

COMUNE DI MAGREGLIO
Provincia di COMO

VERBALE N. 4 / 2024

Parere sulla sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026

Il Revisore dei Conti del Comune di Magreglio, Dott. Francesco Falardi, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n.15 del 15/06/2023, esaminata la sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e la documentazione allegata fornita dal Responsabile del servizio finanziario;

visti:

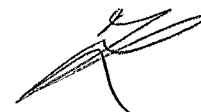
- l'articolo 91, comma 1, secondo periodo, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, ai sensi del quale "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'articolo 6 del decreto legislativo numero 165 del 30 marzo 2001, come modificato dall'articolo 4 del decreto legislativo numero 75 del 25 maggio 2017;
- l'articolo 33 del decreto legge n.34 del 30 aprile 2019, convertito in legge 28 giugno 2019, numero 58, come modificato dal comma 853 dell'articolo 1 della legge del 27 dicembre 2019, n.160, il quale prevede che il calcolo delle capacità assunzionali dei comuni si basi sui dati di bilancio, nel limite di una percentuale soglia data dal rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata;
- la circolare esplicativa del Ministero per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e il Ministero dell'Interno, del 13 maggio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n.226 dell' 11 settembre 2020 che fornisce chiarimenti sul decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, attuativo del sopra citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n.34/2019, convertito con modificazioni dalla legge numero 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni;
- l'articolo 1, comma 562 della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la spesa sostenuta nel 2008;
- l'articolo 9, comma 8, del D.L. 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;



- l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 il quale dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva delle spese e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto n.132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, pubblicato sulla G.U. Serie Generale n. 209 del 07.09.2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

RILEVATO CHE

- le linee di indirizzo contenute nel decreto del 8 maggio 2018 del Ministro della PA precisano che l'articolo 6, comma 6, del D.lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti sulla programmazione del personale non possono assumere nuovo personale, precisando successivamente che tale sanzione scatta sia per il mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione degli adempimenti previsti dagli articoli 6 e 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001 (comunicazione dei contenuti dei piani al Dipartimento della funzione pubblica entro trenta giorni);
- l'ente ha inserito il piano triennale del fabbisogno del personale, in coerenza con le citate disposizioni legislative, nel Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2024 – 2026, approvato con il bilancio di previsione per il triennio 2024 – 2026 con deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 29/11/2023;
- nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente e che per il Comune di Magreglio il rapporto tra spesa di personale e le entrate correnti pari al 14,65% risulta inferiore al tetto minimo del 29,50% (tabella 1);
- la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 che verrà approvato con deliberazione della Giunta comunale contiene:
 - la previsione delle seguenti assunzioni a tempo indeterminato:
2024 nessuna; 2025 nessuna; 2026 nessuna
 - la previsione delle seguenti assunzioni a tempo determinato – lavoro flessibile
2024 nessuna; 2025 nessuna; 2026 nessuna
 - la verifica del rispetto del tetto della spesa del personale di cui all'art. 1 c. 562 della l. 296/2006:
 - valore di riferimento dell'anno 2008: € 216.097,97;
 - spesa di personale ai sensi del comma 562 per l'anno 2024: € 192.158,26
 - la verifica dell'assenza di eccedenza di personale ai sensi dell'art.33, comma 2 del d.lgs.165/2001;
 - la presa d'atto che è stato rispettato il valore soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, come definito dalla citata tabella 1;



- alla luce dei dati sopra riportati e degli stanziamenti del bilancio di previsione 2024 – 2026, il Comune di Magreglio avrebbe margini di assunzione, pur non avendo programmato assunzioni a tempo indeterminato;
- il Responsabile del servizio ha espresso parere preventivo favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile della Delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO;

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026, che verrà approvato con deliberazione della Giunta comunale, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Magreglio (Co), 12 aprile 2024

Il Revisore

Dott. Francesco Falardi

