

---

**COMUNE DI GEMONIO VA**

---

---

**Documento**

**PARERE SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA'  
E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 - 2026  
Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano  
Sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale**

---



## Verbale n. 3 del 10 aprile 2024

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del 10 aprile 2024 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 - 2026 - APPROVAZIONE" e in particolare la sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - Sottosezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

### VISTO

- l'art. 6 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 convertito in Legge 114/2014, Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito in Legge 160/2016, D.L. 50/2017 convertito in Legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

### DATO ATTO

che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli Enti Locali a decorrere dal 20 aprile 2020 in attuazione dell'articolo 33 del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019;

### PRESO ATTO

- del calcolo della capacità assunzionale sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- che dalla verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato, il Comune di Gemonio rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.3.2020 e dispone di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024-2026;

### RILEVATO

- che la programmazione dei fabbisogni risulta pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17.3.2020;
- che la spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della "soglia", secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive;
- che i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17.3.2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato;
- che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006;

### VERIFICATO

- che l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 e che detto bilancio assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa vigente ed evidenziati nel prospetto esplicativo allegato al piano (allegato C);

formula PARERE FAVOREVOLE all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 - 2026 con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024 - 2026.

Gemonio, 10 aprile 2024

Il Revisore dei Conti  
Dott. ssa Cristina Nava

