

**VERBALE N.3**  
**COMUNE DI SENIS**  
**PARERE IN MERITO AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E**  
**ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2024-2026:**

Il Revisore,

- Vista la proposta di Deliberazione della Giunta Comunale, n. 21 del 25.03.2024 , predisposta dall'Ufficio Ragioneria avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
- ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024-2026 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 .";
- Visto il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all'interno dello schema tipo di PIAO;
- Visto l'articolo 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24.06.2022 concernente la definizione del contenuto del PIAO ed in particolare del PIAO semplificato per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti, previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. n. 80/2021,
- Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Visto l'art. 33, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, a mente del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere";

- Visto l'art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, secondo cui “*gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (...)*”;
- Dato atto che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 marzo 2024 con decreto del Ministro dell' Interno del 22 dicembre 2023 e che pertanto il termine per l'adozione del P.I.A.O. è traslato al 15 aprile 2024;
- Dato atto che il Comune di Senis in considerazione dell'aver meno di 50 dipendenti si avvale della facoltà prevista dall'art. 6 del D.M. 132/2022 di approvare il P.I.A.O. semplificato;
- Dato atto che i seguenti documenti sono approvati in quanto contenuti nel P.I.A.O. 2024/2026 senza necessità di ulteriori deliberazioni:
  - o Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, . 165;
  - o Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
  - o Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
  - o Piano delle azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- Visto l'art. 11, comma 1, il quale dispone che negli Enti Locali il PIAO è approvato dalla Giunta Comunale;
- Visto il PIAO sottoposto alla approvazione della Giunta Comunale:
- SEZIONE I - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
- SEZIONE II – VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE;
- **SEZIONE III ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO**
- SEZIONE 4. MONITORAGGIO

- Esaminata la sezione PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE dalla quale risulta che questa Amministrazione per il triennio 2024-2026 intende operare le seguenti variazioni al PIAO rispetto a quanto stabilito nel DUPS:
  1. Inserimento di una figura professionale a seguito della partecipazione all'Avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse PN-CapCoe - Priorità 1 - Operazione 1.1.2"
  2. Assunzione di un istruttore tecnico a 9 mesi invece dei 6 mesi previsti nel DUP. Sempre restando all'interno del limite stabilito per il tempo determinato.
- Rilevato, inoltre che, la proposta di modifica della programmazione del fabbisogno del personale risulta rispettosa sia delle norme in tema di contenimento della spesa di personale, che di quelle in tema di assunzioni, in quanto:
  - a. Nel Documento Unico di Programmazione approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 4 del 18/1/2024 è stata effettuata la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale a livello triennale e annuale entro i limiti di spesa e delle capacità assunzionali dell'ente in base alla normativa vigente, dal quale emerge un limite imposto dal D.M. n. 17/2020 pari ad 289.425,76.
  - b. La previsione di spesa per il personale per il triennio 2024-2026 risulta essere compatibile con i limiti di spesa sancito dall'art. 1, comma 557 quater della Legge 27 dicembre 2006 n. 296 e dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019; ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001, che l'Ente non ha personale in posizione di soprannumero o in eccedenza ( Euro 282.807,85);
  - c. il costo del personale per il triennio di riferimento risulta stimato per gli anni 2024-2026 Euro 275.929,83;
  - d. La residua capacità assunzionale per gli anni 2024-2026 è pari a Euro 13.495,93
- Visto il D. Lgs. N. 267/2000;

- Visto il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il periodo 2024-2026, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.04 del 18/01/2024, resa immediatamente eseguibile;
- Visto il Bilancio di Previsione Finanziario per il periodo 2024-2026, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 7 del 12/02/2024, resa immediatamente eseguibile;
- Visto il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n° 14 del 19/02/2024, resa immediatamente eseguibile;
- Visti i pareri di cui all'art. 49 TUEL da parte dei responsabili dei Servizi coinvolti;

#### ESPRIME

Parere favorevole al piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026 -sottosezione -dotazione organica, in quanto i costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024-2026 sono rispettosi del limite potenziale massimo di spesa di personale per il triennio 2024 -2026.

Senis Oristano 26.03.2024

IL REVISORE DEI CONTI  
(dott.ssa Paola Perseu)