



COMUNE DI RODANO

Città Metropolitana di Milano
Codice ente 11073

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 25 del 03-04-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024 2025 E 2026

L'anno duemilaventiquattro addì tre del mese di aprile, alle ore 18:00 in Rodano nella sede municipale convocata nei modi e termini di legge, con l'osservanza delle prescritte formalità si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

Roberta Margherita Rosa Maietti	Sindaco	Presente
Cristian Franco Sanna	Vicesindaco	Presente
Monica Corrado	Assessore	Assente
Danilo Mauro Bruschi	Assessore	Assente
Sofia Gatti Callegaro	Assessore	Presente

Presidente della seduta: **D.ssa Roberta Margherita Rosa Maietti**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott. Enrico Antonio Cameriere** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la pratica segnata all'ordine del giorno.

DELIBERAZIONE G.C. N. 25 DEL 03-04-2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024 2025 E 2026

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39 della Legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

VISTO l'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000, c.d. testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

VISTO l'articolo 48, comma 2, del citato D. Lgs. n. 267/2000, che stabilisce che sono di competenza della giunta tutti gli atti che le norme di legge non riservano alla competenza del sindaco o del consiglio;

CONSIDERATO che sulla base del testo dell'articolo 6 del D. Lgs. n. 165/2001 per come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017 la dotazione organica può essere modificata sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli dettati dalla stessa disposizione;

CONSIDERATO che, sulla base delle previsioni di cui al citato D. Lgs. n. 75/2017, sono state emanate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" (Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio);

VISTO l'art. 1, comma n. 557, della Legge 296/2006, per come modificato dai D.L. n. 14 e 50/2017 e s.m.i. il quale dispone che gli enti già sottoposti al patto di stabilità non possono superare la spesa per il personale media del triennio 2011/2013;

RILEVATO che il D.L. 34/2019, art. 33, e in sua applicazione il D.M. 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24.6.2014 convertito in L. n. 114 dell'11.8.2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

VISTA la propria deliberazione n. 77 del 22.11.2023 con la quale si approvava il piano triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026, ai fini della predisposizione del bilancio di previsione 2024/2026;

VISTA la deliberazione del C.C. n. 63 del 18/12/2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 e le successive variazioni approvate alla data odierna;

RILEVATO che per il calcolo del valore soglia ai fini della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 vanno presi ad oggi in considerazione gli ultimi tre rendiconti approvati, ossia quelli riferiti agli anni 2020, 2021 e 2022;

TENUTO CONTO di quanto indicato dalla Corte dei Conti Sezione della Lombardia con deliberazione 125/2020/PAR e n. 73/2021 sono state escluse nella parte entrata e nelle parte spesa gli incentivi tecnici e le spese per elezioni politiche, regionali, referendum e censimento a carico dello Stato;

DATO ATTO che in data 29/05/2023 con deliberazione n° 32 la Giunta Comunale ha approvato il PIAO, documento di programmazione unico che accorpa: il PFP (Piano dei Fabbisogni di Personale), PAC (Piano delle azione concrete), PRSD (Piano per Razionalizzare l'utilizzo delle Dotazioni Strumentali), PdP (Piano della Performance), PtPCT (Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza), POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile) e il PAP (Piano di Azioni Positive).

DATO ATTO che il responsabile del settore economico-finanziario appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (E.Q.) di cui al CCNL 19-21, ha rassegnato le proprie dimissioni a partire dal 27 dicembre 2023 ed ha rinunciato alla conservazione;

CONSIDERATO che l'amministrazione ha individuato un nuovo responsabile del settore economico-finanziario tra il personale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (E.Q.) già in servizio presso l'ente ed ha deciso pertanto di convertire il posto lasciato libero dall'ex responsabile in un posto di istruttore ex categoria C;

PRESO ATTO che in data 01.10.2023 era avvenuta una nuova assunzione nel settore servizi alla persona e che la dipendente risulta dimissionaria a partire dal 27.03.2024, di conseguenza risulta vacante un posto di istruttore ex categoria C;

CONSIDERATO che ai fini delle sostituzioni si procederà attingendo dalle graduatorie di altri enti e qualora la ricerca fosse infruttuosa si procederà mediante indizione di concorso pubblico

