

A seguito di accorpamento aree di seguito si riportano i settori rideterminati nell'esercizio 2021 deliberati con Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed approvati dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021

POSTO SOPPRESSO PROFILO PROFESSIONALE	CATEG.	FULL TIME PART TIME	ANNOTAZIONI
Funzionario Elevata Qualificazione (Funzionario Amministrativo/Contabile/Transizione Digitale)	D1	-	Posto coperto mediante utilizzo dipendente di altro Ente ex art. 1, comma 557 L 311/2004
Funzionario Elevata Qualificazione (Funzionario Settore Tecnico - Sviluppo del Territorio)	D1	-	Posto coperto Part Time in convezione con il Comune di Piane Crati con l'esercizio corrente ricorso a procedura concorsuale nel rispetto della vigente normativa
Funzionario Elevata Qualificazione (Funzionario Settore Socio Culturale)	D1	-	Posto attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL con l'esercizio corrente ricorso a procedura concorsuale nel rispetto della vigente normativa
Funzionario Elevata Qualificazione (Funzionario Polizia Municipale)	D1	-	Posto coperto Part Time in convezione con il Comune di Dipignano con l'esercizio corrente ricorso a procedura concorsuale nel rispetto della vigente normativa

DOTAZIONE ORGANICA E DIPENDENTI DI RUOLO IN SERVIZIO AL 31.12.2023

PROFILO PROFESSIONALE	CATE G.	Inquad. giuridico economico	Full Time Part Time %	Dotaz. Organica Ridet.	ANNOTAZIONI
Funzionario Amministrativo – Contabile – Transizione Digitale Funzionario	D1	D1	100%	1	Posto vacante Procedura concorsuale, utilizzo graduatorie approvate da Enti Pubblici in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali

Elevata Qualificazione					flessibili, incluso l'istituto di cui all'art. 110 TUEL, , nel rispetto dei limiti di spesa previsti in materia.
Funzionario Servizi Socio – Culturali Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	In servizio Posto attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL deliberato con Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed approvato dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021 –
Funzionario Tecnico – Sviluppo del Territorio Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	In servizio Posto coperto attualmente mediante utilizzo dipendente del Comune di Piane Crati mediante convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004. Part Time ore 18 settimanali
Funzionario Polizia Municipale Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	In servizio Posto coperto attualmente mediante utilizzo di dipendente del Comune di Dipignano in convenzione ex art. 14 CCNL 22.01.2004. Part Time ore 12 settimanali oltre n. 12 ore settimanali ex art. 23 CCNL 2019/2021
Istruttore Agente Polizia Municipale	C1	C1	61,11% (21 ore)	1	Posto vacante (nuova istituzione). Inquadramento in dotazione organica di personale extra-dotazione organica.
Istruttore Agente di Polizia Municipale	C1	C6	100%	1	In servizio
Istruttore Amministrativo - Ufficio Tecn.	C1	C4	100%	1	In servizio
OPERATORE ESPERTO Autista	B3	B4	100%	1	In servizio
OPERATORE ESPERTO	B1	B1	69,45% (25 ore)	7	Posti Vacanti (Nuova istituzione). Inquadramento in dotazione organica di personale extra-dotazione organica.

OPERATORE	A1	A1	69,45% (25 ore)	1	In servizio
	Totale			16	

DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA 2024

PROFILO POFESSIONALE	CATE G.	Inquad. giuridico economico	Full Time Part Time %	Dotaz. Organ ica Ridet.	ANNOTAZIONI
Funzionario Amministrativo – Contabile Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	in servizio Posto coperto attualmente mediante utilizzo di dipendente del altro Comune ex art. 1, comma 557 L 311/2004. Part-time 12 ore settimanali.
Funzionario Servizi Socio – Culturali Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	In servizio Posto attualmente coperto in base a procedure ex Art. 110 TUEL deliberato con Giunta Comunale n. 54 del 19.08.2021 ed approvato dalla COSFEL con decisione n. 211 del 15.12.2021 –
Funzionario Tecnico – Sviluppo del Territorio Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	In servizio Posto coperto attualmente mediante utilizzo dipendente del Comune di Piane Crati. Part Time ore 18 settimanali
Funzionario Polizia Municipale Funzionario Elevata Qualificazione	D1	D1	100%	1	In servizio Posto coperto attualmente mediante utilizzo di dipendente del Comune di Dipignano. Part-time 24 ore settimanali.
Funzionario Tecnico Ingegnere	D1	D1	100%	1	Vacante Posto da coprire con eterofinanziamento “Avviso Dipartimento per le politiche di coesione programma nazionale di assistenza tecnica capacita per la coesione 2021-2027 (CAPCOE)”

