



# **COMUNE DI GARGNANO**

**Provincia di Brescia**

## **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026**

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### **PARTE INTEGRANTE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024–2026**

#### **CONTENUTI DEL PIANO**

<b>SEZIONE A</b>	<b>Relazione illustrativa</b>
<b>SEZIONE B</b>	<b>Riepilogo programmazione delle assunzioni</b>
<b>SEZIONE C.1-C.5</b>	<b>Stima delle variazioni di spesa rispetto al 2022 generate da assunzioni e cessazioni a tempo indeterminato avvenute o previste tra il 2022 e il 2026</b>
<b>SEZIONE D</b>	<b>Previsioni di spesa di personale nel triennio 2024/2026</b>
<b>SEZIONE E</b>	<b>Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019</b>
<b>SEZIONE F</b>	<b>Dotazione organica prevista per il triennio 2024/2026</b>
<b>SEZIONE G</b>	<b>Dimostrazione rispetto limite di spesa per personale a tempo determinato</b>



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE A

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### **Applicazione della disciplina relativa alle facoltà assunzionali introdotta dal D.L. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020.**

##### **Premessa**

Il D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto “Decreto crescita”), convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, all’articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole precedenti fondate sul *turn-over* e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

In attuazione del citato D.L. n. 34/2019, con Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e con il Ministro dell’interno, adottato in data 17 marzo 2020, ed in vigore dal 20 aprile 2020, sono state disposte specifiche misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale relativamente al nuovo regime.

##### **La disciplina del Decreto attuativo**

Il Decreto disciplina i seguenti ambiti:

##### **1) Specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa di personale/entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.**

L’articolo 2 del Decreto contiene la definizione delle voci da inserire al numeratore e al denominatore del rapporto ai fini della determinazione del valore di riferimento per ciascuna amministrazione.

Per “Spesa del personale” si intendono gli impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all’art. 110 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all’ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell’IRAP, come rilevati nell’ultimo rendiconto della gestione approvato.

Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da considerare sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999.

Per “Entrate correnti” si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione relativo all’ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media.

Deve essere altresì evidenziato che il FCDE è quello stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso.

Al fine di determinare, nel rispetto della disposizione normativa di riferimento e con certezza ed uniformità di indirizzo, le entrate correnti da considerare, appare opportuno richiamare gli estremi identificativi di tali entrate, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti, delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III: 01 Entrate titolo I, 02 Entrate titolo II, 03 Entrate titolo III, Rendiconto della gestione, accertamenti.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Calcolo "Spesa del personale" (ultimo rendiconto approvato 2022)

Spesa del personale risultante dal Rendiconto 2022	964.439,81
Fondo pluriennale vincolato (produttività 2022 da corrispondere nel 2023)	+ 41.233,11
Produttività 2021 (corrisposta nel 2022)	- 57.149,15
Spesa per Segretario in convenzione	+ 9.701,09
Arretrati CCNL 16.11.2022, di competenza delle annualità dal 2019 al 2021, corrisposti nel 2022 <sup>(1)</sup>	- 28.885,90
<b>TOTALE</b>	<b>929.338,96</b>

<sup>(1)</sup> Ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, "a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58".

#### Calcolo "Entrate correnti"

Entrate correnti accertate (rendiconto 2020)	4.848.732,00
Entrate correnti accertate (rendiconto 2021)	4.540.222,50
Entrate correnti accertate (rendiconto 2022)	4.998.215,74
<b>Totale entrate correnti triennio 2020/2022</b>	<b>14.387.170,24</b>
Media annua 2020/2022	4.795.723,41
Fondo crediti dubbia esigibilità (valore assestato bilancio di previsione 2022)	- 218.527,09
<b>DIFFERENZA</b>	<b>4.577.196,32</b>

## 2) Individuazione delle fasce demografiche e dei relativi valori-soglia

L'art. 3 del Decreto individua le fasce demografiche da considerare per la determinazione dei valori-soglia. Il Comune di Gargnano rientra nella fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti, avendo una popolazione al 31 dicembre 2021 (penultimo anno precedente – come previsto dall'art. 156, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267) di 2.765 abitanti.

L'art. 4 del Decreto individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto tra la "Spesa del personale" e le "Entrate correnti".

Con riferimento alla fascia demografica a cui appartiene il Comune di Gargnano, il valore soglia è pari al 27,6%.

Ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Decreto, i Comuni che si collocano al di sotto del rispettivo valore soglia, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore a tale valore soglia.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il rapporto tra “Spesa del personale” (anno 2022) ed “Entrate correnti” del Comune di Gargnano è pari al 20,30%.

