



COMUNE DI BARRALI
PROVINCIA SUD SARDEGNA

Verbale del Nucleo di Valutazione n. 3/2024

Il giorno 14 marzo 2024 in via telematica si è riunito il Nucleo di valutazione dell'ente composto dalla dott.ssa Pietrina F. Canu e dal Dott. Arturo Bianco, componente esterno,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D. lgs n. 150/09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Visto il nuovo D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 c. 1 lett. R della L. 7 agosto 2015 n. 124";

Visto l' art. 2, comma 1, del DPR n. 81/2022 che ha previsto che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO);

Vista la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione 28 novembre 2023;

Rilevato che benché nello "schema tipo" di PIAO semplificato, per gli enti fino a 50 dipendenti, redatto sulla scorta di quanto previsto dall'art. 6 del D.M. n. 132/2022, non sia prevista la sotto-sezione 2.2 "Performance", il Comune di Barrali ha deciso di predisporre il piano degli obiettivi quale parte del PIAO;

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 29 dicembre 2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 29 del 29 dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026;

Visto il Regolamento per la valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 13 dell'11 marzo 2024;

Visto il piano degli obiettivi per l'anno 2024 predisposto dal Segretario e dai Responsabili di Settore a seguito di confronto con l'Amministrazione;

Rilevato che gli obiettivi strategici e di performance organizzativa ed individuale definiti per l'anno in corso, individuati dall'Amministrazione in base alle priorità emerse e condivisi con i Responsabili di Servizio sono

rispondono ai criteri di cui all'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 ed alle disposizioni in materia di performance di cui al D.Lgs. 74/2017;

VALIDA

il piano degli Obiettivi di Performance organizzativa ed individuale dell'Ente per l'anno 20234, allegati al presente verbale (Allegato 1), unitamente ai comportamenti professionali da osservare per l'anno 2024, contenuti nella scheda di valutazione allegata al Regolamento per la valutazione della performance;

Invita i Responsabili di Settore a provvedere all' assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori entro il termine di una settimana dall'approvazione da parte della Giunta Comunale.

f.to Dott.ssa Pietrina Canu

f.to Dott. Arturo Bianco