

COMUNE DI MARCELLINARA
Provincia di Catanzaro



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

ORIGINALE **COPIA**
30/11/2023

N. 104

Data

OGGETTO:

Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024/2026. Conferma Deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno trenta del mese di novembre, alle ore 19:30, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presenti	Assenti
1	SCERBO Vittorio	Sindaco	X	
2	CITTADINO Gianpiero	Vice Sindaco	X	
3	GARIANO Vincenzo	Assessore	X	

Fra gli assenti sono giustificati i Signori:

Presiede il Sig. Vittorio Scerbo, nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta il dott. Giuseppe Piccoli, segretario comunale, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, premettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte dei Responsabili dei servizi interessati è stato espresso parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Decreto Lgs. 267/2000 Art. 49 Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica IL RESPONSABILE Dott.ssa Amelia Torchia	Decreto Lgs. 267/2000 Art. 49 Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile IL RESPONSABILE Rag. Elisa Bevacqua
---	---

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

RICHIAMATO il precedente atto deliberativo n.ro 51 del 25/05/2023 ad oggetto: "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024. AGGIORNAMENTO", con il quale si aggiornava la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024, di cui al precedente atto n. 38 del 12 maggio 2022, prevedendo la copertura dei posti di organico come dal seguente prospetto:

Anno	N. Posti	Categoria e Profilo	Copertura tempo parziale/totale	Modalità di copertura
2023	1	Istruttore Tecnico Area degli Istruttori (ex cat. C)	Parziale	Procedura selettiva con utilizzo risorse relative al riparto del fondo previsto dal comma 5 dell'art. 31 bis del D.L. n. 152/2021

CONSIDERATO che, nel predetto atto, si stabiliva che per gli anni 2024/2025 l'aggiornamento al fabbisogno si sarebbe adottato sulla base delle disposizioni normative vigenti, compatibilmente con le esigenze di bilancio e nel rispetto della normativa tempo per tempo in vigore, in considerazione anche della volontà di procedere alla progressioni verticali tra Aree come da CCNL 16.11.2022;

DATO atto che è stato avviato, giusto avviso di selezione prot. n. 5792/2023, l'espletamento del procedimento diretto all'assunzione di un'unità di personale a tempo determinato con qualifica non dirigenziale, essendo questo Comune risultato destinatario di risorse, per annualità 2022, relative

al riparto del fondo previsto dal comma 5 dell'articolo 31-bis del Decreto Legge n. 152 del 6 Novembre 2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 Dicembre 2021, n. 233, nell'ambito dei progetti previsti dal PNRR, giusto Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 dicembre 2022 ad oggetto: "riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR";

RITENUTO, pertanto, di procedere alla conferma, per il 2024/2026, del piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024 di cui ai propri precedenti atti n.ro 38/2022 e n. 51/2023, riepilogata nel seguente prospetto:

Anno	N. Posti	Categoria e Profilo	Copertura tempo parziale/totale	Modalità di copertura
2022	1	Cat. C - Istruttore Tecnico Geometra	Tempo pieno 36 ore settimanali	Procedura concorsuale pubblica
	40	2-Cat.-B 8-Cat.-A	-----	Integrazione orario a seguito del finanziamento regionale
2023 In corso	1	Istruttore Tecnico Area degli Istruttori (ex cat. C)	Parziale	Procedura selettiva con utilizzo risorse relative al riparto del fondo previsto dal comma 5 dell'art. 31 bis del D.L. n. 152/2021
2024	-----	-----	-----	-----

rilevando che, per gli anni 2024/2025 l'aggiornamento al fabbisogno verrà adottato sulla base delle disposizioni normative vigenti, compatibilmente con le esigenze di bilancio e nel rispetto della normativa del tempo in vigore, in considerazione anche della volontà di procedere alla progressioni verticali tra Aree come da CCNL 16.11.2022;

VISTO il parere del Revisore dei Conti espresso con verbale n. 18 acquisito agli atti d'ufficio in data 30/11/2023 con prot. n. 6197;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile favorevolmente espressi ai sensi degli artt. 49 c.1 e 147bis c.1 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente "Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

VISTA la proposta di Deliberazione del Responsabile dell'Area Amministrativa di questo Ente ad oggetto: "Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2024/2026. Conferma Deliberazione di Giunta Comunale n. 51/2023";

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in premessa;

DI DARE ATTO che è stato avviato, giusto avviso di selezione prot. n. 5792/2023, l'espletamento del procedimento diretto all'assunzione di un'unità di personale a tempo determinato con qualifica non dirigenziale, essendo questo Comune risultato destinatario di risorse, per annualità 2022, relative al riparto del fondo previsto dal comma 5 dell'articolo 31-bis del Decreto Legge n. 152 del 6 Novembre 2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 29 Dicembre 2021, n. 233, nell'ambito dei progetti previsti dal PNRR, giusto Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 dicembre 2022 ad oggetto: "riparto del contributo per assunzioni di personale a tempo determinato, fino all'anno 2026, a favore dei Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, attuatori dei progetti previsti dal PNRR";

DI CONFERMARE, per il triennio 2024/2026 la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui ai propri precedenti atti n. 38 del 12 maggio 2022 e n. 51 del 25/05/2023, riepilogata nel seguente prospetto:

Anno	N. Posti	Categoria e Profilo	Copertura tempo parziale/totale	Modalità di copertura
2024	1	Cat. C - Istruttore Tecnico Geometra	Tempo pieno 36 ore settimanali	Procedura concorsuale pubblica
2025	-----	-----	-----	-----
2026	-----	-----	-----	-----

rilevando che, per gli anni 2025/2026 l'aggiornamento al fabbisogno verrà adottato sulla base delle disposizioni normative vigenti, compatibilmente con le esigenze di bilancio e nel rispetto della normativa del tempo in vigore, in considerazione anche della volontà di procedere alla progressioni verticali tra Aree come da CCNL 16.11.2022;

DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4°, del D. Lgs. n.267/2000.