Funzionario Amministrativo Specialista in attività amministrative e contabili	D1	D1	100%	2	Vacante Posto da coprire con eterofinanziamento “Avviso Dipartimento per le politiche di coesione programma nazionale di assistenza tecnica capacita per la coesione 2021-2027 (CAPCOE)”
Istruttore Agente Polizia Municipale	C1	C1	61,11% (21 ore)	1	Posto vacante (nuova istituzione). Inquadramento in dotazione organica di personale extra-dotazione organica.
Istruttore Amministrativo - Ufficio Tecn.	C1	C4	100%	1	In servizio
OPERATORE ESPERTO Autista	B3	B4	100%	1	In servizio
OPERATORE ESPERTO	B1	B1	69,45% (25 ore)	7	Posti Vacanti (Nuova istituzione). Inquadramento in dotazione organica di personale extra-dotazione organica.
	Totale			17	

PIANO ASSUNZIONALE 2024/2026

PROFILO PROFESSIONALE	CATE G.	Inquad. giuridico economico	Full Time Part Time %	ANNOTAZIONI
Funzionario Amministrativo – Contabile Funzionario	D1	D1	100%	N. 1 Posto Procedura concorsuale, utilizzo graduatorie approvate da Enti Pubblici, mobilità, comando, in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l’istituto di cui all’art. 110 TUEL, nel rispetto dei limiti di spesa previsti in materia. Nelle more della procedura concorsuale utilizzo mediante scavalco in eccedenza dipendente altro Ente. ANNO 2024
Istruttore Agente Polizia Municipale	C1	C1	61,11%	N. 1 Posto Progressione verticale ordinaria, di personale Ex LSU/LPU, stabilizzato extra dotazione organica, previo inquadramento in dotazione organica (si riserva ulteriore posto C1 da coprire mediante pubblico concorso nell’anno 2026). ANNO 2024
Funzionario Tecnico	D1	D1	100,00 % (36 ore)	N. 1 Posto Posto da coprire con eterofinanziamento “Avviso Dipartimento per le politiche di coesione programma nazionale di assistenza tecnica capacita per la coesione 2021-2027 (CAPCOE)”

				ANNO 2024
Funzionario Amministrativo	D1	D1	100,00% (36 ore)	N. 2 Posti Posto da coprire con eterofinanziamento “Avviso Dipartimento per le politiche di coesione programma nazionale di assistenza tecnica capacita per la coesione 2021-2027 (CAPCOE)” ANNO 2024
Funzionario Amministrativo	D1	D1	100,00% (36 ore)	N. 1 Posto Procedura concorsuale, utilizzo graduatorie approvate da Enti Pubblici, mobilità, comando. ANNO 2024

Funzionario Servizi Socio – Culturali	D1	D1	100%	N. 1 Posto Procedura concorsuale, utilizzo graduatorie approvate da Enti Pubblici, mobilità, comando, in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l’istituto di cui all’art. 110 TUEL, , nel rispetto dei limiti dispesa previsti in materia. ANNO 2025
Istruttore Tecnico	C1	C1	100%	N. 1 Posto Procedura concorsuale, utilizzo graduatorie approvate da Enti Pubblici, mobilità, comando, in subordine, qualora ritenuto necessario, ricorso a forme contrattuali flessibili, incluso l’istituto di cui all’art. 110 TUEL, , nel rispetto dei limiti dispesa previsti in materia. ANNO 2025
Operatore Esperto	B1	B1	69,45% (25 ore)	N. 5 Posti Procedura concorsuale/Progressione verticale di personale Ex LSU/LPU, stabilizzato extra dotazione organica, previo inquadramento in dotazione organica.
Istruttore Agente di Polizia Municipale	C1	C1	100%	N. 1 Posto Procedura concorsuale, utilizzo graduatorie approvate da Enti Pubblici, mobilità, comando. ANNO 2026

Si dà atto che

- LA DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA SULLA BASE DELLE ASSUNZIONI PROGRAMMATE PER L'ANNO 2024 PREVEDE N. 17 POSTI IN ORGANICO MA OCCORRE RILEVARE CHE N. 3 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO SONO INTERAMENTE ETEROFINANZIATI A VALERE SUL PROGRAMMA NAZIONALE CAPACITÀ PER LA COESIONE E VERRANNO COPERTI SOLO IN CASO DI ACCOGLIMENTO DELLA DOMANDA INOLTRATA AL DIPARTIMENTO DELLE POLITICHE PER LA COESIONE.
- LA DOTAZIONE ORGANICA EFFETTIVAMENTE FINANZIATA DALL'ENTE E' PARI A 14 POSTI DI CUI N. 8 PART-TIME E N. 6 FULL-TIME IL CHE RISPETTA AMPIAMENTE IL CONTINGENTE DI N. 16 POSTI (N. 13 POSTI A TEMPO PIENO) AUTORIZZATO DA COSFEL CON DECISIONE N. 236 DEL 14.12.2022.
- AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PROGRAMMATA PER L'ANNO 2024 DI UNA CAT C1 È STATO PREVISTO RECLUTAMENTO DALL'ESTERNO MEDIANTE PUBBLICO CONCORSO NELL'ANNO 2026 DI UNA UNITÀ DI MEDESIMA CATEGORIA E PROFILO.