

CALCOLO MARGINI ASSUNZIONALI

COMUNE DI BENTIVOGLIO

DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA art. 4

Popolazione al 01/01/2022	5.721
Fascia di riferimento	E
Valore 1° soglia	26,9%
Valore 2° soglia	30,9%

CALCOLO RAPPORTO

SPESE DI PERSONALE

		Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	1.003.020,96	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Segretario in convenzione	3.817,87	U.1.09.01.01.001
quota incentivi funzioni tecniche (in diminuzione sia in spesa che in entrata)	-10.631,73	
quota rinnovi contrattuali anni 2019-2021	-30.261,51	
Quota spesa di personale UNIONE calcolata secondo criteri DPCM ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte	604.678,77	
	1.570.624,36	

ENTRATE CORRENTI

Entrate correnti rendiconto anno 2022	6.956.752
Entrate correnti rendiconto anno 2021	7.184.852
Entrate correnti rendiconto anno 2020	7.126.196
Media	7.089.266,60

ENTRATE CORRENTI da portare in detrazione

quota entrate correnti da Unione anno 2022	76.841
quota entrate correnti da Unione anno 2021	72.471
quota entrate correnti da Unione anno 2020	87.795
Media	79.035,98

Quota entrate correnti da UNIONE
ripartita in percentuale sugli Enti facenti parte 904.843,22

Fondo crediti dubbia esigibilità 2022 500.000
ENTRATE DA CONSIDERARE **7.415.073,84**

Rapporto **21,18%**

Step 3 - VALUTAZIONE CAPACITA' SPESA

Limite teorico	1.994.654,86	
Margine	424.030,50	Differenza rispetto a valore soglia di virtuosità
Quota ceduta all'Unione RG ai sensi dell'art. 32 c.5 D.Lgs.267/2000	-80.000,00	D.G. 20/2022
	-90.000,00	
Capacità assunzionale	254.030,50	