Per il Comune di Gargnano la “Spesa di personale” registrata nel Rendiconto 2022 (€ 929.338,96) è pertanto incrementabile fino all’importo corrispondente al valore-soglia ovvero fino ad € 1.263.306,19 (pari al 27,6% delle “Entrate correnti”).

L’incremento teorico possibile è pertanto pari ad € 333.967,23.

#### **3) Progressività di utilizzo della capacità assunzionale**

Ai sensi dell’art. 5, comma 1, del Decreto, in sede di prima applicazione del medesimo e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni che si trovano al di sotto del valore-soglia, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la “Spesa di personale” registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato in apposita tabella, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione e del valore-soglia sopra determinato.

Per quanto riguarda la fascia demografica a cui appartiene il Comune di Gargnano, le percentuali massime di incremento annuo sono le seguenti: 20% (anno 2020), 25% (anno 2021), 28% (anno 2022), 29% (anno 2023) e 30% (anno 2024).

Tali valori percentuali rappresentano un incremento rispetto al valore base (spesa di personale 2018), per cui la percentuale individuata in ciascuna annualità successiva alla prima ingloba la percentuale degli anni precedenti.

Si tratta di una misura finalizzata a rendere graduale la dinamica di crescita della spesa di personale, comunque nei limiti massimi consentiti dal valore-soglia di riferimento.

Applicando le disposizioni contenute nell’art. 5 del Decreto, il Comune di Gargnano, per l’anno 2024, potrebbe incrementare la “Spesa di personale” riferita all’anno 2018 (€ 964.035,39) per un valore non superiore al 30% ovvero di € 289.210,61, portandola ad € 1.253.246,01.

Tale valore è inferiore al valore-soglia determinato ai sensi dell’art. 4 del Decreto, pari ad € 1.263.306,19, e quindi, per l’anno 2024, la possibilità teorica di incremento massimo della spesa di personale del 2022 è pari ad € 323.907,05.

Sempre l’art. 5 del Decreto, al comma 2, prevede che tale limitazione alla dinamica di crescita può tuttavia essere derogata, e quindi superata, nel caso di Comuni che abbiano a disposizione facoltà residue degli ultimi 5 anni (cosiddetti resti assunzionali). In tal caso il Comune può utilizzare i propri resti assunzionali anche in deroga ai valori limite annuali sopra indicati, rispettando comunque il valore-soglia di riferimento.

Il Comune di Gargnano dispone di una capacità assunzionale residua riferita al quinquennio 2015/2019 pari ad € 34.326,26.

#### **4) Rispetto del tetto di spesa ex art. 1, comma 557-quater, della legge n. 296/2006**

L’art. 7 del Decreto dispone che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dagli artt. 4 e 5 del Decreto medesimo, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall’articolo 1, comma 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (media 2011/2013 della spesa di personale al netto delle detrazioni previste dalle disposizioni vigenti), non abrogato.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE A

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Come risultante da documentazione depositata agli atti d'ufficio, tale limite, pari ad € 928.713,31 viene sempre rispettato, come di seguito riepilogato:

- spesa anno 2022 (come da rendiconto approvato)	€ 728.692,29
- spesa anno 2024 (stimata)	€ 611.016,45
- spesa anno 2025 (stimata)	€ 595.095,66
- spesa anno 2026 (stimata)	€ 595.095,66

Si è ritenuto prudenzialmente di computare nelle spese del personale ai fini della verifica del limite di spesa in questione anche l'IRAP a carico dell'Ente relativa alle assunzioni effettuate o programmate dal Comune essendo "virtuoso" ai sensi del D.M. 17 marzo 2020.

Si è ritenuto inoltre, sempre a titolo prudenziale, di non detrarre, per gli anni dal 2024 al 2026, alcuna quota di spesa di personale (agenti di polizia locale a tempo determinato) finanziata con i proventi delle sanzioni per violazioni del Codice della Strada.

#### 5) Ulteriori disposizioni in materia di personale

##### Assunzioni a tempo determinato per attuazione progetti PNRR

L'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021, ha introdotto alcune deroghe per l'assunzione di personale a tempo determinato, al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

In particolare tali assunzioni avvengono in deroga all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010 (tetto di spesa per lavoro flessibile), nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al D.L. n. 152/2021. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

La spesa di personale derivante dall'applicazione della predetta disposizione derogatoria non rileva ai fini dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 e dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.

