

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini

obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi	Regolamento Servizi Sociali	temporale	52	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo veniva riconfermato fissando il termine entro cui deve essere depositato al Consiglio Comunale entro la data del 31 agosto 2023 - l'obiettivo non è stato raggiunto	per il corrente esercizio l'obiettivo viene riconfermato fissando il termine entro cui il regolamento deve essere depositato al Consiglio Comunale entro il 31 ottobre 2024			dott.sa Rosa Bagiante
	Regolamento Centro Incontro Minori	temporale	42	4%		per il corrente esercizio l'obiettivo viene riconfermato fissando il termine entro cui il regolamento deve essere depositato al Consiglio Comunale entro il 31 ottobre 2024			dott.sa Rosa Bagiante
Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano	80	8%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2023	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza
	Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale	80	8%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2023	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini

obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
Sviluppare cultura e turismo	Manifestazioni turistico-culturali: 1)Pasqua 2)Estate sangregorese 3)Corteo storico 4)Natale	temporale	56	6%		Approvazione del programma delle manifestazioni con delibera della Giunta Municipale entro i 15 giorni precedenti ogni singola manifestazione	Approvazione del programma delle manifestazioni con delibera della Giunta Municipale entro i 15 giorni precedenti ogni singola manifestazione	Approvazione del programma delle manifestazioni con delibera della Giunta Municipale entro i 15 giorni precedenti ogni singola manifestazione	dott.sa Rosa Bagiante
Potenziare politiche sociali e di coesione sociale	Istituzione, attivazione ed esecuzione del "Piano Famiglia"	temporale	54	6%	deposito piano famiglia 2023 alla G.M. entro il 30/6/2023 e successiva attuazione del Piano entro il 31/12/2023	La realizzazione degli interventi previsti dal Piano Biennale per le famiglie	deposito piano famiglia 2025 alla G.M. entro il 30/6/2025 e successiva attuazione del Piano entro il 31/12/2025	La realizzazione degli interventi previsti dal Piano Biennale per le famiglie	dott.sa Rosa Bagiante
	servizio di assistenza domiciliare anziani e disabili	temporale	72	7%	valutazione del grado di svolgimento del servizio non inferiore agli standard previsti nel capitolato di affidamento del medesimo servizio [servizio effettivamente prestato / servizio progettato = 100%]	valutazione del grado di svolgimento del servizio non inferiore agli standard previsti nel capitolato di affidamento del medesimo servizio [servizio effettivamente prestato / servizio progettato = 100%]; determinazione a contrarre nuovo servizio entro il 31/12/2024	valutazione del grado di svolgimento del servizio non inferiore agli standard previsti nel capitolato di affidamento del medesimo servizio [servizio effettivamente prestato / servizio progettato = 100%]	valutazione del grado di svolgimento del servizio non inferiore agli standard previsti nel capitolato di affidamento del medesimo servizio [servizio effettivamente prestato / servizio progettato = 100%]; determinazione a contrarre nuovo servizio entro il 31/12/2026	dott.sa Rosa Bagiante
	Implementazione Servizi Sociali attraverso utilizzo Fondo di solidarietà Comunale Progetto "Una famiglia per ogni bambino" (comprendente Educativa domiciliare e sostegno alla genitorialità, spazio neutro)	percentuale	66	7%		Affidamento del Servizio entro il 30/09/2024			dott.sa Rosa Bagiante

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini

obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
	Risorse aggiuntive per il potenziamento degli Asili Nido	percentuale	66	7%		Numero 18 utenti Asili nido aggiuntivi	Numero 18 utenti Asili nido aggiuntivi	Numero 18 utenti Asili nido aggiuntivi	dott.sa Rosa Bagiante
	Risorse aggiuntive per il potenziamento del trasporto scolastico disabili	percentuale	66	7%		Numero 9 utenti disabili aggiuntivi	Numero 9 utenti disabili aggiuntivi	Numero 9 utenti disabili aggiuntivi	dott.sa Rosa Bagiante
	Servizio Civile Universale - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale edello sport	temporale	58	6%		Presentazione del nuovo progetto attraverso una rete di Comuni. L'obbiettivo si intende raggiunto con la presentazione del Progetto entro il 10/05/2024	per l'anno 2025/26, esecuzione delle attività progettuali avalere sulle risorse di cui all'avviso 2024		dott.sa Rosa Bagiante
Revisionare l'assetto organizzativo	Controllo amministrativo - Rispondenza ai criteri di trasparenza e legittimità di supporto all'attività di controllo amministrativo successivo	percentuale degli atti verificati	64	7%	100% del campione estratto	100% del campione estratto	100% del campione estratto	100% del campione estratto	dott.sa Rosa Bagiante
	Valutazione dei rischi - Esecuzione degli adempimenti imposti dal Regolamento UE in materia di Privacy	parametro temporale	76	8%	aggiornamento della valutazione dei rischi entro il 31/12/2023	aggiornamento della valutazione dei rischi entro il 31/12/2024	aggiornamento della valutazione dei rischi entro il 31/12/2025	aggiornamento della valutazione dei rischi entro il 31/12/2026	dott.sa Rosa Bagiante
	Attuazione delle disposizioni di esecuzione del PTPCT - Esecuzione del Piano	verbale di verifica e richiesta di	80	8%	entro il 31/03/2023	entro il 30/06/2024	entro il 31/03/2025	entro il 31/03/2026	dott.sa Rosa Bagiante

