



# COMUNE DI SANTADI

PROVINCIA SUD SARDEGNA

Verbale n. 04 del 11 aprile 2024

**Oggetto: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021- 2024-2026 (ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI) - Piano Triennale Fabbisogni di Personale 2024-2026 PIAO sezione 3.3. Proposta G.M. n. 22 del 05.03.2024**

La sottoscritta dottoressa Stefana Pilloni, nominata Revisore Unico dei Conti del Comune di Santadi;

**Visti:**

- l'art. 6 comma 2 del d. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del d. Lgs. 75/2017, che definisce le modalità con le quali deve essere effettuata la programmazione del fabbisogno di personale, nonché le relative linee di indirizzo emanate in data 08.5.2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni pubbliche*", necessarie per l'attuazione dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017";
- l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021 che ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del ministro per la P.A. DPCM n. 132/2022, che definisce il contenuto del PIAO anche per gli enti di minori dimensioni circa i contenuti del Piano triennale dei fabbisogni di personale;
- il dm 25 luglio 2023 che ha aggiornato il principio contabile applicato 4.1 paragrafo 8.2;

**CONSIDERATA** la funzione e il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D. Lgs n.165/2001 articoli n. 5 e n. 6, dalla Legge 448/2001 art. 19 comma 8, dal D. Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

**CONSIDERATA** la funzione e il ruolo dell'Organo di Revisione contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D. Lgs n.165/2001 articoli n. 5 e n. 6, dalla Legge 448/2001 art. 19 comma 8, dal D. Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

**CONSIDERATO CHE** il Piano dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, così come rappresentato nel PIAO sezione 3.3 di cui all'oggetto, è stato sottoposto alla sottoscritta Revisore Unico dei Conti che ha espresso parere favorevole sia in occasione della delibera di giunta n.78 del 11/11/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano fabbisogni di personale per il triennio 2024/2025/2026 e determinazione dotazione organica", con verbale n19 del 6/11/2023; sia in occasione della redazione e approvazione del DUP con il verbale n. 20 del 12.12.2023 e della redazione e approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026 con verbale n. 21 del 13.12.2023;

**VISTA la SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione n. 3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale che indica:**

- la capacità assunzionale dell'amministrazione, la programmazione delle cessazioni dal servizio effettuata sulla base della disciplina vigente, la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento da operare sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni, le strategie di copertura degli stessi e di formazione del personale, nonché la sussistenza o meno di situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale in relazione alle esigenze funzionali;

**CONSIDERATO inoltre CHE** dall'esame della documentazione ricevuta viene ribadito che le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione del piano sono coerenti con le facoltà assunzionali esposte e con gli importi previsti nel bilancio di previsione 2024-2026, nonché garantiscono il mantenimento del rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai responsabili competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

- **esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 1, comma 8, della L. n. 448/2001 sul Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2024/2026 di cui alla sezione 3.3 del PIAO 2024/2026 così come proposto;**
- **assevera** la salvaguardia degli equilibri pluriennali del bilancio ai sensi del D.L. 30 aprile 2019, n.34;

- raccomanda che, nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale per l'anno 2024, 2025 e 2016:
- le assunzioni vengano effettuate previo espletamento di tutte le verifiche necessarie, attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale e con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi introdotti sia della normative in materia di personale che dei vincoli del bilancio;
- si proceda alla preventiva verifica e attestazione del rispetto di tutte le condizioni di legge, con dettagliata documentazione depositata agli atti propedeutici a ogni singola assunzione;
- venga sempre assicurato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio di cui al D.L. n34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019 e del DPCM attuativo del 17.03.2020.

**IL REVISORE UNICO DEI CONTI**

**Dott.ssa Stefana Pilloni**