

**Dotazione Organica dell'Ente al 01/03/2024**

Cat.	Posti coperti		Posti coperti alla data del 01/01/2024	Posti da coprire per effetto del presente piano 2024- 2026		Totale posti coperti e da coprire per effetto del presente piano 2024 - 2026 al netto delle cessazioni
	alla data del 31.12.2023			Full Time	Part Time	
	Full Time	Part Time	Full Time			Part Time
D - Elevate qualificazioni	0	0	2	3	2	7
C - Area degli operatori esperti	15	0	15	3	0	18
B - Area degli operatori esperti	2	0	2		0	1
A - Area degli operatori	1	0	1		0	1
<b>TOTALE</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>20</b>		<b>0</b>	<b>27</b>

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024/2026**

Anno 2024							
	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione	Costo	
Area degli operatori	0	---	---	---	---	---	---
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---	---	---
Area deli Istruttori	<b>5</b>						
Amministrativi	2	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/04/2024 (nuove assunzioni)	51.526,82 €	
Amministrativi	1	Determinato (art. 31 Bis D.L.n.152/2021)	100%	Scorrimento graduatoria	01/04/2024	25.763,41 €	
Geometra	1	Indeterminato	100%	Scorrimento graduatoria	01/10/2024	8.663,16 €	
Polizia Locale	1	Indeterminato / Sostituzione	100%	Mobilità	Sostituzione unità in uscita al 01.05.2024, fatti salvi ulteriori tempi da concordare		
Elevata Qualificazione							
Amministrativo	0	---	---	---	---	---	
Psicologa/o	1	Indeterminato	50%	Stabilizzazione	01/04/2024	14.241,20 €	
Psicologa/o	1	Indeterminato	50%	Stabilizzazione	01/04/2024	14.241,20 €	
Contabile	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale o concorso pubblico	01/01/2024	18.659,32 €	
Tecnico	1	Determinato (art. 31 Bis D.L.n.152/2021)	100%	Concorso Pubblico	01/01/2024	35.616,62 €	
Tecnico	1	Indeterminato	100%	Progressione verticale o concorso pubblico	01/01/2024	18.659,32 €	
<b>Personale a tempo determiando in servizio presso l'Ufficio di Piano a Servizio dei Comuni costituenti l'Ambito 7 Bradanica Medio Basento</b>							
Assistenti Sociali	5	Determinato	100%	Scorrimento graduatoria	01/04/2024		
<b>Totale Costi</b>							<b>187.371,05 €</b>

Anno 2025					
	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione
Area degli operatori	0	---	---	---	---
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---
Area deli Istruttori	5	Indeterminato	100%	Concorso - Sostituzione personale in quiescenza.	01/01/2025
Elevata Qualificazione	0	---	---	---	---

Anno 2026					
	Unità	Contratto	Part time / Full Time	Modalità reclutamento	Tempi di attuazione
Area degli operatori	0	---	---	---	---
Area degli operatori esperti	0	---	---	---	---
Area deli Istruttori	0	---	---	---	---
Elevata Qualificazione	0	---	---	---	---