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Istituzionale e Servizi ai Cittadini

obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali-quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
	Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	adeguamento	60	6%	entro il 30/09/2023	entro il 30/09/2024	entro il 30/09/2025	entro il 30/09/2026	Dot.ssa Rosa Dragante
Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	6%	> 90% - obiettivo raggiunto	> 90%	> 90%	> 90%	tutti i funzionari incaricati di P.O.

968

100%

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.	personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
Prospettiva dei processi interni	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi; Migliorare la comunicazione interna ed esterna; Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti;	Informatizzazione dei fascicoli del contenzioso e realizzazione di un archivio storico e di un archivio corrente	pratiche informatizzate/pratiche archiviate	54	11%		> del 90%	> del 90%	> del 90%	Responsabile Avvocatura Comunale	Ardizzone Luca - Fazio Ippolito
Prospettiva economico-finanziaria	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi; Migliorare la comunicazione interna ed esterna; Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti;	recupero spese legali liquidate in sentenza a favore dell'Ente	somme recuperate/condanne alle spese	60	12%		> del 75%	> del 80%	> del 85%	Responsabile Avvocatura Comunale	Ardizzone Luca - Fazio Ippolito
	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi; Migliorare la comunicazione interna ed esterna; Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti;	predisposizione atti e/o provvedimenti propedeutici alla costituzione in giudizio	numero delibere/numero giudizi	86	17%		> al 95%	> al 95%	> al 95%	Responsabile Avvocatura Comunale	Ardizzone Luca - Fazio Ippolito
	Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	11%	> 90%	> 90%	> 90%	> 90%	tutti i funzionari incaricati di P.O.	
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano	80	16%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2023	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	Ardizzone Luca - Fazio Ippolito
		Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale	80	16%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2023	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	Ardizzone Luca - Fazio Ippolito
Prospettiva dei processi interni	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi; Migliorare la comunicazione interna ed esterna; Ottimizzazione delle risorse e degli approvvigionamenti;	collaborazione nella gestione del contenzioso tributario e per violazioni al C.d.S.	numero delibere/numero giudizi	86	17%		> al 95%	> al 95%	> al 95%	Responsabile Avvocatura Comunale	Ardizzone Luca - Fazio Ippolito

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali- quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2025	Responsabile di P.O.	personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
Prospettiva del cittadino / utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi;	Implementazione dei servizi disponibili presso il Centro Diurno Anziani con maggior apertura al pubblico rispetto alla sede.	temporale	38	6%		Per l'anno corrente l'obiettivo si intende raggiunto con l'apertura di 4 giorni su 5 e il ricevimento per i casi urgenti anche di mercoledì, fornendo anche informazioni relative ad altre Aree - URP			Dott. Roberto Avellino	Dott. Roberto Avellino
		Implementazione degli strumenti di comunicazione.	temporale	48	8%		Comunicazione esterna: Potenziamento del call center, contact center); adozione e/o aggiornamento di documenti ed opuscoli (Carta dei Servizi, depliant, opuscoli illustrativi) relativamente ai servizi di natura tributaria - deliberazione di G.M. entro il 30/09/2024			Dott. Roberto Avellino	Dott. Roberto Avellino
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Accrescere le competenze del personale	formazione permanente	numerico	32	5%		Partecipazione, di almeno il 30% del personale, a corsi di aggiornamento, seminari e convegni con certificazione di acquisizione delle competenze per migliorare le competenze dei dipendenti, la qualità del lavoro e la produttività.			Dott. Roberto Avellino	PERSONALE AREA
	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano	80	13%	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di D.G. n.128 del 01/12/2023	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	Dott. Roberto Avellino
		Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale	80	13%	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di D.G. n.128 del 01/12/2024	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	Dott. Roberto Avellino
Prospettiva economico-finanziaria	Aumento dell'efficienza tributaria	rapporto (entrate tributarie in conto competenza + entrate tributarie in conto residui) / entrate tributarie in conto competenza	percentuale	100	16%	per l'esercizio 2023 l'obiettivo prevedeva di raggiungere un rapporto > 95% (nel caso di percentuale inferiore al 80%, l'obiettivo si considerava non raggiunto) in corso di verifica	= 100% (nel caso di percentuale inferiore al 90%, l'obiettivo si considera non raggiunto)	= 100% (nel caso di percentuale inferiore al 90%, l'obiettivo si considera non raggiunto)	= 100% (nel caso di percentuale inferiore al 90%, l'obiettivo si considera non raggiunto)	Dott. Roberto Avellino	PERSONALE TRIBUTI

