



CITTÀ DI TERAMO

AREA 1

ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA
RISORSE UMANE

Prot. n. _____

del _____

Alla cortese attenzione
Segretario Generale

e p.c. Al Sig. Sindaco
Al Dirigente dell'Area 3
Al Presidente del Collegio dei
Revisori dei Conti
LORO SEDI

OGGETTO: PIAO 2024-2026 - ATTESTAZIONE RICHIESTA DAL SEGRETARIO GENERALE CON EMAIL DEL 19/3/2024

Come da richiesta pervenuta dalla S.V. con email del 19-3-2024, con la presente:

- vista la comunicazione del Sig. Sindaco prot. n.2457 del 19/3/2024 relativa alla previsione delle procedure assunzionali di cui all'allegata sezione 3 del redigendo PIAO 2024-2026;
 - vista la D.C.C. n.42/2023 di approvazione del rendiconto 2022 dell'Ente;
 - vista la relazione al rendiconto 2022 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti;
 - vista la D.C.C. n.8/2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 dell'Ente;
 - vista l'email del 2/10/2023 dell'Area 3 relativa ai dati riferiti alla media delle entrate correnti 2020-2022 ed al FCDE da prendere a riferimento;
- si espone quanto segue.

Rispetto limiti assunzionali

Sulla base delle informazioni acquisite per il tramite dell'Area 1 e 3, ai fini della determinazione della capacità assunzionale a tempo indeterminato, emerge che l'incidenza della Spesa del Personale 2022 (ultimo rendiconto approvato) rispetto alla media delle entrate correnti del triennio 2020-2022 (al netto delle componenti straordinarie) è inferiore al 27,0% valore soglia previsto per la classe demografica di appartenenza, come di seguito riportato:

1. **La media entrate correnti** relative al triennio 2020-2022, come definite dal DPCM al netto di componenti straordinarie ed al netto del FCDE ammonta ad **Euro 49.363.453,33**:

Anno	Entrate Correnti (lorde)	Componenti straordinarie - Sisma	Componenti straordinarie - Altro (Imu + ICI)	Entrate Correnti (nette)	FCDE Bilancio di Previsione	Entrate Correnti detratto FCDE
2020	60.710.929,27	7.704.331,45	1.931.049,33	51.075.548,49	2.547.660,79	48.527.887,70
2021	59.923.268,89	7.049.334,59	1.243.834,18	51.630.100,12	2.547.660,79	49.082.439,33
2022	63.055.521,61	6.982.320,37	3.045.561,49	53.027.639,75	2.547.660,79	50.479.978,96
2020-2022				51.911.096,12	2.547.660,79	49.363.435,33

2. La spesa del personale determinata secondo le indicazioni previste dal DM del 17/3/2020 e dalla circolare interministeriale prot. n.1374/2020 dell'ultimo rendiconto approvato (2022) ammonta ad **Euro 10.012.789,26**;
3. L'incidenza della spesa del personale 2022 rispetto alla media delle entrate correnti 2020-2022 è pari al 20,28% e

quindi è significativamente inferiore al valore soglia previsto dall'art.4 del DPCM del 17/3/2020 **pari al 27,0%** con un margine teorico assunzionale pari ad **Euro 3.315.338,28** come di seguito evidenziato, qualificando il Comune di Teramo come Ente “**virtuoso**” ai sensi della normativa indicata:

Descrizione	Valori	Formula
Media entrate 2020-2022	49.363.435,33	A
Valore soglia (art.4) – Limite normativo	27,00%	B
Valore soglia Comune di Teramo (art.4)	20,28%	
Margine percentuale valore soglia	6,72%	
Limite massimo personale (Valore Soglia)	13.328.127,54	C=AxB
Spesa personale 2022	10.012.789,26	D
Margine teorico massimo	3.315.338,28	E=C-D

4. La previsione di spesa di personale 2024-2026 risulta essere all'interno dei parametri di cui al DPCM del 17/3/2020, come di seguito evidenziato:

Descrizione	2024	2025	2026
MACROAGGREGATO 101	11.901.874,02	11.743.074,02	11.679.788,38
MACROAGGREGATO 103	160.000,00	160.000,00	160.000,00
Sub-totale	12.061.874,02	11.903.074,02	11.839.788,38
Incentivi funzioni tecniche	(123.800,00)	(123.800,00)	(123.800,00)
Altre spese escluse (etero-finanziate)	(727.994,73)	(727.994,73)	(727.994,73)
Spesa del personale Bilancio di previsione 2024-2026 ⁽¹⁾	11.210.079,29	11.051.279,29	10.987.993,65
Limite da rispettare (Art.4 e 5 DPCM 17/3/2020)	12.927.110,53	13.328.127,54	13.328.127,54
Ulteriore Margine assunzionale a disposizione	1.717.031,24	2.276.848,25	2.340.133,89

⁽¹⁾ Include la spesa per assunzioni 2024-2026 come da tabelle che seguono

Spesa di personale Comune di Teramo ex art. 1 comma 557 L. 296/2006

Nel bilancio di previsione 2024-2026, la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013 come indicato nella tabella seguente:

Anno	Spesa media rendiconti 2011/2013	2024	2025	2026
Spesa Macroaggregato 101	12.991.796,14	11.901.874,02	11.743.074,02	11.679.788,38
Spesa Macroaggregato 103	21.408,04	160.000,00	160.000,00	160.000,00
IRAP Macroaggregato 102	625.569,50	663.532,67	653.532,67	646.367,31
altre spese di personale incluse	54.528,55	-	-	-
Totale spese di personale	13.693.302,23	12.725.406,69	12.556.606,69	12.486.155,69
Spese escluse	- 968.925,84	- 3.282.457,17	- 3.301.415,38	- 3.256.415,38
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	12.724.376,39	9.442.949,52	9.255.191,31	9.229.740,31

Nell'ultimo rendiconto approvato (2022) la spesa del personale dell'Ente non supera quella media del triennio 2011/2013, come certificato dall'Organo di revisione nella relazione al Rendiconto 2022:

Anno	Spesa media rendiconti 2011/2013	Rendiconto 2022
spesa macroaggregato 101	12.991.796,14	9.788.560,44
spesa macroaggregato 103	21.408,04	126.974,82
IRAP macroaggregato 102	625.569,50	538.105,22
altre spese di personale incluse	54.528,55	-
altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	-	1.293.956,03
Totale spese di personale	13.693.302,23	11.747.598,51
altre spese di personale escluse	968.925,84	1.335.375,17
Spese soggette al limite (c. 557 o 562)	12.724.376,39	10.412.221,34

Rispetto limite assunzioni di lavoro flessibile art. 9 comma 28 D.L.78/2010

così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L.90/2014 e dall'art. 16 c. 1 quater della L. 113/2016

Previsione di spesa a tempo determinato soggetta al limite art.9, comma 28 D.L. n.78/2010	Previsione di spesa soggetto al limite	Importo totale della spesa relativa all'anno 2009 per le tipologie di lavoro flessibile (art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010)	Incidenza della spesa sul limite
	A	B	A / B
- Anno 2024	498.472,00	520.582,74	95,8%
- Anno 2025	498.472,00	520.582,74	95,8%
- Anno 2026	498.472,00	520.582,74	95,8%

Per quanto sopra esposto, come da richiesta pervenuta dalla S.V. con email del 19-3-2024, con la presente risulta dimostrato che:

1. le assunzioni di cui al piano per il triennio 2024/2026 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale ed in accordo con le previsioni di spesa previste nel bilancio di previsione 2024-2026 approvato con D.C.C. n.8/2024;
 2. nell'ultimo rendiconto approvato (2022) la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;
 3. nel bilancio di previsione 2024-2026, la spesa del personale non supera quella media del triennio 2011/2013;
 4. l'Ente si qualifica come virtuoso nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE.
- Si trasmette per il seguito di competenza, la presente comunicazione unitamente alla Sezione 3 del redigendo PIAO 2024-2026 ed al PAP 2024-2026.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott. Simone Salvi

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Tamara Agostini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.