

COMUNE DI ROCCAVIVARA

Provincia di Campobasso

VERBALE N.5/24 DEL 06.04.2024

n.28 d'ordine

PARERE DEL REVISORE UNICO SULLA PROPOSTA DI ADOZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2024-2026 – SEZIONE 3^ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Roccavivara (CB), dr. Vincenzo Toma, nominato con delibera del Consiglio Comunale n. 7 del 16/03/2023;

VISTA la richiesta di parere pervenuta il 27.03.2024 unitamente alla sezione 3^ - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO del P.I.A.O. 2024/2026, predisposta dagli Uffici del Comune di Roccavivara;

PREMESSO CHE:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATO in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 — 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede n. 3 posti da ricoprire, **a tempo indeterminato**, mediante:

-l'assunzione di n. 2 unità nell'ambito dell'Area dei Funzionari (ex categoria D1) di cui:
n. 1 unità con profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale 50% mediante accesso all'esterno;

n. 1 unità con profilo professionale Istruttore Direttivo Amministrativo a tempo pieno mediante progressione verticale tra le aree in deroga ai sensi dell'art. 13, c. 6 e 8 del CCNL 16.11.2022;

- l'assunzione di n. 1 unità nell'ambito dell'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B1) profilo professionale Operario a tempo parziale 50% mediante accesso all'esterno;

COMUNE DI ROCCAVIVARA

Provincia di Campobasso

Considerato che il fabbisogno di personale **a tempo determinato** previsto nel PIAO prevede, per l'anno 2024:

n. 1 dipendente Categoria D, oggi Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assunto ai sensi dell'art. 92 del TUEL e dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per n. 9 ore settimanali da incardinare nell'Ufficio Tecnico;

n. 1 dipendente Categoria D, oggi Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assunto ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, per n. 9 ore settimanali da incardinare nell'Ufficio Finanziario.

Le assunzioni previste consentono il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, quantificato in euro 35.961,00.

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipatio comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spesa corrente nell'ultimo rendiconto approvato (2022) di circa il 25% (macro-aggregati 101 e 102) in diminuzione rispetto al precedente rendiconto 2021;
- d) l'ente ha certificato un indice di sostenibilità finanziaria , quale rapporto tra spesa di personale dell'ultimo rendiconto approvato (2022) e media delle entrate degli anni 2020/2021 e 2022, al netto del FCDE di previsione assestato, pari al 20,47% sensibilmente inferiore alla soglia del 29,50% prevista dal DM 17.03.2020;
- e) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022 (ultimo rendiconto approvato) e per il bilancio di previsione 2024/2026 regolarmente approvato;
- f) è previsto un utilizzo della capacità assunzionale di complessivi euro 29.943,72 rispetto alla capacità massima disponibile di euro 97.864,93
- g) Il Comune di Roccavivara, nella proposta di P.I.A.O. certifica, altresì, il rispetto dell'art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 e s.m.i. ossia una spesa di personale inferiore al valore medio di riferimento del triennio 2011/2013, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, che è pari a 290.242,00.

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

COMUNE DI ROCCAVIVARA

Provincia di Campobasso

Visto che sulla proposta di Giunta comunale n.36 del 2.4.2024 (approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione) si rilevano i pareri di regolarità tecnica del Segretario comunale dr.ssa De Sanctis Anna, e di regolarità contabile del Responsabile Finanziario dr.ssa Del Gobbo Antonella;

ASSEVERA

1 - che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 — 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2 - che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è potenzialmente garantito.

esprime parere favorevole

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, sulla proposta di adozione in oggetto

IL REVISORE UNICO

Dr. Vincenzo Toma