All'interno del precedente Piano dei fabbisogni di personale (triennio 2023/2025) è stata calcolata, ai sensi delle disposizioni normative sopra citate, la spesa aggiuntiva ammissibile per assunzioni a tempo determinato per l'attuazione di progetti PNRR, come di seguito indicato:

Limite di spesa per assunzioni a tempo determinato anno 2023 (D.L. 78/2010): € 107.233,85

Popolazione residente al 31.12.2021 (penultimo anno precedente – come previsto dall'art. 156, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267): 2.765 abitanti

Fascia tabella 1 allegata al D.L. n. 152/2021: 2.000 – 2.999 abitanti

Percentuale di incremento corrispondente alla fascia di appartenenza: 2,4%



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE A RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Entrate correnti accertate (rendiconto 2020)	4.848.732,00
Entrate correnti accertate (rendiconto 2021)	4.540.222,50
Entrate correnti accertate (rendiconto 2022)	4.998.215,74
<b>Totale entrate correnti triennio 2019/2021</b>	<b>14.387.170,24</b>
Media annua 2020/2022	4.795.723,41
Fondo crediti dubbia esigibilità (valore assestato bilancio di previsione 2022)	- 218.527,09
<b>DIFFERENZA</b>	<b>4.577.196,32</b>

Incremento teorico massimo spesa per assunzioni a tempo determinato  
€ (4.577.196,32 x 2,40%) = € 109.852,71

Nel corso del 2023 il Comune ha espletato due procedure di concorso pubblico per l'assunzione di personale ai sensi dell'art. 31-bis, comma 1, del D.L. n. 152/2021 e in particolare:

- un concorso per Istruttore Tecnico a tempo pieno e determinato (con esito infruttuoso per assenza di candidati idonei);
- un concorso per Istruttore Tecnico a tempo parziale (50%) e determinato, a seguito del quale è stata disposta l'assunzione del candidato vincitore per il periodo dal 11.12.2023 al 31.12.2026.

La spesa derivante dall'assunzione effettuata in ambito PNRR, stimata come segue (compresi oneri riflessi CPDEL, INADEL e IRAP):

- anno 2024 € 15.698,80
- anno 2025 € 15.698,80
- anno 2026 € 15.698,80

rientra nel limite di incremento sopra calcolato.

#### Spesa per il Segretario Comunale

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 74/2023, per gli anni 2023-2026, per i comuni sprovvisti di Segretario Comunale alla data di entrata in vigore del decreto medesimo (23.06.2023), non rileva ai fini del rispetto dei limiti previsti dall'articolo 1, commi 557-quater e 562, della Legge n. 296/2006 (spesa media personale 2011/2013) e dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 (salario accessorio), la spesa per il Segretario Comunale considerata al netto del contributo previsto dall'articolo 31-bis, comma 5, del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021.

Il Comune di Gargnano rientra nell'ambito di applicazione della norma, in quanto al 23.06.2023 era sprovvisto di Segretario Comunale titolare.

#### Procedure di assunzione in corso

L'Amministrazione, in attuazione del Piano dei fabbisogni di personale 2023/2025, nel quale era prevista, nell'annualità 2023, l'assunzione di quattro operai specializzati (Area degli operatori esperti), ha provveduto:

- ad espletare una procedura di concorso pubblico per l'assunzione di due operai specializzati (Area degli operatori esperti), a seguito della quale ha approvato la graduatoria dei candidati idonei;
- ad avviare, con determinazione del responsabile del Servizio Personale, il procedimento per lo scorrimento della graduatoria del concorso per l'assunzione di altri due operai specializzati.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE A

#### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Delle n. 4 assunzioni previste, n. 2 sono avvenute entro l'anno 2023 e n. 2 sono programmate per il 16.02.2024. Le assunzioni ricadenti nel 2024 non sono state inserite nel Piano dei fabbisogni 2024/2026, trattandosi di mera attuazione delle previsioni del Piano 2023/2025.

