



# CITTÀ DI BIVONA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## ORGANO DI REVISIONE CONTABILE – REVISORE UNICO DEI CONTI

### Verbale di seduta del 12 aprile 2024

L'anno duemila ventiquattro il giorno dodici del mese di aprile alle ore 16.30, il sottoscritto dott. Paolo Ancona, Revisore Unico dei Conti dell'Ente, premesso:

Che con pec del 11/04/2024 ha ricevuto, al fine di rendere il prescritto parere, copia della proposta di deliberazione della Giunta Comunale prot. 2751 del 11/04/2024 ed avente per oggetto: **“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - provvisorio, ex Art. 6, D.L. n. 80/2021, per il triennio 2024-2026 – SEZIONE 3 – RISORSE UMANE”**.

Preso visione della documentazione inviata con medesima pec a corredo della richiesta suddetta, il Revisore rilascia il seguente parere con la redazione del presente verbale.

Si osserva preliminarmente che la Deliberazione di Giunta Comunale in esame è corredata dai prescritti pareri di regolarità tecnica e contabile, entrambi espressi dalla dott.ssa Maria Cristina Pecoraro.

Viene in questa sede richiamato il parere espresso dallo scrivente Revisore con verbale del 28/01/2024 in merito alla variazione apportata al PIAO 2023/2025, con la quale venivano differite agli anni 2024 e 2025 le assunzioni programmate nel 2023. Le stesse vengono previste in sede di adozione del PIAO 2024-2026 – sezione 3 – risorse umane, oggetto della presente deliberazione di Giunta Comunale.

Si dà atto che sono stati previsti in Dotazione Organica i posti per le assunzioni etero finanziate:

- n. 1 posto Area Funzionari E.Q. - profilo professionale Ingegnere (priorità 1);
- n. 1 posto Area Funzionari E.Q. - profilo professionale Avvocato (priorità 2);
- n. 1 posto Area Funzionari E.Q. - profilo professionale Specialista informatico (priorità 3);

a valere sull'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacita per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) priorità 1, azione 1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari (agli enti locali sono destinati n. 1.674 posti). Se il Comune di Bivona sarà individuato con successivo DPCM destinatario del finanziamento si provvederà alla modifica del Piano dei fabbisogni;

Al riguardo, si conferma che le assunzioni etero finanziate (esternamente al bilancio) restano in deroga alla normativa assunzionale e non concorrono alla determinazione degli spazi assunzionali di cui al D.L. 34/2019, così come già ribadito nel richiamato verbale del Revisore del 28/01/2024.

Viene rilevata la correttezza dei prospetti allegati. Sicché può attestarsi il rispetto della normativa in termini di capacità assunzionale correlata al contenimento della spesa del personale per come applicabile al Comune di Bivona sulla base della sua classe di appartenenza a norma della L. 58/2019 e DM 17/3/2020: fascia d) - valore soglia 27,20% - Valore rilevato 31,20% - valore previsto per l'anno 2024: 21,51%. Si conferma nuovamente il percorso di riduzione del rapporto stante le minori spese per cessazioni nell'anno 2024 pari ad euro 111.653,76, e così per gli anni 2025 e 2026 così come evidenziato nell'allegato 1.

Si conferma la piena applicabilità dell'art. 1 D.L. 80/2021 per le assunzioni in deroga a tempo determinato o con contratti di collaborazione a valere sulle risorse del PNRR.

Tutto quanto precede premesso e considerato parte integrante, il Revisore, in ordine alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto **“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - provvisorio, ex Art. 6, D.L. n. 80/2021, per il triennio 2024-2026 – SEZIONE 3 – RISORSE UMANE”**

#### ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione rilevando la coerenza dei dati con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020. E, quindi, il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica in materia di spese del personale e principi di riduzione della stessa.

In ordine al permanere degli equilibri pluriennali del bilancio, considerato che il riferimento all'ultimo consuntivo approvato ci riporta ad un esercizio (2022) in disequilibrio, ciò viene asseverato con riferimento alle previsioni del piano pluriennale di riequilibrio approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 7/11/2023. La effettiva attuazione del piano assunzionale, eccezion fatta per quelle finanziate con fondi del PNRR o per quelle comunque etero-finanziate, è quindi necessario che sia preceduta da una preventiva verifica della concreta attuazione del piano di riequilibrio.

Resta altresì confermato che, avendo l'ente approvato, con deliberazione CC n. 47 del 7/11/2023, il Piano di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243-bis del TUEL, le assunzioni e/o le modifiche/approvazioni della dotazione organica risultano condizionate alla previa autorizzazione della competente Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);

Alle ore 19 il Revisore chiude la seduta e redige il presente verbale che sarà trasmesso: al Sindaco, alla Presidente del Consiglio Comunale, alla Segretaria Comunale, alla Responsabile dei Servizi Finanziari.

Il Revisore Unico dei Conti

(Dott. Paolo Ancona)