

Comune di Tarano

**DOCUMENTO UNICO di
PROGRAMMAZIONE
(D.U.P.)
SEMPLIFICATO**

PERIODO: 2024 - 2025 - 2026

SOMMARIO

PARTE PRIMA

pag. 1 di 22

B – Spese

Spesa corrente, con specifico riferimento alle funzioni fondamentali

Relativamente alla gestione corrente l'Ente dovrà definire la stessa in funzione del trend storico. La formulazione delle previsioni e' stata effettuata, per ciò che concerne la spesa, tenendo conto delle spese sostenute in passato, delle spese obbligatorie, di quelle consolidate e di quelle derivanti da obbligazioni già assunte in esercizi precedenti. In particolare, per la gestione delle funzioni fondamentali l'Ente dovrà orientare la propria attività al mantenimento dei servizi in essere.

Programmazione triennale del fabbisogno di personale

In merito alla programmazione del personale:

- a) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art.6 del D.Lgs.n.165/2011 e ss.mm. ed ii., e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33 del D.Lgs n.165/2001 e ss.mm. ed ii., non emergono situazioni di personale in esubero (si rinvia alla DGC n.25 del 04/07/2023);
- b) la presente sezione deve intendersi quale "Programmazione triennale del fabbisogno di personale", ai sensi del decreto –legge 34/2019, articolo 33, e in applicazione del DPCM 17/03/2020 che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del DL 90 del 24/06/2014 conv. in L. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni.
Il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune.
In base ai conteggi effettuati dal Servizio Ragioneria secondo la nuova disciplina, il parametro di spesa di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al **29,26%** e, pertanto, il Comune di Tarano si pone al di sopra del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal D.P.C.M. all'art. 4, tabella 1, come da tabelle che seguono nella presente Sezione B), unitamente alle schede attinenti la riduzione tendenziale delle stesse spese di personale in rapporto agli anni 2011-2013;
Infatti, secondo l'art. 6 comma 3 del citato decreto: "I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 dell'art. 4 e dalla Tabella 3 del presente articolo non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato".
Si può pertanto valutare, nel rispetto dei parametri enunciati, per il 2023, l'assunzione a tempo determinato, part time, per mesi quattro di un dipendente di altro ente ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 31/1/2004, per il costo complessivo di € 5.057,27;
Considerato altresì che l'art. 9 comma 28 del DL n. 78/2010, come modificato dall'art.4, comma 102 L. 183/2011, dall'art. 6 bis, L. 14/2012 e dall'art. 43 ter, comma 12, L. 44/2012, impone limiti alle assunzioni al lavoro flessibile nella misura del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nel 2009;
c) ci si riserva di modificare in corso d'anno, a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, la presente deliberazione.
Di seguito le seguenti tabelle:
 - 1) Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni (ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del DPCM 17/03/2020)
 - 2) Spesa di personale anno 2022 e media del triennio 2011-2013;
 - 3) Spesa di personale lavoro flessibile anno 2009 e triennio 2007-2009.

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019 e del Decreto 17 marzo 2020

Abitanti	1394
Anno Corrente	2023

Entrate correnti	
Ultimo Rendiconto	1.202.882,22 €
Penultimo rendiconto	1.343.938,07 €
Terzultimo rendiconto	1.464.885,16 €

Spesa del personale	
Ultimo rendiconto	363.173,08 €
Anno 2018	457.975,21 €

Margini assunzionali	0,00 €
-----------------------------	--------

Prima soglia	Seconda soglia
28,60%	32,60%

FCDE	95.877,82 €
Media - FCDE	1.241.357,33 €
Rapporto Spesa/Entrate	29,26%

Collocazione ente	Seconda fascia
--------------------------	----------------

FCDE

Incremento massimo ipotetico spesa	
%	€
34,00%	155.711,57 €

Incremento spesa - I FASCIA	
%	€
-	-

Utilizzo massimo margini assunzionali	-
--	---

Incremento spesa
È possibile incrementare la spesa del personale solo mantenendo costante il rapporto tra spese e entrate registrato nell'ultimo rendiconto

Spesa del Personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Entrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Fasce demografiche	Prima soglia	Seconda soglia	Incremento spesa personale massimo annuo				
			2020	2021	2022	2023	2024
Comuni con meno di 1.000 abitanti;	29,50%	33,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;	28,60%	32,60%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti;	27,60%	31,60%	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti;	27,20%	31,20%	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	28,00%
Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti;	26,90%	30,90%	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti;	27,00%	31,00%	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
Comuni da 60.000 a 249.999 abitanti;	27,60%	31,60%	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
Comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti;	28,80%	32,80%	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
Comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.	25,30%	29,30%	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Comuni sotto i 5.000 abitanti facenti parte di un'unione