**PROSPETTO RIEPILOGATIVO DELLE SPESE DI PERSONALE - RENDICONTO PER L'ESERCIZIO  
2022**

**Circ. interministeriale interpretativa del D.M. 17 marzo 2020**

<b>U.1.01.00.00.000</b>	<b>Redditi da lavoro dipendente (AL NETTO DEGLI IMPORTI DI CUI ALL'ECCEZIONE 1, SE RICORRE)</b>	729.692,83 €
<b>U.1.01.01.00.000</b>	<b>Retribuzioni lorde</b>	574.654,67 €
<b>U.1.01.01.01.000</b>	<b>Retribuzioni in denaro</b>	574.654,67 €
U.1.01.01.01.001	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato	18.615,65 €
U.1.01.01.01.002	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato	460.136,87 €
U.1.01.01.01.003	Straordinario per il personale a tempo indeterminato	0,00 €
U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	95.902,15 €
U.1.01.01.01.005	Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.007	Straordinario per il personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.008	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa documentati per missione, corrisposti al personale a tempo determinato	
U.1.01.01.01.009	Assegni di ricerca	
<b>U.1.01.01.02.000</b>	<b>Altre spese per il personale</b>	0,00 €
U.1.01.01.02.001	Contributi per asili nido e strutture sportive, ricreative o di vacanza messe a disposizione dei lavoratori dipendenti e delle loro famiglie e altre spese per il benessere del personale	
U.1.01.01.02.002	Buoni pasto	
U.1.01.01.02.003	Altre spese per il personale n.a.c.	
<b>U.1.01.02.00.000</b>	<b>Contributi sociali a carico dell'ente</b>	155.038,16 €
<b>U.1.01.02.01.000</b>	<b>Contributi sociali effettivi a carico dell'ente</b>	155.038,16 €
U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	142.073,32 €
U.1.01.02.01.002	Contributi previdenza complementare	
U.1.01.02.01.003	Contributi per Indennità di fine rapporto erogata tramite INPS	12.964,84 €
U.1.01.02.01.004	Altri contributi sociali effettivi n.a.c.	
<b>U.1.01.02.02.000</b>	<b>Altri contributi sociali</b>	0,00 €
U.1.01.02.02.001	Assegni familiari	
U.1.01.02.02.002	Equo indennizzo	
U.1.01.02.02.003	Accantonamento di fine rapporto - quota annuale	
U.1.01.02.02.004	Oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.005	Arretrati per oneri per il personale in quiescenza	
U.1.01.02.02.006	Accantonamento per indennità di fine rapporto - quota maturata nell'anno in corso	
U.1.01.02.02.999	Contributi erogati direttamente al proprio personale n.a.c.	
<b>U.1.03.02.12.000</b>	<b>Lavoro flessibile, quota LSU e acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale (parziale)</b>	0,00 €
U.1.03.02.12.001	Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	
U.1.03.02.12.002	Quota LSU in carico all'ente	
U.1.03.02.12.003	Collaborazioni coordinate e a progetto	
U.1.03.02.12.999	Altre forme di lavoro flessibile n.a.c.	
	<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE D.M. 17 MARZO 2020</b>	<b>729.692,83 €</b>
<b>ECCEZIONE 1a</b>	Costo pro-quota delle spese per convenzione di segreteria per enti non capoconvenzione (art. 2, c. 3, D.M. 21 ottobre 2020)	
<b>ECCEZIONE 1b</b>	(PER ENTI CAPOCONVENZIONE) Rimborso dagli altri enti convenzionati delle spese per convenzione segreteria (art. 2, c. 3, D.M. 21 ottobre 2020)	22.918,40 €
<b>ECCEZIONE 2</b>	Spese di personale per nuove assunzioni (dopo 14/10/2020) integralmente finanziate da normative speciali (A DETRARRE)	
<b>ECCEZIONE 3</b>	Arretrati contrattuali (A DETRARRE)	18.615,65 €
	<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE EFFETTIVO</b>	<b>688.158,78 €</b>

<b>CALCOLO DEI RESTI ASSUNZIONALI (*)</b>					
<b>ND</b>	<b>Residui disponibili</b>	<b>Anno cessazione</b>	<b>Quota della spesa del personale cessato utilizzabile per nuove assunzioni</b>	<b>Quota già utilizzata</b>	<b>Quota ancora utilizzabile</b>
1	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2015</b>	<b>2014</b>	23.960,17 €	17.519,02 €	<b>6.441,15 €</b>
2	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2016</b>	<b>2015</b>			<b>0,00 €</b>
3	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2017</b>	<b>2016</b>			<b>0,00 €</b>
4	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2018</b>	<b>2017</b>	35.232,16 €		<b>35.232,16 €</b>
5	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2019 (A)</b>	<b>2018</b>	24.568,43 €		<b>24.568,43 €</b>
6	<b>RESIDUI DISPONIBILI 2019 (B)</b>	<b>2019</b>			<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE</b>			<b>83.760,76 €</b>	<b>17.519,02 €</b>	<b>66.241,74 €</b>