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali- quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2025	Responsabile di P.O.	personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
		rapporto (entrate extra-tributarie in conto competenza + entrate extra-tributarie in conto residui) / entrate extra-tributarie in conto competenza	percentuale	100	16%	per l'esercizio 2023 l'obiettivo prevedeva di raggiungere un rapporto > 95% (nel caso di percentuale inferiore al 80%, l'obiettivo si considera non raggiunto) - in corso di verifica	= 100% (nel caso di percentuale inferiore al 90%, l'obiettivo si considera non raggiunto)	= 100% (nel caso di percentuale inferiore al 90%, l'obiettivo si considera non raggiunto)	= 100% (nel caso di percentuale inferiore al 90%, l'obiettivo si considera non raggiunto)	Dott. Roberto Avellino	PERSONALE TRIBUTI
	Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	Incremento contributo matrimoni e unioni civili fuori sede		22	3%		aumento di almeno il 20% delle entrate			Dott. Roberto Avellino	PERSONALE DEMOGRAFICI
		rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	9%	> 90%	> 90%	> 90%	> 90%	tutti i funzionari incaricati di P.O.	
Prospettiva dei processi interni	Sviluppare sistemi informativi integrati	Implementazione dei dati sul portale ARERA ai fini della trasparenza	temporale	78	12%		Atteso il rischio di nullità della tariffazione, l'obiettivo viene riconfermato anno per anno	Atteso il rischio di nullità della tariffazione, l'obiettivo viene riconfermato anno per anno	Atteso il rischio di nullità della tariffazione, l'obiettivo viene riconfermato anno per anno	Dott. Roberto Avellino	PERSONALE TRIBUTI







Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	anni successivi	Responsabile di P.O.	personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
<b>Prospettiva finanziaria</b>	<b>economico</b> Incremento delle entrate e delle fonti esterne di finanziamento - incremento dell'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati rispetto a quelli previsti nel bilancio di previsione	incremento dell'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati rispetto a quelli previsti nel bilancio di previsione	percentuale	76	13%		l'obiettivo si considera non raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia < all'80% delle previsioni di bilancio; si considera parzialmente raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia compreso tra l'80% ed il 95% delle previsioni di bilancio; si considera totalmente raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia pari o superiore al 95% delle previsioni di bilancio	l'obiettivo si considera non raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia < all'80% delle previsioni di bilancio; si considera parzialmente raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia compreso tra l'80% ed il 95% delle previsioni di bilancio; si considera totalmente raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia pari o superiore al 95% delle previsioni di bilancio	l'obiettivo si considera non raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia < all'80% delle previsioni di bilancio; si considera parzialmente raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia compreso tra l'80% ed il 95% delle previsioni di bilancio; si considera totalmente raggiunto nel caso in cui l'importo degli oneri e dei diritti di segreteria accertati nel corso dell'esercizio sia pari o superiore al 95% delle previsioni di bilancio		ing. Antonio Di Rosa	
	Incremento delle entrate e delle fonti esterne di finanziamento - progressiva chiusura delle pratiche di sanatoria edilizia anche attraverso l'esternalizzazione della fase istruttoria	progressiva chiusura delle pratiche di sanatoria edilizia anche attraverso l'esternalizzazione della fase istruttoria	percentuale	86	15%		l'obiettivo s'intende raggiunto con la chiusura entro il 31 dicembre 2024 di almeno il 10% delle pratiche risultanti ancora aperte al 31 dicembre 2024	l'obiettivo s'intende raggiunto con la chiusura entro il 31 dicembre 2025 di almeno il 12,5% delle pratiche risultanti ancora aperte al 31 dicembre 2025	l'obiettivo s'intende raggiunto con la chiusura entro il 31 dicembre 2026 di almeno il 15% delle pratiche risultanti ancora aperte al 31 dicembre 2026		ing. Antonio Di Rosa	
	Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	10%	> 90%	> 90%	> 90%	> 90%		tutti i funzionari incaricati di P.O.	
<b>Processi interni</b>	<b>Obiettivi datore di Lavoro -</b>	Provvedere alla formazione di tutti i dipendenti secondo le direttive di cui all'art. 37 D.L.vo 81/2008, in funzione delle mansioni e qualifiche di ciascun dipendente.	temporale	54	10%		L'obiettivo si intende raggiunto se il 100% dei dipendenti conseguirà l'attestato del conseguimento della formazione entro il 31 12 2024				ing. Antonio Di Rosa	
	<b>Servizio-Gestione Risorse Umane -</b>	Provvedere alla stesura di un nuovo regolamento regolamento per la gestione dell'orario di lavoro e di servizio	temporale	40	7%		L'obiettivo si intende raggiunto alla formulazione della proposta entro e non oltre il 30 11 2024				ing. Antonio Di Rosa	Centamore
<b>Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento</b>	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza - Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano		80	14%	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di D.G. n.128 del 01/12/2023	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026		tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	
	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza - Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale		80	14%	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di D.G. n.128 del 01/12/2023	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026		tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area di Vigilanza