Gargnano, addì 26 gennaio 2024

Il Responsabile del Servizio Personale  
F.to Giovanni Albini



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE B

#### Riepilogo programmazione delle assunzioni

Anno	Assunzioni previste	Area di inquadramento sistema di classificazione introdotto dal C.C.N.L. 16.11.2022, in vigore dal 01.04.2023
2024	a) Assunzione di lavoratori dipendenti con profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato di natura stagionale, per una durata complessiva contrattuale di 16 mesi, anche mediante proroga di personale già in servizio.	Area degli Istruttori
	b) Utilizzo di personale dipendente di altro Comune ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004: - n. 2 Istruttori Tecnici per 12 ore settimanali (12 mesi) Assunzioni necessarie per attuazione progetti PNRR	Area degli Istruttori
	c) Assunzione di un lavoratore dipendente a tempo indeterminato e parziale 50% (18 ore settimanali), con profilo di Istruttore Amministrativo, presso l'Ufficio Lavori Pubblici e Tecnico-Manutentivo. <b>Decorrenza presunta assunzione: 01.03.2024</b>	Area degli Istruttori
2025	a) Assunzione di lavoratori dipendenti con profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato di natura stagionale, per una durata complessiva contrattuale di 16 mesi, anche mediante proroga di personale già in servizio.	Area degli Istruttori
	b) Utilizzo di personale dipendente di altro Comune ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004: - n. 2 Istruttori Tecnici per 12 ore settimanali (12 mesi) Assunzioni necessarie per attuazione progetti PNRR	Area degli Istruttori
2026	a) Assunzione di lavoratori dipendenti con profilo di Agente di Polizia Locale, a tempo pieno e determinato di natura stagionale, per una durata complessiva contrattuale di 16 mesi, anche mediante proroga di personale già in servizio.	Area degli Istruttori
	b) Utilizzo di personale dipendente di altro Comune ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004: - n. 2 Istruttori Tecnici per 12 ore settimanali (12 mesi) Assunzioni necessarie per attuazione progetti PNRR	Area degli Istruttori





# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE C.1

#### Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2022

generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno 2022

Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	Variazioni di spesa rispetto al 2022 (€)		
				2024	2025	2026
Cessazione	1	01.03.2022	Istruttore Direttivo (categoria giuridica D) a tempo parziale (22 ore settimanali)	- 3.252,07	- 3.252,07	- 3.252,07
Cessazione / assunzione	1	01.03.2022	Assunzione Istruttore Direttivo di polizia locale (categoria giuridica D) a tempo pieno e indeterminato e contestuale cessazione del precedente rapporto lavorativo quale agente di polizia locale (categoria giuridica C) a tempo pieno	+ 671,03	+ 671,03	+ 671,03
Assunzione	1	21.03.2022	Istruttore Amministrativo (categoria giuridica C) a tempo pieno e indeterminato	+ 6.368,34	+ 6.368,34	+ 6.368,34
Assunzione	1	21.03.2022	Istruttore Amministrativo (categoria giuridica C) a tempo pieno e indeterminato	+ 6.368,34	+ 6.368,34	+ 6.368,34
Cessazione	1	01.04.2022	Collaboratore amministrativo (categoria giuridica B.3) a tempo parziale (20 ore settimanali)	- 3.833,72	- 3.833,72	- 3.833,72
Assunzione	1	16.10.2022	Agente di polizia locale (categoria giuridica C) a tempo pieno e indeterminato	+ 24.660,88	+ 24.660,88	+ 24.660,88
<b>TOTALE VARIAZIONI RISPETTO AL 2022</b>				<b>+ 30.982,80</b>	<b>+ 30.982,80</b>	<b>+ 30.982,80</b>

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE C.2

#### Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2022

#### generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nell'anno 2023

Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	Variazioni di spesa rispetto al 2022 (€)		
				2024	2025	2026
Trasformazione	1	16.01.2023	Trasformazione da tempo pieno a tempo parziale n. 1 Istruttore amministrativo (categoria giuridica C). N.B.: per parte del 2022 la dipendente ha usufruito del congedo parentale con riduzione dello stipendio al 30%	+ 2.156,01	+ 2.156,01	+ 2.156,01
Cessazione	1	01.02.2023	Istruttore Tecnico (categoria giuridica C) a tempo pieno	- 29.423,34	- 29.423,34	- 29.423,34
Cessazione	1	01.04.2023	Istruttore Direttivo (categoria giuridica D) a tempo pieno	- 31.929,39	- 31.929,39	- 31.929,39
Cessazione	1	16.07.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Area operatori esperti – ex categoria giuridica B.3) a tempo pieno	- 27.602,77	- 27.602,77	- 27.602,77
Cessazione	1	01.08.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Area operatori esperti - ex categoria giuridica B.1) a tempo pieno	- 26.177,76	- 26.177,76	- 26.177,76
Assunzione	1	16.08.2023	Agente di polizia locale (Area istruttori - ex categoria giuridica C) a tempo pieno e indeterminato	+ 30.665,18	+ 30.665,18	+ 30.665,18
Assunzione	1	16.09.2023	Istruttore amministrativo (Area istruttori - ex categoria giuridica C) a tempo pieno e indeterminato	+ 29.423,34	+ 29.423,34	+ 29.423,34
Assunzione	1	29.12.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo – Operaio specializzato (Area operatori esperti - ex categoria giuridica B.1) a tempo pieno e indeterminato	+ 26.177,76	+ 26.177,76	+ 26.177,76
Assunzione	1	31.12.2023	Collaboratore Tecnico-Manutentivo – Operaio specializzato (Area operatori esperti - ex categoria giuridica B.1) a tempo pieno e indeterminato	+ 26.177,76	+ 26.177,76	+ 26.177,76
<b>TOTALE VARIAZIONI RISPETTO AL 2022</b>				<b>- 533,21</b>	<b>- 533,21</b>	<b>- 533,21</b>