PROSPETTO DI CALCOLO SPESE DI PERSONALE AI SENSI DEL D.M. 17 MARZO 2020

		ANNO	VALORE	FASCIA
<a href="#">Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</a>		2024		
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	4.532	d
		2022		
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNI	VALORE	
		2022	688.158,78 € (l)	
		(a)		
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	1.166.821,66 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")		2020	6.146.490,27 €	
		2021	7.926.780,09 €	
		2022	8.328.892,02 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			7.467.387,46 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2022	526.714,17 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	6.940.673,29 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		9,91%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,20%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,20%

COLLOCAZIONE DELL'ENTE SULLA BASE DEI DATI FINANZIARI

ENTE VIRTUOSO

		ANNO	VALORE	FASCIA
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < o = (d))		(f)	1.199.704,35 €	
Sommatória tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		(f1)	1.887.863,13 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024		2024		28,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		(i)	326.710,06 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		(l)	66.241,74 €	
Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)		(m)	326.710,06 €	
Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		(m1)	1.493.531,72 €	
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		(n)	1.493.531,72 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2024	1.493.531,72 €	
		(o)		

ENTE INTERMEDIO

I Comuni il cui rapporto fra spesa di personale e media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti risulti compreso fra i due valori soglia previsti dal D.M. 17.3.2020 possono effettuare il turn over al 100%, a condizione di non incrementare il rapporto fra entrate correnti e impegni di competenza per la spesa complessiva di personale rispetto al rapporto corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, dovendosi intendere per "ultimo rendiconto" quello approvato per primo in ordine cronologico a ritroso rispetto all'adozione della procedura di assunzione del personale. (Del. Corte conti Emilia-Romagna n. 55/2020)

Entrate correnti da rendiconto di gestione	2021	
Entrate correnti da rendiconto di gestione	2022	
STIMA PRUDENZIALE entrate correnti	2023	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2023	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	(p)	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette da ultimo rendiconto approvato (a) / (b)	(q)	
STIMA PRUDENZIALE del limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2024	(p) * (q)

ENTE NON VIRTUOSO

**FASCE DEMOGRAFICHE**

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	<b>29,50%</b>	a
1.000	1.999	<b>28,60%</b>	b
2.000	2.999	<b>27,60%</b>	c
3.000	4.999	<b>27,20%</b>	d
5.000	9.999	<b>26,90%</b>	e
10.000	59.999	<b>27,00%</b>	f
60.000	249.999	<b>27,60%</b>	g
250.000	1.499.999	<b>28,80%</b>	h
1.500.000	50.000.000	<b>25,30%</b>	i
Abitanti al 31.12 ▼			
<b>2022</b>	<b>4.532</b>		
<b>VALORE SOGLIA</b>		<b>27,20%</b>	<b>d</b>

FASCE DEMOGRAFICHE		VALORI SOGLIA				
DA	A	2020	2021	2022	2023	2024
0	999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
1.000	1.999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
2.000	2.999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
3.000	4.999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
5.000	9.999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
10.000	59.999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
60.000	249.999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
250.000	1.499.999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
1.500.000	50.000.000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%
Abitanti al 31.12						
<b>2022</b>	<b>4.532</b>					
<b>VALORI SOGLIA</b>		<b>19,00%</b>	<b>24,00%</b>	<b>26,00%</b>	<b>27,00%</b>	<b>28,00%</b>

**FASCE DEMOGRAFICHE**

DA	A	VALORE SOGLIA	FASCIA
0	999	<b>33,50%</b>	a
1.000	1.999	<b>32,60%</b>	b
2.000	2.999	<b>31,60%</b>	c
3.000	4.999	<b>31,20%</b>	d
5.000	9.999	<b>30,90%</b>	e
10.000	59.999	<b>31,00%</b>	f
60.000	249.999	<b>31,60%</b>	g
250.000	1.499.999	<b>32,80%</b>	h
1.500.000	50.000.000	<b>29,30%</b>	i
<b>Abitanti al 31.12</b>			
<b>2022</b>	<b>4.532</b>		
<b>VALORE SOGLIA</b>		<b>31,20%</b>	<b>d</b>