Per il periodo 2020-2024, i comuni con meno di cinquemila abitanti, che si collocano al di sotto del valore soglia di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, che fanno parte dell'«Unione di comuni» prevista dall'art. 32 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e per i quali la maggior spesa per personale consentita dal presente articolo risulta non sufficiente all'assunzione di una unità di personale a tempo indeterminato, possono, nel periodo 2020-2024, incrementare la propria spesa per il personale a tempo indeterminato nella misura massima di 38.000 euro non cumulabile, fermi restando i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione. La maggiore facoltà assunzionale ai sensi del presente comma è destinata all'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale purché collocata in comando obbligatorio presso la corrispondente Unione con oneri a carico della medesima, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale previsto per le Unioni di comuni.

Comuni che si collocano nella seconda fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta compreso fra il valore della prima soglia e quello della seconda soglia, per fascia demografica, non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato.

Comuni che si collocano nella terza fascia

I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore al valore della seconda soglia per fascia demografica adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.
A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti risulta superiore alla seconda soglia per fascia demografica applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia.

SPESA DI PERSONALE ANNO 2022

	MEDIA 2011/13	ANNO 2022
SPESA DI PERSONALE	€ 448.952,76	€ 359.645,74
IRAP NETTA	€ 29.499,39	€ 22.590,26
CONVENZIONE RAGIONIERA	€ _____	€ _____
TOTALE	€ 478.452,15	€ 382.236,00
SPESE PER CATEGORIE PROTETTE	=====	€ _____
CONTRATTI FORMAZIONE LAVORO	=====	€ _____
PERSONALE COMANDATO DI CUI VI E' IL RIMBORSO UFFICIO RAG. +TRIB	€ 36.533,81	€ 9.099,93
PERSONALE A CARICO DI FINANZIAMENTI COMUNITARI CONTRIBUTI ASSUNZIONI LSU	€ 41.328,30	€ 30.592,44
STRAORDINARIO ELETTORALE	=====	€ _____
EMOLUMENTI ARRETRATI DI CONTRATTO PAGATI E/O PREVISTI SU COMPETENZA	€ _____	€ _____
ONERI SU ARRETRATI (26,68%) PAGATI E/O PREVISTI SU COMPETENZA	€ _____	€ _____
IRAP SU ARRETRATI (8,50%)	€ _____	€ _____
TOTALE	€ 400.590,04	€ 342.543,63
	1%	
TOTALE	€ _____	€ _____

Riepilogo triennio - Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1)

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.confratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	0	1	1	Retribuzioni, codice P015	0	30.245	26.184	valore medio	0	30.245	26.184
L.S./L.P.U.	3	1	1	Retribuzioni, codice P065	4.628	3.490	951	valore medio	1.543	3.490	951
Lavoratori Interni	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti co.co.co (SI1)	2	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	7.000	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co attivi nell'anno	3.500	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Comune di Tarano

Revisore unico

6533
20/11/2023

Verbale n. 11 del 28.11.2023

Il sottoscritto Revisore unico del Comune di Tarano, nominato con Delibera di Consiglio Comunale n. 1 dell'11/03/2021

Premesso che

- Con Delibera di Giunta Comunale n. 27 del 04.07.2023 il Comune di Tarano ha sottoposto al controllo del sottoscritto la proposta del responsabile finanziario con relativi allegati per la adozione del Documento Unico Programmatico 2024/206;

visto

- Il Documento Unico di programmazione approvato allegato alla proposta su indicata, redatto in forma super semplificata, avendo il Comune di Tarano un numero di abitanti inferiori a 5.000 concernente la programmazione di bilancio, contenente i seguenti dati:
 - elenco degli immobili non strumentali suscettibili di valorizzazione o dismissione per il triennio 2024/2026
 - Il programma triennale 2024/2026 delle opere pubbliche
 - il piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024/2026

Visto il parere di regolarità tecnica e regolarità contabile rilasciato dal responsabile

Visto il regolamento e statuto dell'Ente

Tutto ciò premesso e considerato, il sottoscritto Revisore unico

Esprime parere favorevole

Sulla proposta di Consiglio Comunale relativa all'approvazione del DUP 2024/2026.

Il Revisore Unico

Dott.ssa Monia GARGANO

Firmato digitalmente da

MONIA GARGANO

CN = MONIA GARGANO
C = IT