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE C.3

#### Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2022

generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nell'anno 2024

Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	Variazioni di spesa rispetto al 2022 (€)		
				2024	2025	2026
Cessazione	1	01.02.2024	Collaboratore Tecnico-Manutentivo (Area operatori esperti - ex categoria giuridica B.1) a tempo pieno	- 23.996,28	- 26.177,76	- 26.177,76
Assunzione	2	16.02.2024	Collaboratori Tecnico-Manutentivi – Operai specializzati (Area operatori esperti - ex categoria giuridica B.1) a tempo pieno e indeterminato	+ 45.811,08	+ 52.355,52	+ 52.355,52
Assunzione	1	01.03.2024	Istruttore amministrativo (Area istruttori - ex categoria giuridica C) a tempo parziale 50%) e indeterminato	+ 12.259,73	+ 14.711,67	+ 14.711,67
Cessazione	1	01.06.2024	Funzionario Tecnico (Area Funzionari - ex categoria giuridica D) a tempo pieno	- 18.625,48	- 31.929,39	- 31.929,39
<b>TOTALE VARIAZIONI RISPETTO AL 2022</b>				<b>+ 15.449,05</b>	<b>+ 8.960,04</b>	<b>+ 8.960,04</b>

In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE C.4

**Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2022**

**generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nell'anno 2025**

Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	Variazioni di spesa rispetto al 2022 (€)	
				2025	2026
==	==	==	==	==	==

NEL PIANO DEI FABBISOGNI NON SONO PREVISTE, NELL'ANNO 2025, ASSUNZIONI O CESSAZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE C.5

**Stima delle variazioni di spesa rispetto all'anno 2022**

**generate da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nell'anno 2026**

				Variazioni di spesa rispetto al 2022 (€)
Tipologia	Unità	Decorrenza	Inquadramento	2026
==	==	==	==	==

NEL PIANO DEI FABBISOGNI NON SONO PREVISTE, NELL'ANNO 2026, ASSUNZIONI O CESSAZIONI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE D

#### Previsioni di spesa di personale

DESCRIZIONE	2022	2024	2025	2026
A) Spesa di personale (Rendiconto 2022 - Decreto 17 marzo 2020)	958.224,86			
B) Arretrati CCNL 21.05.2018 (anni 2019-2020-2021)	- 28.885,90			
C) Spesa di personale (Rendiconto 2022 - Decreto 17 marzo 2020) al netto degli arretrati di cui alla lettera B)	929.338,96			
<b>Variazioni di spesa derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato</b>				
D) Variazioni di spesa, rispetto al 2022, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute nel 2022 (vedi Sezione C.1)	==	+ 30.982,80	+ 30.982,80	+ 30.982,80
E) Variazioni di spesa, rispetto al 2022, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute o previste nel 2023 (vedi Sezione C.2)	==	- 533,21	- 533,21	- 533,21
F) Variazioni di spesa, rispetto al 2022, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel 2024 (vedi Sezione C.3)	==	+ 15.449,05	+ 8.960,04	+ 8.960,04
G) Variazioni di spesa, rispetto al 2022, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel 2025 (vedi Sezione C.4)	==	==	0,00	0,00
H) Variazioni di spesa, rispetto al 2022, derivanti da assunzioni e cessazioni di personale a tempo indeterminato previste nel 2026 (vedi Sezione C.5)	==	==	==	0,00
<b>Altre variazioni di spesa</b>				
I) Variazione spesa per il servizio di Segretario Comunale	==	+ 12.132,75	+ 12.132,75	+ 12.132,75
L) Collaborazione con personale dipendente di altro Comune (art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004)	==	+ 16.391,08	+ 16.391,08	+ 16.391,08
M) Agenti di Polizia Locale a tempo determinato	==	- 18.607,03	- 18.607,03	- 18.607,03
N) Quota parte indennità di posizione e retribuzione di risultato gestione associata Servizio Economico-Finanziario	==	+ 7.967,96	+ 7.967,96	+ 7.967,96
O) Incrementi Fondo risorse decentrate ai sensi del CCNL 16.11.2022	==	+ 11.125,91	+11.125,91	+11.125,91
P) Incrementi CCNL 2022/2024 (valore presunto)	==	+ 72.413,27	+ 71.920,06	+ 71.920,06
<b>Q) TOTALE VARIAZIONI DI SPESA RISPETTO AL 2022 (D+E+F+G+H+I+L+M+N+O+P)</b>		<b>+ 147.322,58</b>	<b>+ 140.340,36</b>	<b>+ 140.340,36</b>
<b>R) SPESA COMPLESSIVA (C+Q)</b>		<b>1.076.661,54</b>	<b>1.069.679,32</b>	<b>1.069.679,32</b>
<b>Risulta rispettato il valore soglia calcolato ai sensi del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 pari ad € 1.253.246,01</b>				