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.	Personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi	Area di sgambamento	numerico	40	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo prevedeva una verifica a cadenza quindicinale della cippatura dei cani che fruiscono dell'Area di sgambamento -	l'obiettivo prevede una verifica a cadenza quindicinale della cippatura dei cani che fruiscono dell'Area di sgambamento			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	entrate da sanzioni al Codice della Strada accertate al 31/12	importo accertato al 31/12	84	10%	€ 100.000,00 (per importi non superiori ad € 85.000,00 l'obiettivo si considera non raggiunto)	€ 130.000,00 (per importi non superiori ad € 90.000,00 l'obiettivo si considera non raggiunto)			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
		entrate da sanzioni ai sensi dell'art. 7, co. 1, del TUEL (inosservanza ai regolamenti ed alle ordinanze sindacali) accertate al 31/12	importo accertato al 31/12	86	11%	€ 3.500,00 (per importi non superiori ad € 3.000,00 l'obiettivo si considera non raggiunto)	€ 3.500,00 (per importi non superiori ad € 3.000,00 l'obiettivo si considera non raggiunto)			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
		attivazione di corsi di educazione stradale nelle scuole primaria e secondaria di primo grado	numero di corsi attivati / numero di classi quinte (primaria) e terze (secondaria di primo grado)	52	6%	L'obiettivo prevede l'attivazione di corsi di educazione stradale per tutte le quinte classi delle scuole primarie e per tutte le terze classi delle scuole secondarie di primo grado	L'obiettivo prevede l'attivazione di corsi di educazione stradale per tutte le quinte classi delle scuole primarie e per tutte le terze classi delle scuole secondarie di primo grado			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento		Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano	80	10%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO			tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	Isp.re C. Gulisano Salvatore - Vice Comandante

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area di Vigilanza

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.	Personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
		Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale	80	10%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO			tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza	Isp.re C. Gulisano Salvatore - Vice Comandante
Prospettiva del cittadino utente	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	regolamento per la disciplina delle attività rumorose	temporale	50	6%	numero di procedimenti avviati / numero di segnalazioni = 100%	numero di procedimenti avviati / numero di segnalazioni = 100%			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
		Regolamento per la disciplina dei parcheggi riservati alle donne in gravidanza e ai genitori con figli al di sotto dei due anni	temporale	42	5%	numero di autorizzazioni emesse / numero di autorizzazioni richieste = 100%	numero di autorizzazioni emesse / numero di autorizzazioni richieste = 100%			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
		affidamento del servizio di accalappiamento, trasporto, ricovero e mantenimento in vita dei cani randagi di proprietà del Comune	temporale	58	7%	almeno quattro verbali (cadenza non superiore al trimestre) di accertamento del numero e della qualità di cani randagi ricoverati nei rifugi	almeno quattro verbali (cadenza non superiore al trimestre) di accertamento del numero e della qualità di cani randagi ricoverati nei rifugi			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
	Riqualificare il centro urbano, lo sviluppo del territorio e il rispetto dell'ambiente	Ricognizione, nel territorio comunale, delle siepi e degli alberi che sbordano dalle proprietà private e che restringono l'area ad uso pubblico e/o nascondono e/o limitano la visibilità e l'efficacia della segnaletica stradale e degli altri arredi	percentuale	64	8%		L'obiettivo si intende raggiunto con: 1) ricognizione del 90% delle siepi esistenti nel territorio com.le; 2) individuazione del 90% dei proprietari delle siepi censite; 3) redazione diffide al 100% dei proprietari individuati; 4) redazione degli accertamenti di ottemperanza/inottemperanza del 100% dei proprietari diffidati, 5) elevazione dei verbali al 100% dei proprietari inadempienti			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area di Vigilanza

