

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Verbale n. 6 del 08 aprile 2024

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2024/2026 – SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

L'anno 2024, il giorno 08 del mese di aprile, l'Organo di Revisione economico finanziaria dell'Ente composto dalla Dott.ssa Loredana Lorenzi (componente), dal Dott. Marsilio Reposi (componente) e dal Dott. Alessandro Zeni (Presidente), si è riunito in videoconferenza al fine del rilascio del presente parere.

Ricevuta dal Dott. Andrea Bongini, Segretario Generale dell'Ente e Responsabile del Servizio Risorse umane, la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025, Il Collegio dei Revisori dei Conti,

vista

la documentazione ricevuta dal Segretario Generale, Responsabile del Servizio Risorse umane;

visti

- l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale ha previsto, per tutte le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, l'adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.);
- il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 (G.U. n. 151 del 30 giugno 2022) "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", con il quale sono stati elencati, per le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, gli adempimenti assorbiti dal P.I.A.O.;
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 (G.U. n. 209 del 7 settembre 2022) "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione", con il quale è stato predisposto uno schema tipo di P.I.A.O. che ne indica struttura e modalità redazionali;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, "Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi", convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58 (modificato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dal Decreto Legge 30 dicembre 2019, convertito in Legge 28 febbraio 2020),
- il Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", sottoscritto il 17 marzo 2020 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020;
- la "Circolare sul Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni", sottoscritta il 13 maggio 2020 dai Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno e pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;
- l'art. 3, comma 4 ter, del Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, secondo il quale "A decorrere dall'anno 2022, per il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019-2021 e per i successivi rinnovi contrattuali, la spesa di personale conseguente ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali di lavoro, riferita alla corresponsione degli arretrati di competenza delle annualità precedenti all'anno di effettiva erogazione di tali emolumenti, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58.",

preso atto che

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



la situazione generale aggiornata dell'Ente è indicata nei seguenti prospetti, allegati allo schema di P.I.A.O. in esame quale sua parte integrante e sostanziale:

- TABELLA 1 – Spesa personale 2018/2019/2020/2021/2022 – NOTA: dalla spesa di personale sono state escluse le voci puntualmente indicate, in quanto i relativi oneri sono integralmente sostenuti da altri Enti e/o trovano integrale autonomo finanziamento
- TABELLA 2 – Spesa consolidata personale 2024/2025/2026 – NOTA: spesa personale in servizio al 1° marzo 2024, come da dettaglio
- TABELLA 3 – Media entrate correnti
- TABELLA 4 – Fascia demografica Ente e valori soglia
- TABELLA 5 – Rapporto spesa personale / entrate correnti e verifica valore soglia
- TABELLA 6 – Spesa massima teorica di personale
- TABELLA 7 – Calcolo capacità di spesa massima potenziale
- TABELLA 8 – Calcolo spesa massima di personale per anno – Calcolo margine incremento spesa effettivo per anno
- TABELLA 9 – Verifica sostenibilità finanziaria in base agli attuali stanziamenti di bilancio;

preso atto, altresì, che

la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2025, nonché il Piano occupazionale anno 2024, vengono definiti come segue:

ANNO 2024

	CATEGORIA	PROFILO PROFESSIONALE	N.	TIPOLOGIA RAPPORTO	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Dirigenza NOTA: conferma previsione di cui alla GC 124/2023	Dirigente SETTORE FINANZIARIO	1	Tempo pieno indeterminato e	In subordine: <ul style="list-style-type: none">mobilità esterna obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 (a discrezione del Responsabile)scorrimento eventuali graduatorie vigenti presso il Comune di Bovisio Masciago o presso altri Comuniconcorso pubblico
2	Area degli Istruttori	Istruttore amministrativo	1	Tempo pieno indeterminato e	In subordine: <ul style="list-style-type: none">mobilità esterna obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 (a discrezione del Responsabile)scorrimento eventuali graduatorie vigenti presso il Comune di Bovisio Masciago o presso altri Comuniconcorso pubblico
3	Area degli Istruttori	Agente Polizia Locale	1	Tempo pieno indeterminato e	In subordine: <ul style="list-style-type: none">mobilità esterna obbligatoria ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001mobilità esterna volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001(a discrezione del Responsabile)scorrimento eventuali graduatorie vigenti presso il Comune di Bovisio Masciago o presso altri Comuniconcorso pubblico