#### Note:

- ❖ In analogia con le indicazioni del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, gli importi riportati nella tabella sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 16 novembre 2022 e non considerando l'IRAP.
- ❖ Ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, a decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019.
- ❖ Ai sensi dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021, la spesa derivante dall'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato (dal 11.12.2023 al 31.12.2026) e parziale (50%), stimata in € 14.711,67 per ciascuno degli anni dal 2024 al 2026 (al lordo di CPDEL e INADEL), finalizzata all'attuazione di interventi finanziati con fondi PNRR, non rileva ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019.
- ❖ La stima dell'incremento delle voci stipendiali che si presume deriverà dalla stipula del CCNL 2022/2024, è stata effettuata nella misura del 6% della spesa per il personale dipendente presunta di ciascuna delle annualità dal 2024 al 2026. Per l'annualità 2024 l'importo comprende anche l'anticipo del rinnovo del CCNL di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2023 (cosiddetta "Super IVC") stimato in € 23.412,36 (al lordo di CPDEL e INADEL). Per i calcoli puntuali si rimanda ai prospetti excel agli atti d'ufficio.



## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

### PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026 (aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

#### SEZIONE E

#### Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019

Risparmi (su base annua) derivanti dalle cessazioni di personale avvenute nel quinquennio 2014/2018								
Data cessazione	Nominativi	Cat. e pos. econ.	Risparmi di spesa (su base annua in €)			Oneri riflessi (€)		
			Stipendio tabellare (su base annua)	Indennità di comparto (quota a carico del bilancio)	Indennità vigilanza	Cpdel	Inadel	Totale risparmi di spesa
01.04.2015	Tonincelli Daniele	D.4	23.980,09	59,40	1.110,84	5.985,78	722,62	31.858,73
01.10.2016	Fava Joseph	D.4	23.980,09	59,40	0,00	5.721,40	690,63	30.451,52
01.08.2018	Bertolazza Maria Cristina	B.7 (giuridico B.3) Part time 20 ore	11.473,58	24,87	0,00	2.736,63	330,44	14.565,52
<b>TOTALE RISPARMI</b>								<b>76.875,77</b>

#### Note esplicative:

a) per omogeneità con i dettami del Decreto Interministeriale del 17.03.2020:

- gli importi indicati nelle tabelle sono stati calcolati tenendo conto degli adeguamenti previsti dal CCNL del 21.05.2018. Tali importi si riferiscono alla posizione economica iniziale della categoria di appartenenza in quanto, in caso di cessazione, le risorse utilizzate per finanziare le progressioni economiche rimangono infatti nella disponibilità del Fondo risorse decentrate e non costituiscono un risparmio;
- non è stata calcolata l'IRAP;

b) viene indicata solo la quota di indennità di comparto finanziata con risorse di bilancio e non la quota finanziata con il Fondo risorse decentrate, che con la cessazione rientra nella disponibilità del Fondo stesso.



## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

**PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026**  
(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE E

#### Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019

##### Calcolo capacità assunzionale anno 2015

L'unica cessazione verificatasi nel 2014 ha riguardato una mobilità volontaria verso un altro Comune.  
Ai sensi dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, il relativo risparmio non è utilizzabile ai fini del calcolo della capacità assunzionale.

-----

##### Calcolo capacità assunzionale anno 2016

###### Normativa di riferimento

Art. 3, comma 5-quater, del D.L. n. 90/2014, *in virtù del quale nel 2016 erano consentite assunzioni nel limite del 100% delle cessazioni dell'anno 2015 qualora l'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente fosse pari o inferiore al 25%.*

*L'art. 1, comma 228, della legge n. 208/2015 ha disapplicato tale comma solo per gli anni 2017 e 2018.*

Spesa personale lorda anno 2015: € 947.199,48

Spesa corrente (Rendiconto 2015): € 3.958.125,51

Rapporto spesa personale / spesa corrente: 23,93%

La capacità assunzionale dell'anno 2016 è quindi pari al 100% della spesa su base annua delle cessazioni avvenute nell'anno 2015.

