



# COMUNE DI VIETRI SUL MARE

*Comune di antica tradizione ceramica*

**Provincia di Salerno**

email P.e.c.: protocollo@pec.comune.vietri-sul-mare.sa.it

## **Verbale n. 33 del 05.04.2024**

Il Revisore unico dei Conti del Comune di Vietri Sul Mare, dott. Livio Verde, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 3 del 26 gennaio 2023,

Vista la proposta di Delibera di Giunta n. 26 del giorno 15/03/2024 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026" ed in particolare la sezione 3 "Organizzazione e capitale umano"

Premesso che:

- l'art. 6 del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto un nuovo atto di programmazione, denominato PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) il quale nell'ottica della semplificazione, assorbe molti dei documenti di programmazione che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente come fabbisogni del personale, lavoro agile, anticorruzione ecc.;
- le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO.
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista

- la proposta di adozione, oltre alla sostituzione/rinnovo del personale in servizio con contratto a tempo determinato e con scadenza collegata al mandato consiliare, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede:

Programmazione 2024	Categoria	Tipologia contratto	Numero unità	Incremento del costo	Impatto sulla capacità assunzionale
Reclutamento tramite concorso	Operatore (ex B1)	Part time 14 ore	18	€ 11.522,25	€ 207.400,50
Reclutamento tramite concorso	Istruttore (ex C1)	Part time 16 ore	4	€ 14.768,32	€ 59.073,28
Incremento part-time da 18 a 24 ore	Istruttore (ex C1)	Part time 24 ore	6	€ 5.539,23	€ 27.696,15
Incremento part-time da 18 a 24 ore	Istruttore Polizia locale (ex C1)	Part time 24 ore	6	€ 5.755,49	€ 34.532,94
Reclutamento tramite concorso	Istruttore Polizia locale (ex C1)	Part time 18 ore	4	€ -	costo già incluso nel costo del personale a tempo determinato
<b>TOTALE</b>					<b>€ 328.702,87</b>

- la proposta che prevede l'attivazione, ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 del CCNL Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, di procedure per la progressione verticale in deroga tra le seguenti aree:

Area di appartenenza	Area di destinazione	Numero unità
Area degli Istruttori	Area dei Funzionari	2
Area degli operatori esperti	Area degli Istruttori	1

### PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale n. 1687/2023 con la quale è stato e quantificato in € 1.826.351,29 € il limite di spesa di personale per l'anno 2024, con una capacità assunzionale teorica dell'ente pari ad €199.042,61 a cui si aggiunge l'ulteriore incremento dovuto alla cessazione dal servizio a seguito di pensionamento per un importo di Euro 131.986,85;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;  
Visto il D.M. 17 marzo 2020;

**ASSEVERA**

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere

**FAVOREVOLE**

sulla proposta di adozione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il revisore unico

Dot. Livio Verde