VERIFICA RISPETTO LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE SPENDIBILE

La verifica NON viene effettuata in relazione alla spesa relativa alle assunzioni di cui al punto 1 (assunzione già previste nella Programmazione triennale di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 124 del 21 settembre 2023) è già stata considerata nella spesa consolidata di cui alla TABELLA 2 allegata;

VERIFICA ASSUNZIONI PUNTI 2 E 3

Costo assunzioni

Anno 2024 € 31.850,00.= (rapportato alla data di ipotizzata assunzione effettiva)

Anno 2025 € 58.800,00.=

Anno 2026 € 58.800,00.=

Capacità assunzionale disponibile (TABELLA 8 – Colonna D)

Anno 2024 € 46.915,07.=

Anno 2025 € 114.665,07.=

Anno 2026 € 109.765,07.=

Capacità di spesa disponibile (TABELLA 9 – Totale C)

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



Anno 2024 € 246.749,83.=

Anno 2025 € 286.297,10.=

Anno 2026 € 281.397,10.=

Altre previsioni anno 2024:

- eventuale attivazione, nel pieno rispetto di tutti i vincoli imposti dalla vigente normativa, in primis quelli relativi alla spesa di personale, di convenzioni con altri enti pubblici ex art. 14 C.C.N.L. 22 gennaio 2004 (utilizzo, con il consenso dei lavoratori interessati, di personale assegnato da altri Enti per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza) e/o di procedure di comando e/o distacco;
- in generale, nel pieno rispetto di tutti i vincoli imposti dalla vigente normativa, in primis quelli relativi alla spesa di personale, riserva di stipulare ulteriori contratti di lavoro a tempo determinato esclusivamente per la sostituzione di personale assente per cui sia dimostrata la necessità di intervento sostitutivo; saranno ammesse attivazioni di contratti di lavoro a tempo determinato per sopperire a carenze di organico; nel caso di picchi di attività si procederà ad attivare contratti di lavoro a tempo determinato solo in presenza di dimostrata necessità e delle risorse finanziarie adeguate definite nei documenti di pianificazione annuale; particolare attenzione sarà posta ai casi nei quali, in uno stesso servizio, si abbiano contemporaneamente più dipendenti assenti per maternità e/o aspettative/congedi di lunga durata: in questi casi si potrà valutare positivamente la sostituzione del personale assente al fine di assicurare il corretto svolgimento delle attività e l'efficienza nell'erogazione dei servizi;
- in generale, nel pieno rispetto di tutti i vincoli imposti dalla vigente normativa, in primis quelli relativi alla spesa di personale, riserva di stipulare ulteriori contratti di lavoro a tempo determinato per l'esecuzione degli interventi finanziati del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), nel caso questi prevedano nel quadro economico risorse specificatamente finalizzate a tale destinazione.

ANNO 2025

Nessuna programmazione di assunzioni a tempo indeterminato, con riserva di successiva individuazione in considerazione di:

- esigenze organizzative
- disponibilità di bilancio
- normativa di riferimento;

ANNO 2026

Nessuna programmazione di assunzioni a tempo indeterminato, con riserva di successiva individuazione in considerazione di:

- esigenze organizzative
- disponibilità di bilancio
- normativa di riferimento;

considerato che

la programmazione di cui al provvedimento proposto risulta coerente:

- con l'art. 33, comma 2, Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito in Legge 28 giugno 2019, n. 58 (modificato dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dal Decreto Legge 30 dicembre 2019, convertito in Legge 28 febbraio 2020);
- con il Decreto 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni", pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020;
- con la "Circolare sul Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni" del 13 maggio 2020, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

per quanto di propria competenza

Comune di Bovisio Masciago

Provincia di Monza e Brianza



esprime PARERE FAVOREVOLE alla proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026 - Sezione 3 Organizzazione e Capitale umano – Sottosezione 3.3. Piano del fabbisogno del personale ed ASSEVERA il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 a seguito dell'approvazione di tale documento.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Dott.ssa Loredana Lorenzi F.to digitalmente

Dott. Marsilio Repposi F.to digitalmente

Dott. Alessandro Zeni F.to digitalmente