



COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO

C.A.P. 31031 - PIAZZA DELLA REPUBBLICA, 1 - PROV. TREVISO
C.F. 83003810260 - P.IVA 01179660269

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Adunanza del 10/04/2024

Deliberazione n° 23

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2024/2025/2026
----------	--

L'Anno **duemilaventiquattro**, il giorno **dieci** del mese di **aprile** alle ore **17:20** e seguenti, nella sala della Giunta Comunale, previa convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

NOMINATIVO	INCARICO	PRESENZA
Gianni Precoma	Presidente	Presente
Marco Bonora	Membro	Presente
Luciana Velo	Membro	Presente
Mirco Mazzocato	Membro	Presente
Francesca Altin	Membro	Presente

Numero totale PRESENTI: 5 – ASSENTI: 0

Partecipa alla seduta il sig. Dott. Paolo Orso Segretario Comunale del Comune.

Il sig. Gianni Precoma nella sua qualità di Sindaco assume la Presidenza e, dichiarata aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 39 Legge 449/1997, cd. Legge finanziaria 1998, prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno del personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- l'art. 91, comma 1 del Lgs 267/2000, prevede che nell'ambito dell'Ente locale, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, "gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12.03.1999, n. 68;
- il comma 2 dell'art. 6 del D.Lgs 165/2001 e s.m.e.i. (da ultimo modificato dal D.Lgs 75/2017) statuisce che: "allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter".

DATO atto che l'ultima rideterminazione della dotazione organica sulla base del sistema previgente, è stata effettuata con deliberazione di Giunta Comunale n 154 del 18.10.2006, mentre oggi a seguito della riforma dell'art. 6, comma 3 del Dlgs, n. 165/2001 – apportata dall'art. 4 comma 1, lett. b) del D.Lgs n. 75 del 25.05.2017 – " ... ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e ... omissis ... garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 13.03.1995 avente per oggetto "Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica del comune" e successiva deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 13.06.1995 (atti CO.RE.CO. 2832/95) concernente "Regolamento per l'accesso ai posti ed ai profili professionali della dotazione organica del Comune";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 29.11.2000 di approvazione del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi con annessa dotazione organica del personale;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 159 del 06.10.2004 avente per oggetto "Rideterminazione dotazione organica in ottemperanza al disposto art. 34 comma 1 legge finanziaria 27.12.2002 n. 289;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 18.10.2006 avente per oggetto "Rideterminazione dotazione organica ai sensi del D.P.C.M. 15.02.2006;
- la precedente deliberazione di Giunta Comunale in data 30.03.2015 n. 31 avente per oggetto "Dotazione organica personale dipendente. Modifica";

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 57 del 26.06.2023 avente per oggetto "Approvazione Piano fabbisogno triennale del personale anni 2023-2024-2025";

DATO altresì che:

dal lato delle risorse umane presenti nell'ente, si riscontra:

- nel 2024:

Deliberazione della Giunta comunale n° 23/2024

- la cessazione per dimissioni di n. 1 dipendente che riveste il seguente profilo:

nr. 1 posto di Istruttore uff.amm.vo cat. Istruttori ex cat. C Settore tecnico

La cessazione decorre dal 18.03.2024 con richiesta da parte del dipendente del diritto alla conservazione del posto per l'intero periodo di prova presso il nuovo Ente.

RITENUTO procedere alla adozione del Piano del Fabbisogno triennale del personale dipendente ai sensi dell'art. 91 del T.U. n. 267/2000 triennio 2024 – 2025 – 2026;

DATO che l'ammontare della spesa tabellare, per il personale oggetto di programmazione triennale di cui al presente provvedimento, ammonta a € 72.526,83 per l'anno 2024 e € 23.175,61 per l'anno 2025;

VISTO il decreto DPCM 17.03.2020 "Misure per la definizione della capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni (G.U. n. 108 del 27.04.2020);

VISTA la circolare n. 17102/110/1 dell'08.06.2020 del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30.04.2019 n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28.06.2019, n. 58 in materia di assunzione di personale da parte dei comuni;

VISTA la nota del Responsabile Finanziario dell'Ente (prot. 2962 del 27.03.2024) con cui attesta il rapporto tra "Spesa del personale" e le "Entrate correnti" al netto del "Fondo Crediti di Dubbia esigibilità", pari al 20,59 % calcolato ad oggi sulla media dei rendiconti del triennio 2020/2022, con una prospettazione del 18,65% sul triennio 2023/2025, ai fini del calcolo del "valore soglia" in cui rientra il Comune di Caerano di San Marco in ossequio al D.M. del 17.03.2020, e della circolare interministeriale dell'08.06.2020 (il computo è inclusivo delle entrate TARI e del relativo Fondo svalutazione crediti);