PRESO ATTO che l'Ufficio Ragioneria ha provveduto ad effettuare i conteggi per la formazione del Piano del Fabbisogno 2024-2026 tenendo conto di quanto previsto dal Decreto Ministeriale del 17.3.2020 nonché del parere della Corte dei Conti della Lombardia n. 125 del 23.9.2020; considerando sia le entrate che le spese al netto delle quote di spesa del personale rimborsate da altri enti (lavoro straordinario per elezioni politiche e referendum, spese di segreteria convenzionata rimborsate da altri Comuni);

VISTO l'allegato "B" "Calcolo capacità assunzionali" dal quale emerge che per il Comune di Rodano:

- il valore soglia è il 27,20% (fascia popolazione da 3.000 a 4.999 abitanti);
- il rapporto spesa del personale/entrate correnti (ultimo rendiconto approvato 2022) ai fini della verifica art. 4 comma 2 Decreto ministeriale del 17.3.2020 è pari al 24,20, pertanto al di sotto del valore soglia;

- la spesa del personale prevista, ai fini della verifica art. 4 comma 2 del DM 17.3.2020 raggiunge l'importo di € 978.562,72 per l'anno 2024, € 999.870,54 per l'anno 2025 ed € 1.000.016,66 per l'anno 2026, pertanto viene rispettato il valore soglia;

VERIFICATO che, dai dati di bilancio, ai fini della verifica del contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 (art. 1 comma 557, 557 bis e 557 quater della Legge n. 296 del 27.12.2006 risulta che la spesa per il personale prevista per gli anni 2024, 2025 e 2026) rispetta tale limite (in allegato):

MEDIA TRIENNIO 2011/2013	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025	PREVISIONE 2026
€ 954.406,02	926.867,40	€ 952.675,22	952.821,34

VERIFICATO, inoltre, il rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e s.m.i. in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale del Comune di Rodano ed al Segretario Comunale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, con l'esclusione dell'incremento art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito in Legge n. 58/2019 ed altri incrementi non soggetti a tale limite;

RILEVATO che il presente programma è comunque suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze derivanti da qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

CONSIDERATO che l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 stabilisce che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

VISTA l'attestazione relativa a quanto sopra del Revisore unico di questo ente, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTO IL Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi, vigente presso questo Ente;

RECEPITI i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, 1° comma del D.L.vo 267/2000;

ALL'UNANIMITÀ di voti espressi e computati in forma palese

DELIBERA

1. DI ACQUISIRE le premesse come parte integrante del deliberato.
2. DI DARE ATTO che il Comune di Rodano non presenta eccedenze di personale e/o personale in ruolo soprannumerario;
3. DI APPROVARE la dotazione organica sintetica così come risulta dal relativo allegato;
4. DI CONFERMARE, pertanto, tutti i contenuti previsti nella delibera di G.C. n.77 del 22-11-2023

5. DI PROCEDERE, a seguito della riorganizzazione dei settori e dei servizi comunali, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due unità dell'area Istruttori mediante mobilità fra enti, utilizzo scorrimento di graduatorie di altri enti oppure mediante selezione con concorso pubblico da destinare al settore servizi alla persona ed affari generali ed al settore tecnico;
6. DI DARE ATTO che il presente "Piano triennale dei fabbisogni di personale" per il periodo 2024, 2025 e 2026 è coerente con il Documento Unico di programmazione (DUP) 2024-2026 e Bilancio di Previsione 2024-2026 in corso di formazione;
7. DI DARE ATTO che la spesa derivante dall'adozione del presente provvedimento consente il rispetto delle limitazioni e dei limiti imposti dalle normative di riferimento vigenti ed in particolare:
 - la spesa di personale correlata all'assunzione del presente provvedimento, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e seguenti, Legge 27.12.2006, n. 296 e s.m.i., risulta in ogni anno del periodo di riferimento non superiore al valore medio del triennio 2011/2013 (in allegato);
 - rispetta il valore soglia previsto dall'art. 2 del D.L. n. 34 del 30 aprile 2019, come modificato dalla Legge 160/2019 e dall'art. 4 comma 2 del D.M. del 17.3.2020 (in allegato);
 - rispetta il limite previsto dall'art. 23, comma 2 D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 e s.m.i. in quanto l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale del Comune di Rodano ed al Segretario Comunale non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
 - con riferimento all'art. 1 comma 557-bis della Legge 27.12.2016 n. 296 e s.m.i. il Comune di Rodano non utilizza personale proprio, a vario titolo, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi, variamente denominati, partecipati o comunque facenti capo all'Ente;
 - che nel triennio 2024/2026 in caso di necessità, il reclutamento delle risorse umane avverrà utilizzando tutte le forme di assunzioni previste dalla legge come: procedure concorsuali, mobilità tra enti, mobilità tra diversi comparti, convenzioni tra enti, ecc.;
8. DI RISERVARSI la facoltà di rettificare ed aggiornare i contenuti del presente provvedimento, sempre nel rispetto della normativa di tempo in tempo vigente;
9. DI DEMANDARE ai rispettivi Responsabili competenti, l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti del proprio settore consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
10. DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018;
11. DI PUBBLICARE il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33013 e s.m.i.;