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali-quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.	Personale coinvolto nel raggiungimento dell'obiettivo
		Supporto al Direttore dell'Esecuzione del Contratto di Igiene Urbana		70	9%	Trasmissione di almeno un verbale settimanale in ordine all'adempimento del contratto di igiene urbana, sulla scorta delle indicazioni rese dal DEC in corso di verifica	Trasmissione di almeno un verbale settimanale in ordine all'adempimento del contratto di igiene urbana, sulla scorta delle indicazioni rese dal DEC			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
Prospettiva economico finanziaria	Incremento delle entrate e delle fonti esterne di finanziamento	Censimento straordinario delle aree di carico e scarico merci e verifica del permanere dei presupposti legittimanti gli stalli nominativi per disabili	temporale	44	5%	almeno due controlli mensili del corretto utilizzo delle aree di sosta	almeno due controlli mensili del corretto utilizzo delle aree di sosta			com. Mario Sorbello	Tutto il personale dell'Area
	Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	7%	> 90%	> 90%	> 90%	> 90%	tutti i funzionari incaricati di P.O.	

806

100%

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Tecnica

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Responsabile di P.O.
Prospettiva dell'innovazione e dell'apprendimento	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano	80	6%	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di D.G. n.128 del 01/12/2023	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza
		Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale	80	6%	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione di D.G. n.128 del 01/12/2023	adempimento degli obblighi di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel PIAO 2024-2026	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza
Prospettiva del cittadino/utente	Riqualificare il centro urbano, lo sviluppo del territorio e il rispetto dell'ambiente	rapporto frazione differenziata conferita alle piattaforme / totale raccolta rifiuti solidi urbani	percentuale	84	6%	al 31/12/2023 > del 65% <b>in corso di verifica</b>	per il corrente esercizio viene confermato l'obiettivo del raggiungimento al 31/12/2024 di un rapporto > del 65%	al 31/12/2025 > del 70%	al 31/12/2026 > del 75%	ing. Ezio Daniele Baviera
	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	Miglioramento sismico e alle norme di sicurezza dell'ICS" Michele Purrello" di via Umberto	percentuale	78	6%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nella definitiva e completa esecuzione di tutte le fasi propedeutiche alla realizzazione dell'opera finanziata con la misura M4C1I3.3 fondi PNRR al 31/12/2023 > <b>50% in corso di verifica</b>	per l'esercizio 2024 l'obiettivo comporta il completamento dei lavori e l'utilizzo delle risorse PNRR destinate alla messa in sicurezza delle scuole.			ing. Ezio Daniele Baviera
		Ristrutturazione interna, riqualificazione e valorizzazione di due unità immobiliari site in via G. De chirico 15-19 volto all'insediamento di un centro integrato autismo e di un centro anti violenza;	percentuale	78	6%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nella definitiva e completa esecuzione delle fasi propedeutiche alla progettazione dell'opera finanziata con fondi confluiti nel PNRR per infrastrutture sociali Al 31/12/2023 > <b>20% in corso di verifica</b>	per l'esercizio 2024 l'obiettivo comporta l'avvio dei lavori, nelle more delle indicazioni del Dipartimento per le politiche della coesione, misura in uscita dal PNRR	al 31/12/2025 > del 80%		ing. Ezio Daniele Baviera
		Riqualificazione area via Sgropillo	percentuale	76	6%	Lavori in fase di completamento. Al 31/12/2023 > del 80% <b>in corso di verifica</b>	per l'esercizio 2024 l'obiettivo comporta l'utilizzo delle risorse destinate per il corrente anno dal progetto infrastrutture per il sud - annualità 2022-2023, entro le scadenze fissate dal relativo decreto di finanziamento			ing. Ezio Daniele Baviera