CONSIDERATO che a prescindere dal triennio dei rendiconti presi in considerazione, tenuto conto del valore soglia riferito all'anno corrente 2024, detta percentuale risulta al di sotto del 26,90%, quale limite di fascia demografica per i comuni come Caerano di San Marco;

CONSIDERATO che con atto di Giunta Comunale n. 21 del 10.04.2024 si è dato atto che il Comune di Caerano di San Marco non ha situazioni di soprannumero né eccedenze di personale ai fini dell'eventuale assunzione di personale per l'anno 2024 ai sensi dell'art. 6, comma 1 e dell'art. 33 D.Lgs 30.03.2001, n. 165 per come sostituito dall'art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011;

CONSIDERATO che nell'anno 2022 l'Ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla media del triennio 2011/2013, pari a € 830.697,47 (€ 727.953,01 dato inclusivo spese escluse secondo il sistema di computo di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006) e che tale rispetto è previsto anche per l'anno 2023 - 2024 e seguenti, come da bilancio previsionale approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 19.12.2023 Spesa del personale desunta dal Rendiconto anno 2020 € 766.468,66 (€ 678.484,18 dato inclusivo spese escluse) Spesa del personale desunta dal Rendiconto anno 2021 € 796.603,16 (€ 656.747,05 dato inclusivo spese escluse) Spesa del personale desunta dal Rendiconto anno 2022 € 816.433,88 (€ 672.769,69 dato inclusivo spese escluse);

CONSIDERATO che il Comune di Caerano di San Marco oltre ad aver rispettato nell'anno 2022 gli equilibri di finanza pubblica (di cui all'art. 9 L. 243/2012), sta assumendo ogni politica gestionale finalizzata a mantenere il rispetto anche per il corrente anno;

CONSIDERATO che il Comune di Caerano di San Marco ha approvato, con deliberazione n. 94 del 14.09.2022 l'ultimo bilancio consolidato 2021 ai sensi dell'art. 11 del D.lgs 118/2011 e con deliberazione n. 12 del 28.04.2023 il Rendiconto anno 2022;

VISTO il decreto dell'8.05.2018 contenente le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale da parte della P.A.";

RICHIAMATI i decreti di conferimento di incarico di posizione organizzativa n. 315 e n. 320 del 12.01.2024 ai titolari di posizione organizzativa rispettivamente del Settore Tecnico – Settore Amministrativo, Servizi alla Persona e del Settore Contabile-Servizi Finanziari;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 19.12.2023 avente per oggetto: Approvazione Bilancio di Previsione 2024-2026 – Aggiornamento al DUP 2024 – 2026. Nota integrativa e piano degli indicatori;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale nr. 1 dell' 11.01.2024, immediatamente esecutiva, avente per oggetto " Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance 2024-2026; Piano Obiettivi 2024;

DATO atto che è stata acquisita l'attestazione dell'Organo di Revisione contabile prot. n. 3362 in data 10.04.2024;

DATO atto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione sono stati espressi gli allegati pareri da parte dei responsabili dei servizi interessati;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 sulla proposta di deliberazione sono stati espressi gli allegati pareri da parte dei responsabili dei servizi interessati;

SENTITO il Segretario Comunale;

CON VOTI favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e termini di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Piano del Fabbisogno triennale anni 2024 – 2025 - 2026 del Personale dipendente ai sensi dell'art. 91 del T.U. n. 267/2000, e relativo piano occupazionale nei seguenti termini:

Anno 2024

SETTORE AMMINISTRATIVO E SERVIZI ALLA PERSONA

- n. 3 Istr.Uff. Amm.vo area istruttori (ex cat.C1) tempo indeterminato regime orario 100%

modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico

eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal precedente piano triennale fabbisogni

SETTORE CONTABILE

- n. 1 Istr.Uff. Amm.vo area istruttori (ex cat.C1) tempo indeterminato regime orario 100%

modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico

dando atto che l'ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare la spesa ammonta a €. 96.702,44 per l'anno 2024

Eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal piano triennale fabbisogni

