIAO al 14/04/2024, essendo la stessa legata alla scadenza dei termini di approvazione del bilancio di previsione. Difatti, l'art. 8 comma 2 del D.M. 30 giugno 2022 n. 132 dispone che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di adozione del PIAO, di cui all'articolo 7, comma 1 dello stesso decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;

## ESAMINATO

lo schema del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, allegato alla delibera di cui all'oggetto del presente parere, con particolare riferimento alla **“Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”** nella quale viene individuato il seguente fabbisogno:

|             |   |
|-------------|---|
| <b>2024</b> | Nuove assunzioni (trattasi di sostituzione di personale in servizio): nel mese di aprile 2024, in vista del collocamento a riposo del personale esterno, cantoniere, appartenente alla nuova area degli “operatori esperti”, ex cat. B, posizione economica ex B8, l'Ente dovrà coprire il posto vacante in organico, tramite assunzione di nuova unità di personale, tramite scorrimento graduatorie di altro ente in corso di validità. |
| <b>2025</b> | Alla data attuale, per l'anno 2025, non si prevedono assunzioni   |
| <b>2026</b> | Alla data attuale, per l'anno 2026, non si prevedono assunzioni.  |

## VISTO INOLTRE

- il D.M. 17 marzo 2020 che individua i parametri di riferimento per il calcolo della capacità assunzionale dell'Ente di personale a tempo indeterminato, in termini di incremento della spesa di personale consentita sulla base di parametri percentuali (valore soglia) suddivisi per fasce demografiche;

- il prospetto redatto dal responsabile del servizio finanziario in base alle disposizioni del D.M. 17 marzo 2020, per il calcolo della misura massima di incremento della spesa di personale consentita per nuove assunzioni a tempo indeterminato, ed allegato al PIAO sotto la lettera E);
- la tabella aggiornata con i dati del preconsuntivo 2023, fornita dal responsabile del servizio finanziario per la verifica del rispetto dei vigenti limiti di legge in materia di spesa per il personale;
- i pareri favorevoli, ai sensi artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 267/2000, del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

### **DATO ATTO**

che lo schema del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, allegato alla delibera di cui all'oggetto del presente parere, è nel complesso conforme al contenuto previsto dal D.M. 30 giugno 2022, n. 132, tenuto conto anche delle modalità semplificate di redazione previste dall'art. 6 di cui possono avvalersi le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti;

### **CONSIDERATO**

che la spesa derivante dalla programmazione di personale, così come risultante dalla **“Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”** del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026:

- rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali dell'Ente in base alla legislazione vigente;
- rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica;
- rispetta i limiti imposti in tema di contenimento della spesa di personale;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Revisore unico

## **ESPRIME**

pertanto, per quanto di propria competenza, **parere favorevole** all'approvazione da parte della Giunta Comunale della proposta di delibera avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2024/2026".

Ciriè, 04 aprile 2024

Il revisore dei conti

Dott. Angelo Russo

(firmato digitalmente)