Inoltre, considerata l'urgenza

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134 – comma IV del D. Lgs. 267/2000;

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate

Con voti favorevoli unanimi, resi in forma palese

DELIBERA

Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile

sigla G.C.	numero 25	AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024 2025 E 2026
----------------------	--------------	--

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
D.ssa Roberta Margherita Rosa Maietti

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Enrico Antonio Cameriere

Documento firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate



COMUNE DI RODANO

Città Metropolitana di Milano

Codice ente 11073

ALLEGATO SUB. A ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE OGGETTO:

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024 2025 E 2026

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, T.U.E.L. D. LGS. N. 267 DEL 18.08.2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere Favorevole circa la regolarità tecnica dell'atto in oggetto.

RODANO, 02-04-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Ornella Franca Nora

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005
e rispettive norme collegate*



COMUNE DI RODANO

Città Metropolitana di Milano
Codice ente 11073

ALLEGATO SUB. A ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE AVENTE OGGETTO:

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024 2025 E 2026

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, T.U.E.L. D. LGS. N. 267 DEL 18.08.2000

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere Favorevole circa la regolarità contabile dell'atto in oggetto.

RODANO, 02-04-2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Ornella Franca Nora

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. n. 82/2005
e rispettive norme collegate*

Allegato delibera "Aggiornamento piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024, 2025 e 2026"

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3 D.M. 17 marzo 2020

COMUNE DI	RODANO
POPOLAZIONE	4.660
FASCIA	D
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27,20
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31,20

Differenziazione dei comuni		Tabella 1	Tabella 3
Classe	fascia popolazione	(valore soglia più basso)	(valore soglia più alto)
A	- 999	29,50%	33,50%
B	1.000 1.999	28,60%	32,60%
C	2.000 2.999	27,60%	31,60%
D	3.000 4.999	27,20%	31,20%
E	5.000 9.999	26,90%	30,90%
F	10.000 59.999	27,00%	31,00%
G	60.000 249.999	27,60%	31,60%
H	250.000 1.499.999	28,80%	32,80%
I	1.500.000 -	25,30%	29,30%

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI				
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.				
ANNO	2022	ANNO			TOTALE	
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2022	2021		2020
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1 € 940,733,04 _ spese per arretrati 19567,57 - spese convenz.segret. Settala rimb. Cap. 670€ 20550 + spese per settala per convenzi dicembre 5.800,00 - rimb.spese pers. Elett. E cap. 520 U 2095-2096 € 6,170,24 - rimb.spese pers. censimento € 2.648,38 - incentivi tecnici € 5.459,4	892.137,45	ENTRATA TIT.1	3.093.537,37	2.929.966,46	2.859.558,98	8.883.062,81
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		ENTRATA TIT.2 € 236.101,51 spese convenz.segret. Settala rimb. Cap. 670€ 14,750 - rimb.spese pers. Elett. E cap. 520 U 2095-2096 € 6170,24 - rimb.spese pers. censimento E cap. 521 U 2073 €2 648,38 - incentivi tecnic E cap. 1801 € 7.492 (esclusa IRAP e quota acq.beni) U. Cap.1931 € 5.459,40 cap. 1932 € 1.538 (esclusa IRAP)	207.073,49	207.331,03	455.628,20	870.032,72
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	955.601,05	711.153,74	571.110,63	2.237.865,42
Altro			4.256.211,91	3.848.451,23	3.886.297,81	11.990.960,95
		MEDIA DEL TRIENNIO				3.996.986,98
		FCDE bilancio di previsione anno 2022				126.080,05
TOTALE	892.137,45	MEDIA				3.870.906,93
RAPPORTO ART. 2 DM 17 MARZO	23,05%					

