



COMUNE DI MONTAIONE

Area Metropolitana di Firenze

L'Organo di Revisione

Parere n. 12

Verbale n. 19 del 28 marzo 2024

Oggetto: Parere sul Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), sottosezione 3.3 del PIAO di cui alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 23 ricevuta il 14/03/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Approvazione”

Il sottoscritto Dott. Luigi BROTONI, Revisore Unico del Comune di Montaione:

Ricevuta in data 14/03/2024 la sottosezione 3.3 al PIAO 2024-2026, Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, di cui alla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 23 ricevuta il 14/03/2024 avente ad oggetto “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell’art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Approvazione”, unitamente agli allegati al PIAO 2024-2026;

visti

- l’art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l’art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi

di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;

- gli artt. 6, 6-ter e 33 del D.lgs. 165/2001;
- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, ha introdotto il comma 557-quater alla Legge 296/2006 che dispone che: *“A decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”*;
- l'art. 6 del DL n. 80/2021 che disciplina il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), strumento che assorbe, tra gli altri atti di pianificazione e programmazione generale, il Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 con il quale è stato adottato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella L. n. 58/2019 il quale prevede che *“[...] i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. [...]”*;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 06.12.2023 è stata approvata, ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUPS) 2024-2026, già approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 85 del 19/10/2023;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 21.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

Rilevato che l'Ente:

- ha verificato – ai sensi dell'art. 33, c.2, DL 34/2019, convertito in L. 58/2019 e s.m.i. – il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato

e degli spazi assunzionali concessi dal DM 17/03/2020;

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella sottosezione 3.3 Piano Triennale di Fabbisogno di Personale e nell'allegato C) al PIAO 2024-2026;
- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024 pari a euro 39.388,25 rispetto al limite di legge pari a euro 158.246,51;
- ha verificato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- ha previsto nel corso dell'anno 2024 di procedere al completamento delle procedure assunzionali previste dal Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 con assunzioni di personale a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopracitati;

Vista l'attestazione del mantenimento degli equilibri di bilancio di previsione 2024-2026 del Responsabile del Servizio Finanziario del 22/03/2024, ai sensi dell'art. 1 comma 821 L. 145/2018;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2024-2026 con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA INDICATORE	VALORE INDICATORE (dati percentuali)		
	2024	2025	2026
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	21,92	21,68	21,68
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO- FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	23,45	23,20	23,19
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE	11,31	11,40	11,40

(indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)			
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	0,13	0,14	0,14

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267/2000;

esprime

parere favorevole, per quanto di competenza, sulla Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2024-2026, di cui alla proposta di Giunta Comunale n. 23 ricevuta il 14/03/2024 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021. Approvazione".

Il presente parere viene reso ai fini della verifica del rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 e dell'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019.

Santa Croce sull'Arno, 28 marzo 2024

Il Revisore Unico
Dott. Luigi Brotini

(Documento firmato digitalmente)