



**COMUNE DI RODDI  
PROVINCIA DI CUNEO**

L'Organo di Revisione del Comune di Roddi, nella persona della dottoressa MORO EMANUELA, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239, 1° comma lettera b) del D. Lgs. 267/2000, ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale :

**- "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026"**

in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE del PIAO

- Visto l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali devono accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- Visto il D. Lgs. 267/2000;
- Visto il D.Lgs. 165/2001;
- Viste le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D.M. 8.5.2018;
- Visto - l'art. 14 bis del D.L. 28/1/2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28/3/2019, n. 26
- Visto il D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito con la Legge 28.06.2019 n. 58
- Visto il D.M. del 17.03.2020
- Vista la circolare sul DM attuativo dell'articolo 33 del D.L. 34/2019;
- Visto il vigente statuto comunale
- Visto il vigente regolamento di contabilità comunale

**PRESO ATTO**

- che i nuovi vincoli finanziari in materia di personale sono determinati in base ai valori per classe demografica del rapporto della spesa di personale dei comuni rispetto alle entrate correnti;

- che dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

VERIFICATO il rispetto dei presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni ed in particolare l'Ente:

- ha rispettato nell'anno 2023 i vincoli degli equilibri di bilancio (Legge di Bilancio 2019);
- ha regolarmente approvato il bilancio di previsione riferito al triennio 2024/2026 ed ha altresì provveduto all'invio dei dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016);
- ha regolarmente approvato il conto consuntivo 2022 e ha provveduto all'invio dei dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016);
- non ha situazioni di soprannumero o eccedenze di personale (art. 33, decreto Legislativo n°165/2001);

- rispetta le disposizioni in materia di riduzione della spesa di personale ex art. 1 comma 562 della Legge 296 del 27.12.2006
  - non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;
  - il bilancio di previsione 2024/2026 è improntato al rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 costituito dalla media del triennio 2011-2013 definito come parametro fisso ed immodificabile di comparazione per la dimostrazione del contenimento della spesa di personale;
  - intende rispettare la copertura minima prevista ai sensi della legge 12/3/1999, n. 68 in materia di assunzione delle categorie protette (disabili);
- VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili delle rispettive Aree in ordine alla regolarità contabile e tecnica e dal Segretario Comunale in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti

ACCERTA che il piano del fabbisogno di personale 2024/2026 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza,

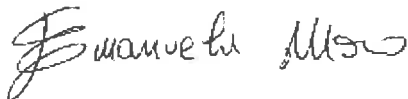
**ESPRIME**

Ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole all'adozione della delibera relativa al PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026

LI, li 12 marzo 2024

Il revisore

EMANUELA MORO



---