FATTISPECIE: ENTE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA

CALCOLO RAPPORTO ANNO 2024

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti- art. 2

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI			
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato definizione art. 2, comma 1, lett. a) DM 17-3-2020		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata. definizione: art. 2 comma 1, lett. b) DM 17-3-2020			
ANNO	2024	ANNO			TOTALE
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2024		
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1 €1.099.819,81 - cap. 670 rimb.spese segret. In convenzione 0 -cap. 2095 e 2096 rimb.spese elettorali a carico altri enti € 13.500 - incentivi tecnici (esclusa irap e quota acquisti bene) €. 22.100	978.562,72	ENTRATA TIT.1	2.996.052,00		2.996.052,00
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		ENTRATA TIT.2 € 121.339,84 -spese elett.a carico altri enti :cap. 520 quota parte rimb.spese elett. € 13,500 - incentivi tecnici (esclusa irap e quota acquisti bene) €. 22.100	278.736,70		278.736,70
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	921.977,19		921.977,19
Altro			4.196.765,89	-00	-00
		MEDIA DEL TRIENNIO			4.196.765,89
		FCDE bilancio di previsione anno 2024			153.032,87
TOTALE	978.562,72	MEDIA			4.043.733,02
RAPPORTO ART. 2 DM 17 MARZO	24,20%				

FATTISPECIE: ENTE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA

CALCOLO RAPPORTO ANNO 2025

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti- art. 2

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI			
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato definizione art. 2, comma 1, lett. a) DM 17-3-2020		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata. definizione: art. 2 comma 1, lett. b) DM 17-3-2020			
ANNO	2025	ANNO			TOTALE
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2025		
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1 € 963.306 - cap. 670 rimb.spese segret. In convenzione € 22.700 -cap. 2095 e 2096 rimb.spese elettorali a carico ALTRI ENTI € 15.000 -- INCENTIVIVI TECNICI (esclusa irap e quota acquisti bene) 12244,42 €(esclusa IRAPe quota acq. beni)	999.870,54	ENTRATA TIT.1	2.996.652,00		2.996.652,00
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		ENTRATA TIT.2 € 105.874,33 -spese elett.a carico altri enti :cap. 520 quota parte rimb.spese elett. € 13,500 - INCENTIVIVI TECNICI (esclusa irap e quota acquisti bene)22.100 €	72.943,00		72.943,00
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	874.761,58		874.761,58
Altro			3.944.356,58	-00	-00
		MEDIA DEL TRIENNIO			3.944.356,58
TOTALE	999.870,54	FCDE bilancio di previsione anno 2025			153.189,60
RAPPORTO ART. 2 DM 17 MARZO	26,37%	MEDIA			3.791.166,98

FATTISPECIE: ENTE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA

CALCOLO RAPPORTO ANNO 2026

2) Calcolo rapporto spesa di personale su entrate correnti- art. 2

SPESA DEL PERSONALE		ENTRATE CORRENTI			
al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato definizione art. 2, comma 1, lett. a) DM 17-3-2020		media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata. definizione: art. 2 comma 1, lett. b) DM 17-3-2020			
ANNO	2026	ANNO			TOTALE
Voce	IMPORTO	ENTRATE CORRENTI	2026		
spesa di personale dipendente a tempo indeterminato e determinato macroaggregato 1 € 963.306 - cap. 670 rimb.spese segret. In convenzione € 22.700 -cap. 2095 e 2096 rimb.spese elettorali a carico ALTRI ENTI € 15.000 -- INCENTIVIVI TECNICI (esclusa irap e quota acquisti bene) 12244,42 €(esclusa IRAPe quota acq. beni)	1.000.016,66	ENTRATA TIT.1	2.996.652,00		2.996.652,00
rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, somministrazione di lavoro, personale di cui all'art. 110		ENTRATA TIT.2 € 105.874,33 -spese elett.a carico altri enti :cap. 520 quota parte rimb.spese elett. € 13,500 - INCENTIVIVI TECNICI (esclusa irap e quota acquisti bene)22.100 €	72.943,00		72.943,00
soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente		ENTRATA TIT.3	863.957,70		863.957,70
Altro			3.933.552,70	-00	-00
		MEDIA DEL TRIENNIO			3.933.552,70
TOTALE	1.000.016,66	FCDE bilancio di previsione anno 2025			153.189,60
RAPPORTO ART. 2 DM 17 MARZO	26,45%	MEDIA			3.780.363,10

FATTISPECIE: ENTE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA PIU' BASSA

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

IMPORTI

SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	892.137,45
SPESA MASSIMA DI PERSONALE tabella 1	1.052.886,69
INCREMENTO MASSIMO tabella 1	160.749,24

