

COMUNE DI ALZANO LOMBARDO

Provincia di Bergamo

Verbale n. 21 del 1° giugno 2023

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE UNICO IN MERITO ALLA SEZIONE DEL PIAO RELATIVA AL “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025”

La sottoscritta Rag. F. Stefania Zappa, nella sua qualità di Revisore dei Conti

Vista la Sezione del PIAO relativa al “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025” unitamente agli allegati:

Allegato A) Fabbisogno Personale 2023 -2025

Allegato B) Dotazione organica dell’Ente;

Allegato C) Struttura organizzativa

Premesso che:

- l’art. 91 (Assunzioni) del Tuel prevede che “Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;
- l’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate
- l’art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i. che ha introdotto modifiche sostanziali nella disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei comuni, prevedendo il superamento delle precedenti regole fondate sul turn-over e l’introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale;
- l’art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l’organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;
- l’art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104 dispone che “ A decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai [commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 giugno 2019, n. 58](#), per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento.”

Esaminata la complessa normativa in merito alla spesa del personale nonché i vincoli in materia di assunzioni, che devono essere rispettati dal Comune di Alzano Lombardo, con particolare riferimento al valore del rapporto fra la spesa del personale e le entrate correnti dell’ente per il triennio 2023 -2025 rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato con deliberazione di consiglio comunale n. 25 del 02.05.2023, come rilevato dalla documentazione predisposta dal Responsabile dell’Area Finanziaria;

Vista Sezione del PIAO relativa al “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023/2025” ed il relativo piano occupazionale che prevede l’assunzione delle seguenti figure come di seguito dettagliato:

ANNO 2023

Area (CCNL 2019/2021)	Profilo professionale da coprire	Area/Servizio	Part time Full time	Note
Istruttori	Istruttore contabile	Finanziaria	Full time	Copertura posto per dimissioni
Istruttori	Istruttore amministrativo	Affari generali/giuridico legale	Part time (18 ore)	Copertura posto per mobilità
Operatori esperti	Esecutore tecnico specializzato	Lavori pubblici e patrimonio	Full time	Copertura posto per collocamento a riposo
Istruttori	Agente di polizia locale	Polizia locale	Full time	Copertura posto per mobilità
Istruttori	Agente di polizia locale	Polizia locale	Full time	Copertura posto per dimissioni
Istruttori	Agente di polizia locale	Polizia locale	Full time	Copertura posto per dimissioni
Istruttori	Istruttore tecnico	Urbanistica-edilizia privata-SUAP	Full time	Copertura posto per dimissioni
Istruttori	Istruttore tecnico	Urbanistica-edilizia privata-SUAP	Full time	Copertura posto per dimissioni Posto già previsto piano triennale 2022/2024 DGC n. 123/2022
Istruttori	Istruttore tecnico	Urbanistica-edilizia privata-SUAP	Full time	Copertura posto per dimissioni Posto già previsto piano triennale 2022/2024 DGC n. 123/2022
Operatori esperti	Esecutore amministrativo	Affari generali/giuridico legale	Part time (19 ore)	Copertura posto Legge n. 68/1999 art. 1. Posto già previsto piano triennale 2022/2024 DGC n. 123/2022

ANNO 2024:

Area (CCNL 2019/2021)	Profilo professionale da coprire	Area/Servizio	Part time Full time	Modalità di reclutamento Note
Istruttori	Istruttore amministrativo	Affari generali/giuridico legale	Full time	Copertura posto per collocamento a riposo

ANNO 2025:

Nessuna assunzione

Dato atto che il Comune:

- attesta per l'anno 2023 la propria dotazione organica pari a 63 dipendenti in servizio attivo a tempo indeterminato, comprensiva dei posti che si intendono coprire in corso d'anno;
- rispetta il vincolo di contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 c. 557 L. 296/2006;
- non si trova nella condizione di non rispettare il pareggio di bilancio;
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/00;
- non si evidenzia il costituirsi di situazioni tali da pregiudicare gli equilibri di bilancio e pertanto un'eccedenza di personale per motivi finanziari;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla sezione del PIAO relativa alla "piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025" .

Maslianico, 1° giugno 2023

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Rag. F. Stefania Zappa