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Tecnica

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Responsabile di P.O.
		Progettazione adeguamento e allargamento I.C.S. S. D. Savio	temporale	58	4%	per l'esercizio 2023, l'obiettivo comportava l'avvio della procedura di appalto dei lavori - l'obiettivo non risulta raggiunto	per l'esercizio 2024 l'obiettivo è l'individuazione di una forma di finanziamento per l'avvio della procedura di appalto dei lavori			ing. Ezio Daniele Baviera
		Lavori di messa in sicurezza del Viale Europa	temporale	74	6%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nell'avvio delle procedure di appalto dei lavori - l'obiettivo non risulta raggiunto	per l'esercizio 2024 l'obiettivo comporta l'avvio dei lavori entro il 30/12/2024			ing. Ezio Daniele Baviera
		Riqualificazione di piazza E. Majorana		62	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nella definitiva e completa esecuzione di tutte le opere - l'obiettivo non risulta raggiunto	individuazione del progettista, dell'impresa esecutrice delle opere, e completamento delle stesse al 31/12/2024			ing. Ezio Daniele Baviera
		Affidamento lavori rifacimento area esterna "Casa Protetta"		68	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nella definitiva e completa esecuzione di tutte le opere - l'obiettivo non risulta raggiunto	bonifica del terreno adiacente l'edificio - approvazione progetto esecutivo entro il 31/12/2024	affidamento dei lavori entro il 30/06/2025 e completamento delle opere entro il 31/12/2025		ing. Ezio Daniele Baviera
		Riqualificazione Piazza R. Margherita		66	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nella definitiva e completa esecuzione di tutte le opere - l'obiettivo non risulta raggiunto	realizzazione dei lavori entro il 31/12/2024			ing. Ezio Daniele Baviera
		Realizzazione camminamento pedonale di Via Roma		62	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nella definitiva e completa esecuzione di tutte le opere - l'obiettivo non risulta raggiunto	ripresa e completamento dei lavori entro il 31/12/2024			ing. Ezio Daniele Baviera
		Ammodernamento Teatro Comunale		78	6%	l'obiettivo prevedeva il concreto inizio dei lavori entro il 30 settembre 2022 - obiettivo non raggiunto	aggiornamento del CME e affidamento dei lavori entro il 31/12/2024	completamento delle opere entro il 31/12/2025		ing. Ezio Daniele Baviera
Prospettiva economico-finanziaria	Incremento delle entrate e delle fonti esterne di finanziamento	Affidamento in concessione del servizio di gestione delle lampade votive nel cimitero comunale	temporale	64	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nell'adeguamento contrattuale in coerenza con il concreto numero di utenze attivate - obiettivo raggiunto	Sottoscrizione del contratto entro il 30/04/2024	Espletamento del servizio		ing. Ezio Daniele Baviera

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Area Tecnica

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali-quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	Target 2024	Target 2025	Target 2026	Responsabile di P.O.
		accesso a fonti di finanziamento per l'ammodernamento del campo sportivo	efficienza / efficacia	72	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nell'approvazione in linea amministrativa della progettazione di livello almeno definitivo dei lavori di ammodernamento del campo sportivo entro il 30/09/2023 – obiettivo non raggiunto (al 31/12/2023 presentata richiesta fondi “sport e periferie”	accesso a fonti di finanziamento ed inserimento nei fondi della FUA			ing. Ezio Daniele Baviera
		accesso a fonti di finanziamento per la realizzazione di piazza della Repubblica	efficienza / efficacia	66	5%	per l'anno 2023 l'obiettivo consisteva nell'adeguamento prezzi del progetto esecutivo dei lavori di realizzazione della piazza della Repubblica entro il 30/09/2023 per l'eventuale accesso a finanziamenti – obiettivo raggiunto	per l'esercizio 2024 l'obiettivo è l'individuazione di una forma di finanziamento			ing. Ezio Daniele Baviera
	Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	4%	> 90% - obiettivo raggiunto	> 90%	> 90%	> 90%	tutti i funzionari incaricati di P.O.
		Affidamento biennale del servizio di pulizia degli uffici comunali e di competenza del comune	temporale	58	4%		per l'esercizio 2024 l'obiettivo comporta la pubblicazione di un bando per l'affidamento del servizio, entro il 30/06/2024			ing. Ezio Daniele Baviera
Prospettiva dei processi interni	Migliorare la comunicazione interna ed esterna	attivazione della formazione finalizzata al corretto inserimento dei dati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente		76	6%	aggiornamento annuale entro il 31/5	aggiornamento annuale entro il 31/5	aggiornamento annuale entro il 31/5	aggiornamento annuale entro il 31/5	ing. Ezio Daniele Baviera



Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Segretario Generale

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali-quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
Prospettiva del cittadino/utente	Migliorare l'accessibilità e lo standard dei servizi	Funzioni di Rogito di Contratti	Indicatore di efficienza Indicatore di attività	74	8%	100%	n. contratti rogati / n. contratti presentati =100% n. contratti registrati, trascritti e volturati nei termini / n. contratti presentati =100% n. contratti dichiarati nulli per vizi dell'atto / n. contratti rogati =0% n. contratti stipulati da professionisti esterni / n. contratti stipulati < 20%	n. contratti rogati / n. contratti presentati =100% n. contratti registrati, trascritti e volturati nei termini / n. contratti presentati =100% n. contratti dichiarati nulli per vizi dell'atto / n. contratti rogati =0% n. contratti stipulati da professionisti esterni / n. contratti stipulati < 20%	n. contratti rogati / n. contratti presentati =100% n. contratti registrati, trascritti e volturati nei termini / n. contratti presentati =100% n. contratti dichiarati nulli per vizi dell'atto / n. contratti rogati =0% n. contratti stipulati da professionisti esterni / n. contratti stipulati < 20%	dott. Antonio M. Caputo
	Rafforzare le condizioni di legalità e sicurezza	Piano di prevenzione della corruzione e della Trasparenza La L. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" individua il Segretario Comunale quale Responsabile Anticorruzione con il compito di adottare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità, e di verificarne l'attuazione in coerenza con i decreti attuativi, con il Piano Nazionale Anticorruzione e con le direttive emanate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione	temporale	90	9%	in corso di verifica	aggiornamento del Piano entro il 31/01 o termine diverso fissato dall'ANAC relazione sui risultati dell'attività svolta entro il 15/12 o termine diverso fissato dall'ANAC	aggiornamento del Piano entro il 31/01 o termine diverso fissato dall'ANAC relazione sui risultati dell'attività svolta entro il 15/12 o termine diverso fissato dall'ANAC	aggiornamento del Piano entro il 31/01 o termine diverso fissato dall'ANAC relazione sui risultati dell'attività svolta entro il 15/12 o termine diverso fissato dall'ANAC	dott. Antonio M. Caputo

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Segretario Generale

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro qualitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
		Controllo successivo di legittimità Il D.L. n. 174/2012 convertito in legge n. 213/2012, ha rafforzato e accentrato i controlli interni ed esterni. Il segretario comunale, i responsabili dei servizi, il collegio dei revisori e la Corte dei conti unitamente alle amministrazioni locali sono i protagonisti della nuova sfida. Il controllo di regolarità amministrativa nella fase successiva è disciplinato dal regolamento comunale	temporale	90	9%	in corso di verifica	Estrazione quadrimestrale degli atti oggetto del controllo di legittimità Comunicazione degli esiti del controllo a campione	Estrazione quadrimestrale degli atti oggetto del controllo di legittimità Comunicazione degli esiti del controllo a campione	Estrazione quadrimestrale degli atti oggetto del controllo di legittimità Comunicazione degli esiti del controllo a campione	dott. Antonio M. Caputo
		Prevenzione della corruzione e dell'illegalità	grado di adempimento dimostrato in relazione a quanto richiesto dal piano	80	8%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2023	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza
		Trasparenza amministrativa	grado di adempimento verificato dall'OIV in sede di verifica annuale	80	8%	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2023	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	adempimento degli obblighi di cui alla sezione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con il PIAO 2024	tutti i funzionari incaricati di P.O. ognuno per quanto di propria competenza
Prospettiva dei processi interni	Ripensare i processi a favore degli utenti/cittadini	Verifica della concreta realizzazione delle indagini di customer satisfaction rivolte all'attività di sportello degli uffici e dei servizi ai sensi dell'art. 19-bis D.Lgs. n. 150/2009		84	9%		a cadenza quadrimestrale	a cadenza quadrimestrale	a cadenza quadrimestrale	dott. Antonio M. Caputo