Media triennio 20-22 al netto FCDDE*%valore soglia tab1 =(3.870.906,93*27,2%)

Limite incremento annuo della spesa di personale fino al 2026:

Prima applicazione anno		2023	2024	2025	2026
Classe	fascia popolazione				
A	- 999	34,00%	35,00%	35,00%	35,00%
B	1.000 1.999	34,00%	35,00%	35,00%	35,00%
C	2.000 2.999	29,00%	30,00%	30,00%	30,00%
D	3.000 4.999	27,00%	28,00%	28,00%	28,00%
E	5.000 9.999	25,00%	26,00%	26,00%	26,00%
F	10.000 59.999	21,00%	22,00%	22,00%	22,00%
G	60.000 249.999	15,00%	16,00%	16,00%	16,00%
H	250.000 1.499.999	9,00%	10,00%	10,00%	10,00%
I	1.500.000 -	4,50%	5,00%	5,00%	5,00%

CALCOLO LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE	Riferimento DM	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025	ANNO 2026
Spesa di personale 2018	art.5 comma 1 DM 17-3-2020	890.968,62	890.968,62	890.968,62	890.968,62
% incremento annuo		27,00%	28,00%	28,00%	28,00%
Incremento annuo tabella 2		240.561,53	249.471,21	249.471,21	249.471,21
Resti assunzionali anni 2015-2020(*1)					
CAPACITA' ASSUNZIONALE (non più applicabile a seguito parere RGS 12454 del 15.1.2021)	art.5 comma 2 DM 17-3-2020				
Spesa massima di personale tabella 2		1.131.530,15	1.140.439,83	1.140.439,83	1.140.439,83

essendo inferiore la spesa massima tabella A l'incremento effettivo ammesso e la spesa massima di personale ammessa è la seguente:

Valore soglia spesa massima di personale ammessa (*2)	1.052.886,69	1.052.886,69	1.052.886,69	1.052.886,69
Incremento ammesso (*2)	160.749,24	160.749,24	160.749,24	160.749,24

(*1) resti non cumulabili - parere RGS 12454 del 15.1.2021

(*2) il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato

Proiezione con valori annuali:

Media entrata tit 1-2-3 al netto FCDDE	3.986.510,42	4.043.733,02	3.791.166,98	3.780.363,10
valore soglia	27,2	27,2	27,2	27,2
valore limite spesa del personale	1.084.330,83	1.099.895,38	1.031.197,42	1.028.258,76
spesa del personale prevista	973.608,56	978.562,72	999.870,54	1.000.016,66
limite utilizzabile (*3)	110.722,27	121.332,66	31.326,88	28.242,10

(*3) attenzione: utilizzando tutto il limite disponibile nel 2022 potrebbe verificarsi nel 2023 il superamento del limite massimo

