



CITTÀ DI FASANO

COPIA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 95 del Registro Deliberazioni

OGGETTO

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione

Il giorno Ventotto Marzo Duemilaventiquattro alle ore 15:00 con la continuazione, in Fasano, Palazzo comunale, la Giunta Comunale, con l'assistenza del VICE SEGRETARIO REGGENTE MARISA RUGGIERO, ha adottato la deliberazione di cui all'oggetto.

			Presente	Assente
1	FRANCESCO ZACCARIA	SINDACO	P	
2	LUANA AMATI	VICE SINDACO		A
3	GIANLUCA GIACOMO CISTERNINO	ASSESSORE	P	
4	PIETRO FRANCESCO PALMARIGGI	ASSESSORE	P	
5	CINZIA CAROLI	ASSESSORE	P	
6	GIUSEPPE GALEOTA	ASSESSORE	P	
7	ANTONIO PAGNELLI	ASSESSORE		A
8	MARTUCCI DONATELLA	ASSESSORE	P	

Acquisiti i seguenti pareri di regolarità tecnica e contabile, resi dai rispettivi responsabili di servizio, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

Esito: APPROVATA CON IMMEDIATA ESEGUIBILITÀ



CITTÀ DI FASANO

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, letterab), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la



CITTÀ DI FASANO

definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2 e 6;

CONSIDERATO che il Comune di Fasano, alla data del 31/12/2023 ha non meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;



CITTÀ DI FASANO

- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; il Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;
- l’art.4-bis del D.L. n.13/2023 recante “Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni” che prevede l’individuazione di un obiettivo specifico relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato in misura non inferiore al 30%

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Fasano, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

Ritenuto opportuno inserire nel Sistema Integrato di Misurazione e di Valutazione della Performance vigente, prima del paragrafo “CONTRADDITORIO”, il seguente paragrafo: “**OBIETTIVO TEMPI DI PAGAMENTO.** Dopo aver determinato la retribuzione di risultato, per ogni singolo Dirigente/Responsabile di Servizio, si provvederà a verificare il raggiungimento dell’obiettivo di cui all’Allegato Y del presente provvedimento. In caso di mancato raggiungimento sarà applicata una decurtazione del 30% sulla retribuzione di risultato già determinata al dirigente direttamente responsabile dei pagamenti che non abbia rispettato i termini di pagamento previsti dalla normativa.

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n.348/2022 con cui è stato approvato il Piano delle Azioni Positive, e che si procederà ad adottare il nuovo Piano delle Azioni Positive di durata triennale, dopo aver nominato il Comitato Unico di Garanzia, e previa acquisizione del parere favorevole della Consigliera provinciale di parità;

VISTO il verbale rilasciato dall’Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota prot.15919 del 20 Marzo 2024, con cui si evince parere favorevole relativamente alle schede in riferimento agli obiettivi 2024, obiettivi su cui i Dirigenti di Settore e il responsabile del Servizio Polizia locale verranno valutati ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull’ordinamento



CITTÀ DI FASANO

degli enti locali;

- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione G.C. del 20/02/2017 n.20;
- con deliberazione del 23/12/2022 n.119, il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 e il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTA la deliberazione di Consiglio comunale n.125 del 15 Dicembre 2023 avente ad oggetto "Approvazione Schema di Bilancio di Previsione 2024-2026 con relativi allegati e nota di aggiornamento al DUP 2024-2026"

DELIBERA

1) **di approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come da allegato alla presente deliberazione sub lettera "A" (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) **Di inserire** nel Sistema Integrato di Misurazione e di Valutazione della Performance vigente, prima del paragrafo "CONTRADDITORIO", il seguente paragrafo:

"OBIETTIVO TEMPI DI PAGAMENTO. Dopo aver determinato la retribuzione di risultato, per ogni singolo Dirigente/Responsabile di Servizio, si provvederà a verificare il raggiungimento dell'obiettivo di cui all'Allegato Y del presente provvedimento. In caso di mancato raggiungimento sarà applicata una decurtazione del 30% sulla retribuzione di risultato già determinata al dirigente direttamente responsabile dei pagamenti che non abbia rispettato i termini di pagamento previsti dalla normativa";

3) **di dare mandato** alla Dirigente del Settore Assistenza Organi Istituzionali e alla Dirigente del Settore Risorse, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;



CITTÀ DI FASANO

4) **di dare mandato** al Responsabile del Settore Risorse di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

5) **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c. 4.Tuel.



CITTÀ DI FASANO

LA GIUNTA COMUNALE
con voti unanimi, espressi in forma palese,
DICHIARA
il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, letto ed approvato, viene sottoscritto dal SINDACO FRANCESCO ZACCARIA
e dal VICE SEGRETARIO REGGENTE MARISA RUGGIERO.

IL SINDACO
f.to FRANCESCO ZACCARIA
(Firmato digitalmente)

IL VICE SEGRETARIO REGGENTE
f.to MARISA RUGGIERO
(Firmato digitalmente)



CITTÀ DI FASANO

Parere Tecnico Responsabile di Servizio
per la Proposta di Delibera di Giunta 7875

Avente oggetto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione

Il Segretario Generale ALFREDO MIGNOZZI

Ai sensi dell'Art.49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione

esprime PARERE FAVOREVOLE per quanto concerne la regolarità tecnica

Data Parere 20/03/2024

**Il Segretario Generale
ALFREDO MIGNOZZI**
(Firmato digitalmente)



CITTÀ DI FASANO

Parere Contabile per la Proposta di Delibera di Giunta 7875

Avente oggetto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione

Ai sensi dell'Art.49 del Decreto Legislativo 18/8/2000, n.267, sulla presente proposta di deliberazione,

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA esprime parere favorevole, per quanto concerne la regolarità contabile.

Fasano, li 20/03/2024

Il Dirigente dei Servizi Finanziari
MARISA RUGGIERO
(Firmato digitalmente)



CITTÀ DI FASANO

Oggetto: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026. Approvazione

Come prescritto dall'art. 32 comma 1 della L 18/6/2009 n. 69 e dall'art. 124 comma 1 del TUEL 267/2000 si attesta che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo Pretorio Online di questo Ente in data 03/04/2024.

Fasano, 03/04/2024

Il Responsabile della Pubblicazione
MARISA RUGGIERO