

Comune di Romanengo (CR)

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 3 del 10 aprile 2024

PARERE SULLA SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE" DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024 – 2026

Il giorno 10 aprile 2024 il Revisore Unico Dott. Luca Federico Alessandro Bottinelli ha esaminato la proposta di deliberazione di Giunta Comunale e gli allegati alla stessa inerenti il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale contenuto nel PIAO 2024-2026 per esprimere il relativo parere obbligatorio, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000, su quanto in oggetto;

RICHIAMATI

con riferimento al PIAO:

- L'art.6, del Decreto Legge 09.06.2021 n.80, convertito con modificazioni, in Legge 06.08.2021 n.113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- Il Decreto 30.06.2022 del Ministero per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti.;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- Art.33 del D.Lgs. n.165/2001 relativo all'introduzione dell'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale;
- Art.1, commi 557 (principi generali, 557 ter (mancato rispetto dei vincoli), 557 quater (definizione del triennio di riferimento) legge 27.12.2006 n.296;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- Art.3, comma 5, del D.L. n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- D.P.C.M. 17.03.2020 (definizione di enti virtuosi e incrementi di spesa consentiti).

ESAMINATO

l'atto ed i suoi allegati che riporta, al punto 3.3 e seguenti, la programmazione per il triennio 2024-2026 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale del Comune di Romanengo.

PRESO ATTO CHE

- l'Ente ha meno di 50 dipendenti;
- ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra indicate;
- rispetta il limite di cui all'art.1, comma 557, della legge 296/2006, così come dimostrato ed illustrato dalle tabelle riportate nella sezione 3.3 del PIAO;

Ufa B

- rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, come riportato nella sezione 3.3 del PIAO;

VISTI E RICHIAMATI

- il Bilancio di Previsione 2024/2026 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 30 del 21/12/2023 e s.m.i.;
- il Rendiconto di Gestione 2022 approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 29/04/2023;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
- i pareri preventivi favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della delibera di Giunta con la quale si delibererà in merito al PIAO, espressi dai relativi responsabili del Servizio;

VERIFICATO CHE

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024- 2026 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art.33, comma 2, del D.L.34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa di cui all'art.1, comma 557 della legge n.296/2006 e delle disposizioni del DM 17.03.2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definito dal DPCM 17.03.2020.

Il Revisore

ATTESTA

che il documento predisposto da questo Ente quale sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopraccitati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato;

e, ai sensi dell'art. 239 comma 1, lett. b), p.to 1) del D.Lgs. n. 267/2000,

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 limitatamente alla sezione 3.3 relativa alla Programmazione triennale dei fabbisogni di personale

RACCOMANDANDO

che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, ed all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Il Revisore Unico

Dott. Luca Federico Alessandro Bottinelli
Luca F. A. Bottinelli