-----





## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

### PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026 (aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

#### SEZIONE E

#### Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019

##### Calcolo capacità assunzionale anno 2017

###### Normativa di riferimento

Art. 1, comma 228, 2° periodo, della legge n. 208/2015, come modificato dall'art. 22, comma 2 del D.L. n. 50/2017, convertito con modificazioni nella legge n. 96/2017, in forza del quale nel 2017 erano consentite assunzioni nel limite del 75% (anziché del 25%) delle cessazioni dell'anno 2016 qualora il rapporto dipendenti/popolazione fosse inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, come definito nel Decreto Ministero dell'Interno del 10.04.2017, con possibilità di ulteriore innalzamento di detta percentuale al 100% qualora anche la spesa di personale fosse inferiore al 24% della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio (2014/2016).

Popolazione residente al 31.12.2016: 2.878

Rapporto dipendenti popolazione decreto Ministero dell'Interno del 10.04.2017 (fascia da 2.000 a 2.999): 1/142

Dipendenti di ruolo al 31.12.2016: 19,73

Rapporto dipendenti popolazione al 31/12/2015: 1/145

Spesa personale lorda anno 2016: € 982.831,55

Entrate correnti 2014: € 4.847.761,01

Entrate correnti 2015: € 5.064.385,13

Entrate correnti 2016: € 3.772.279,86

Media entrate correnti triennio 2014/2016: € 4.561.475,33

Rapporto spesa personale / media entrate correnti 2014/2016: 21,55%

La capacità assunzionale dell'anno 2017 è quindi pari al 100% della spesa su base annua delle cessazioni avvenute nell'anno 2016.

-----



## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

**PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026**  
(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE E

#### Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019

##### Calcolo capacità assunzionale anno 2018

Non ci sono state cessazioni di personale nel corso dell'anno 2017.

-----

##### Calcolo capacità assunzionale anno 2019

###### Normativa di riferimento

*Art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014 in forza del quale, terminate le norme speciali introdotte per il triennio 2016/2018, a decorrere dall'anno 2019 la capacità assunzionale è fissata nel limite del 100% della spesa dei cessati nell'anno precedente.*

La capacità assunzionale dell'anno 2019 è quindi pari al 100% della spesa su base annua delle cessazioni avvenute nell'anno 2018.



## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

### PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026 (aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

#### SEZIONE E

#### Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019

Assunzioni effettuate negli anni 2018 e 2019 all'interno dei Piani dei Fabbisogni di personale 2018/2020 e 2019/2021  
Calcolo della spesa annua

Anno 2018 Spesa annua per assunzione di un collaboratore amministrativo (categoria giuridica B.3) a tempo indeterminato e parziale 20 ore settimanali (concorso pubblico)	Importi in €
Stipendio tabellare	11.473,58
Indennità di comparto (quota a carico del bilancio)	24,87
CPDEL 23,80% (imponibile € 11.498,45)	2.736,63
INADEL 2,88% (imponibile € 11.473,58)	330,44
<b>TOTALE</b>	<b>14.565,52</b>

Anno 2018 Spesa annua per l'assunzione di un istruttore tecnico (categoria giuridica C) a tempo pieno e indeterminato (concorso pubblico)	Importi in €
Stipendio tabellare	22.039,41
Indennità di comparto (quota a carico del bilancio)	52,08
CPDEL 23,80% (imponibile € 22.091,49)	5.257,77
INADEL 2,88% (imponibile € 22.039,41)	634,73
<b>TOTALE</b>	<b>27.983,99</b>

Anno 2019 Spesa annua per l'assunzione di un operaio (categoria giuridica B.1) a tempo pieno e indeterminato (mobilità da altro Comune)	Importi in €
Stipendio tabellare	19.536,91
Indennità di comparto (quota a carico del bilancio)	44,77
CPDEL 23,80% (imponibile € 19.581,68)	4.660,44
INADEL 2,88% (imponibile € 19.536,91)	562,66
<b>TOTALE</b>	<b>24.804,78</b>



# COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

## PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026 (aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

### SEZIONE E

### Calcolo della capacità assunzionale residua del quinquennio dal 2015 al 2019

Riepilogo utilizzo della capacità assunzionale complessiva (€)							
Anno	Assunzioni	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Anno 2020	TOTALI
2018	Collaboratore amministrativo (cat. B.3) a tempo parziale (20 ore settimanali)	14.565,52	==	==	==	==	14.565,52
2018	Istruttore tecnico (cat. C)	17.293,21	10.690,78	==	==	==	27.983,99
2019	Operaio (cat. B.1) a tempo pieno (mobilità da altro Comune) <sup>(1)</sup>	==	==	==	==	==	==
	<b>TOTALI</b>	<b>31.858,73</b>	<b>10.690,78</b>	<b>==</b>	<b>==</b>	<b>==</b>	<b>42.549,51</b>

<sup>(1)</sup> Trattandosi di mobilità di personale da altro Comune l'assunzione non ha inciso sulla capacità assunzionale.

Calcolo della capacità assunzionale residua				
Anno	Risparmi da cessazioni (€)	Capacità assunzionali (€)	Quote delle capacità assunzionali già utilizzate (€)	Resti delle capacità assunzionali (€)
2015 (cessazioni del 2014)	0,00	0,00	0,00	0,00
2016 (cessazioni del 2015)	31.858,73	31.858,73 (100%)	31.858,73	0,00
2017 (cessazioni del 2016)	30.451,52	30.451,52 (100%)	10.690,78	19.760,74
2018 (cessazioni del 2017)	0,00	0,00	0,00	0,00
2019 (cessazioni del 2018)	14.565,52	14.565,52 (100%)	0,00	14.565,52
<b>TOTALE</b>	<b>76.875,77</b>	<b>76.875,77</b>	<b>42.549,51</b>	<b>34.326,26</b>



## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

### PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

#### SEZIONE F

#### Dotazione organica

(personale a tempo indeterminato)

Inquadramento CCNL 16.11.2022	2024		2025		2026	
	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time	Tempo pieno	Part time
Area degli Operatori	0	0	0	0	0	0
Area degli Operatori Esperti	6	0	7	0	7	0
Area degli Istruttori	8	1 <sup>1</sup>	8	2 <sup>2</sup>	8	2 <sup>3</sup>
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	8	0	7	0	7	0
<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>2</b>

(\*)

I dati riportati nella tabella si riferiscono alla situazione al 1° gennaio di ciascun anno, secondo la programmazione dei fabbisogni di personale del triennio.

<sup>1</sup> part time 24 ore settimanali (66,67% dell'orario ordinario)

<sup>2</sup> part time 24 ore settimanali (66,67% dell'orario ordinario) – part time 18 ore settimanali (50% dell'orario ordinario)

<sup>3</sup> part time 24 ore settimanali (66,67% dell'orario ordinario) – part time 18 ore settimanali (50% dell'orario ordinario)



## COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

### PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026

(aggiornamento n. 1 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 07.02.2024)

#### SEZIONE G

#### Dimostrazione rispetto limite di spesa per personale a tempo determinato

CALCOLO DEL LIMITE DI SPESA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importi in €)	
Spesa per personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009 (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010)	195.449,41
Riduzione del limite di spesa a seguito stabilizzazioni di personale precario avvenute nell'anno 2018 (art. 20, comma 3, D.Lgs. n. 75/2017)	- 88.215,56
<b>ATTUALE LIMITE DI SPESA</b>	<b>107.233,85</b>

CALCOLO SPESA PREVISTA PER PERSONALE A TEMPO DETERMINATO (importi in €)			
	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Spesa prevista (compresa IRAP) per agenti di polizia locale a tempo determinato	43.488,10	43.488,10	43.488,10
Spesa prevista (compresa IRAP) per utilizzo di personale di altro Comune (art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004, scavalco di eccedenza): - n. 2 Istruttori tecnici (Area Istruttori) per 12 ore settimanali (12 mesi)	20.931,73	20.931,73	20.931,73
<b>TOTALE SPESA PREVISTA</b>	<b>64.419,83</b>	<b>64.419,83</b>	<b>64.419,83</b>

#### Note:

- ❖ In attuazione del precedente Piano dei fabbisogni di personale, relativo al triennio 2023/2025, nel corso del 2023 è stata effettuata un'assunzione (periodo 11.12.2023-31.12.2026) di n. 1 Istruttore Tecnico a tempo determinato e parziale (50%), finalizzata all'attuazione di interventi finanziati con fondi PNRR; la spesa, stimata in ciascuna delle annualità dal 2024 al 2026 in € 15.698,80 - al lordo di CPDEL, INADEL e IRAP, rientra nel limite aggiuntivo consentito dall'art. 31-bis, comma 1, del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 233/2021, in deroga all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (tetto della spesa per lavoro flessibile).