Anno 2025

SETTORE TECNICO

- n. 1 Istr.Uff. Amm.vi area istruttori (ex cat.C1) tempo indeterminato regime orario 100%
modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico

dando atto che l'ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare ammonta a € 23.175,61

eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal piano triennale fabbisogni

Anno 2026

eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal corrente piano triennale fabbisogni

2. di autorizzare l'impiego di tutti gli Istituti consentiti dalla legge, anche l'uso di graduatorie di altri Enti al fine di dare attuazione al piano con la massima celerità;
3. di riservarsi la possibilità di modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale di personale, approvare con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativo al triennio in considerazione;
4. di confermare la dotazione organica ed organigramma come da allegati prospetti del 10.04.2024;
5. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.;
6. di comunicare il presente atto, contestualmente all'affissione all'albo, ai Capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

Successivamente
con separata unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO

C.A.P. 31031 - Piazza della Repubblica, 1 – Prov. Treviso

C.F. 83003810260 – P. IVA 01179660269

A) ALLEGATO ALLA DELIBERA
DI C.C./G.C. N. 23
IN DATA 10 APR. 2024

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2024/2025/2026.

VISTA la proposta di deliberazione e la documentazione di supporto ed istruttoria, a norma dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

1. Il sottoscritto **RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO**, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere favorevole;



IL RESPONSABILE
Dr.ssa mag. Silvia Borsato

2. Il sottoscritto **RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**, per quanto riguarda la regolarità contabile, esprime parere favorevole;



IL RESPONSABILE
Dr.ssa mag. Silvia Borsato

COMUNE DI CAERANO DI SAN MARCO



Provincia di TREVISO

B) Allegato alla deliberazione
di G.C./C.C. n° 23
in data 10 APR. 2024

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 4 aprile 2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2024/2025/2026.

Il sottoscritto rag. Tognolo Ivan, Revisore dei Conti del Comune di Caerano di San Marco;

ESAMINATA la documentazione ricevuta per il rilascio del parere di competenza in merito alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente per oggetto "Approvazione piano fabbisogno triennale del personale anni 2024/2025/2026";

DATO ATTO che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge;

PREMESSO che:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- L'art. 4, comma 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

RICHIAMATI in particolare:

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);
- l'art. 1, cc. 557 e segg., Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

VISTA la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 91, del T.U. n. 267/2000, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024-2026 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

per l'anno 2024:

- l'assunzione di n. 3 Istr. Uff. Amm.vi area istruttori (ex categoria C1) a tempo indeterminato regime orario 100% con modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico;
- l'assunzione di n. 1 Istr. Uff. Amm.vo area istruttori (ex categoria C1) a tempo indeterminato regime orario 100% con modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico;
- eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal piano triennale fabbisogni;
ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare euro 92.702,44;

per l'anno 2025:

- l'assunzione di n. 1 Istr. Uff. Amm.vo area istruttori (ex categoria C1) a tempo indeterminato regime orario 100% con modalità di copertura: mobilità esterna / uso graduatorie altri Enti / concorso pubblico;
- eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal piano triennale fabbisogni;
ammontare complessivo della spesa stipendio tabellare euro 23.175,61;

per l'anno 2026:

- eventuale completamento procedure in corso già attivate ed approvate dal corrente piano triennale fabbisogni;

PRESO ATTO E RILEVATO CHE

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co, incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e media delle spese correnti dell'ultimo triennio del 20,59% con una prospettazione del 18,65% sul triennio 2023/2025, ai fini del calcolo del "valore soglia" in ossequio al D.M. del 17 marzo 2020 e della circolare interministeriale dell'8 giugno 2020, compreso, dunque, entro il limite della prima soglia fissata, per l'anno 2024, al 26,90%;
- c) viene rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

1. che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024-2026 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
2. che, in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 448/2001 e dell'art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, **PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 20/2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE ANNI 2024/2025/2026".

Si raccomanda, altresì, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio nel rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Badia Polesine, 4 aprile 2024

IL REVISORE DEI CONTI

Rag. Ivan Tognolo

Firmato digitalmente

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO

F.to Gianni Precoma

F.to Dr. Paolo Orso

N°.....registro Albo Pretorio CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124 comma 1 D.Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme certificazione del messo comunale, che la presente deliberazione viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio e vi rimarrà 15 giorni consecutivi.

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

F.to Dr.ssa Mag. Silvia Borsato

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL VICESEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Mag. Silvia Borsato