Piano dettagliato degli obiettivi 2024/2026 - Segretario Generale

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali-quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
	Revisionare l'assetto organizzativo	adozione della nuova struttura organizzativa dell'Ente comprendente la declinazione delle funzioni e delle competenze operative degli organi amministrativi gestionali e la provvisoria assegnazione del personale		86	9%		(eventuale) entro il 31/12/2024	(eventuale) entro il 31/12/2025	(eventuale) entro il 31/12/2026	dott. Antonio M. Caputo
		approvazione del Piano Organizzativo del Lavoro Agile		80	8%		entro il termine di approvazione del PIAO	entro il termine di approvazione del PIAO	entro il termine di approvazione del PIAO	dott. Antonio M. Caputo
Prospettiva dell'innovazione e apprendimento	Incrementare la leadership, l'autonomia e la responsabilità	Coordinamento e Sovrintendenza dei Responsabili di Posizione Organizzativa	Indicatore di efficienza Indicatore di attività	90	9%	in corso di verifica	n. direttive scritte emanate / n. medio direttive scritte biennio precedente >1 n. presenze a conferenze dei servizi / n. conferenze dei servizi = 100%	n. direttive scritte emanate / n. medio direttive scritte biennio precedente >1 n. presenze a conferenze dei servizi / n. conferenze dei servizi = 100%	n. direttive scritte emanate / n. medio direttive scritte biennio precedente >1 n. presenze a conferenze dei servizi / n. conferenze dei servizi = 100%	dott. Antonio M. Caputo
	Accrescere le competenze del personale	esecuzione della formazione nelle materie concernenti la prevenzione della corruzione del personale dipendente che opera nelle aree a rischio	percentuale	70	7%	n. 24 unità formate nel corso del 2023 pari ad oltre il 50% del personale dipendente	svolgimento coordinato dell'attività formativa a livello specialistico finalizzato al coinvolgimento di almeno il 20% del personale dipendente	svolgimento coordinato dell'attività formativa a livello specialistico finalizzato al coinvolgimento di almeno il 20% del personale dipendente	svolgimento coordinato dell'attività formativa a livello specialistico finalizzato al coinvolgimento di almeno il 20% del personale dipendente	dott. Antonio M. Caputo

Prospettiva	obiettivo strategico	obiettivo operativo	parametro quali-quantitativo misurabile	pesatura	ponderazione	dato consuntivo 2023	target 2024	target 2025	target 2026	Responsabile di P.O.
		Assistenza Amministrativa Giuridico attività espletata nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti; rientra in questa attività anche la partecipazione con funzioni consultive e di assistenza alle riunioni del C.C., della G.C. e di altri organi collegiali	Indicatori di efficienza Indicatori di qualità (* si tiene conto della presenza del segretario in sede per come prevista dalla convenzione di segreteria sottoscritta con il Comune di Santa Maria di Licodia	74	8%	in corso di verifica	n. delibere approvate dalla G.C. o dal C.C. con l'assistenza del S.G. / n. delib. appr. dalla G.C. o dal C.C. > 80% (*) n. incarichi di cons. giur. amministr. eseguiti / n. incarichi di cons. giur. amministr. Conferiti = 100% (*) n. partecipazioni alle sedute organi di governo / n. sedute organi di governo >80% n. pareri scritti forniti / n. pareri scritti richiesti = 100%	n. delibere approvate dalla G.C. o dal C.C. con l'assistenza del S.G. / n. delib. appr. dalla G.C. o dal C.C. > 80% (*) n. incarichi di cons. giur. amministr. eseguiti / n. incarichi di cons. giur. amministr. Conferiti = 100% (*) n. partecipazioni alle sedute organi di governo / n. sedute organi di governo >80% n. pareri scritti forniti / n. pareri scritti richiesti = 100%	n. delibere approvate dalla G.C. o dal C.C. con l'assistenza del S.G. / n. delib. appr. dalla G.C. o dal C.C. > 80% (*) n. incarichi di cons. giur. amministr. eseguiti / n. incarichi di cons. giur. amministr. Conferiti = 100% (*) n. partecipazioni alle sedute organi di governo / n. sedute organi di governo >80% n. pareri scritti forniti / n. pareri scritti richiesti = 100%	dott. Antonio M. Caputo
Prospettiva economico finanziaria	Ottimizzazione delle risorse e gli approvvigionamenti	rapporto tra valore complessivo delle acquisizioni di beni e servizi attraverso il ricorso al MEPA e totale delle acquisizioni dei beni e servizi	percentuale	56	6%	> 90% - obiettivo raggiunto	> 90%	> 90%	> 90%	tutti i funzionari incaricati di P.O.