L et t.	Descrizione spesa	ULTIMO RENDICONTO APPROVATO 2022	BILANCIO DI PREVISIONE 2024	BILANCIO DI PREVISIONE 2025	BILANCIO DI PREVISIONE 2026
A	Spesa Intervento n. 1 - dal 2016 Redditi di lavoro dipendente (comprensiva di mensa dipendenti)	940.733,04	1.014.162,72	1.035.470,54	1.035.616,66
B	Co.Co.Co.				
C	IRAP	60.047,71	60.000,00	60.000,00	60.000,00
D	Mensa dipendenti				
	Spese per missioni del personale	0,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
	Spese per la formazione del personale	2.319,50	2.800,00	2.800,00	2.800,00
	Visite mediche al personale		1.000,00	1.000,00	1.000,00
E	Spesa per convenzione segreteria comunale	5.800,00			
F	Spesa per personale vigilanza in convenzione con Pantigliate				
G	Spesa per personale assistenza sociale cooperativa				
H	Spesa del personale referendum, progett.interna				
J	Spesa per personale-Comune di Pioltello Piano di Zona	7.452,18	7.500,00	7.500,00	7.500,00
K	Spesa del personale -Comune di Pioltello - Polo catastale	2.628,28	3.000,00	3.000,00	3.000,00
L	Spesa del personale -Comune di Gorgonzola - AFOL				
	Altre spese: reinscrizioni anno precedente imputate all'esercizio successivo (comprese nell'intervento 1)	0,00	0,00	0,00	0,00
M	Rimborso spesa ex Agenzia dei Segretari e Servizi sociali	0,00	0,00	0,00	0,00
	Totale	1.018.980,71	1.089.462,72	1.110.770,54	1.110.916,66
N	Detrazioni - Rimborso personale in convenzione	20.550,00			
	Totale al netto rimborso personale in convenzione	998.430,71	1.089.462,72	1.110.770,54	1.110.916,66
O	Detrazione spesa per rinnovi CCNL	14.106,78	14.106,78	14.106,78	14.106,78
	Detrazione spesa per rinnovi CCNL	19.167,49	19.167,49	19.167,49	19.167,49
	Detrazione arretrati nuovo contratto	28.067,05	28.067,05	28.067,05	28.067,05
	Detrazione decreto anticipi		17.274,00	17.274,00	17.274,00
S	Detrazione spese per missioni personale		1.000,00	1.000,00	1.000,00
T	Detrazione spese formazione del personale	2.319,50	2.800,00	2.800,00	2.800,00
U	Detrazione spese per visite mediche		1.000,00	1.000,00	1.000,00
W	Detrazione per categorie protette	34.645,41	36.600,00	36.600,00	36.600,00
X	Detrazione spese per diritti di rogito erogati al Segretario	3.524,59	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Y	Detrazione fondo mobilità segretari				
Z	Detrazione lettera K produttività (2% prog.interna., referendum.....)	5.459,40	37.580,00	33.080,00	33.080,00
	Tot. detrazioni	107.290,22	162.595,32	158.095,32	158.095,32
	TOTALE SPESA DI PERSONALE AI SENSI ART. 1 C. 557 LEGGE 296/2006	891.140,49	926.867,40	952.675,22	952.821,34
	<small>Spesa media triennio 2011-2013</small>				
	Spesa media triennio 2011-2013 ai sensi art. 1 c.557 L. n. 296/2006 - LIMITE	954.406,02	954.406,02	954.406,02	954.406,02
	DIFFERENZA	63.265,53	27.538,62	1.730,80	1.584,68

COMUNE DI RODANO

Città Metropolitana di MILANO

Verbale n. 3 del 29/03/2024

IL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale concernente:

AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024,2025 E 2026 .

La sottoscritta Bruschi Katia, Revisore dei Conti, nominata con delibera del Consiglio Comunale n.47 del 30/06/2021, ricevuta in data xx/xx/2024 la proposta di deliberazione indicata in oggetto,

VISTO l'art. 239 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale 77 del 22/11/2023 con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024 – 2026, regolarmente corredato del parere favorevole del sottoscritto Revisore dei Conti con verbale n.17 reso in data 15/11/2023;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.
- l'art. 1, commi 557 e seguenti L. n. 296 del 27.12.2006 e s.m.i.;
- l'art. 33 del D.L. n. 34 del 30.4.2019 e s.m.i.;
- l'art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e s.m.i.;
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020¹) avente ad oggetto "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- le limitazioni previste dalle normative vigenti in materia di personale

PRESO ATTO

che dalla documentazione posta in esame, si evince che:

- il calcolo della capacità assunzionale, aggiornato con i dati del rendiconto 2022, è aderente alle normative vigenti e in particolare al D.P.C.M. 17.03.2020;
- la programmazione in oggetto rispetta i limiti previsti dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- la programmazione del trattamento accessorio rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017;
- rispetta gli equilibri richiesti dal comma 6 dell'art. 162 del D. Lgs. n. 267/2000;

ATTESO

che questo Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28.12.2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

DA' ATTO

del rispetto delle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024-2026 ed accerta che la proposta di deliberazione ed i suoi allegati sono coerenti alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale concernente "Aggiornamento Piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2024, 2025 e 2026".

Rodano, 29/03/2024

IL REVISORE DEI CONTI
D.ssa Katia BRUSCHI

COMUNE DI RODANO
DOTAZIONE ORGANICA SINTETICA
PERIODO 2024/2026

categoria giuridica	Totale posti in dotazione organica 2024/2026			Totale posti occupati attualmente				Totale posti vacanti		
	Totale	di cui a tempo pieno	di cui a tempo pieno coperti con tempo parziale	Totale	di cui a tempo pieno	di cui a tempo pieno coperti con tempo parziale	di cui tempo parziale	Totale	di cui a tempo pieno	di cui tempo parziale
AREA FUNZIONARI AD ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	4	0	4	4	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	11	11	0	9	9	0	0	2	0	0
OPERATORI ESPERTI	7	6	1	7	6	1	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

la dotazione organica non comprende il Segretario Comunale